



Puolivuosikatsaus 2022

1.1.-30.6.2022



Työllisyysrahasto
Sysselsättningsfonden | Employment Fund

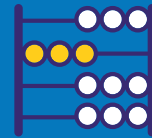


Sisältö



PUOLIVUOSIKATSAUS 1.1.-30.6.2022

- 3** Työllisyysrahaston puoli vuotta lyhyesti
- 4** Taloudellinen kehitys
- 5** Toimitusjohtajan katsaus
- 7** Työllisyysrahaston toimintaympäristö
- 13** Henkilöstö
- 15** Riskienhallinta
- 17** Suhdanepuskuri
- 19** Sijoitustoiminta
- 21** Katsauskauden jälkeiset tapahtumat ja loppuvuoden näkymät



22 PUOLIVUOSIKATSAUKSEN LASKELMAT

- 23** Laskelma nettovarallisuuden muutoksesta
- 24** Laskelma nettovarallisuudesta
- 25** Rahavirtalaskelma



26 PUOLIVUOSIKATSAUKSEN LAATIMISPERIAATTEET

- 28 LIITETIETOJA**

Työllisyysrahaston puoli vuotta lyhyesti

Poikkeukselliset ajat jatkuivat edelleen, siitä huolimatta hoidimme lakisääteiset palvelumme hyvin ja kehitimme toimintaamme.



Rahoitimme työttömyys- ja aikuiskoulutusetuuksia

1 584

miljoonalla eurolla.



Valmistauduimme vuonna 2023 voimaan tulevan muutosturvauudistuksen toimeenpanoon.



Kehitimme digipalveluitamme ja avasimme aikuiskoulutustuelle omat verkkosivut.

Taloudellinen kehitys

Työllisyysrahasto ("Rahasto") noudattaa raportoinnissaan Euroopan unionissa hyväksytyjä kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (International Financial Reporting Standards, IFRS). Vertailuluvut suluissa viittaavat edellisvuoden vastaavaan jaksoon, ellei toisin mainita.

Työllisyysrahaston puolivuositulos (nettovarallisuuden muutos) muodostui ylijäämäiseksi hyvän työllisyyskehityksen ansiosta.

- Työttömyysvakuutusmaksut ja muut tuotot yhteensä 1 715 (1 647) miljoonaa euroa
- Maksetut työttömyysetuudet, aikuiskoulutusetuudet ja hallintokulut yhteensä 1 584 (2 093) miljoonaa euroa
- Nettovarallisuuden muutos (puolivuosituulos) 99 (-444) miljoonaa euroa
- Nettovarallisuus 732 (31.12.2021: 633) miljoonaa euroa

- Sijoitukset ja varat yhteensä 2 101 (31.12.2021: 2 018) miljoonaa euroa
- Nostettuja lainoja ja muita velkoja yhteensä 1 369 (31.12.2021: 1 385) miljoonaa euroa
- Työttömyysaste 6,8 % kesäkuu 2022 (7,6 % kesäkuu 2021)
- Sijoitusten tuotto -2,7 % (+0,3 %)



Tuomme turvaa
työn muutoksissa

Toimitusjohtajan katsaus

HYVIN KÄYNNISTYNYT TALOUSKASVU HIDASTUI SODAN VAIKUTUKSESTA

Vuoden 2022 alussa, kahden koronavuoden jälkeen, Suomen talous oli vahvassa kasvussa ja työllisyys parani hyvälle tasolle. Työttömyyden väheneminen alkoi näkyä Työllisyysrahaston tuloksessa, kun työttömyysturvamenot laskivat.

Talouden näkymät kuitenkin synkenivät selvästi Venäjän aloitettua hyökkäyssodan Ukrainaa vastaan helmikuun lopussa. Sodan vaikutukset heijastuvat monella tavalla maailman ja Suomen talouteen. Myös Työllisyysrahastossa tarkistimme alaspäin arvioitamme vuoden 2022 tuloksesta. Tammi-kesäkuun aikana työllisyyskehitys säilyi kuitenkin hyvänä, ja tuoreimmista katsauskauden jälkeisissä ennusteissamme lähikuukausien näkymiä on parannettu. Vaikuttaisi siltä, että Ukrainan sodan ja sen seurausten negatiiviset vaikutukset talouteen ja työllisyyteen tulevat viiveellä.

Sodan alettua olemme rahastossa lisänneet varautumistamme erilaisiin sodasta aiheutu-

viin uhkiin. Olemme entisestään tiivistäneet talouden seuranta- ja raportointia Finanssi- valvonnalle. Olemme myös nostaneet valmiuttamme kyberturvallisuushkiin varautumisessa sekä panostaneet henkilöstömmek jaksamiseen ja hyvinvointiin uudessa haastavassa tilanteessa.

Poikkeuksellisista ajoista huolimatta onnistuimme vuoden ensimmäisellä puoliskolla hoitamaan lakisääteiset palvelumme tavoitteidemme mukaisesti. Asiakastyytyväisyys rahaston palveluihin on hyvällä tasolla ja esimerkiksi aikuiskoulutustuen maksuhakemusten käsittelyn automaatioaste on noussut erinomaiselle tasolle. Kiitos hyvästä työstä kuuluu kaikille rahaston työntekijöille.

Maksuvalmiutemme on pysynyt hyvänä, ja työttömyysetuuksien rahoitus on varmistettu. Alkuvuodesta uusimme pankkilainalmiittimme, mikä toi lisää varmuutta maksuvalmiuteemme. >>



Tavoitteenamme on erinomainen asiakas- ja henkilöstökokemus sekä toiminnan tehokkuus.

UUDET TOIMITILAT JA TYÖSKENTELYTAVAT TUKEVAT TAVOITTEITAMME

Tavoitteenamme on erinomainen asiakas- ja henkilöstökokemus sekä toiminnan tehokkuus. Tavoitetta tukee uusi monitilatoimistomme Helsingin Ruoholahdessa, johon pääsimme muuttamaan tammikuun alussa. Viihtyisät tilat on suunniteltu rahastolaisille myös tulevaisuuden tarpeet huomioiden. Toukokuussa siirryimme työskentelemään hybridityömallilla. Samalla käynnistimme kokeilun, jossa hyväksi todetun laajan etätömahdollisuuden lisäksi teemme työtä myös toimistolla yhteisesti sovituin periaattein.

Toimintasuunnitelmamme mukaisesti olemme muun muassa parantaneet tietoturvaa ja tietosuojaa, rakentaneet ja vahvistaneet digitalisoitumisen edellytyksenä olevia osaamisia, jalkauttaneet viime vuoden puolella valmistunutta asiakasstrategiaamme sekä kehittäneet viestintää esimerkiksi avaamal-

la aikuiskoulutustukiasiakkaillemme uudet, kokonaan omat verkkosivut.

VALMISTELIMME UUDEN MUUTOSTURVAN RAHOITTAMISTA

Kesäkuussa eduskunta hyväksyi muutosturvaa ja työttömyysturvan lisäpäiviä koskevan lakiesityksen, jonka mukaan työttömyysturvan lisäpäivät poistuvat asteittain ja tilalle tulee muutosturvapaketti, jonka rahoituksesta me Työllisyysrahastossa vastaamme. Aloitimme valmistautumisen uuteen rahoitustehävään ja lisäpäivien poistumiseen jo viime vuonna mm. rakentamalla uutta tietojärjestelmää maksujen keräämistä varten.

Kevään aikana sosiaali- ja terveysministeriön asettama jatkuvan oppimisen työryhmä arvioi maksamiemme ammattitutkintostipendin ja koulutuskorvauksen uudistamista. Huhtikuussa työnsä päättänyt työryhmä ei tehnyt konkreettisia lainmuutosesityksiä. Tukien vaikuttavuudesta on kuitenkin käynnisty-

mässä arviointityö. Sidosryhmäyhteistyössä uutta oli aloittamamme yhteistyö Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen kanssa.

TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUISSA KOROTUSPAINETTA VUODELLE 2023

Vuosien 2021 ja 2022 työttömyysvakuutusmaksuja korotettiin maltillisesti. Keväällä Työllisyysrahaston hallitus antoi arvion ensi vuoden maksuista ja arvion mukaan maksuissa olisi korotuspainetta vuodelle 2023. Talouden näkymät vuodelle 2023 ovat puolivuosisikatsausta laadittaessa hyvin vaikeasti ennustettavat ja epävarmat. Työllisyysrahaston hallintoneuvosto antaa ehdotuksen vuoden 2023 työttömyysvakuutusmaksusta sosiaali- ja terveysministeriölle elokuussa 2022.

JANNE METSÄMÄKI
toimitusjohtaja

Työllisyysrahaston toimintaympäristö

Venäjän käynnistämä hyökkäys Ukrainaan heijastui laajasti rahaston toimintaympäristöön alkuvuoden aikana. Maailmanlaajuinen energian ja ruuan hintojen nousu näkyi taloudessa mm. korko-odotusten nousuna sekä kuluttajien luottamuksen laskuna. Edellä mainitut seikat heikensivät talouden kasvuodotuksia ja vaikuttivat myös Työllisyysrahaston talousnäkyisiin.

Hyvä työllisyyskehitys kuitenkin jatkui Suomessa katsauskaudella ja työllisyysaste nousi korkeimmalle tasolle pitkään aikaan. Ennusteissa oleva inflaation kiihtyminen ja talouskasvun hidastuminen merkitsevät lähiaikoina lisähaasteita Suomen kansantaloudelle. Todennäköisyys talouden kääntymisestä taantumaan on lisääntynyt viimeisten kuukausien aikana.

Työllisyysaste nousi korkeimmalle tasolle pitkään aikaan.

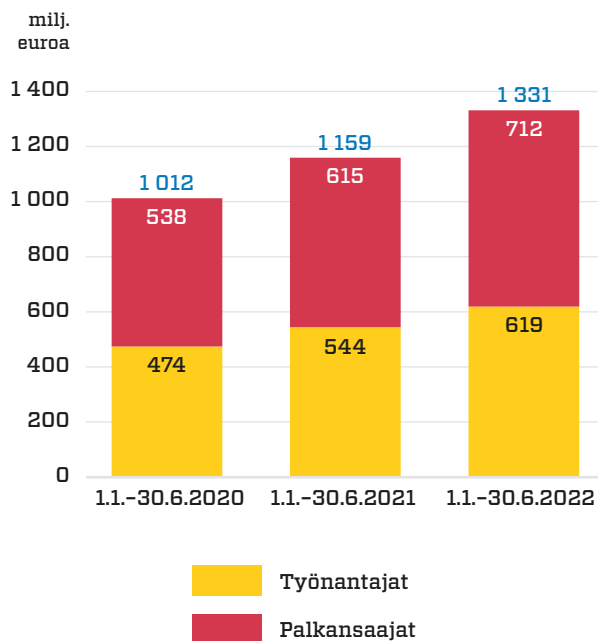


TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUT

Kerättyjen työttömyysvakuutusmaksujen määrä oli yhteensä 1 331 (1 159) miljoonaa euroa, ja sosiaali- ja terveystieteiden tilitämien valtionosuuksien määrä oli 384 (489) miljoonaa euroa 1.1.-30.6.2022. Työttömyys-turvan ja aikuiskoulutusetuuksien maksettu-jen rahoitusosuuksien määrä oli 1 573 (2 080) miljoonaa euroa.

Työttömyysvakuutusmaksujen kokonais-määrä vuodelle 2022 on noin 3 % palkkasum-masta (2,8 % vuonna 2021). Työnantajan maksuprosentti on 0,50 % palkkasummasta 2 197 500 euroon asti ja sen ylittävältä osalta 2,05 % palkkasummasta. Palkansaajan mak-suprosentti on 1,50 %.

Kerätyt työttömyysvakuutusmaksut



Maksetut rahoitusosuudet



TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUPALVELUN ASIAKASTYYTYVÄISYYS ERINOMAISTA

Keväällä 2022 laajensimme asiakaskokemuksen mittaamista työttömyysvakuutusmaksu- ja etuuspalvelussamme.

Mittasimme työttömyysvakuutumaksujen puhelinpalvelusta saatuja asiakaspalautteita huhtikuusta lähtien. Palautteiden CSAT (customer satisfaction index, tyytyväisten ja erittäin tyytyväisten asiakkaiden osuus kaikista asiakkaista) oli korkea, liki 95 %. Tammi-kesäkuussa asiakastyytyväisyys työttömyysvakuutusmaksujen eri palvelukavissa oli keskimäärin 87 %.



UUSI MUUTOSTURVA KORVAA TYÖTTÖMYYSTURVAN LISÄPÄIVÄT

Suomen eduskunta hyväksyi lain muutosturvasta kesäkuussa. Työnantaja voi olla velvollinen maksamaan muutosturvamaksun, jos työnantaja on irtisanonut 55 vuotta täyttäneen työntekijän tuotannollisista tai taloudellisista syistä ja työntekijä on ollut työnantajan palveluksessa vähintään viisi vuotta. Muutosturvapaketti koostuu irtisanotulle työntekijälle työ- ja elinkeinotoimiston järjestämästä kahden kuukauden palkkaa vastaavasta koulutuksesta ja Kelan tai työttömyyskassan maksamasta yhden kuukauden palkkaa vastaavasta muutosturvarahasta.

Muutosturvamaksuilla rahoitetaan työntekijän muutosturvapakettia. Se jakautuu irtisanovalta työnantajalta perittävään osaan ja yhteiseen osaan. Yhteinen osa nostaa työnantajan keskimääräistä työttömyysvakuutusmaksua vähäisesti. Muutosturvamaksun kerääminen alkaa vuonna 2023.

Uuden lain myötä oikeus työttömyyspäivärahan lisäpäiviin, eli niin sanottuun eläkeputkeen, poistuu. Sen johdosta päättyy myös työnantajan velvollisuus maksaa irtisanomistaan tai lomauttamistaan työntekijöistä työttömyysturvan omavastuumaksua. Vuonna 1964 syntyneet on viimeinen ikäluokka, joka on oikeutettu työttömyysturvan lisäpäiviin ja josta työnantaja on velvollinen maksamaan omavastuumaksun. Näin ollen omavastuumaksun siirtymäaika päättyy viimeistään vuonna 2035.

Olemme varautuneet muutokseen suunnitteleamalla maksun keräämisen toimeenpanoa ja rakentamalla uutta tietojärjestelmää muutosturvamaksun keräämiseen. Tiedotamme työnantajia ja mediaa uudesta muutosturvamaksusta sekä perehdytämme henkilöstöämme muutosturvamaksun määräämiseen ja asiakkaiden neuvontaan.

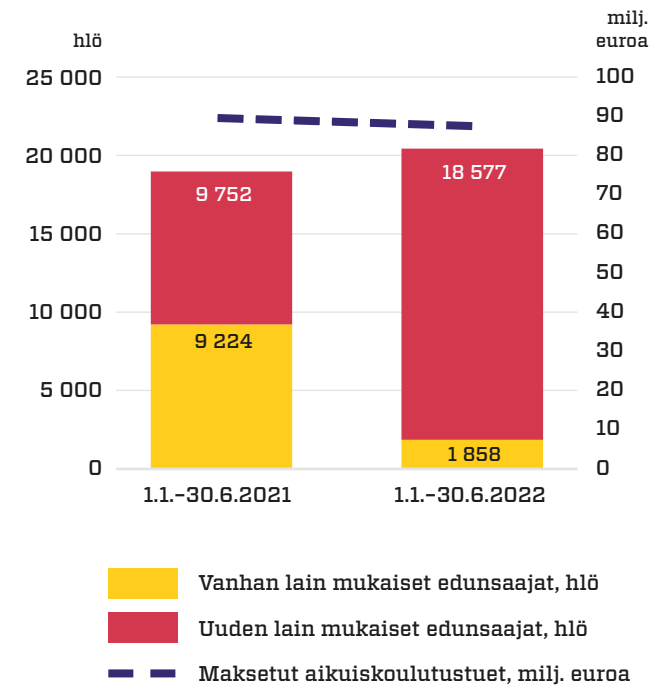
Pyydämme aina asiakkaan suostumuksen automaattiseen käsittelyyn.

AIKUIKOULUTUSETUDET

Aikuiskoulutustuen 1.8.2020 voimaan tullut lakimuutos on nostanut pysyvästi aikuiskoulutustuen hakemusmääriä. Hakemusmäärien kasvu johtuu uuden lain mukaisen hakemisen monivaiheisuudesta: ensipäätöksen voimassaoloajalta haetaan tuen maksua aina kuukausittain jälkikäteen. Maksuhakemukset painottuvat voimakkaasti kalenterikuukauden ensimmäiseen viikkoon, mikä asettaa vaatimuksia tehokkaalle hakemuskäsittelylle. Olemme automatisoineet maksuhakemusten käsittelyprosessin ja keväällä 2022 kuukausittaisista hakemuksista 73,7 % käsiteltiin täysin automaattisesti. Pyydämme aina asiakkaan suostumuksen automaattiseen käsittelyyn. Maksuhakemusten automaatioaste nousi 14,8 prosenttiyksikköä verrattuna kevääseen 2021.

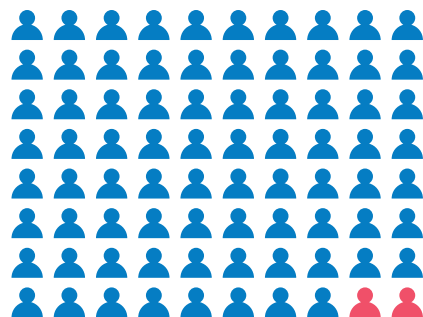
Tammi-kesäkuussa 2022 Työllisyysrahastoon saapui niin sanottuja vanhan lain mukaisia aikuiskoulutustukihakemuksia 1 933 kappaletta. Uuden lain mukaisia ensihakemuksia saapui 13 209 kappaletta ja maksuhakemuksia 76 095 kappaletta. 2021 samalla aikavälillä hakemuksia saapui 53 354 kpl, joten hakemusten määrä lisääntyi noin 71 %. Tammi-kesäkuussa maksoimme aikuiskoulutustukea 20 435 (18 976) henkilölle yhteensä noin 87,5 (89,5) miljoonaa euroa. Aikuiskoulutustukea saaneiden määrä kasvoi 7,7 % verrattuna edellisen vuoden vastaavaan jaksoon. Tuensaajista 91 % oli uuden lain mukaisen aikuiskoulutustuen saajia.

Edunsaajien lukumäärät ja maksetut aikuiskoulutustuet



Tavoitteena tehokkaat digipalvelut ja tyytyväiset asiakkaat

KUINKA MONI SAI AIKUISKOULUTUS- TUKEA



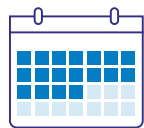
20 970

henkilöä, joista
97,4 % palkansaaajia
ja **2,6 % yrittäjiä**

PALKANSAAJAN AIKUISKOULUTUSTUKIPÄÄTÖSTEN MÄÄRÄ

Ensipäätöksiä

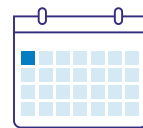
14 331

 kpl

Keskimääräinen
käsittelyaika
18 pv

Maksupäätöksiä

76 203

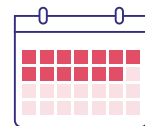
 kpl

Keskimääräinen
käsittelyaika
1 pv

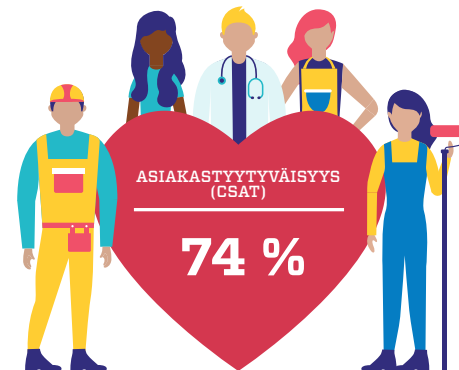
Automaattisten
päätösten osuus **75 %**

YRITTÄJÄN AIKUISKOULUTUSTUKIPÄÄTÖSTEN MÄÄRÄ

400

 kpl

Keskimääräinen
käsittelyaika
13 pv



AIKUISKOULUTUSTUEN ASIAKASKONTAKTIT (KPL)



Verkkosivujen
katselut

512 017



Puhelut

17 629



Kirjautumiset
asiointipalveluun

340 587



Viestit asiointi-
palvelussa

30 905



Laskurien
käyttökerrat

81 521



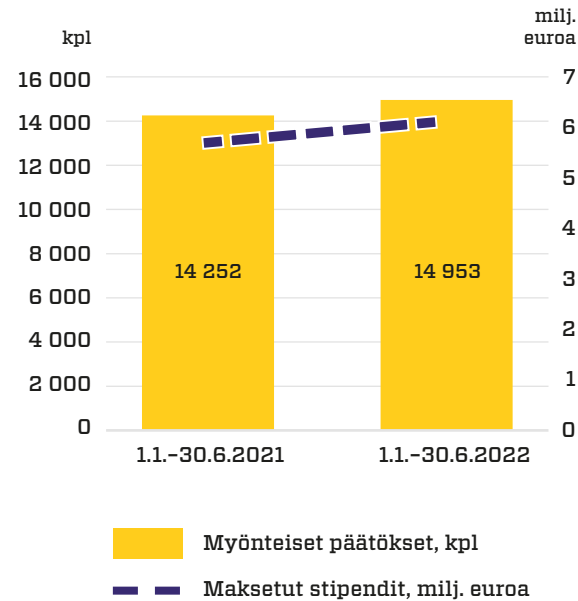
Sähköpostit

6 944

AMMATTITUTKINTOSTIPENDIN HAKEMUSMÄÄRÄ KASVOI

Ammattitutkintostipendien hakemusmäärät nousivat 7,7 % edellisvuoteen verrattuna. Vastaanotimme hakemuksia 18 994 (17 643) kappaletta. Tammi-kesäkuussa maksoimme ammattitutkintostipendejä 14 953 (14 252) henkilölle yhteensä noin 6,1 (5,7) miljoonaa euroa.

Myönteiset päätökset ja maksetut ammattitutkintostipendit



KEHITIMME AIKUISKOULUTUSETUUKSIEN JÄRJESTELMIÄ JA ASIAKASKOKEMUKSEN MITTAAMISTA

Mittasimme aikuiskoulutusetuuksien puhelinpalvelusta saatuja asiakaspalautteita huhtikuusta lähtien. Palautteiden CSAT (customer satisfaction index, tyytyväisten ja erittäin tyytyväisten asiakkaiden osuus kaikista asiakkaista) oli korkea, 93 %. Tammi-kesäkuussa asiakastyytyväisyys aikuiskoulutusetuuksien eri palvelukanavissa oli keskimäärin 74 %.

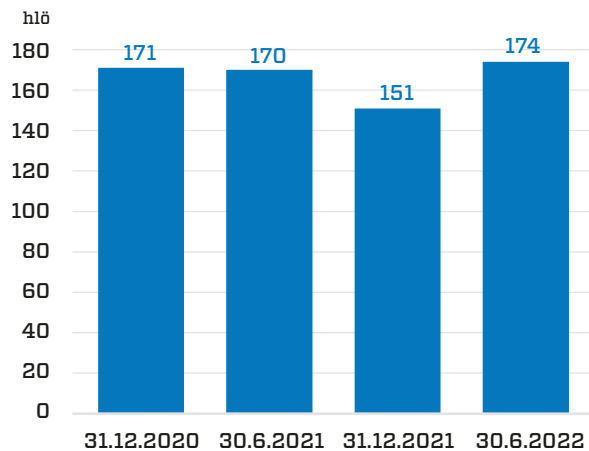
Aikuiskoulutusetuuksien järjestelmien kokonaisuudistus on käynnissä ja tulee jatkumaan lähivuodet. Kokonaisuudistuksessa tavoitteenamme on toteuttaa palvelupolut ja palveluprosessit, joilla saavutetaan ylivertainen asiakas- ja työntekijäkokemus. Uudistus kohdistuu sekä sisäisiin käyttöjärjestelmiimme että asiointipalveluun verkossa.



Henkilöstö

Työllisyysrahaston henkilöstömäärä oli keskimäärin 164 henkilöä tammi-kesäkuussa 2022. Katsauskauden lopussa rahastossa työskenteli 174 henkilöä, joista 142 oli vakituisessa työsuhteessa ja 32 määräaikaaisessa työsuhteessa.

Henkilöstömäärä



Koronapandemian vuoksi Työllisyysrahastossa on tehty kokoaikaista etätyötä pari vuotta. Laaja etätyömahdollisuus on ollut henkilöstön mielestä hyvä. Kun toukokuussa 2022 siirryimme hybridityömalliin, käynnistimme samalla etätyökokeilun tiimeissä yhdessä sovitulla käytännöllä.

Tammikuun alussa käyttöön otettu monitila-toimistomme tukee erinomaisesti toimistolla työskentelyä. Se tarjoaa entistä paremmat tilat yhteistyöhön ja kohtaamisiin sekä mahdollistaa myös keskittymistä ja hiljaisuutta vaativan työskentelyn. Hyvän henkilöstökokemuksen lisäksi uusia toimitiloja suunniteltaessa on otettu huomioon myös taloudellisuus ja ympäristöystävällisyys.

Organisaatiomme uudistaminen ja kehittäminen ovat jatkuneet myös vuonna 2022. Tammi-maaliskuun aikana toteutimme rahastossa laajan osaamiskartoituksen. Sen avulla vertaamme henkilöstön osaamisen nykytilaa suhteessa strategiaan tavoitteisiimme ja tavoiteltavaan osaamistasoon. Kartoitus auttaa myös osaamisen kehittämisen suunnittelussa sekä aikataulutuksessa.



Henkilöstön osaamisen arviointien ja kehityskeskusteluiden pohjalta olemme laatineet henkilökohtaisia kehityssuunnitelmia. Olemme myös laajentaneet sisäisen oppimisympäristömme käyttöä kevään aikana. Näin varmistamme asiakkaidemme ammattitaitoisen ja laadukkaan palvelun sekä varmistamme jokaiselle rahastolaiselle mahdollisuuden työssä oppimiseen ja ammattitaidon jatkuvan kehittämiseen.

Keväällä 2022 Työllisyysrahastossa toteutettiin henkilöstötutkimus. Tulosten perusteella henkilöstömme ja esihenkilöidemme työtyytyväisyys on lisääntynyt edeltävän vuoden tuloksiin verrattuna erityisesti sitoutumisen, johtamisen, suorituskyvyn sekä työhön omistautuneisuuden osalta. Vuoden 2021 People Power -indeksimme oli 63,8, ja keväällä 2022 se oli kohonnut arvoon 68,3. Esihenkilöiden People Power -indeksit olivat vuonna 2021 64,8 ja vuonna 2022 71,1.

”
Henkilöstömme ja
esihenkilöidemme
työtyytyväisyys
on lisääntynyt.




Riskienhallinta

Riskienhallinta on kiinteä osa Työllisyysrahaston päivittäistä toimintaa ja tiedolla johtamista. Sillä varmistamme hyvän hallintotavan, toiminnan jatkuvuuden ja tavoitteidemme saavuttamisen.

Työllisyysrahastossa liiketoimintayksiköt ja projektit ovat vastuussa oman alueensa riskienhallinnasta. Lisäksi jokaisella työllisyysrahastolaisella on vastuu tuoda esille havaitsemansa riskit. Riskienhallintapäällikkö tukee ja auttaa riskienhallinnassa koko henkilöstöä.

Kokemukset koronapandemian ajalta ovat osoittaneet, ettei pandemia ole merkittävästi vaikuttanut Työllisyysrahaston toimintakykyyn. Alkuvuonna 2022 alkanut Venäjän hyökkäys Ukrainaan on muuttanut rahaston uhkaympäristöä. Uhkien tunnistaminen ja niihin varautuminen perustuu Työllisyysrahaston hallituksen hyväksymiin riskienhallintaperiaatteisiin sekä vakiintuneisiin riskienhallintakäytänteisiin. Periaatteita päivitettiin keväällä 2022. Taloustilanteeseen liittyvien riskien ohella rahastossa seurataan jatkuvasti mm. turvallisuuteen liittyviä riskejä.

Venäjän hyökkäys Ukrainaan lisäsi kyberriskejä myös Suomessa. Kiinnitimme alkuvuodesta huomiota koronapandemiaan liittyvien riskien lisäksi kyberriskien hallintaan. Varausimme myös ajoittaiseen epävarmuuteen resurssien riittävydestä mahdollisissa sairaustapauksissa ja ohjeistimme henkilöstöämme toimimaan terveysturvallisesti toimitiloissamme.



Kiinnitimme huomiota koronapandemiaan liittyvien riskien lisäksi kyberriskien hallintaan.

Hallitsemme toimintaympäristön muutoksista johtuvia taloudellisia riskejä mm. työttömyysvakuutusmaksujen ennakoivilla ja oikea-aikaisilla muutoksilla.

Hallitsemme toimintaympäristön muutoksista johtuvia taloudellisia riskejä monipuolisilla ennustemenetelmillä, työttömyysvakuutusmaksujen ennakoivilla ja oikea-aikaisilla muutoksilla, matalan riskin sijoitustoiminnalla sekä hyvillä lainanoton mahdollisuuksilla. Lisäksi käytössämme on suhdannepuskuri, jonka tehtävänä on tasoittaa suhdanteiden muutoksista rahastolle aiheutuvia taloudellisia vaikutuksia.

Seuraamme aktiivisesti myös rahoitusriskejä. Alkuvuoden 2022 aikana euroalueen korkotaso kääntyi nousuun ja korkojen nousun odotetaan jatkuvan lähiaikoina. Joukkolainojen luottoriskimarginaalit ovat nousseet alkuvuoden aikana selvästi ja euroalueen inflaatio on kohonnut viimeisen vuoden aikana voimakkaasti. Rahoitusriskien hallintaa on toteutettu samojen periaatteiden mukaan kuin aikaisemmin. Periaatteet on kuvattu vii-

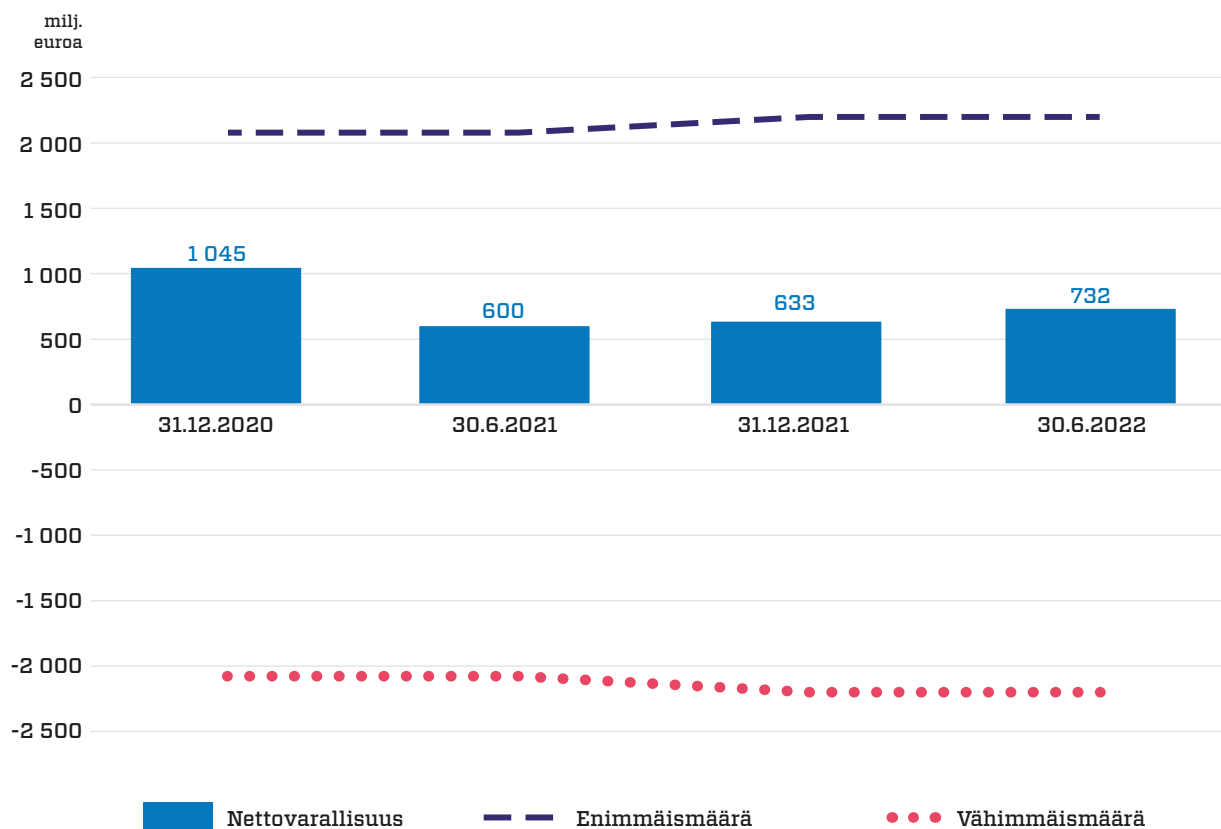
meisimmässä vuositilinpäätöksessä. Merkittävimmät rahoitusriskit katsauskaudella löytyvät [Rahoitusriskit-liitetiedoista](#). Muilta osin katsauskaudella ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia riskeissä tai epävarmuustekijöissä viimeisimmän vuositilinpäätöksen jälkeen.

Suhdannepuskuri

Työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain 3 §:n mukaan Työllisyysrahastolla on suhdannepuskuri maksuvalmiuden turvaamiseksi ja ennakoitavissa olevista kansantalouden suhdannevaihteluista johtuvien työttömyysvakuutusmaksujen muutosten tasaamiseksi. Suhdannepuskuri muodostuu rahaston tuottojen ja menojen erotuksena. Sen enimmäismäärä on kuuden prosenttiyksikön työttömyysastetta vastaava vuotuisten menojen määrä. Syvässä suhdannetaantumassa suhdannepuskuri voi olla alijäämäinen kuuden prosenttiyksikön työttömyysastetta vastaavien menojen verran. Suhdannepuskurin enimmäismäärä lasketaan vuositilinpäätöksen lukujen perusteella.

Suhdannepuskurin lailla säädetty enimmäismäärä oli 2 220 miljoonaa euroa 30.6.2022. Suhdannepuskurissa oleva nettovarallisuuden määrä oli 732 miljoonaa euroa 30.6.2022 (633 miljoonaa euroa 31.12.2021).

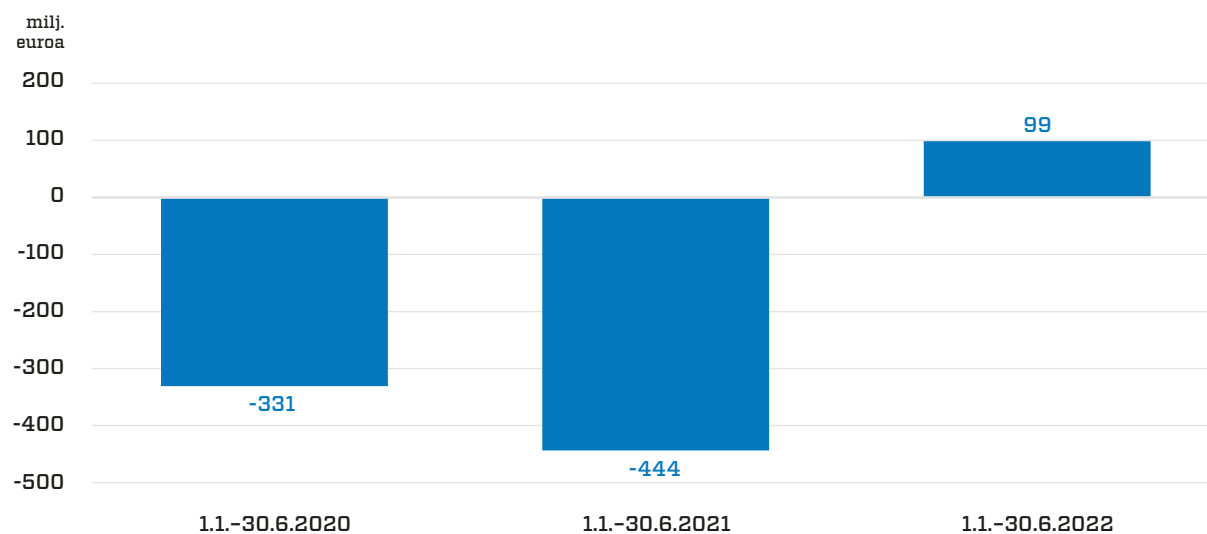
Suhdannepuskurin kehitys



Suhdannepuskurissa olevan nettovarallisuuden määrä oli 732 miljoonaa euroa 30.6.2022.

Sosiaali- ja terveysministeriölle toimitetun, vuotta 2022 koskevan talousarvion mukaan Työllisyysrahaston nettovarallisuus olisi 643 miljoonaa euroa positiivinen 31.12.2022. Puolivuositilinpäätöstä laadittaessa arvioidaan, että nettovarallisuuden määrä on noin 800 miljoonaa euroa positiivinen vuoden 2022 lopussa.

Nettovarallisuuden muutos



Sijoitustoiminta

Työllisyysrahasto harjoittaa sijoitustoimintaa siinä laajuudessa kuin se on tarpeen tulojen ja menojen eriaikaisuudesta johtuvien rahoitusyliäämien sijoittamiseksi sekä maksuvalmiuden turvaamiseksi.

Työllisyysrahaston sijoitus- ja rahoitusomaisuuden määrä oli 1 270 miljoonaa euroa 30.6.2022 (1 339 miljoonaa euroa vuoden 2021 lopussa).

Vuonna 2022 sijoitusmarkkinoiden kehitystä on pitkälti hallinnut Venäjän hyökkäyssodan aiheuttama raaka-ainehintojen nousu, inflaation kohoaminen sekä yleinen epävarmuus talouden tulevasta kehityksestä. Tämä on muun muassa näkynyt osakekurssien laskuna, korkotason nousuna sekä luottoriskimarginaalien kohoamisena. Useimmissa sijoitusluokissa on koettu merkittäviä arvonnudotuksia alkuvuoden 2022 aikana. Työllisyysrahasto on sijoittajana pitkälti korkosijoittaja ja tarkastelukaudella tapahtuneet muutokset korkotasossa, luottoriskimarginaaleissa sekä osakekurssissa ovat heijastuneet negatiivisesti sijoitusten arvostuksiin. Arvonnudotukset ovat olleet poikkeuksellisen suuria ja vastaavia negatiivisia arvonnudotuksia koettiin rahaston sijoituksissa noin 20 vuotta sitten teknokuplan puhkeamisen aikaan.

Työllisyysrahaston sijoitustoiminnan keskeisenä tavoitteena on tukea lakisääteisten tehtävien hoitoa ja varmistaa osaltaan riittävä maksuvalmius rahaston vastuulla olevien menojen rahoittamista varten. Rahaston hallitus päättää vuosittain vahvistettavassa sijoitussuunnitelmassa sijoitusten tuottotavoitteesta sekä sijoitusvarojen kohdentamisesta eri omaisuuslajeihin.

Tammi-kesäkuussa 2022 sijoituksia kohdennettiin aiempaa enemmän vaihtoehtoisiin sijoituskohteisiin sekä tehtiin jonkin verran muutoksia korkosijoitusten painotuksissa. Sijoitussalkun allokaatiopainot olivat kohtuullisen lähellä sijoitussuunnitelmassa määriteltyjä neutraalipainoja kesäkuun lopussa 2022. Sijoitussalkun korkoriskiä pyrittiin tarkastelukaudella hallitsemaan pitämällä sijoitusten keskimääräinen juoksuaika lyhyempänä kuin sijoitussuunnitelman mukainen tavoitejuoksuaika edellyttäisi.



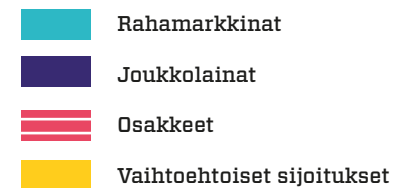
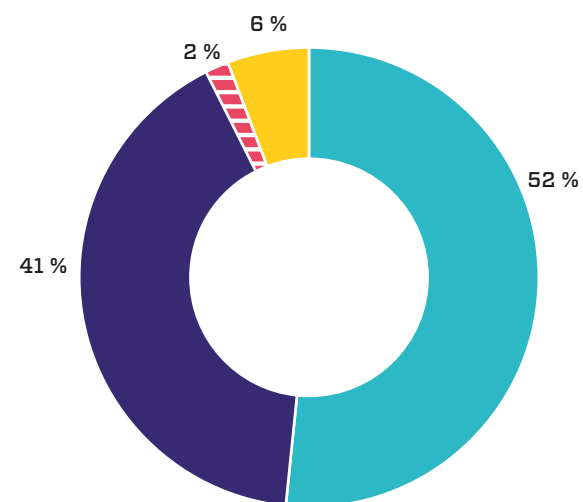


Sijoitustoiminnan keskeisenä tavoitteena on tukea lakisääteisten tehtävien hoitoa.

Sijoitimme varoja aktiivisesti rahamarkkinainstrumenteissa, joukkolainoissa, rahastoissa, osakkeissa sekä vaihtoehtoisissa sijoituksissa. Rahaston varoista oli tarkastelukauden lopussa sijoitettuina rahamarkkinasijoituksiin 655 (704) miljoonaa euroa, joukkovelkakirjoihin 520 (499) miljoonaa euroa, osakkeisiin 21 (37) miljoonaa euroa ja muihin sijoituksiin 73 (27) miljoonaa euroa.

Saavutimme sijoittamillemme varoille -2,7 prosentin tuoton (0,3 %) tammi-kesäkuussa 2022. Tuotto alitti sijoitussuunnitelmaamme kirjatun tuotto-odotuksen sekä sijoitustoiminnan vertailutuoton.

Sijoitusten jakauma



Katsauskauden jälkeiset tapahtumat ja loppuvuoden näkymät

Katsauskauden jälkeen talouden näkymät ovat edelleen epävarmat. Energian hintojen nousu ja riippuvuus Venäjän tuottamasta energiasta heijastuu monen EU-maan talouteen. Tulevan talven osalta vaikutuksia arvioidaan tulevan energiaa käyttävälle teollisuudelle, kaikille sähkökäyttäjille ja myös kotitalouksien lämmitykselle. Koronapandemia ei myöskään ole ohi, vaan uutta aaltoa ennustetaan syksyksi, vaikka yhteiskuntien palautuminen normaalioloihin onkin jatkunut myös kesän aikana.

Suomen talouden ja työllisyyden näkymät ovat vielä puolivuosisikatsausta laadittaessa kohtalaiset, mutta talouden suunta riippuu paljolti siitä mitä koko Euroopan taloudessa ja muilla keskeisillä vientimarkkinoilla tapah-

tuu. Arvioimme, että työllisyys säilyy varsin hyvällä tasolla loppuvuoden 2022 aikana ja että Työllisyysrahaston talous olisi muodostumassa ylijäämäiseksi vuonna 2022.

Työllisyysrahasto tekee esityksen vuoden 2023 työttömyysvakuutusmaksuiksi elokuussa. Keväällä antamamme arvion mukaan maksujen korotustarve on 0,00-0,50 prosenttiyksikköä.

Helsingissä 24.8.2022

Työllisyysrahasto
Hallitus

Suomen talouden suunta riippuu paljolti siitä, mitä koko Euroopan taloudessa ja muilla keskeisillä vientimarkkinoilla tapahtuu.



Puolivuosikatsauksen laskelmat

**LASKELMA NETTOVARALLISUUDEN MUUTOKSESTA**

tuhatta euroa	Liite	1.1.-30.6.2022	1.1.-30.6.2021	1.1.-31.12.2021
Kerätyt maksut				
Työttömyysvakuutusmaksut	1	1 714 614	1 647 334	3 334 855
Kerätyt maksut yhteensä		1 714 614	1 647 334	3 334 855
Maksetut rahoitusosuudet				
Maksetut rahoitusosuudet	2	-1 572 768	-2 080 123	-3 724 310
Hallintokulut	3	-11 683	-12 637	-25 505
Maksetut rahoitusosuudet yhteensä		-1 584 451	-2 092 760	-3 749 815
Nettovoitot sijoitusomaisuuden käypään arvoon arvostamisesta				
	4	-31 095	2 172	4 124
Rahoituskulut		84	-1 044	-666
NETTOVARALLISUUDEN MUUTOS		99 151	-444 299	-411 502

**LASKELMA NETTOVARALLISUUDESTA**

tuhatta euroa	Liite	30.6.2022	31.12.2021
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		3 590	3 735
Aineettomat hyödykkeet		2 935	3 614
Muut saamiset			328
Pitkäaikaiset varat yhteensä		6 526	7 677
Lyhytaikaiset varat			
Työttömyysvakuutusmaksusaamiset		2 807	3 356
Työttömyysvakuutusmaksujen jaksotukset		730 403	622 246
Muut saamiset		91 201	46 210
Sijoitusomaisuus	5	1 079 317	1 046 293
Rahavarat		190 860	292 326
Lyhytaikaiset varat yhteensä		2 094 587	2 010 431
Varat yhteensä		2 101 113	2 018 108
NETTOVARALLISUUS			
Edellisiltä tilikausilta		633 263	1 044 765
Tilikaudelta		99 151	-411 502
Nettovarallisuus yhteensä		732 414	633 263

tuhatta euroa	Liite	30.6.2022	31.12.2021
VELAT			
Pitkäaikaiset velat			
Joukkovelkakirjalainat		597 985	1 198 945
Pitkäaikaiset velat yhteensä		597 985	1 198 945
Lyhytaikaiset velat			
Lainat		700 800	100 242
Työttömyysvakuutusmaksuvelat		2 178	1 846
Muut velat		67 736	83 813
Lyhytaikaiset velat yhteensä		770 714	185 900
Velat yhteensä		1 368 699	1 384 845
Nettovarallisuus ja velat yhteensä		2 101 113	2 018 108

**RAHAVIRTALASKELMA**

tuhatta euroa	1.1.-30.6.2022	1.1.-31.12.2021
Kerätyt työttömyysvakuutusmaksut	1 630 511	3 252 016
Maksetut rahoitusosuudet	-1 664 054	-3 763 083
Maksetut korot	-1 927	-2 884
Varsinaiseen toimintaan käytetyt nettorahavarat	-35 470	-513 951
Investointien rahavirrat		
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankinta	0	0
Aineettomien hyödykkeiden hankinta	-407	-683
Sijoitusinstrumenttien ostot	-944 879	-1 245 581
Sijoitusinstrumenttien myynnit ja realisoituneet tuotot	879 692	1 403 696
Muut pitkäaikaiset varat	0	0
Investoinneista kertyneet nettorahavarat	-65 594	157 431
Lainojen nostot ja takaisinmaksut	-402	12 553
Rahoituksesta kertyneet nettorahavarat	-402	12 553
Rahavarojen nettolisäys/-vähennys	-101 466	-343 966
Rahavarat tilikauden alussa	292 326	636 292
Rahavarat tilikauden lopussa	190 860	292 326



Puolivuosikatsauksen laatimisperiaatteet

Puolivuosikatsauksen laatimisperiaatteet

Työllisyysrahaston puolivuosisikatsaus on laadittu IAS 34 Osavuosisikatsaukset -standardin mukaisesti. Puolivuosikatsauksessa on noudatettu samoja laatimisperiaatteita ja laskentamenetelmiä kuin edellisessä vuositilinpäätöksessä.

Puolivuosikatsauksessa julkistettuja tietoja ei ole tilintarkastettu.





Liitetietoja

**1 TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUT**

tuhatta euroa	1.1.-30.6.2022	1.1.-30.6.2021	1.1.-31.12.2021
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksut			
Työnantajan vakuutusmaksut	606 687	530 942	1 156 781
Työnantajan vakuutusmaksut, osaomistajat	1 021	1 027	2 082
Yhteensä	607 708	531 969	1 158 862
Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut			
Palkansaajan vakuutusmaksut	710 638	613 524	1 238 402
Palkansaajan vakuutusmaksut, osaomistajat	1 500	1 341	2 705
Yhteensä	712 138	614 865	1 241 107
Perimiskulut tuotot ja luottotappiot			
Työnantajamaksujen viivästys- ja yliaikakorot	34	51	340
Palkansaajamaksujen viivästys- ja yliaikakorot	-7	-11	281
Perimiskulut tulot	175	48	159
Yhteensä	201	88	780
Työnantajan työttömyysturvan omavastuumaksut			
Omavastuumaksut	8 830	7 149	14 944
Jaksotus	1 665	3 993	7 826
Yhteensä	10 495	11 142	22 770
Työsopimuslain (TSL) mukaiset korvaukset			
TSL:n mukaiset korvaukset ja lomautustulot	496	594	1 127
Tilitys sosiaali- ja terveysministeriölle (STM)	45	121	-473
Yhteensä	540	715	654
Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) tilitys			
Ansiopäiväraha	377 864	483 643	896 630
Vuorottelukorvaus	4 696	3 712	9 225
Edellinen vuoden tasaus erä	-386	0	2 635
Aikuiskoulutusetuudet	1 357	1 200	2 192
Yhteensä	383 531	488 555	910 681
Työttömyysvakuutusmaksut yhteensä	1 714 614	1 647 334	3 334 855

**2 MAKSETUT RAHOITUSOSUUDET**

tuhatta euroa	1.1.-30.6.2022	1.1.-30.6.2021	1.1.-31.12.2021
Työllisyysrahaston maksamat osuudet			
Muu ansiopäiväraha	-371 275	-469 450	-875 669
Lisäpäivä-päiväraha	-70 639	-53 801	-115 638
Lomautuspäiväraha	-128 665	-325 676	-442 243
Vuorottelukorvaus	-6 140	-4 781	-11 960
Hallintokulukorvaus	-5 373	-6 336	-12 656
Edellisen vuoden tasausmaksu	822	0	-4 627
Yhteensä	-581 270	-860 045	-1 462 793
Työttömyyskassoille maksetut valtion osuudet			
Muu ansiopäiväraha	-369 928	-474 187	-878 234
Vuorottelukorvaus	-4 696	-3 712	-9 225
Työttömyyspäiväraha/yrittäjät	-3 846	-4 563	-8 623
Hallintokulukorvaus	-4 090	-4 892	-9 773
Edellisen vuoden tasausmaksu	386		-3 572
Yhteensä	-382 174	-487 355	-909 426
Eläketurvakeskus			
Edellisen vuoden tasausmaksu	36 872	-58 000	-66 779
Kuluvan tilikauden maksu	-405 000	-447 000	-835 000
Yhteensä	-368 128	-505 000	-901 779
Valtion Eläkerahasto			
Edellisen vuoden tasausmaksu	607	-71	-1 139
Kuluvan tilikauden maksu	-4 743	-4 739	-10 087
Yhteensä	-4 136	-4 810	-11 226



tuhatta euroa	1.1.-30.6.2022	1.1.-30.6.2021	1.1.-31.12.2021
Kansaneläkelaitos			
Edellisen vuoden tasausmaksu	1	0	1
Perusturva, korotusosa, työllistymisohjelmalisä	-133 500	-119 500	-239 000
Yhteensä	-133 499	-119 500	-238 999
Aikuiskoulutusetuudet			
Stipendit	-6 139	-5 710	-10 415
Aikuiskoulutustuet	-87 544	-89 496	-175 307
Etuuksien perintäkulut	-4	-2	-6
Yhteensä	-93 686	-95 209	-185 728
Työ- ja elinkeinoministeriö			
Edellisen vuoden tasausmaksu	0	6 918	0
Kuluvan tilikauden maksu	-9 929	-15 150	-14 391
Yhteensä	-9 929	-8 232	-14 391
Työttömyysturvan jäsenvaltiolaskutus			
Jäsenvaltioiden laskutus	-6	0	-40
Rahaston laskutus	61	27	73
Yhteensä	55	27	33
Maksetut rahoitusosuudet yhteensä	-1 572 768	-2 080 123	-3 724 310

**3 HALLINTOKULUT**

tuhatta euroa	1.1.-30.6.2022	1.1.-30.6.2021	1.1.-31.12.2021
Henkilöstökulut			
Palkat, palkkiot ja etuudet	-4 317	-4 090	-7 887
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	-751	-700	-1 341
Henkilösivukulut	-99	-158	-258
Yhteensä	-5 167	-4 947	-9 486
Maksetut johdon palkat ja palkkiot			
Johtoryhmä (pl. toimitusjohtaja)	-257	-279	-635
Toimitusjohtaja	-98	-95	-169
Hallitus ja hallintoneuvosto	-79	-86	-155
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	-78	-76	-151
Yhteensä	-512	-536	1 110
Muut hallintokulut			
IT-kulut	-1 962	-1 936	-3 019
Muut henkilöstökulut	-195	-282	-575
Toimistotiloihin liittyvät kulut	-191	-55	-975
Toimistokulut	-820	-611	-2 114
Muut kulut	-1 912	-2 016	-4 410
Poistot	-1 427	-2 778	-4 801
Yhteensä	-6 507	-7 679	-15 893
Tilintarkastajien palkkiot			
Lakisääteinen tilintarkastus	-9	-12	-92
Muut palkkiot	0	0	-33
Yhteensä	-9	-12	-126
Hallintokulut yhteensä	-11 683	-12 637	-25 505

Henkilöstön määrä	1.1.-30.6.2022	1.1.-30.6.2021	1.1.-31.12.2021
Työntekijät			
Kokoaikaiset työntekijät	142	135	135
Osa- ja määräaikaiset työntekijät	32	35	16
Yhteensä	174	170	151

**4 NETTOVOITOT SIJOITUSOMAISUUDEN KÄYPÄÄN ARVOON ARVOSTAMISESTA**

tuhatta euroa	1.1.-30.6.2022	1.1.-30.6.2021	1.1.-31.12.2021
Osinkotuotot	1 573	553	659
Myyntivoitot	2 443	693	1 980
Muut tuotot	5	6	38
Korkotuotot netto	1 668	2 395	3 460
Valuuttakurssivoitot netto	391	0	10
Arvonmuutokset netto	-28 070	8 098	9 115
Myyntitappiot	-9 021	-9 446	-10 889
Muut kulut	-85	-128	-247
Sijoitustoiminnan nettotuotot	-31 095	2 172	4 124

5 SIOITUSOMAISSUUS

Sijoitusomaisuuden rahoitusvarat on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi nimenomaan luokitelluiksi rahoitusvaroiksi, ja ne arvostetaan käypään arvoon. Näiden arvostus perustuu pääasiassa joko julkisiin hintanoteerauksiin tai arvostuksiin, jotka perustuvat saatavilla olevaan markkinainformaatioon. Käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit on ryhmitelty kolmeen hierarkiatasoon perustuen siihen, ovatko markkinat, joilla instrumenteilla käydään kauppaa, toimivat ja ovatko arvostustekniikoissa käytettävät syöttötiedot markkinoilta objektiivisesti todennettavissa seuraavasti:

Tasolla 1 instrumentin arvostus perustuu toimivilla markkinoilla noteerattuun hintaan, jota käytetään täysin samanlaisten rahoitusvarojen tai -velkojen arvostuksessa.

Tasolla 2 instrumentin arvostuksessa käytetään syöttötietoina lisäksi muita todennettavissa olevia kuin toimivilla markkinoilla noteerattuja hintoja joko suoraan tai niistä johdettuna käyttäen arvostustekniikoita.

Tasolla 3 arvostus perustuu muihin kuin todennettavissa oleviin markkinatietoihin.

Taulukoissa on eritelty sijoitusomaisuus rahoitusinstrumenttiluokittain käyvän arvon hierarkian tasoille jaoteltuina. Tammi-kesäkuussa ei ole tapahtunut siirtoja hierarkian tasojen välillä.

30.6.2022				
tuhatta euroa	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Valtion ja kuntien joukkovelkakirjat	95 386	15 038		110 424
Pankkijoukkovelkakirjat	231 545			231 545
Yritysjoukkovelkakirjat	159 446			159 446
Rahasto- ja osakesijoitukset	179 166	18 768		197 934
Mezzanine-rahastot			1 237	1 237
Talletukset		88 267		88 267
Sijoitustodistukset		65 687		65 687
Kuntatodistukset				
Yritystodistukset		152 864		152 864
Vaihtoehtoiset sijoitukset			71 914	71 914
Yhteensä	665 544	340 623	73 151	1 079 317

31.12.2021				
tuhatta euroa	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Valtion ja kuntien joukkovelkakirjat	118 939	75 079		194 018
Pankkijoukkovelkakirjat	232 603			232 603
Yritysjoukkovelkakirjat	148 066			148 066
Rahasto- ja osakesijoitukset	221 257	18 815		240 072
Mezzanine-rahastot			1 988	1 988
Talletukset		105 140		105 140
Sijoitustodistukset		21 017		21 017
Kuntatodistukset		1 000		1 000
Yritystodistukset		61 512		61 512
Vaihtoehtoiset sijoitukset			40 877	40 877
Yhteensä	720 864	282 563	42 865	1 046 293



Tason 3 käypään arvoon arvostettavien rahoitusvarojen muutokset

tuhatta euroa	1.1.2022	Realisoitumattomat voitot/tappiot	Realisoituneet voitot/tappiot	Ostot	Myynnit	30.6.2022
Mezzanine-rahastot	1 988	3		7	-761	1 237
Vaihtoehtoiset sijoitukset	40 877	269		30 768		71 914
Yhteensä	42 865	272	0	30 775	-761	73 151

tuhatta euroa	1.1.2021	Realisoitumattomat voitot/tappiot	Realisoituneet voitot/tappiot	Ostot	Myynnit	30.6.2021
Mezzanine-rahastot	2 904	-75		8	-648	2 189
Vaihtoehtoiset sijoitukset	18 566	424	-524	6 218		24 684
Yhteensä	21 470	349	-524	6 226	-648	26 873

**6 NETTOVARALLISUUDEN ULKOPUOLISET VASTUUT JA SAAMISET**

tuhatta euroa	30.6.2022	31.12.2021
Kokonaissitoumus	5 250	5 250
Toteutunut	-5 046	-5 039
Sijoitussitoumukset yhteensä	205	211

Sijoitusrahastot kutsuvat sijoituksia rahaston sijoitustarpeiden mukaisesti. Sopimuksilla ei ole eräpäivää.

RAHOITUSRISKIN OSATEKIJÄT

Markkinariski

Korkoriski on rahaston sijoituksiin ja velkoihin liittyvän markkinariskin pääasiallinen osatekijä. Korkosijoituksilla (joukkovelkakirjalaina- ja rahamarkkinasijoitukset) on hallitseva rooli rahaston sijoitussalkuissa.

Sijoitusinstrumentteihin voidaan sijoittaa joko suoraan tai epäsuorasti rahastojen kautta. Katsauskauden lopussa 19 % (31.12.2021: 27 %) sijoituksista oli epäsuoria sijoituksia.

Sijoitusten markkinariski oli 30.6.2022 ja 31.12.2021 seuraava:

30.6.2022	Riski %	Pääoma tuhatta euroa	Riski tuhatta euroa
Pankkitilit	0,50 %	189 838	949
Rahamarkkinat	1,00 %	450 079	4 501
Jvk valtiot ja kunnat	4,00 %	110 387	4 415
Jvk pankit	4,50 %	251 188	11 303
Jvk yritykset	5,00 %	173 458	8 673
Osakkeet	25,00 %	21 017	5 254
Vaihtoehtoiset sijoitukset	10,00 %	73 151	7 315
Kokonaisriski	3,34 %	1 269 119	42 411

31.12.2021	Riski %	Pääoma tuhatta euroa	Riski tuhatta euroa
Pankkitilit	0,50 %	289 826	1 449
Rahamarkkinat	1,00 %	356 447	3 564
Jvk valtiot ja kunnat	4,00 %	194 018	7 761
Jvk pankit	4,50 %	252 160	11 347
Jvk yritykset	5,00 %	162 983	8 149
Osakkeet	25,00 %	38 159	9 540
Vaihtoehtoiset sijoitukset	10,00 %	42 865	4 287
Kokonaisriski	3,45 %	1 336 458	46 097

Kokonaisriski oli 3,34 % (31.12.2021: 3,45 %) rahaston varallisuudesta ja 1,3 % (31.12.2021: 1,4 %) rahaston vuoden 2022 arvioiduista tuloista. Sijoitussalkun riski on maltillinen, mikä johtuu salkun varsin konservatiivisesta ja suhteellisen vähän riskillisiä arvopapereita sisältävästä rakenteesta.

Rahamarkkinasijoitukset ovat kokonaisuudessaan vaihtuvakorkoisia (31.12.2021: 100 %). Joukkovelkakirjalainoista vaihtuvakorkoisia sijoituksia oli 9 % (31.12.2021: 9 %). Vaihtuvakorkoiset sijoitukset altistavat rahaston rahavirran korkoriskille, kun taas kiinteäkorkoiset sijoitukset altistavat rahaston käyvän arvon korkoriskille.

Jos euribor-korot ja korkokäyrä (swap-korot) olisivat 30.6.2022 olleet 0,5 prosenttiyksikköä korkeammat kaikkien muiden tekijöiden pyssyessä ennallaan, nettovarallisuuden muutos olisi ollut 6,4 miljoonaa euroa (31.12.2021: 6,4 miljoonaa euroa) pienempi. Ja vastaavasti, jos euribor-korot ja korkokäyrä (swap-korot) olisivat 30.6.2022 olleet 0,5 prosenttiyksikköä matalammat, nettovarallisuuden muutos olisi ollut 6,4 miljoonaa euroa (31.12.2021: 6,4 miljoonaa euroa) suurempi.

Luottoriski

Rahaston sijoituksista aiheutuvaa luottoriskiä hallinnoidaan liikkeenlaskijakohtaisten limiittien avulla. Limiittien määrittelyssä otetaan huomioon liikkeeseenlaskijan absoluuttinen koko, taloudellinen asema ja tulevaisuuden näkymät. Liikkeeseenlaskijoiden luottoluokitusta ja näkymiä seurataan jatkuvasti ja muutosten perusteella limiittejä joko kasvatetaan tai pienennetään. Pääasiallisina sijoituskohteina käytetään pohjoismaisia pankkeja, joilla on korkeat luottoluokitukset, vahvan luottoluokituksen omaavia valtioita (Suomi, Saksa, Alankomaat, Belgia, Ranska, Itävalta ja Ruotsi), pääosin suomalaisia ja osin ruotsalaisia yrityksiä sekä kuntia. Rahavaroja pidetään vain korkean luottoluokituksen pankeissa.

Sijoituksiin sisältyvän luottoriskin spread-duraatio oli katsauskauden lopussa 1,40 vuotta (31.12.2021: 1,49 vuotta).

Sijoitussalkun keskimääräistä luottoluokitusta arvioidaan Standard & Poors'n luokitusasteikolla perustuen historiallisiin luottotappiotodennäköisyyksiin. Sijoitussalkun luottoluokituksen arvioidaan likimääräisesti olevan tasolla BBB+ 30.6.2022 (31.12.2021: BBB+).

Työllisyysrahaston työttömyysvakuutusmaksusaatavien, omavastuumaksusaatavien, tsl-saatavien, etuussaatavien sekä korkosaatavien määriin sisältyy luottoriski. Merkittävin tekijä em. luottoriskin toteutumiseen liittyy asiakkaiden maksukyvyttömyystilanteisiin (konkurssi, yrityssaneeraus ja velkajärjestely). Vireille tulleiden konkurssihakemusten määrä kasvoi katsauskauden loppupuolella ja oli korkeampi kuin vuotta aiemmin. Vireille tulleiden yrityssaneeraushakemusten määrä sen sijaan väheni verrattuna edellisen vuoden vastaavaan jaksoon. Vuoden 2022 jälkimmäisellä puoliskolla saneeraushakemusten määrää saattaa kasvattaa yrityssaneerauslakiin lisätty varhainen saneerausmenettely, jonka myötä yrityssaneeraukseen pääseminen helpottuu.



Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiuden turvaamiseksi pidetään alle vuoden korkosijoituksissa vähintään yhden kuukauden menoja vastaava määrä varoja. Likviditeettipuskurin pienentyessä tämän rajan alapuolelle käytetään lyhytaikaisia lainoja tilapäisten maksuvajeiden täyttämiseen. Tähän tarkoitukseen rahastolla on 300 miljoonan euron yritystodistusohjelma (31.12.2021: 300 miljoonaa euroa), josta on käyttämättä 200 miljoonaa euroa, ja lisäksi yhteensä 600 miljoonan euron komittoidut valmiusluottolimiitit (RCF) neljän pankin kanssa (31.12.2021: 800 miljoonaa euroa).

miljoonaa euroa	30.6.2022	31.12.2021
Käyttämättömät komittoidut luottolimiitit		
Vuoden kuluessa erääntyvät limiitit		
Pankkilainalimiitti RCF (valtion takaus) *		800
Yli vuoden kuluttua erääntyvät limiitit		
Pankkilainalimiitti RCF (ei valtion takausta) **	600	
Yhteensä	600	800

miljoonaa euroa	30.6.2022	31.12.2021
Käyttämättömät ei-komittoidut luottolimiitit		
Yritystodistusohjelma	200	200
Yhteensä	200	200

* Sopimukseen kohdistui 12 kuukauden jatko-optio.

** Sopimukset allekirjoitettu 11.3.2022, maturiteetti 5 vuotta + 1 vuoden jatko-optio.



Vuonna 2022 Työllisyysrahasto on turvannut maksuvalmiuttaan myös velkarahoituksella. Rahoittamisessa on tukeuduttu pääomamarkkinoihin ja kotimaisiin yritystodistusmarkkinoihin.

Työllisyysrahastolla on seuraavat Standard & Poors'n vahvistamat liikkeeseenlaskijaluottoluokitukset (30.9.2021):

- Pitkäaikainen luottoluokitus AA+, vakaat näkymät
- Lyhytaikainen luottoluokitus A-1+, vakaat näkymät

Katsauskauden lopussa jvk-rahoitusta oli käytössä 1 200 miljoonaa euroa (31.12.2021: 1 200 miljoonaa euroa) ja yritystodistusrahoitusta oli käytössä 100 miljoonaa euroa (31.12.2021: 100 miljoonaa euroa). Lyhytaikaisia pankkilainoja ei ollut käytössä 30.6.2022 (31.12.2021: 0 euroa).

Nettovarallisuuslaskelmassa olleiden velkojen korkosidonnaisuusajat olivat alla olevan taulukon mukaiset.

30.6.2022 Laina	Nimellisarvo miljoonaa euroa	Korkosidonnaisuusaika vuosina	Korkoprosentti	Eräpäivä	Luottoluokitus
Jvk 2023	600	0,96	0,00 %	16.6.2023	AA+
Jvk 2027	600	4,96	0,01 %	16.6.2027	AA+
Yritystodistukset	100	0,76	-0,05 %	1-12 kk	ei luokitusta
Yhteensä	1 300	2,79			

31.12.2021 Laina	Nimellisarvo miljoonaa euroa	Korkosidonnaisuusaika vuosina	Korkoprosentti	Eräpäivä	Luottoluokitus
Jvk 2023	600	1,46	0,00 %	16.6.2023	AA+
Jvk 2027	600	5,46	0,01 %	16.6.2027	AA+
Yritystodistukset	100	0,25	-0,30 %	1-12 kk	ei luokitusta
Yhteensä	1 300	3,20			



Seuraavissa taulukoissa esitetään rahaston rahoitusvelat jäljellä olevien sopimuksiin perustuvien juoksuaikojen mukaisiin ryhmiin.

Rahoitusvelkojen sopimukseen perustuvat maturiteetit (tuhatta euroa) 30.6.2022	Alle 6 kk	6-12 kk	1-3 vuotta	4-7 vuotta	Sopimukseen perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpitoarvo varat (-) / velat
Ostovelat	1 235				1 235	1 235
Lainat		700 060	120	600 120	1 300 300	1 298 785
Käyttöoikeusomaisuusvelat	306	306	1 219	2 111	3 944	3 818
Yhteensä	1 541	700 366	1 339	602 231	1 305 479	1 303 838

Rahoitusvelkojen sopimukseen perustuvat maturiteetit (tuhatta euroa) 31.12.2021	Alle 6 kk	6-12 kk	1-3 vuotta	4-7 vuotta	Sopimukseen perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpitoarvo varat (-) / velat
Ostovelat	861				861	861
Lainat	100 060		600 120	600 180	1 300 360	1 299 187
Käyttöoikeusomaisuusvelat	53	296	1 182	2 328	3 860	3 735
Yhteensä	104 656	296	601 302	602 508	1 305 081	1 303 783



Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund