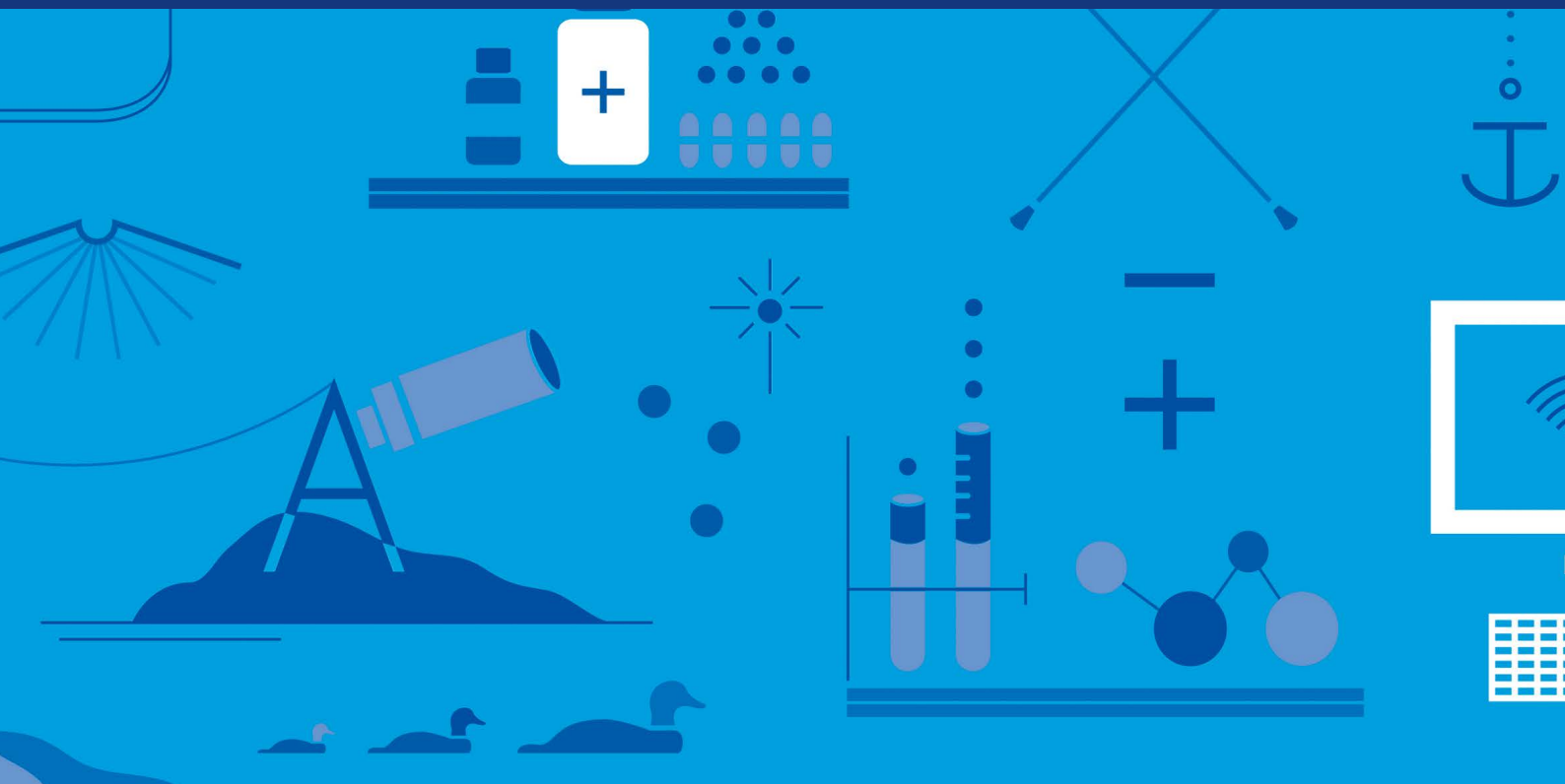




Hallinto- ja ohjausjärjestelmä 2015



Selvitys Työttömyysvakuutusrahaston hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2015

Tämä Työttömyysvakuutusrahaston toimintakertomuksesta erillinen selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2015 on laadittu arvopaperimarkkinain ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 54 perusteella. Työttömyysvakuutusrahaston tilintarkastaja PriceWaterhouseCoopers Oy on tarkastanut, että tämän selvityksen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien kuvaus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa. Työttömyysvakuutusrahaston hallitus on käsitellyt tämän selvityksen kokouksessaan 24.2.2016.

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin (Corporate Governance) 2010 noudattaminen ja suosituksista poikkeaminen

Työttömyysvakuutusrahasto (TVR) on lakisääteinen itsenäinen laitos, joka ei ole laskenut liikkeelle julkisen kaupankäynnin kohteena olevia omistusosuuksia tai osakkeita. TVR on laskenut liikkeeseen joukkovelkakirjalainoja noteerattavaksi Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä. TVR on tämän vuoksi päättänyt noudattaa soveltuvin osin toiminnassaan vuonna 2010 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia Uudistettu hallinnointikoodi tuli voimaan 1.1.2016 ja sen mukainen selvitys annetaan ensimmäisen kerran vuodelta 2016. Hallinnointikoodit ovat julkisesti saatavissa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internet-sivuilla osoitteesta www.cgfinland.fi.

TVR:n toimintaa ja sen toimielinten tehtäviä säätelee laki työttömyysvakuutusrahastuksen rahoituksesta (555/1998), asetus työttömyysvakuutusrahastuksen rahoituksesta (1176/1998) ja Työttömyysvakuu-

tusrahaston ohjesäännöstä annettu asetus (862/1998).

TVR:n toimintamuodosta ja taustasta johtuen sen toiminta poikkeaa hallinnointikoodista seuraavien suositusten osalta:

- Suositukset 1,2,3, 4, 8, 11, 12, 28, 29, 30 ja 52: TVR:n korkeinta päättävävaltaa ei käytä yhtiökokous tai vastaava elin, vaan hallintoneuvosto, joka myös valitsee hallituksen jäsenet Työttömyysvakuutusrahaston ohjesäännöstä annetussa asetuksessa (862/1998) säädetyn mukaisesti. Siksi yhtiökokousta tai yhtiökokouksutua tai nimitysvaliokuntaa koskevat suositukset eivät tule sovellettavaksi TVR:n toimintaan.
- Suositus 14 ja 15: TVR:lla ei ole osakkeenomistajia tai vastaavia omistajia, joten arvioitavaksi ei tule johdon riippumattomuus merkittävistä osakkeenomistajista.
- Suositus 40: Hallintoneuvosto päättää hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista. Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö määrää hallintoneuvoston jäsenten kokouspalkkiot ja matkakustannusten korvausperiaatteet.
- Suositukset 42, 43 ja 44 TVR ei ole osakeyhtiö, joten hallituksen jäsenten osake- ja osakeperusteisia palkkioita koskevia suosituksia sovelleta.
- Suositus 51: Sisäpiirihallintoa koskeva suositus ei sellaisenaan ole sovellettavissa TVR:n toimintaan. TVR kuitenkin ylläpitää yrityskohtaisia sisäpiirirekisteriä liikkeeseen laskemistaan julkisesti noteeratuista joukkovelkalinakirjoista.

Hallintoneuvosto

Työttömyysvakuutusrahaston korkeinta päätösvaltaa käyttää hallintoneuvosto, jossa on Työttömyysvakuutusrahaston ohjesäännöstä annetun asetuksen (862/1998) mukaan 18 varsinaista jäsentä. Jäsenistä 12 edustaa työnantajia ja 6 työntekijöitä. Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan kalenterivuodeksi kerrallaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joista toisen tulee edustaa työnantajia ja toisen työntekijöitä. Puheenjohtajuus on vuorovuosin työnantajien ja työntekijöiden edustajalla.

Valtioneuvosto nimittää TVR:n hallintoneuvoston jäsenet siten, että seitsemän jäsentä nimitetään Elinkeinoelämän keskusliitto ry:n, kolme kunnallisen työmarkkinalaitoksen, yksi kirkon työmarkkinalaitoksen, yksi Maaseudun Työnantajaliitto MTA ry:n, kolme Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry:n, kaksi Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry:n ja yksi Akava ry:n asettamista ehdokkaista. TVR:n hallintoneuvoston jäsenten toimikausi on kolme kalenterivuotta.

Kokouskäytäntö ja tiedonsaanti

Hallintoneuvoston varsinainen kokous pidetään kahdesti vuodessa, kevätkokous ennen toukokuun loppua ja syyskokous viimeistään lokakuussa. Hallintoneuvoston ylimääräinen kokous pidetään, milloin hallintoneuvoston puheenjohtaja tai hallitus pitää sitä tarpeellisena taikka milloin vähintään kaksi hallintoneuvoston jäsentä sitä ilmoitetun asian vuoksi kirjallisesti pyytää.

Kokouskutsu on toimitettava todisteellisesti hallintoneuvoston jäsenille viimeistään kahdeksan päivää ennen kokousta.

Hallintoneuvoston kokous on päätösvaltainen kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään yhdeksän hallintoneuvoston jäsenistä on läsnä. Sekä työnantajien että työntekijöiden tulee tällöin olla edustettuna. Hallintoneuvoston päätökseksi tulee se mielipide, jota jäsenten enemmistö on kannattanut. Äänen mennessä tasan

päätökseksi tulee se mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja on kannattanut. Jos kysymys on vaalista ja äänet menevät tasan, ratkaistaan vaalin tulos arvalla.

Hallintoneuvosto valitsee hallintoneuvoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan yhdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan.

Vuonna 2015 hallintoneuvosto kokoontui 3 kertaa.

Hallintoneuvoston jäsenet

Valtioneuvosto nimitti 27.11.2013 työmarkkinaosapuolten esityksestä hallintoneuvoston jäsenet toimikaudeksi 1.1.2014–31.12.2016.

Hallintoneuvoston jäseninä vuonna 2015 toimivat:

Nimi	Syntymä vuosi	Koulutus	Päätoimi	Läsnäolo hallintoneuvoston kokouksissa
Riku Aalto	1965	Hallintotieteiden maisteri	Puheenjohtaja, Metallityöväen Liitto	3/3
Teija Asara-Laaksonen	1957	Ylioppilas	Toimialajohtaja, Julkisten- ja hyvinvointialojen liitto JHL	3/3
George Berner	1948	Diplomi-insinööri	Eläkkeellä. Hallituksen jäsen, Berner Oy	3/3
Jorma Haapanen 16.1.2015 alkaen	1964	Maatalous- ja metsätieteiden maisteri	Palvelujohtaja, Kotkan kaupunki	3/3
Kimmo Hovi 1.11.2015 alkaen	1951	Talousneuvos, maanviljelijä	Puheenjohtaja, Maaseudun työnantajaliitto MTA	0/0
Tauno Kekäle 1.8.2015 alkaen	1961	Kauppätieteiden tohtori	Toimitusjohtaja, Vaasan ammattikorkeakoulu Oy	1/1
Lauri Kivekäs	1956	Diplomi-insinööri	Toimitusjohtaja, Rudus Oy	2/3
Ritva Laakso-Manninen 1.6.2015 asti	1952	Kauppätieteiden tohtori	Toimitusjohtaja, Haaga-Helia Oy Eläkkeelle 1.6.2015	1/2
Salla Luomanmäki	1963	Filosofian maisteri	Toiminnanjohtaja, Akavan erityisalat	3/3
Jorma Malinen	1959	Automaatiosuunnittelija	Puheenjohtaja, Ammattiliitto PRO	3/3
Ilkka Mäkelä	1957	Ins. eMBA	Toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen, Saarioinen Oy	1/3
Marjatta Nummela 31.10.2015 asti	1952	Ylioppilasmerkonomi	Toimitusjohtaja, Harviala	1/3
Harri Ojanperä 12.3.2015 alkaen	1961	MBA	Ketjujohtaja, SOK:n matkailu ja ravitsemiskauppa	3/3
Ann Selin	1960	eMBA	Puheenjohtaja, Palveluolajien ammattiliitto PAM	2/3
Ari Svensk	1963	Kauppätieteiden maisteri	Henkilöstöjohtaja, Keskon päivittäistavarakauppa	3/3
Liisa Talvitie	1951	Oikeustieteen kandidaatti, varatuomari	Ylituomari, Vaasan hallinto-oikeus	3/3
Rauno Vesivalo 31.1.2015 alkaen	1955	Erikoissairaanhoitaja, sairaanhoidon opettaja	Puheenjohtaja, Tehy ry	3/3
Ritva Viljanen	1958	Oikeustieteen kandidaatti, Valtiotieteiden maisteri	Apulaiskaupunginjohtaja, Helsingin kaupunki	3/3
Jaana Ylä-Mononen	1961	Lääketieteen lisensiaatti	Erikoistuva lääkäri, Keski-Suomen sairaanhoitopiiri	3/3
Antti Zitting	1956	Diplomi-insinööri	Hallituksen puheenjohtaja, Sacotec Components Oy	3/3

Hallitus

Työttömyysvakuutusrahastolla on hallitus, johon kuuluu Työttömyysvakuutusrahaston ohjesäännöstä annetun asetuksen (862/1998) mukaan kaksitoista (12) varsinaista jäsentä. Hallintoneuvosto nimittää hallituksen siten, että 8 hallituksen jäsentä edustaa työmarkkinaosapuolen työnantaja ja 4 työntekijöitä. Hallituksessa on puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, joista toisen tulee edustaa työnantajia ja toisen työntekijöitä. Puheenjohtajuus on vuorovuosin työnantajien ja työntekijöiden edustajalla. Jos hallituksen jäsenen paikka vapautuu kesken toimikauden, hallintoneuvosto nimittää edellä kuvatun edustavuuden mukaisesti seuraajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään kuusi muuta jäsentä on kokouksessa läsnä. Sekä työnantajien että työntekijöiden tulee olla edustettuina. Hallituksen päätökseksi tulee kanta, johon kokouksessa läsnä olevien hallituksen jäsenten enemmistö on yhtynyt. Äänten mennessä tasan tulee päätökseksi se esitys, jota kokouksen puheenjohtaja on kannattanut, paitsi vaaleissa, joissa ratkaisee arpa.

Hallitus huolehtii TVR:n hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus seuraa TVR:n kehitystä johdon kuukausiraporttien sekä muun johdon toimittaman informaation avulla. TVR:n nimen kirjoittaa hallituksen puheenjohtaja yksin ja hallituksen antamien valtuutuksien mukaisesti hallituksen jäsen, toimitusjohtaja tai TVR:n toimihenkilö yksin. TVR:n hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet määritellään kirjallisessa työjärjestyksessä. Vuoden 2015 strategiatyössä hallitus kiinnitti huomioita toimintansa kehittämiseen ja jatkossa hallitus arvioi kerran vuodessa toimintaansa.

Kokouskäytäntö ja tiedonsaanti

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan kutsusta. Kutsu hallituksen kokoukseen toimitetaan kaikille hallituksen jäsenille hyvissä ajoin ennen kokousta, jotta var-

mistetaan hallituksen jäsenten mahdollisuudet osallistua kokouksiin. Hallitus kokoontuu 8-12 kertaa vuodessa ja tarvittaessa useammin. Hallituksen kokous voidaan pitää kiireellisessä tapauksessa yksittäistä asiaa varten myös puhe- lin- tai sähköpostikokouksena, jos kaikki jäsenet sen hyväksyvät.

Puheenjohtajan tehtävät

Hallintoneuvosto valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan yhdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan.

Hallituksen puheenjohtaja

- kutsuu hallituksen kokoukset koolle
- hyväksyy toimitusjohtajan laatiman esityslistan hallituksen kokouksia varten
- vastaa siitä, että jokaisesta hallituksen kokouksesta laaditaan pöytäkirja
- pitää tarpeen mukaan yhteyttä sekä toimitusjohtajaan että hallituksen jäseniin kokousten välissä
- vastaa siitä, että hallituksen työskentelyssä noudatetaan hallituksen työjärjestyksen määräyksiä
- hyväksyy toimitusjohtajan laskut.

Hallituksen toiminta

Vuonna 2015 hallitus kokoontui yhteensä 14 kertaa. Hallituksella ei ole pysyviä valiokuntia mutta voi asettaa työryhmiä tai valiokuntia, jotka avustavat hallitusta valmistelemalla hallitukselle kuuluvia asioita. Vuonna 2015 hallituksella ei ollut valiokuntia. Tarkastusvaliokunnan tehtävät hoitaa TVR:n hallitus. Hallituksen 2015 jäsenet viereisellä sivulla.

Toimitusjohtaja

TVR:lla on toimitusjohtaja, joka hoitaa rahastoa TVR:n hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että TVR:n kir-

janpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan on annettava hallitukselle ja sen jäsenelle tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävien hoitamiseksi.

TVR:n toimitusjohtajana toimii oikeustieteen kandidaatti Janne Metsämäki (s.1960).

Johtoryhmä

Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa TVR:n toiminnan johtamisessa sekä TVR:n strategisten ja operatiivisten tavoitteiden toteuttamisessa. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti, keskimäärin kaksi kertaa kuukaudessa.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääperiaatteet

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia niitä Työttömyysvakuutusrahaston menettelyjä ja toimintatapoja, joiden avulla hallitus ja johto voivat saada kohtuullisen varmuuden tavoitteiden saavuttamisesta, toiminnan tuloksellisuudesta, taloutta ja toimintaa koskevien oikeiden ja riittävien tietojen tuottamisesta sekä toiminnan lainmukaisuudesta. Riskienhallinta on osa sisäistä valvontaa, tarkoitetaan järjestelmällistä ja ennakoivaa tapaa tunnistaa, analysoida ja hallita toimintaan liittyviä uhkia ja mahdollisuuksia.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat osa hyvän hallinto- ja johtamistavan toteutumista TVR:ssä. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan menettelyt kytkeytyvät osaksi TVR:n hallinto- ja johtamisjärjestelmää, päätöksentekoa sekä strategista ja operatiivista toiminnan suunnittelua.

Työttömyysvakuutusrahastolla on hallituksen päättämä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan politiikka, sekä tähän perustuva sisäisen valvonnan ohjeistus. Näiden ohella TVR:n sisäisen valvonta perustuu hallintoneuvoston päättämiin sijoitusperiaatteisiin, hallituksen päättämiin sijoitussuunnitelmaan, velanhoito-suunnitelmaan, tietohallinto- ja tietoturva-periaatteisiin ja sisäisen tarkastuksen toimintaohjeeseen, sekä rahaston muihin menettelyohjeisiin.

Hallituksen jäseninä vuonna 2015 toimivat:

Nimi	Syntymä vuosi	Koulutus	Päätoimi	Läsnäolo hallituksen kokouksissa
Sture Fjäder	1958	Kauppätieteiden maisteri	Puheenjohtaja, Akava	10/14
Pekka Hotti	1951	Oikeustieteen kandidaatti	Työmarkkinajohtaja, Elinkeinoelämän keskusliitto EK	11/14
Eeva-Liisa Inkeroinen	1963	Oikeustieteen kandidaatti	Johtaja, Teknologiateollisuus	10/14
Markku Jalonen	1960	Yhteiskuntatieteiden lisensiaatti	Työmarkkinajohtaja, Kuntatyönantajat	13/14
Lauri Lyly	1953	Sähköasentaja	Puheenjohtaja, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK	14/14
Miia Kannisto 17.3.2015 alkaen	1977	Oikeustieteen kandidaatti, varatuomari	Asiantuntija, Elinkeinoelämän keskusliitto EK	12/12
Markus Mankin 7.4.2015 asti	1974	Oikeustieteen lisensiaatti, Kauppätieteiden maisteri	Työmarkkinalakimies, Kuntatyönantajat	3/3
Antti Palola	1959	Merikapteeni	Puheenjohtaja, STTK	11/14
Jorma Palola 22.4.2015 alkaen	1954	Oikeustieteen lisensiaatti	Neuvottelupäällikkö, Kuntatyönantajat	9/10
Vuokko Piekkala	1963	Oikeustieteen kandidaatti	Työmarkkinajohtaja, Kirkon työmarkkinalaitos	13/14
Vesa Rantahalvari	1967	Hallintotieteiden maisteri	Johtava asiantuntija, Elinkeinoelämän keskusliitto EK	14/14
Veli-Matti Rekola	1956	Agronomi	Toimitusjohtaja, Maaseudun työnantajaliitto MTA	13/14
Seppo Saukkonen 1.3.2015 asti	1952	Valtiotieteiden maisteri	Asiantuntija, Elinkeinoelämän keskusliitto EK	2/2
Saana Siekkinen	1972	Yhteiskuntatieteiden maisteri	Työelämäasioiden johtaja, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK	14/14

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteet

Työttömyysvakuutusrahaston sisäisessä valvonnassa ja riskienhallinnassa on kyse menettelyistä, joilla pyritään saavuttamaan kohtuullinen varmuus seuraavista tekijöistä:

Tavoitteiden saavuttaminen ja toiminnan tuloksellisuus

- TVR kerää ja jakaa tehokkaasti ja lainmukaisesti sen kannettavana olevat työttömyysvakuutus- ja omavastuumaksut sekä muut tulot
- TVR:n hallussa oleva omaisuus säilyy ja sitä hoidetaan hyvin ja että resurssit turvataan menetyksiltä, jotka aiheutuvat tehtävien huonosta hoidosta, tuhlaamisesta, virheistä, väär-

rinkäytöksistä tai muusta sääntöjen ja ohjeiden vastaisesta toiminnasta

- TVR:n toiminta ja varojen käyttö on tuloksellista niin, että asetut tavoitteet saavutetaan ja että toiminta on taloudellista, tuottavaa ja vaikuttavaa.

Taloutta ja toimintaa koskevien oikeiden ja riittävien tietojen tuottaminen

- TVR:n toiminnasta, taloudesta ja hallinnosta ovat saatavilla tuloksellisen johtamisen edellyttämät tiedot ja että kyseisiä tietoja myös hyödynnetään johtamisessa
- Toiminnasta, taloudesta ja hallinnosta sekä tuloksellisuudesta raportoidaan TVR:n hallitukselle ja hallinto-neuvostolle oikeat ja riittävät tiedot.

Toiminnan lain- ja vaatimustenmukaisuus

- TVR:n toiminnassa noudatetaan lakia, sitä koskevia ohjeita ja määräyksiä sekä hyvän hallinnon vaatimuksia.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan vastuut

Työttömyysvakuutusrahaston hallitus päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista ja edellyttää, että TVR:n toiminnot järjestetään siten, että sen kaikilla tasoilla ja kaikessa toiminnassa on riittävä sisäinen valvonta ja riskienhallinta.

Työttömyysvakuutusrahaston sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet koskevat kaikkia TVR:n toimintoja ja niiden toteuttaminen on jokaisen työntekijän vastuulla.

Työttömyysvakuutusrahaston sisäisen valvonnan rakentuu kolmen puolustuslinjan periaatteelle alla olevan mukaisesti.

Ensimmäinen puolustuslinja – Hallitus ja johto

Ensimmäinen puolustuslinja muodostuu hallituksesta ja toimiston johdosta. Sisäisen valvonnan ja riskienhallintatoimenpiteiden järjestämisvastuu on hallituksella ja toteuttamisvastuu on toimiston johdolla.

Toinen puolustuslinja – Compliance ja riskienvalvonta

Toisen puolustuslinjan muodostavat riippumattomat Compliance- ja Riskienvalvonta -toiminnot, joiden ensisijaisena tehtävänä on kehittää, ylläpitää ja valvoa yleisiä sisäisen valvonnan periaatteita ja riskienhallinnan toimivuutta rahastossa. Toimintoja ollaan parhaillaan implementoimassa organisaatioon ja ne tulevat raporttoimaan suoraan toimitusjohtajalle.

Kolmas puolustuslinja – Sisäinen tarkastus

Kolmannen puolustuslinjan muodostava sisäinen tarkastus on muista toiminoista erillinen ja riippumaton yksikkö, jonka tehtävänä on varmistaa, että TVR:n sisäinen valvonta ja riskienhallinta on asianmukaisesti järjestetty. Sisäinen tarkastus on toiminnallisesti toimitusjohtajan alaisuudessa ja raportoi havainnoistaan toimitusjohtajan lisäksi hallitukselle. Sisäinen tarkastus voi hallituksen hyväksymän tarkastussuunnitelman mukaan kohdistua kaikkiin TVR:n toimintoihin ja yksiköihin.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan arviointi

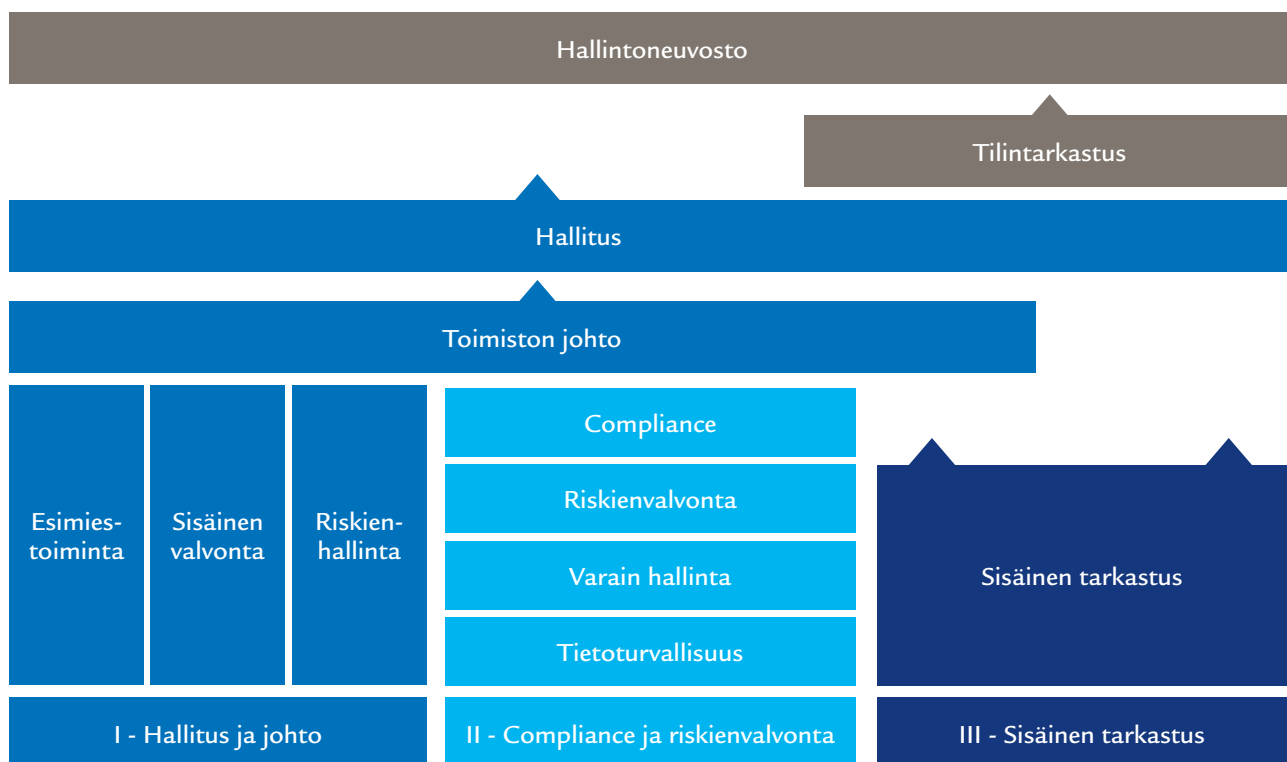
Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan arviointi toteutetaan vuosittain. Arviointityö toteutetaan COSO-ERM -viitekehykseen perustuvan, Valtiovarainministeriön yhteydessä toimivan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan neuvottelukunnan laatiman arviointikehikon pohjalta.

Taloudelliseen raportointiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät

Valvontaympäristö

Työttömyysvakuutusrahaston toimitusjohtaja on yhdessä johtoryhmän kanssa ylin operatiivinen päätöksentekijä. Johtoryhmä vastaa siitä, että rahaston toiminnoilla on käytössään riittävät resurssit niiden tehtävien hoitamiseksi, jotka on määritelty lainsäädännössä tai hallituksen tekemin päätöksin.

TVR:n taloudellinen raportointi ja valvonta perustuvat vuosittain laadittavaan ja hallituksen vahvistamaan talousarvioon sekä kuukausittain tehtävään tulosraportointiin. Työttömyysvakuutusrahaston talousosasto valmistelee lakisääteisen vuositilinpäätöksen ja laatii kuukausittain kattavan tulosraportoinnin TVR:n lakisääteisten menojen ja tulojen kehityksestä sekä sijoitus- ja velkaerien arvoista. Vuonna 2015 tehtiin johtoryhmässä päätös siirtää hallintokulujen



budjetoinnissa ja seurannassa toimintotaseiseen kohdentamiseen, mikä tulee lisäämään toimintayksiköiden vastuuta menojen budjetoinnissa ja valvonnassa.

Työttömyysvakuutusrahasto saa Finanssivalvonnalta säännöllisesti tiedot työttömyyskassojen maksamien työttömyysturvamenojen rahamääristä, joita se analysoi ja vertaa talousarviossa määriteltyihin menoihin nähden. Vertailu tehdään sekä TVR:n rahoitusvastuulla olevien menojen että valtion vastuulla olevien menojen osalta eriteltyinä.

Talousosasto pitää yllä taloushallinnon järjestelmiä ja tiedottaa tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen liittyvät periaatteet.

Taloudelliseen raportointiin liittyvä riskien hallinta

Työttömyysvakuutusrahastolla on hallituksen hyväksymä riskienhallintasuunnitelma. Merkittävimmät taloudelliseen raportointiin liittyvät riskit määrittellään vuosittaisessa riskiarvioinnissa johtoryhmän toimesta. TVR:n merkittävin taloudelliseen raportointiin liittyvä riski on nettovarallisuuden määrän (suhdannepuskuri) ja maksuvalmiuden arviointi talousarviota laadittaessa. Talousarvio ja siihen kiinteästi liittyvä maksuesitys on laadittava laissa todetuin määräyksin siten, että TVR kykenee suorittamaan vastuullaan olevat sitoumukset. Toimintavuotta edeltävän vuoden elokuun loppuun mennessä laadittavan talousarvion valmistelu on talousosaston vastuulla. Talousarvio perustuu laissa todettujen seikkojen lisäksi sekä sen itsensä laati-

miin että valtiovarainministeriön, ennustelaitosten ja pankkien tekemiin arvioihin kansantalouden kehityksestä työttömyyden, työllisyyden ja palkkasumman kehityksen suhteen. Talousarvion ja tilinpäätöksen osoittaman vuosituloksen välinen ero on riskinä merkittävä, ja sen suuruus on ollut viime vuosina keskimäärin noin 5 % TVR:n maksutilityksistä. Tätä riskiä hallitaan suhdannepuskurin avulla huolehtimalla siitä, että talousarvioon merkityn nettovarallisuuden määrä ylittää riittävällä marginaalilla suhdannepuskurin lakisäateisen vähimmäismäärän. Maksuvalmius pyritään turvaamaan kohdentamalla sijoitusvarat sellaisiin kohteisiin, joista ne on tehokkaasti realisoitavissa ilman että realisoinnista aiheutuu merkittävää riskiä markkina-arvon tai tuoton suhteen.

TVR:n hallitus seuraa kuukausittain talousosaston laatimien raporttien avulla rahaston tulosta, nettovarallisuutta, sijoituksia ja velkarahoitusta. Talousosastolla seurataan sijoitusten ja velkerien arvojen ja tuottojen kehitystä päivittäin tehtävillä arvostusraporteilla. Kirjanpitoyksikkö seuraa sijoitussuunnitelman noudattamista päivittäin tehtävillä täsmäytyksillä ja raportoi talousjohdolle kuukausittain.

Talousviestintä

Työttömyysvakuutusrahaston varatoimintajohtaja ja rahoituspäällikkö yhdessä tiedotusyksikön kanssa vastaavat siitä, että TVR täyttää joukkovelkakirjalainojen liikkeeseenlaskijalle asetetut tiedotusvelvoitteet. ■



PL 191 (Kansakoulukuja 1), 00121 Helsinki
Puh. 09 6803 7380
www.tvr.fi