



Työttömyysvakuutusrahaston  
VUOSIKERTOMUS  
2014

# Sisältö

Työttömyysvakuutusrahasto lyhyesti	3
Työttömyysvakuutusrahasto määräsi ja peri vuoden 2014 työttömyysvakuutusmaksun	4
Rahaston tulos oli vuonna 2014 paljon ennakoitua heikompi	6
Toimitusjohtajan katsaus	10
Työttömyysvakuutusrahaston tehtävät	13
Työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen, perintä ja valvonta	17
Työsopimuslain 12:3:n mukainen yhteensovitus	21
Sijoitustoiminta	22
Riskienhallinta	25
Hallinto vuonna 2014	28
Hallitus vuonna 2015	29
Henkilöstö	30
Tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen	32
Tilinpäätös 2014	33
Tuloslaskelma	34
Tase	35
Tilinpäätöksen liitetiedot 31.12.2014	36
Tuloslaskelman liitetiedot	38
Taseen liitetiedot	42
Allekirjoitukset	45
Tilintarkastuskertomus	46
Lainsäädäntö	47

# Työttömyysvakuutusrahasto lyhyesti

Vuonna 1999 toimintansa aloittanut Työttömyysvakuutusrahasto (TVR) on työmarkkinaosapuolten hallinnoima ja Finanssivalvonnan valvoma itsenäinen laitos, jonka päätehtävänä on työttömyysetuuksien rahoittaminen. Rahasto myös ohjaa, kehittää ja valvoo työttömyysvakuutusmaksujen perintämenettelyn toimeenpanoa sekä määrää ja perii työttömyysturvan työnantajan omavastuumaksun. Lisäksi rahasto käsittelee työnantajan koulutuskorvauksia. Koulutuskorvaus perustuu lakiin koulutuksen korvaamisesta (1140/2013).

Rahaston toiminta rahoitetaan työnantajilta ja palkansaajilta perittävillä työttömyysvakuutusmaksuilla sekä sijoitustuotoilla. Työttömyysvakuutusmaksujen perintä on ollut tapaturmava-

kuutuslaitosten tehtävänä vuoden 2012 loppuun saakka. Työttömyysvakuutusrahasto ryhtyi hoitamaan työttömyysvakuutusmaksujen perintää vuoden 2013 alusta alkaen.

Työttömyysvakuutusrahasto maksaa työttömyyskassoille kuukausittain rahoitusosuuksien ennakkoa rahastolle osoitettujen hakemusten perusteella. Rahasto käsittelee ja maksaa myös työttömyyskassojen valtionosuuksien ennakot.

Työttömyysvakuutusrahaston toiminta perustuu lakiin työttömyysetuuksien rahoituksesta (555/1998), asetukseen työttömyysetuuksien rahoituksesta (1176/1998) ja Työttömyysvakuutusrahaston ohjesäännöstä annettuun asetukseen (862/1998) niihin tehtyine muutoksineen.

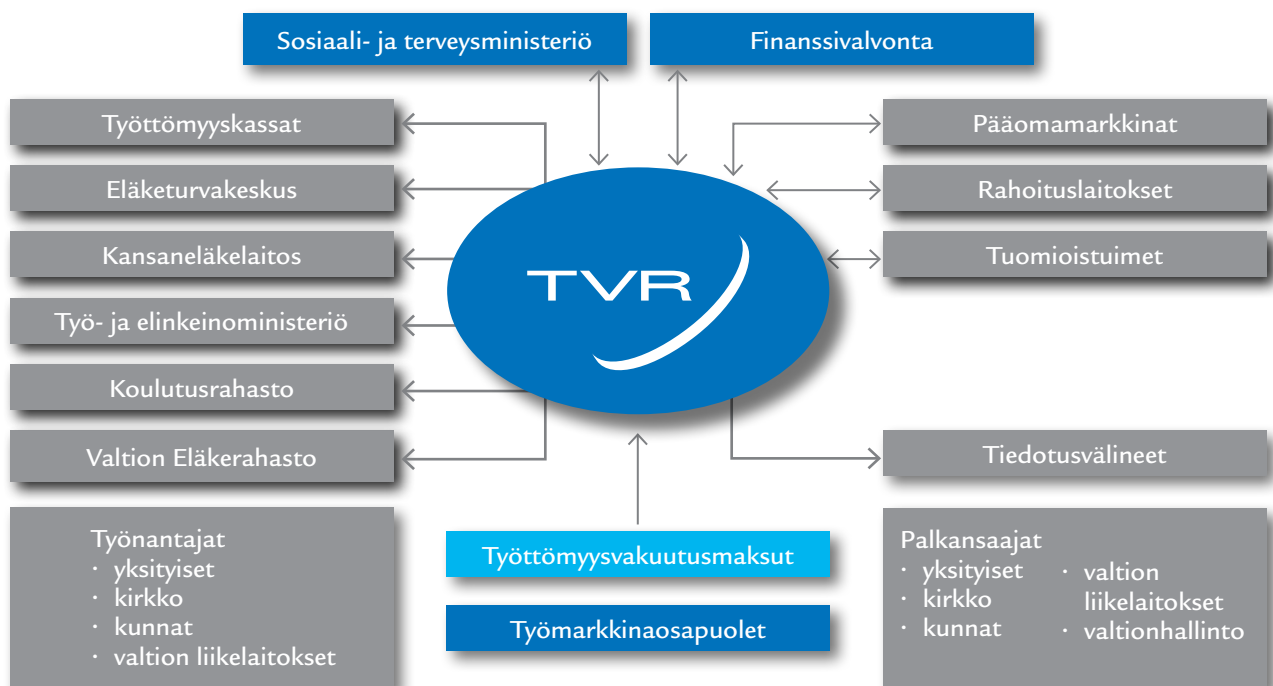
## Missio

Työttömyysvakuutusrahasto hoitaa työttömyysvakuutuksen rahoitusprosessin ja muut tehtävänsä luotettavasti ja moitteettomasti, hyödyntää erityisosaamistaan ja keskeistä asemaansa sekä edistää työttömyysvakuutusjärjestelmän toimijoiden yhteistyötä järjestelmän toimintakyvyn parantamiseksi.

## Visio

Työttömyysvakuutusrahasto on asiantunteva ansiosidonnaisen työttömyysturvajärjestelmän toimija sekä luotettava ja arvostettu yhteistyökumppani, joka työmarkkinoiden toimivuutta tukien pyrkii edistämään työllisyyden myönteistä kehitystä.

## Toimintaympäristö



# Työttömyysvakuutusrahasto määräsi ja peri vuoden 2014 työttömyysvakuutusmaksun

## ”Työttömyysvakuutusrahasto alkaa käsitellä työnantajan koulutuskorvauksia ensi kertaa vuodelta 2014”

**T**yöttömyysvakuutusmaksujen määrääminen ja perintä siirtyi tapaturmavakuutuslaitoksilta Työttömyysvakuutusrahaston tehtäväksi vuoden 2013 alussa. Ensimmäinen vuosi 2013 sujui toiminnallisesti hyvin ja tavoitteiden mukaisesti.

Vuoden 2014 alussa työttömyysvakuutusmaksujen määräämisen ja perinnän tehtävämäärä kasvoi, kun ennakomaksujen lisäksi vuoden 2013 lopullisten maksujen määrääminen alkoi. Tehtävämäärän kasvu ylitti laaditut työmääräarviot, mikä johti siihen, että palvelutaso oli vuoden 2014 syksyyn saakka alle tavoitetason.

Vuoden 2014 aikana työttömyysvakuutusmaksujen määräämisen ja perinnän prosessit vakiintuivat sekä työttömyysvakuutusmaksujen määräämiseen ja perintään liittyvä osaaminen laajeni organisaatiossa tavoitellulla tavalla.

Työttömyysvakuutusmaksujen määräämisen ja perinnän siirrolle asetetut toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet

saavutettiin vuonna 2014 kuten vuonna 2013. Perinnän siirrolla tavoiteltu vuosittainen 10 miljoonan kustannussäästö saavutettiin toteuman ollessa 9,9 miljoonaa euroa vuonna 2014.

### Työnantajan koulutuskorvaus

Eduskunta hyväksyi joulukuussa 2013 työmarkkinajärjestöjen keväällä 2013 sopiman mallin pohjalta valmistellut lakiesitykset, joiden mukaan työnantaja voi saada verovähennystä henkilöstönsä koulutuskustannuksista elinkeinoverolain perusteella.

Työnantajat, jotka eivät ole elinkeinoverolain tai maatilatalouden tuloverolain soveltamispiirissä, voivat saada vastaavan vähennyksen työttömyysvakuutusmaksusta. Tällaisia työnantajia ovat muun muassa kunnat ja seurakunnat sekä järjestöt. Oikeus koulutuskorvaukseen alkoi vuoden 2014 alusta ja vähennys myönnetään työnantajan hakemuk-

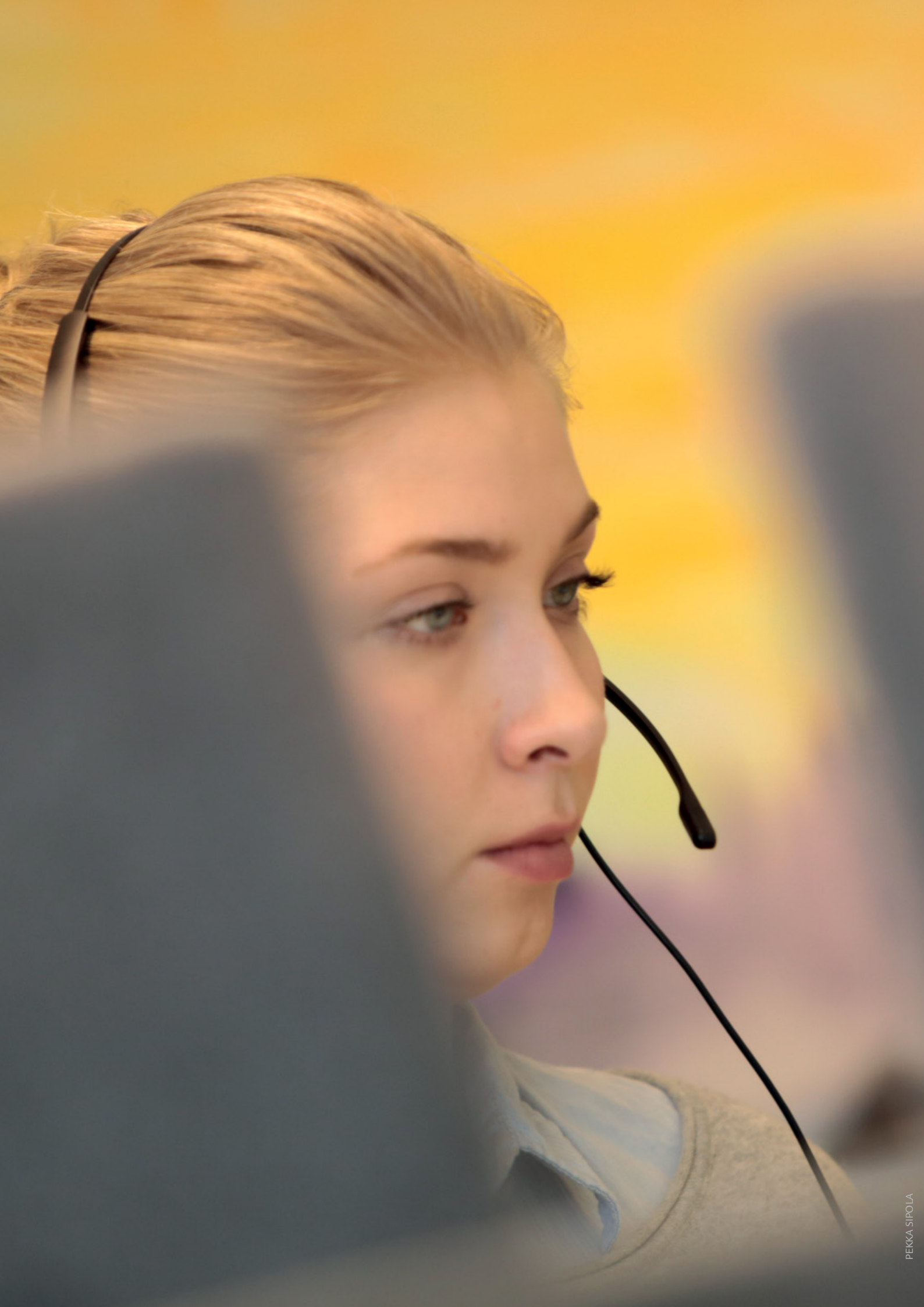
sesta ensimmäisen kerran keväällä 2015, kun Työttömyysvakuutusrahasto vahvistaa vuoden 2014 lopullisen työttömyysvakuutusmaksun määrän.

Vuoden 2014 aikana Työttömyysvakuutusrahasto neuvoi työnantajia koulutuskorvausasioissa sekä kehitti prosessin koulutuskorvaushakemusten käsittelyyn.

Koulutuskorvaus on taloudellinen tuki osaamisen kehittämistoimiin niille työnantajille, joilla ei ole oikeutta koulutusvähennykseen elinkeinoverolain tai maatilatalouden tuloverolain perusteella. Koulutuskorvaus perustuu lakiin koulutuksen korvaamisesta (1140/2013). Koulutuskorvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävä koulutusta. Koulutuskorvauksen saa enintään kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohden vuodessa.

Koulutuskorvausta voivat saada ne työnantajat, joilla ei ole oikeutta koulutusvähennykseen elinkeinotulon verotamisesta annetun lain (360/1968) 56 §:n 6 momentin tai maatilatalouden tuloverolain (543/1967) 10 f §:n 6 momentin perusteella. Koulutuskorvausta voivat siten saada muun muassa kunnat, seurakunnat, yliopistot, yhdistykset ja säätiöt. Koulutuskorvaus ei koske kotitaloustyönantajia.

Koulutuskorvausta haetaan Työttömyysvakuutusrahastolta, lukuun ottamatta valtion virastoja, jotka hakevat korvauksen valtionvarainministeriöltä.



# Rahaston tulos oli vuonna 2014 paljon ennakoitua heikompi

- Tilikauden alijäämä oli 673 (ylijäämä 78) miljoonaa euroa
- Sijoitusten tuotto oli 0,6 (0,2) %
- Suhdannepuskurissa oli vuoden 2014 lopussa velkaa 11 (varoja 662) miljoonaa euroa
- Rahoitettavia etuuksia maksettiin yhteensä 3 704 (3 186) miljoonaa euroa
- Työttömyysvakuutusmaksutulot olivat 1 976 (2 221) miljoonaa euroa

Sulkuihin on merkitty vuoden 2013 tiedot. Toimintakertomuksessa esitettyjen lukujen luokitusta on tarkennettu, joten vertailuluvuissa on eroja aikaisemmin esitettyyn nähden.

**R**ahaston tulos oli selvästi odotettua heikompi vuonna 2014. TVR:n hallinto hyväksyi talousarvion elokuussa 2013 ja siinä rahaston alijäämän ennakoitiin olevan 252 miljoonaa euroa vuonna 2014.

Tilinpäätös osoittaa 673 miljoonan euron alijäämää vuodelle 2014, joka on suurin vuotuinen alijäämä Työttömyysvakuutusrahaston historiassa. Suurelle alijäämälle sekä ennustepoikkeamalle on kaksi syytä.

Työttömien määrä lisääntyi tuntuvasti enemmän kuin mihin jo sinällään varovaisesti laaditussa talousarviossa oli varauduttu. Lisäksi rahasto päät-

ti esittää maltillista työttömyysvakuutusmaksujen alentamista työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisesti. Kolmantena seikkana on tässä yhteydessä syytä mainita se, että rahaston vastuulla olevat menot lisääntyivät vuonna 2014 tuntuvasti enemmän kuin mitä virallisesta Tilastokeskuksen laatimasta työttömyystilastosta voisi päätellä. Suomen työttömyysaste kohosi virallisen tilaston mukaan 0,5 %-yksikköä (8,2 -> 8,7 %). Rahaston menot kasvoivat vastaavasti 24 %. Toki on todettava, että TVR rahoitti vuonna 2014 normaaliin tapaan lomautuspäivärahoja 94,5 % osuudella, kun tämä rahoitus oli vuonna 2013 jaettuna vastuuna rahaston ja valtion kesken.

Suomen taloussuhdanne pysyi heikkona vuoden 2014 aikana. Kokonaisuotannon määrä jatkoi supistumista jo kolmatta vuotta peräkkäin. Tehtyjen työtuntien määrä supistui jonkin verran ja palkkasummakehitys oli selvästi keskimääräistä heikompaa.

Rahaston varsinaiset tulot olivat 3 031 (3 261) miljoonaa euroa ja menot 3 705 (3 186) miljoonaa euroa. Tilikauden alijäämä oli 673 (ylijäämä 78) miljoonaa euroa. Talousarviossa oli varauduttu 252 miljoonan euron alijäämään.

Työttömyysvakuutusrahaston talouden suunnittelu ja ohjaaminen perustuvat pitkälti ennusteisiin työttömyysasteen, työttömyysmenon, työllisyyden sekä palkkasumman kehityksestä. Normaalioloissa rahaston on asetettava vakuutusmaksut sellaisiksi, että niistä saatavilla vakuutusmaksutuloilla voidaan kattaa ennakoitut menot.

Työttömyysvakuutusmaksut määrätään kalenterivuodeksi kerrallaan. Maksuja muutettaessa toimitaan siten, että yhtä suuri prosenttiyksiköissä laskettu muutos tehdään sekä työnanta-

jan keskimääräiseen että palkansaajan työttömyysvakuutusmaksuun. Tilikautta edeltävän vuoden elokuussa laadittavan talousarvion ja runsasta vuotta myöhemmin laadittavan tilinpäätöksen erotuksena syntyvä rahaston tuloksen ennustepoikkeama on ollut keskimäärin 150 miljoonaa euroa vuodessa (6–10 % menoista) viimeisten viiden vuoden aikana. Vuonna 2014 ennustepoikkeama oli keskimääräistä suurempi.

Työttömyysvakuutusrahaston hallintoneuvosto hyväksyi 29.8.2013 rahaston talousarvion vuodelle 2014. Työttömyysvakuutusmaksuja päätettiin esittää alennettavaksi. Rahaston päätöksenteko ajoittui samaan aikaan työmarkkinakeskusjärjestöjen saavuttaman työllisyys- ja kasvusopimuksen kanssa. Maksuprosenttien alennus vuodelle 2014 oli ollut esillä myös työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvotteluissa työllisyys- ja kasvusopimuksesta vuosille 2013–2016.

Työttömyysvakuutusrahaston talous kehittyi vuonna 2014 ennakoitua heikommin. Toteutunut alijäämä oli 673 miljoonaa euroa, mikä oli yli 400 miljoonaa euroa enemmän kuin talousarviossa arvioitu. Toteutuneet menot olivat noin 371 miljoonaa euroa suuremmat kuin mihin talousarviossa oli varauduttu. Rahaston vastuulla olevat menot kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna 24 prosenttia ja tulot alenivat 11 prosenttia. Työttömyysaste kohosi jonkin verran ja työttömyysvakuutusmaksun tuotot alenivat maksutason mukaan, vaikka vastasivat arvioitua määrää.

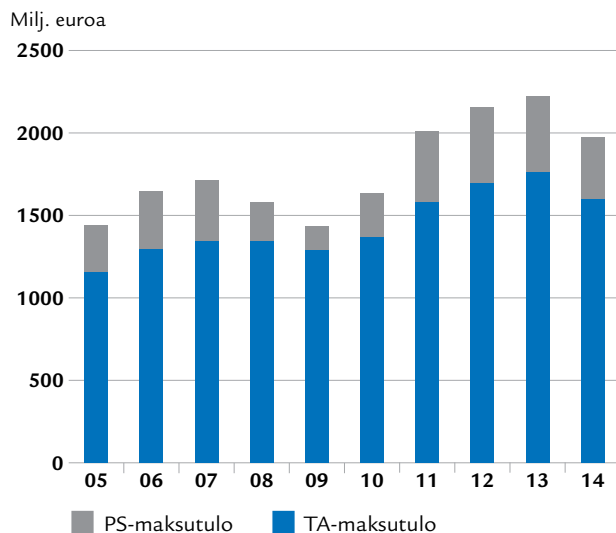
Työttömyysvakuutusrahaston suhdannepuskurin määrä oli negatiivinen eli puskurissa oli velkaa 11 (varoja 662) miljoonaa euroa vuoden 2014 lopussa.

Maksuvalmius oli vuoden 2014 alkupuolella hyvä, kun suhdannepuskuri ja myönteinen kassavirta riittivät menojen rahoittamiseen.

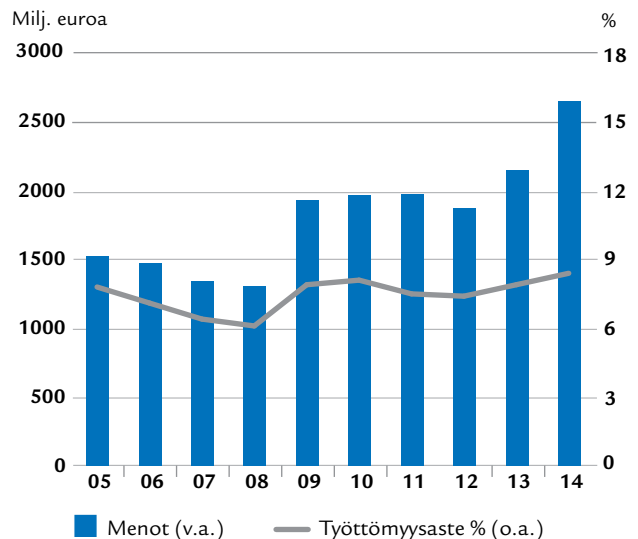
## Avainluvut

	2014	Muutos-%	2013	2012	2011	2010
Vakuutusmaksutulo	1 976	-11	2 221	2 156	1 985	1 622
Muut tulot (STM ja TM)	1 054	1	1 039	891	740	943
Maksuprosentit						
- palkansaajamaksu	0,50	-17	0,60	0,60	0,60	0,40
- työnantajamaksu alempi	0,75	-6	0,80	0,80	0,80	0,75
- työnantajamaksu ylempi	2,95	-8	3,20	3,20	3,20	2,95
Menot yhteensä, milj. euroa	3 705	16	3 156	2 741	2 696	2 914
- Työttömyyskassat (TVR)	1 651	25	1 326	1 140	1 210	1 253
- Työttömyyskassat (STM)	1 054	1	1 039	891	740	943
- Eläketurvakeskus (työeläkelisä)	818	28	640	556	597	594
- Koulutusrahasto	84	17	72	61	52	32
- Kansaneläkelaitos	52	-16	62	57	64	41
- Työ- ja elinkeinom. (palkkaturva)	27	-18	33	29	27	28
- Hallintokulut	10,7	51	7,1	6,1	3,8	3,7
Yli-/alijäämä	-673	-963	78	291	41	-338
Sijoitusten tuotto-% käyville arvoille	0,6	200	0,2	0,9	1,4	1,4
Suhdannepuskuri, milj. euroa	-11		662	585	293	251
- Rahamarkkinasijoitukset	206	-51	422	339	210	173
- Joukkolainat	166	-51	337	302	150	121
- Osakkeet	1	-75	4	1	5	5
- Muut sijoitukset	9	-25	12	5	9	9
- Lyhytaikaiset lainat	-256		0	0	0	0

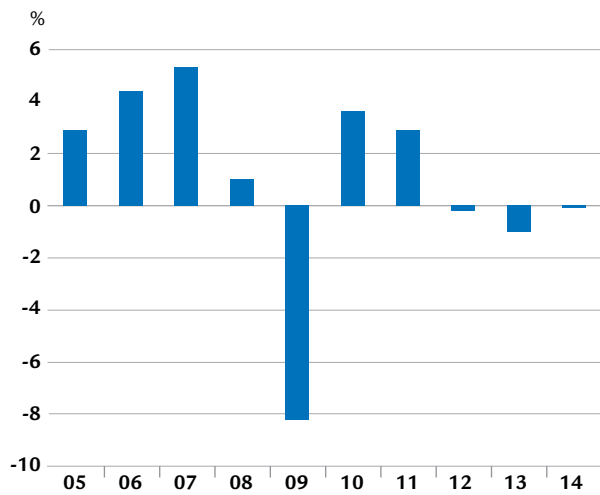
## Vakuutusmaksutulo



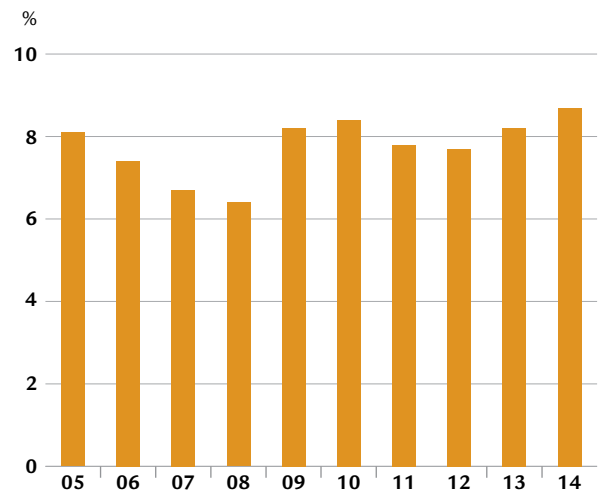
## Menojen kehitys



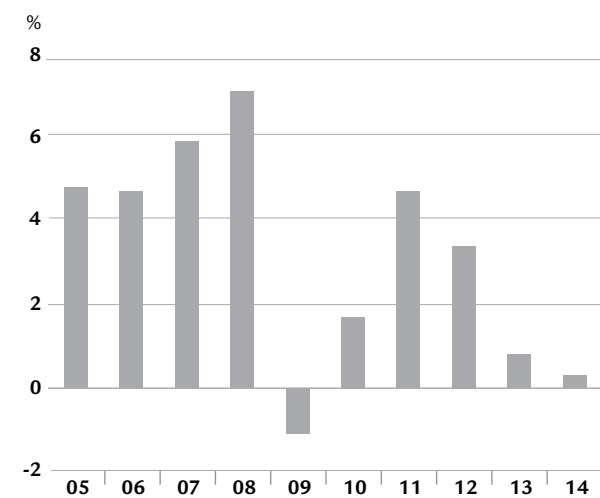
### BKT kasvu



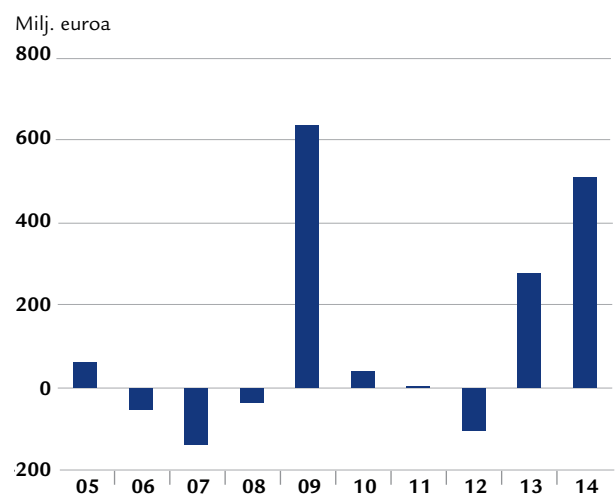
### Työttömyysaste



### Palkkasumman muutos



### Menojen muutos (TVR)







Vuoden lopulla maksuvalmiutta oli kuitenkin vahvistettava lyhytaikaisilla yritystodistusjärjestelyillä.

Rahoitusmarkkinoiden epävarma tilanne korostui edelleen rahaston sijoitustoiminnassa siten, että varoja ohjattiin merkittävässä määrin korkean likvidisyyden omaaviin matalatuottoisiin kohteisiin.

Työttömyysvakuutusmaksujen määrien vahvistamisessa noudatetaan vuodesta 2011 alkaen menettelyä, jonka mukaan Työttömyysvakuutusrahasto tekee seuraavan vuoden maksujen määriä koskevan esityksen sosiaali- ja terveystieteiden ministeriölle elokuun loppuun mennessä (Laki työttömyysetuusi- en rahoituksesta 18 § 6 momentti). Tämä aiempaa varhaisempi aikataulu lisää seuraavaa vuotta koskevan talous- ja työllisyysennusteen epävarmuutta.

Työttömyysvakuutusmaksujen maksuprosentit vahvistetaan hallituksen esityksen pohjalta eduskunnassa. Maksujen määriä koskevaa esitystä on mahdollista tarkentaa eduskuntakäsittelyn aikana.

### Vuoden 2015 työttömyysvakuutusmaksuprosentteja esitettiin korotettavaksi

Työttömyysvakuutusrahasto esitti 27.8.2014 sosiaali- ja terveystieteiden ministeriölle, että sekä työnantajan keskimääräistä että palkansaajan työttömyysvakuutusmaksujen maksuprosentteja korotettaisiin 0,15 prosenttiyksiköllä kumpaakin vuodelle 2015.

Eduskunta hyväksyi tämänsisältöisen hallituksen esityksen marraskuun lopussa 2014. Yliopistojen ylempää maksuprosenttia ei kuitenkaan korotettu vuodelle 2015, vaan se jäi ennalleen eli 2,35 prosenttiin.

### Rahaston hallintokulut

Rahaston hallintokulut olivat 10,7 (7,1) miljoonaa euroa. Kulujen merkittävä kasvu johtui useasta tekijästä. Rahaston toimisto muutti uusiin toimitiloihin ja tästä syntyi huomattavasti kertaluonteisia kuluja. Lisäksi toiminnan laajentuminen aiheutti edelleen työmäärän kasvua erityisesti työttömyysvakuutusmaksujen määräämisen ja perinnän toimeenpanon osalta.

# Toimitusjohtajan katsaus



PEKKA SIPILÄ

## Pitkään jatkunut menojen kasvu pakottaa TVR:n turvautumaan lainanottoon

**T**yöttömyysvakuutusrahastolle vuosi 2014 oli taloudellisesti odotettua huonompi, mutta toiminnallisesti hyvä. Talous kehittyi ennakoitua heikommin ja vuoden 2014 toteutunut alijäämä oli 673 miljoonaa euroa, mikä oli selvästi enemmän kuin talousarviossa oli arvioitu. Rahaston vastuulla olevat menot kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna 24 prosenttia ja tulot alenivat 11 prosenttia. Lukujen taustalla on pitkään jatkunut talouden taantuma ja kasvanut työttömyys. Suomen kansantaloudelle vuosi 2014 oli kolmas peräkkäinen vuosi, jolloin bruttokansantuote pieneni. Vaikka vuodelle 2015 ennustetaan pientä BKT:n kasvua, TVR:n menojen kasvu on jatkunut myös alkuvuodesta.

Työttömyysvakuutusrahaston suhdannepuskurin määrä kääntyi vuodenvaihteessa negatiiviseksi ja pusku-

rissa oli velkaa 11 miljoonaa euroa. Maksuvalmiutta jouduttiin vahvistamaan loppuvuodesta lyhytaikaisilla yritystodistusjärjestelyillä.

TVR:n vuoden 2015 talousarviossa on varauduttu merkittävään velanottoon. TVR:n toimisto ja hallitus ovat koko alkuvuoden valmistelleet velkaohjelman toimeenpanoa siten, että rahastolla olisi valmius lainojen nostoon viimeistään touko-kesäkuussa. Velkaohjelman valmisteluun liittyy paljon erilaisia toimenpiteitä, ostettavien rahoitus- ja juridisten palvelujen kilpailutusta ja muun muassa tilinpäätöksen muuttaminen IFRS-muotoon. Pankkilainoja varten eduskunta on hyväksynyt valtuuden valtioneuvoston kautta. Rahasto tutkii myös mahdollisuuksia saada rahoitusta pääomamarkkinoilta. Kaiken kaikkiaan velkaohjelman toteuttaminen

merkitsee rahaston toimistolle tiivistä ja työntäyteistä vuotta.

Työttömyysvakuutusmaksuja nostettiin vuodelle 2015, mutta on todennäköistä, että vuoden 2015 alijäämä tulee olemaan suurempi kuin talousarviossa on ennustettu. Rahaston nopea velkaantuminen tänä vuonna merkitsee, että vuodelle 2016 on tarve korottaa työttömyysvakuutusmaksuja merkittävästi. Mikäli taloudessa ja työllisyysessä ei tapahdu selkeää muutosta parempaan, on korotuspaine jopa 0,5 prosenttiyksikköä sekä palkansaajan että työnantajan työttömyysvakuutusmaksuun. TVR:n hallitus valmistelee ja hallintoneuvosto hyväksyy esityksen vuoden 2016 maksuprosenteista elokuussa. Tällöin on tiedossa eduskuntavaalien jälkeen aloittavan hallituksen ohjelma ja myös se mihin ratkaisuun on päädyt-

ty työllisyys- ja kasvusopimuksen kolmannen vuoden palkkojen osalta.

Edellisenä vuonna alkanut työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen ja perintä vakiintui vuoden 2014 aikana ja rahasto hoiti tämänkin lakisääteisen tehtävänsä huolellisesti ja tehokkaasti. Maksujen määräämisen ja perinnän siirrolla tavoiteltu vuosittainen 10 miljoonan kustannussäästö toteutui myös vuonna 2014, kun säästö oli 9,9 miljoonaa euroa.

Suurten työnantajien omavastuu ikääntyneiden työntekijöiden irtisanomisista työllisti rahastoa entiseen tapaan. Omavastuuasioiden määrä oli hieman edellisvuotta suurempi, mutta työnantajille määrättyjä omavastuutapauksia oli jonkin verran vähemmän kuin edellisvuonna. Kertynyt omavastuumaksutulo jäi myös edellisvuotta pienemmäksi. Työsopimuslain mukainen työsuhteen päättymisriitojen lausuntomenettely jatkui rahastossa määrältään edellisen vuoden tasoisena.

Työttömyysvakuutusrahasto muutti keväällä 2014 uusiin tiloihin Kansakoulukujalle. Rahaston kaikki osastot ovat nyt samoissa tiloissa, mikä parantaa mahdollisuuksia toiminnan kehittämiseen. Samassa rakennuksessa on myös Koulutusrahaston toimitilat. Tämä antaa edellytykset rahastojen yhteistyön lisäämiseen ja kehittämiseen, vaikka molemmilla rahastoilla onkin vuoden 2015 alusta oma toimitusjohtaja.

Rahaston henkilökunnan määrä oli vuoden 2014 lopussa 98 ja henkilötyövuosina mitattuna 82. Kasvua tapahtui vielä jonkin verran myös viime vuonna. Muutaman vuoden kestäneen merkittävän kasvuvaiheen jälkeen ollaan nyt tilanteessa, jossa rahaston toiminta on kehitettävä siten, että henkilöstön määrä tai tehtävät eivät lähivuosina ainakaan merkittävästi kasva. Rahaston



henkilökunta ansaitsee suuren kiitoksen viime vuoden työstä ja tuloksista.

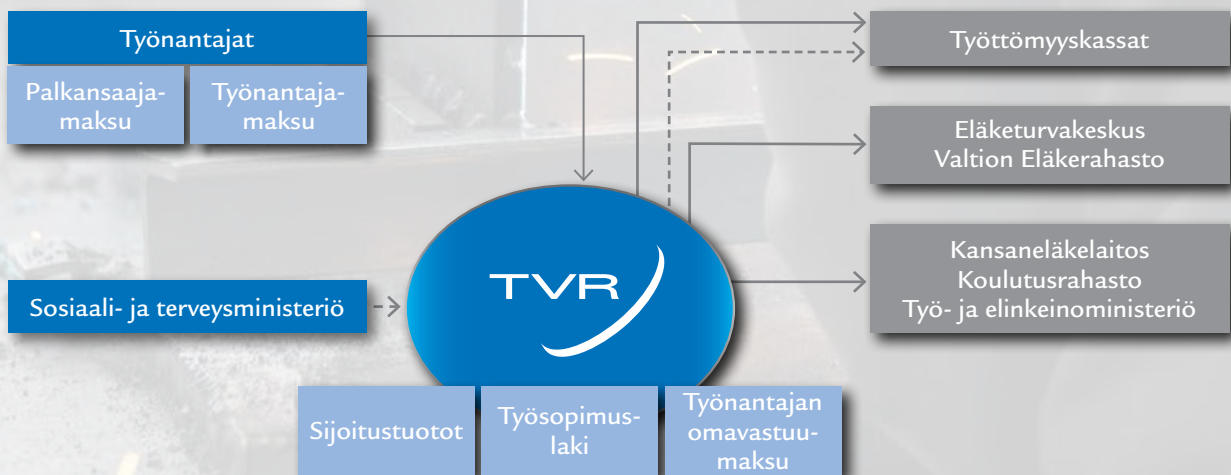
Työttömyysvakuutusrahaston hallitus jatkoi toimintavuoden aikana strategian päivitystä. Hallitus on pitänyt useita strategiakokouksia, kuullut ulkopuolisia asiantuntijoita ja pohtinut monelta kannalta rahaston toimintaympäristön muutosten ja lisääntyneiden tehtävien vaikutusta rahaston toimintaan. Strategiatyön on määrä valmistua kevään 2015 aikana. Suuri kiitos hallitukselle aktiivisesta strategiastyöstä.

Rahaston pitkäaikainen toimitusjohtaja Heikki Pohja jäi eläkkeelle maaliskuun alusta 2015. Pohjan aikana rahasto on kehittynyt pienestä toimistosta merkittäväksi työttömyysvakuutuksen

keskuselimeksi, joka hoitaa lakisääteiset tehtävänsä huolellisesti ja tehokkaasti. Hänen merkityksensä rahaston työhyvinvoinnin ja hyvän työyhteisön rakentamisessa on myös erittäin tärkeä ja kaiken tunnustuksen ansaitseva. Haluan kiittää Heikki Pohjaa koko rahaston henkilökunnan puolesta kaikesta ja toivottaa hyviä eläkepäiviä.

**Janne Metsämäki**  
Toimitusjohtaja

## Rahavirrat Työttömyysvakuutusrahastossa



# Työttömyysvakuutusrahaston tehtävät

## Rahoitettavat työttömyysetuudet

Työttömyysvakuutusrahasto vastaa työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1998) nojalla ansioon suhteutetun työttömyysturvan rahoituksessa työttömyyspäivärahojen, työllistymistä edistävien palvelujen ajalta maksettavien päivärahojen ja vuorottelukorvauksen aiheuttamista menoista siltä osin kuin valtio ja yksittäiset työttömyyskassat eivät ole niistä vastuussa. Tässä mainitut etuudet maksetaan työttömyyskassoista. Aikuiskoulutustuki maksetaan Koulutusrahastosta. Lisäksi Työttömyysvakuutusrahasto vastaa työttömien ja aikuiskoulutustukea saavien työttömyysvakuutusmaksusta, joka maksetaan Eläketurvakeskuksen kautta työeläkelaitoksille.

Työttömyyskassalain täytäntöönpanoasetuksen (272/2001) mukaan työttömyyskassojen ennakkohakemusten käsittely ja maksatuksesta päättäminen sekä ennakkoiden riittävyyden seuranta kuuluvat Työttömyysvakuutusrahaston tehtäviin. Rahasto maksaa ennakonsa työttömyyskassoille kaksi kertaa kuukaudessa, kuukauden ensimmäisenä pankkipäivänä ja lähinnä 15. päivää olevana pankkipäivänä.

Rahasto hoitaa myös valtionosuuksien ennakot työttömyyskassoille kerran kuukaudessa sen ensimmäisenä pankkipäivänä. Vuonna 2014 sosiaali- ja terveysministeriö maksoi rahastolle valtionosuuksien ennakkoa kuukausittain tasasuuruuksiin eriin jaettuna, ellei Työttömyysvakuutusrahaston esityksestä muuta johtunut. Valtionosuus on kirjattu rahaston tuloihin ja menoihin.

Vuoden 2014 aikana Suomessa toimi 30 (32) työttömyyskassaa, joista kaksi oli yrittäjien työttömyyskassoja. Työttömyyskassojen maksama ansioon suhteu-

tettu työttömyyspäiväraha oli keskimäärin 67,58 (66,97) euroa päivässä.

Vuonna 2014 työttömyyskassoille suoritettiin työttömyysetuuksien rahoitukseen kaikkiaan 1 651 (1 326) miljoonaa euroa. Rahasto maksoi lisäksi sosiaali- ja terveysministeriön osuutena kassoille 1 054 (1 039) miljoonaa euroa. Valtio ei enää rahoittanut vuonna 2014 lomautuspäivärahojen peruspäivärahan osuutta, mikä lisäsi rahaston menoja edelliseen vuoteen verrattuna ja vähensi vastaavasti valtion menoja.

Työttömyysvakuutusrahasto vastaa työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain mukaan työntekijäin työttömyysturvan lisäpäiväistä aiheutuvista menoista. Työttömyysturvan lisäpäivärahoja, joiden rahoittamiseen valtio ei osallistu lainkaan, maksavat työttömyyskassat jäsenilleen. Työtön voi siirtyä työttömyysturvan lisäpäiville, kun hän on ehtinyt täyttää 59 vuotta ennen kuin 500. ansiopäivärahapäivä täyttyy. Vuonna 1955 ja sen jälkeen syntyneillä ikäraja nousee 60 vuoteen ja vuonna 1957 ja sen jälkeen syntyneillä 61 vuoteen.

Työttömyysvakuutusrahasto vastaa yksin työttömyyspäivärahan korotusosan ja muutosturvalisän rahoittamisesta. Näitä etuuksia maksavat sekä työttömyyskassat että Kansaneläkelaitos. Muutosturvalisän rahoitukseen ei käytetty rahaa vuonna 2014 (17 milj. €). Kansaneläkelaitos maksoi vastaavaa peruspäivärahan korotusosaa 0,5 (1,6) miljoonaa euroa. Vuoden 2015 alusta lukien ylempien ansiosidonnaisten työttömyyspäivärahojen laskentasääntöä muutettiin siten, että päivärahojen tasoa alenee hieman. Korotettuun ansio-osaan tehtiin sama muutos. Muutoksella toteutettiin hallituksen kehyspäätökseen sisältynyt päivärahamenojen leikkaus. Muutos pienentää ansiopäivärahamenoa. Valtiontalouden säästön toteuttamiseksi työt-

tömyysvakuutusrahasto tilittää säästön määrän (n. 50 miljoonaa euroa) vuosittain Kansaneläkelaitokselle perusturvan rahoitukseen.

Rahasto suorittaa työttömyyskassalain (556/1998) 19 a §:n nojalla eri aloilla vallitsevan työttömyysrasituksen tasoittamiseksi hallintoneuvoston vuosittain päättämän määrärahan puitteissa jäsenmaksujen tasausta niille palkansaajakassoille, joiden maksamien työttömyysetuuspäivien lukumäärä on edellisenä vuonna ylittänyt olennaisesti kassojen jäsentä kohti lasketut keskimääräiset työttömyysetuuspäivät. Jäsenmaksun tasausta määrättäessä voidaan ottaa huomioon myös työttömyyskassan tasointurhaston määrä. Lisäksi rahaston hallitus on kiinnittänyt huomiota jäsenmaksurasituksen tasoon suhteessa muihin työttömyyskassoihin sekä jäsenmaksun muutoksiin kahtena edellisenä vuonna.

Tasaukseen käytettiin vuonna 2014 yhteensä 10 miljoonaa euroa (10). Työttömyyskassojen etuusmenoista lasketuna tasaukseen käytetty rahamäärä oli noin 0,40 (0,47) %, kun enimmäismäärä on 0,75 %. Jäsenmaksun tasausta maksettiin kahdeksalle palkansaajakassalle, kun edellisenä vuonna saajina oli kuusi kassaa. Tasauspäätöksen perusteissa otettiin huomioon myös työttömyyskassan jäsenmaksun muutos kertomusvuonna ja vuonna 2013.

## Työttömien, vuorottelukorvausta ja aikuiskoulutustukea saavien eläkekertymän rahoitus

Työttömyysvakuutusrahaston toiseksi suurin menoerä on ollut Eläketurvakeskukselle suoritettava maksu, jolla kateetaan työttömyys-, koulutus- ja vuorot-

## Työttömyysvakuutusrahaston tehtävät

teluvapaan ajan huomioon ottamisesta aiheutuvaa vastuuta ja kuluja (työntekijän eläkelain (395/2006) 74 ja 182 §). Tämä maksu määrätään siten, että sen arvioidaan vastaavan määrää, joka saataisiin, jos mainituilta palkattomilta kausilta kertyvän työeläketurvan perusteena olevista tuloista suoritettaisiin keskimääräistä työeläkemaksua.

Eläketurvakeskuksen arvioon perustuva kirjanpidon mukainen meno vuonna 2014 oli 818 (640) miljoonaa euroa. Maksua suoritettiin kertomusvuoden aikana ennakkona. Kertomusvuoden maksun lopullisen määrän vahvistaa sosiaali- ja terveysministeriö jälkikäteen vuoden 2015 aikana.

Työttömyysvakuutusrahasto vastaa edellä sanottua vastaavasti valtion eläkelain (1295/2006) 62 ja 133 §:ssä tarkoi-

tetun maksun suorittamisesta Valtion eläkerahastolle. Työttömyysvakuutusrahaston maksu vuonna 2014 oli 6,1 (6,7) miljoonaa euroa. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa kertomusvuoden maksun suuruuden jälkikäteen vuoden 2015 aikana.

### Työttömyyskassoihin kuulumattomien palkansaajien työttömyysvakuutusmaksun tuoton tilitys Kansaneläkelaitokselle

Rahasto tilittää työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1998) 8 ja 23 §:n nojalla palkansaajien työttömyysvakuutusmaksutulosta Kansaneläkelaitokselle vuosittain määrän, joka

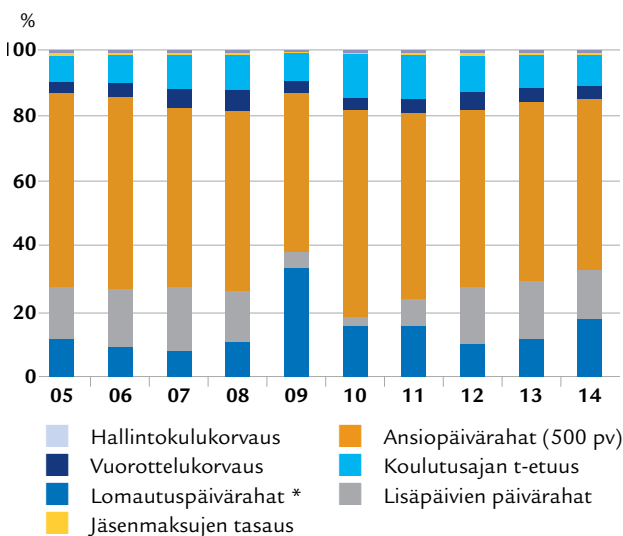
vastaa työttömyyskassoihin kuulumattomien palkansaajien osuutta kaikista palkansaajista. Tämän osuuden arviointi perustuu Tilastokeskuksen aineistoon ja arvion vahvistaa sosiaali- ja terveysministeriö. Kertomusvuonna tilitettävä osuus oli 14,2 (13,2) prosenttia. Ennakkomaksua suoritettiin 52 (62) miljoonaa euroa.

### Koulutusrahaston etuuksien ja toiminnan rahoitus

Työttömyysvakuutusrahasto vastaa Koulutusrahastosta annetun lain (1306/2002) 13 §:n ja aikuiskoulutustuesta annetun lain (1276/2000) 30 §:n mukaan aikuiskoulutustuen ansio-

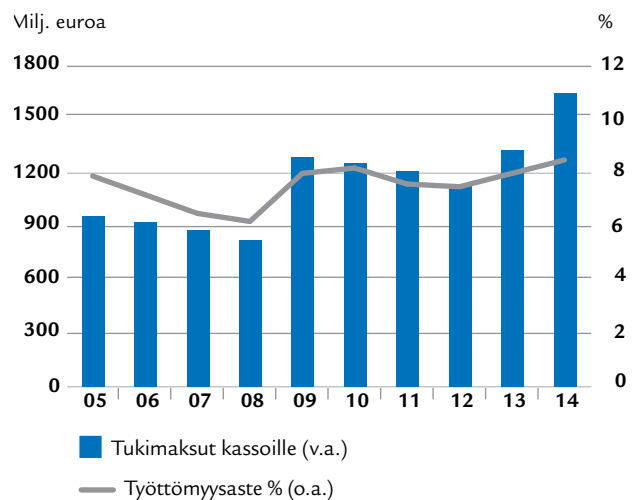
## Työttömyysetuuksien %-osuudet

TVR:n rahoittamista menoista laskettuna



\* Valtio osallistunut lomautusmenon rahoittamiseen vuosina 2010, 2012 ja 2013

## Tukimaksut kassoille (TVR:n osuus)



osan ja ammattitutkintostipendin sekä näiden hallintokulujen rahoituksesta. Etuudet maksetaan Koulutusrahastosta. Työttömyysvakuutusrahasto maksoi Koulutusrahastolle kertomusvuonna yhteensä 84 (72) miljoonaa euroa. Menojen kasvu on johtunut aikuiskoulutustuen menojen jyrkästä kasvusta. Sen syynä ovat olleet tuen tason nousu vuonna 2010 ja sitä seurannut, edelleen jatkuva hakija- ja etuudensaajamäärän merkittävä kasvu.

Yhteistyötä Koulutusrahaston kanssa kehitettiin edelleen kertomusvuoden aikana. Henkilökunnan, tietojärjestelmien ja toimitilojen suunnitelmallinen yhteiskäyttö on laajaa, ja se on parantanut kummankin rahaston toiminnan kustannustehokkuutta.

## Palkkaturvan rahoitus

Työttömyysvakuutusrahasto vastaa palkkaturvasta annetun lain (866/98) 31 §:n nojalla valtion palkkaturvamenoista. Palkkaturvameno maksetaan kerran vuodessa yleensä menoja seuraavan vuoden maaliskuussa työ- ja elinkeinoministeriölle sen lähettämän laskun mukaan. Vuonna 2014 palkkaturvakustannuksia maksettiin 27 (33) miljoonaa euroa.

## Rahaston tehtävä EU-koordinaatiossa

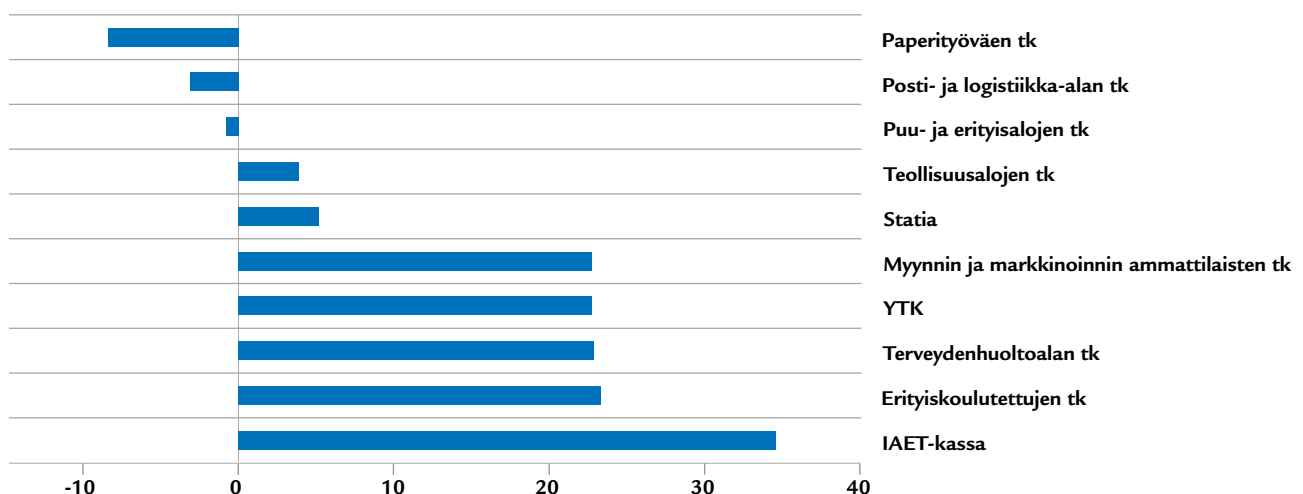
Sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY

N:o 883/2004 (perusasetus) 65 artiklasta säädetään niistä tilanteista, joissa henkilö jää työttömäksi työskenneltyään muussa jäsenvaltiossa kuin asuinvaltiossaan.

Suomessa Työttömyysvakuutusrahasto on säädetty toimivaltaiseksi laitokseksi ansiosidonnaisen työttömyysvakuutuksen osalta EU:n perusasetusta toimeenpantaessa. Rahaston tehtävä on mm. perusasetuksen 65 artiklan 6 ja 7 kohdan mukaisten työttömyyskassan jäseninä olleille maksetuista työttömyyspäivärahoista aiheutuvien korvausten maksaminen ja periminen. Vuonna 2014 rahasto maksoi näitä korvauksia yhteensä 57 319 euroa ja rahastolle maksettiin yhteensä 88 491 euroa.

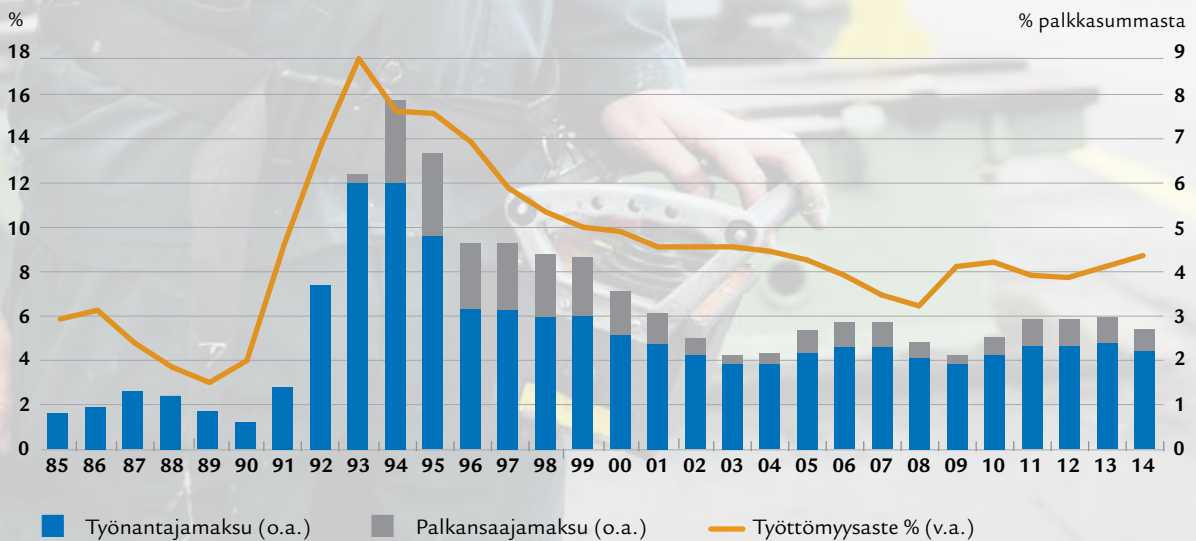
## Työttömyyskassojen maksamat etuudet

Suurimmat %-muutokset vuonna 2014





## Työttömyysaste ja maksukehitys





# Työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen, perintä ja valvonta

## Työttömyysvakuutusmaksut

Työttömyysvakuutusrahaston hallintoneuvosto teki 29.8.2013 sosiaali- ja terveysministeriölle esityksen vuoden 2014 työttömyysvakuutusmaksujen määrästä.

Työnantajan maksuprosentit laskivat vuodelle 2014, ja ne olivat 0,75 (0,80) % palkasta 1 990 500 (1 990 500) euron palkkasummaan saakka. Sen ylittävältä osalta maksu oli 2,95 (3,20) %. Työnantajien keskimääräinen maksu oli 2,20 (2,38) %.

Valtion liikelaitosten työttömyysvakuutusmaksu oli 0,75 (0,80) % palkkojen määrästä 1 990 500 (1 990 500) euron palkkasummaan saakka ja sen ylittävältä osalta 1,95 (2,05) %.

Yliopistojen työttömyysvakuutusmaksu oli 0,75 (0,80) % palkkojen määrästä

1 990 500 (1 990 500) euron palkkasummaan saakka ja sen ylittävältä osalta 2,35 (2,35) %.

Työttömyysturvalaissa tarkoitettujen yrityksen osaomistajien työttömyysvakuutusmaksu oli 0,75 (0,80) % palkkasummasta.

Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun suuruus oli rahaston esitykseen perustuen 0,50 (0,60) % työntekijän palkasta. Yrityksen osaomistajan työttömyysvakuutusmaksu oli 0,19 (0,20) %.

Työnantajan työttömyysvakuutusmaksuja kertyi kaikkiaan yhteensä 1 524 (1 695) miljoonaa euroa, josta kunnat ja kuntayhtymät maksoivat 471 (508) miljoonaa euroa. Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksuja kertyi 378 (457) miljoonaa euroa, josta kunnat ja kuntayhtymät maksoivat 83 (99) miljoonaa euroa.

## Työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen ja perintä

Työttömyysvakuutusrahasto määrää ja perii työttömyysvakuutusmaksut työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain 7 luvun mukaisesti. Työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen ja perintä siirtyi tapaturmavakuutuslaitoksilta Työttömyysvakuutusrahaston vastuulle vakuutusvuodesta 2013 alkaen.

Työttömyysvakuutusrahasto määräsi vuoden 2014 aikana työttömyysvakuutusmaksuja noin 2 (2,1) miljardia euroa. Työttömyysvakuutusmaksuja palautettiin noin 100 miljoonaa euroa. Määrätyt maksut saatiin perittyä kattavasti, kun vuoden 2014 aikana erääntyneistä

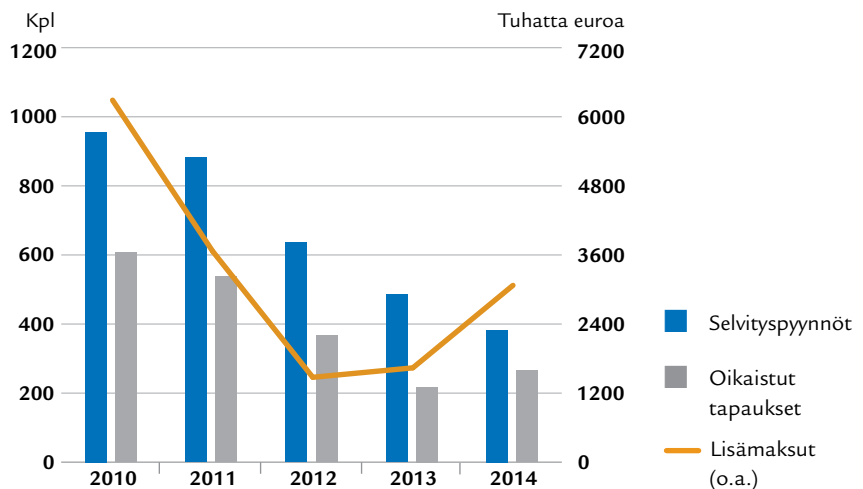
maksuista avoimiksi jäi edellisen vuoden tapaan noin 0,2 prosenttia.

## Työttömyysvakuutusmaksujen perinnän valvonta

Työttömyysvakuutusrahasto valvoo vakuutuslaitosten perimien vakuutusvuosien eli vuosien 2012 ja sitä aikaisempien vuosien työttömyysvakuutusmaksujen perintämenettelyn toimeenpanoa yhdessä tapaturmavakuutuslaitosten kanssa. Vakuutusvuodesta 2013 alkaen Työttömyysvakuutusrahaston tehtävä on valvoa laissa säädettyjen työttömyysvakuutusmaksuihin liittyvien velvoitteiden täyttämistä.

## Vakuutusmaksuvalvonta

### Valvontatapaukset ja maksutulot



## Työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen, perintä ja valvonta

Valvonnan avulla varmistetaan, että työnantajien työttömyysvakuutusmaksujen perusteeksi ilmoittamat palkkasummat vastaavat todellisuutta ja että maksut peritään oikeansuuruisina. Lisäksi valvonnassa puututaan työttömyys- ja samalla myös tapaturmavakuutusmaksuvelvollisuuden laiminlyönteihin. Valvonta kohdistuu kaikkiin työnantajiin ja se toteutetaan yhteistyössä Tapaturmavakuutuslaitosten liiton (TVL) ja tapaturmavakuutuslaitosten kanssa.

Vuoden 2014 aikana valvontaan otettiin 383 (487) tapausta. Näistä 111 (108) on todettu selvitysten perusteella aiheettomiksi. Vuoden 2014 aikana varmistettiin valvonnassa puuttuvaa työttömyysvakuutusmaksutuloa yhteensä 3,2 (2,5) miljoonaa euroa, ja maksujen palautuksia on määrätty noin 900 000 (250 000) euroa. Vuoden 2014 aikana toteutettu vakuutusvuoden 2012 valvonta oli viimeinen yhteinen valvontakierros tapaturmavakuutuslaitosten kanssa. Vuonna 2015 Työttömyysvakuutusrahasto

valvoo suoraan työnantajien veloitteiden hoitoa vuoden 2013 ja 2014 vuosien osalta.

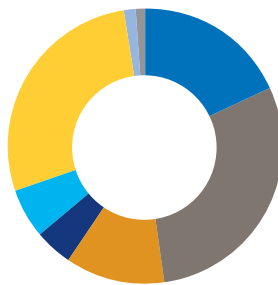
### Työttömyysturvan työnantajan omavastuumaksu

Työttömyysvakuutusrahasto määrää ja perii työnantajilta työttömyysturvan omavastuumaksuja. Työttömyysturvan työnantajan omavastuumaksu koskee työnantajia, joiden työttömyysvakuutusmaksun perusteena oleva palkkasumma ylittää 1 990 500 euron alarajan. Alaraja on vuoden 2014 tasossa. Työnantaja voi olla velvollinen maksamaan työnantajan työttömyysturvan omavastuumaksua, jos se on irtisanonut tai lomauttanut ikääntyneen työntekijän, jolla on ollut toistaiseksi voimassa oleva ja vähintään kolme vuotta kestänyt työsuhde ja työntekijä on jäänyt pitkäaikaisesti työttömäksi tai lomautetuksi. Omavastuumaksuilla rahoitetaan näistä aiheutuneita työttömyysetuusmenoja.

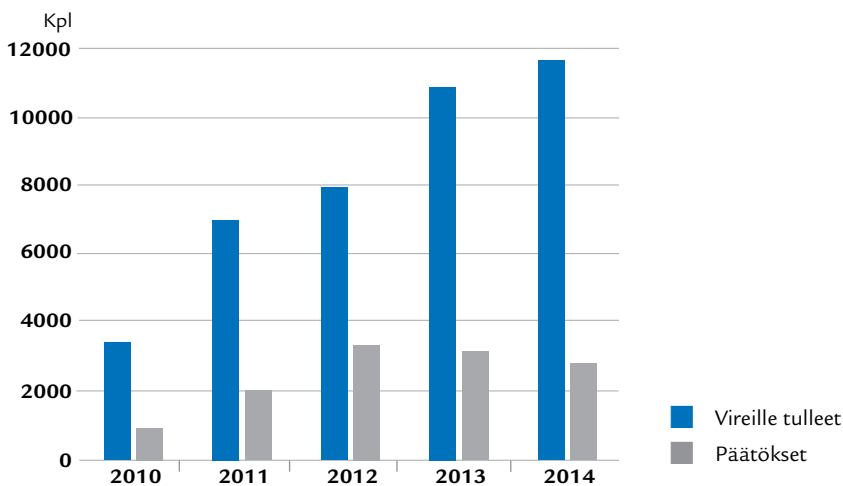
Työttömyysvakuutusrahasto perii työnantajalta omavastuumaksun tilanteessa, jossa työntekijä on saanut työttömyyskassasta tai Kelasta oikeuden työttömyysturvan lisäpäiviin. Lisäpäiväoikeus tarkoittaa sitä, että vuosina 1950-1954 syntynyt työntekijä voi saada 500 päivän enimmäisajan estämättä päivärahaa 65 vuoden iän täyttämiseen saakka, jos hän on täyttänyt 59 vuotta ennen enimmäisajan päättymistä. Vuonna 1955-1956 syntyneen henkilön tulee olla täyttänyt 60 vuotta ja vuoden 1957 tai sen jälkeen syntyneen 61 vuotta ennen edellä mainitun enimmäisajan täyttymistä. Työttömyysturvan 500 päivän enimmäisaika voi kulua osissa, mikä siirtää 500 päivän kulumista. Omavastuumaksu peritään työnantajalta lisäpäiväoikeuden alkaessa.

### Omavastuumaksut päätoimialoittain

%	
18,2	Teollisuus, paperi
29,9	Teollisuus, muu
11,6	Informaatio ja viestintä
4,3	Tukku- ja vähittäiskauppa
5,9	Kuljetus ja varastointi
27,7	Muut yksityiset
1,5	Valtio
1,0	Kunnat



### Omavastuumaksuasioiden lukumäärä





SHUTTERSTOCK

Omastuumaksua peritään myös työnantajalta todellisuudessa maksetusta työttömyyspäivärahamenosta tilanteessa, jossa henkilön työsuhteen irtisanomisesta johtuva 60 vuoden täyttämisen jälkeen alkanut oikeus työttömyyspäivärahaan jatkuu niin, että hän on oikeutettu työttömyyspäivärahaan täytettyään 63 vuotta tai hän on alkanut saada vanhuuseläkettä 62 vuotta täytettyään ja työttömyyspäiväraha on jatkunut vanhuuseläkkeelle siirtymiseen saakka. Omastuumaksu peritään työnantajalta näissä tilanteissa irtisanotun työntekijän täytettyä 63 vuotta. Vuonna 1950-1951 syntyneet

henkilöt voivat saada varhennetun vanhuuseläkkeen, kun he ovat täyttäneet 62 vuotta.

Työttömyysvakuutusrahasto antaa työnantajan omastuumaksusta kirjallisen valituskelpoisen päätöksen sen jälkeen, kun työnantajaa on kuultu asiassa. Päätöksellä joko asetetaan työnantajalle omastuumaksu tai vapautetaan työnantaja maksuvelvollisuudesta kyseisen työsuhteen osalta. Työnantaja voi tietyin perustein vapautua omastuumaksuvelvollisuudestaan. Työnantajan omastuumaksun vapautumisperusteista on säädetty laki työttömyysetuuksien rahoituksesta (555/1998).

## Toimeenpano vuonna 2014

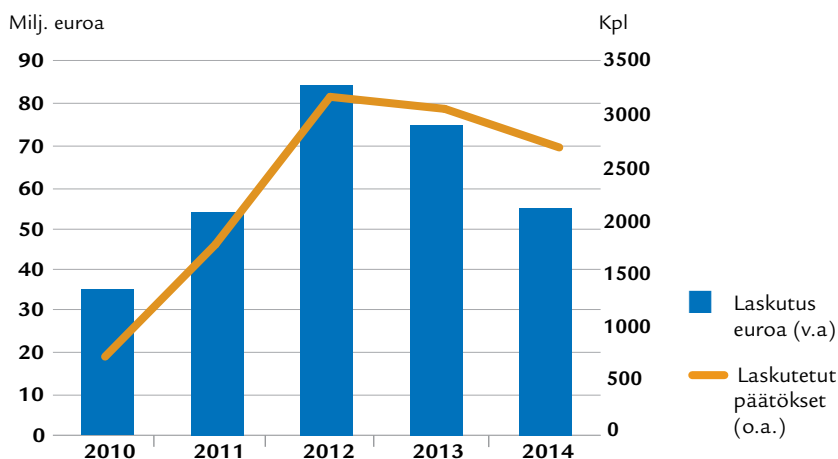
Työttömyyskassat ja Kela ilmoittivat kertomusvuonna Työttömyysvakuutusrahastolle 11 757 (10 975) uutta omastuuaasiaa.

Rahasto määräsi työnantajalle omastuumaksun 2 849 (3 200) tapauksessa, joista saatiin maksusuorituksia 55,2 (79,9) miljoonaa euroa. Vuoden 2014 tuloksi näistä kirjattiin 73,9 (68,9) miljoonaa euroa ja 89 (111,1) miljoonaa euroa jaksotettiin seuraaville vuosille.

Suurin rahaston yhden ikäänntyneen henkilön irtisanomisesta työnantajalle määräämä omastuumaksu vuonna 2014 oli 111 042 (162 796) euroa. Määrättyjen omastuumaksujen keskiarvo oli 18 986 (24 325) euroa. Omastuumaksun määräämisen edellytykset eivät täyttyneet 9 566 (8 084) tapauksessa. Keskimääräinen käsittelyaika maksupäätökseen johtaneissa tapauksissa oli 73 (96) päivää. Vuonna 2014 työnantaja valitti 65 (51) omastuumaksupäätöksestä.

Työnantajat lähettivät vuonna 2014 rahastolle 128 (97) pyyntöä arvioiden mahdollisen omastuumaksun suuruudesta, ja rahaston Internet-sivulla oleva laskuri rekisteröi 7 114 (6 109) käyttökertaa.

## Omastuumaksujen maksupäätökset ja laskutus





# Työsopimuslain 12:3:n mukainen yhteensovitus

**T**yösopimuslain mukaan työsuhteen päättämistä koskevassa riita-asiaassa tuomioistuimen on kuultava Työttömyysvakuutusrahastoa, jos kantajalle on työsuhteen päättämisen jälkeen maksettu ansioon suhteutettua työttömyyspäivärahaa. Työntekijälle työsuhteen perusteettoman päättämisen johdosta tuomittavasta vahingonkorvauksesta vähennetään pääsääntöisesti 75 % työntekijälle korvausta vastaavalta ajalta maksetusta ansiosidonnaisesta työttömyyspäivärahasta. Tuomioistuimen on määrättävä työnantaja tilittämään vähennys Työttömyysvakuutusrahastolle. Jos työnantaja ja työntekijä sopivat vahingonkorvauksesta, sopimuksessa on vastaavasti otettava huomioon rahastolle tuleva osuus.

## Esimerkki

Työntekijän työsuhde on päättynyt 15.7.2013 ja työriita-asiaassa 20.3.2014 annetun tuomion perusteella työntekijälle maksetaan vahingonkorvauksena kahdentoista kuukauden palkkaa vastaava määrä.

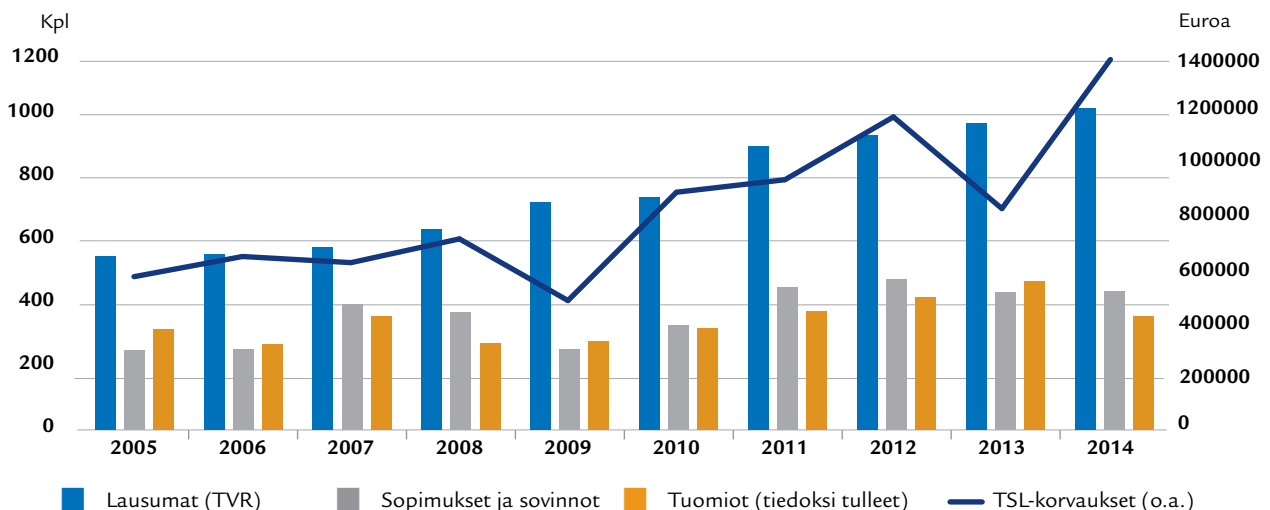
Työsopimuslain mukaista vähennystä laskettaessa työsuhteen päättymisestä alkava kahdentoista kuukauden laskennallinen tarkastelujakso kuuluu ajalla 16.7.2013-15.7.2014. Vähennystä määrättäessä edellä mainitulle tarkastelujaksolle kohdistuvat ja ennen tuomion antamista (20.3.2014) työntekijälle maksetut työttömyyspäivärahat tulee ottaa huomioon vähennystä määrättäessä, eli käytännössä yhteensovitus kohdistuu ajalla 16.7.2013-20.3.-2014 (8 kk) maksettuihin etuuksiin.

## Työsopimuslakiasiat rahastossa vuonna 2014

Työttömyysvakuutusrahasto antoi kertomusvuonna yhteensä 1020 (972) lausumaa, joista 633 (589) käräjäoikeuksille, 11 (14) työtuomioistuimelle, 112 (120) hovioikeuksille sekä 264 (249) muille asianosaisille.

Kertomusvuonna työttömyysvakuutusrahasto sai työsuopimuslain 12 luvun 3 §:n mukaisia suorituksia 1,4 miljoonaa euroa. Sosiaali- ja terveysministeriölle tilitettiin 0,7 (0,4) miljoonaa euroa, mikä vastasi valtion 49 (49) prosentin keskimääräistä rahoitusosuutta työttömyyskassoille ja rahaston tuloiksi kirjattiin 0,7 (0,4) miljoonaa euroa..

## Lausumat, sopimukset, tuomiot ja TSL-korvaukset



# Sijoitustoiminta

Sijoitusmarkkinat kehittivät yllättävän myönteisesti vuoden 2014 aikana. Osakkeiden arvot kohosivat useimmilla markkinoilla. Suurin yllätys oli pitkien korkojen voimakas lasku sekä korkoerojen supistuminen korkeariskisten ja vähäriskisten lainojen välillä. Keskuspankit jatkoivat ekspansiivista rahapolitiikkaa, mikä vaikutti osaltaan siihen, että sijoitusvaroja virtasi edelleen korkeamman riskin sijoituksiin. Talous kehittyi euroalueella edelleen keskimääräistä heikommin, mutta yritysten tuloskehitys säilyi tästä huolimatta hyvänä.

Työttömyysvakuutusrahaston sijoitussuunnitelma laadittiin marraskuussa 2013 oletukselle, että taloudellinen ympäristö olisi keskimääräistä haastavampi vuonna 2014. Suunnitelmaa laadittaessa oli tiedossa, että sijoitettavan varallisuuden määrä tulisi supistumaan melko tuntuvasti. Sijoitussalkun riskitaso pyrittiin pitämään edelleen matalana ja turvaavuuden korostaminen jatkui sijoitusten allokoinnissa. Korke-

## Sijoitusten markkinatuotot

Indeksin tuotto kyseisellä markkinalla

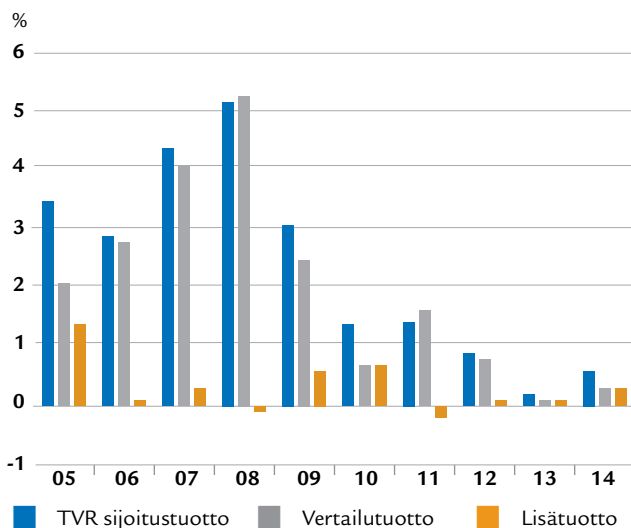
	2014	2013	2012	2011	2010
	%	%	%	%	%
Kotimaiset osakkeet	10,6	31,6	15,5	-24,7	29,8
Eurooppalaiset osakkeet	6,0	16,4	17,6	-7,8	12,7
Aasialaiset osakkeet	9,8	-3,7	20,0	-11,7	29,2
Rahamarkkina	0,3	0,3	1,1	1,3	0,6
JVK (Saksa 1–3 vuotta)	0,6	-0,1	0,5	2,7	2,2
JVK (Euroalue, pitkät)	13,2	2,1	10,6	1,2	1,2
<b>TVR koko omaisuus</b>	<b>0,6</b>	<b>0,2</b>	<b>0,9</b>	<b>1,4</b>	<b>1,4</b>

ampaa tuottopotentiaalia sisältävien sijoitusten osuutta nostettiin kuitenkin lievästi perustamalla uusia limiittejä yrityslainasijoituksille.

Sijoitussuunnitelmaa tarkistettiin vuoden aikana yhden kerran, ja sijoit-

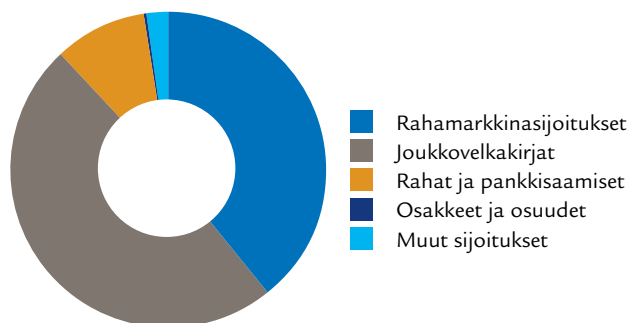
uksia tehtiin aktiivisesti rahamarkkinainstrumenteissa, joukkolainoissa ja pienessä määrin osakkeissa. Rahaston varoista oli tilivuoden lopussa sijoitettuna rahamarkkinasijoituksiin 166 (422) miljoonaa euroa, joukkovelkakir-

## Sijoitustuotto



## Sijoitusten jakauma 31.12.2014

Yhteensä 422 milj. euroa





## Työttömyysvakuutusmaksut

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
TA-% keskim.	2,17	2,29	2,29	2,06	1,94	2,13	2,27	2,32	2,38	2,20
PS-%	0,50	0,58	0,58	0,34	0,20	0,40	0,60	0,60	0,60	0,50

joihin 206 (337) miljoonaa euroa, osakkeisiin ja osakerahastoihin 1 (1) miljoonaa euroa sekä muihin sijoituksiin 9 (15) miljoonaa euroa. Sijoitustuottoja kertyi yhteensä 4 (3) miljoonaa euroa. Muiden rahoitustuottojen määrä oli negatiivinen 3,3 (+0,2) miljoonaa euroa johtuen siitä, että Eläketurvakeskuksen maksulle kertyi korkomenoa ja

että lainarahoituksen korkokulut olivat kasvussa.

Vuonna 2014 rahasto saavutti sijoittamilleen varoille 0,6 prosentin tuoton. Tuotto oli selvästi alhaisempi kuin pitkän aikavälin keskimääräinen tuotto, mutta ylitti kuitenkin sijoitustoiminnan vertailutuoton 0,3 prosenttiyksiköllä.

Työttömyysvakuutusrahaston varallisuuden hoito oli järjestetty entiseen tapaan siten, että rahaston toimisto hallinnoi likvidejä korkosijoituksia ja pitkäaikaisten sijoitusten hoito oli hajautettu ulkopuolisten toimijoiden ja rahaston kesken.

## Rahaston suhdannepuskuri ja varallisuusasema

Työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain 3 §:n mukaan Työttömyysvakuutusrahastolla on maksuvalmiuden turvaamiseksi ja ennakoitavissa olevista kansantalouden suhdannevaihteluista johtuvien työttömyysvakuutusmaksujen muutosten tasaamiseksi rahaston tuottojen ja menojen erotuksena muodostuva suhdannepuskuri, jonka enimmäismäärä on viiden prosenttiyksikön työttömyysastetta vastaava vuotuisten menojen määrä. Suhdannepuskurissa voi olla syvässä suhdannetaantumassa alijäämää samaa työttömyysastetta vastaava menojen määrä.

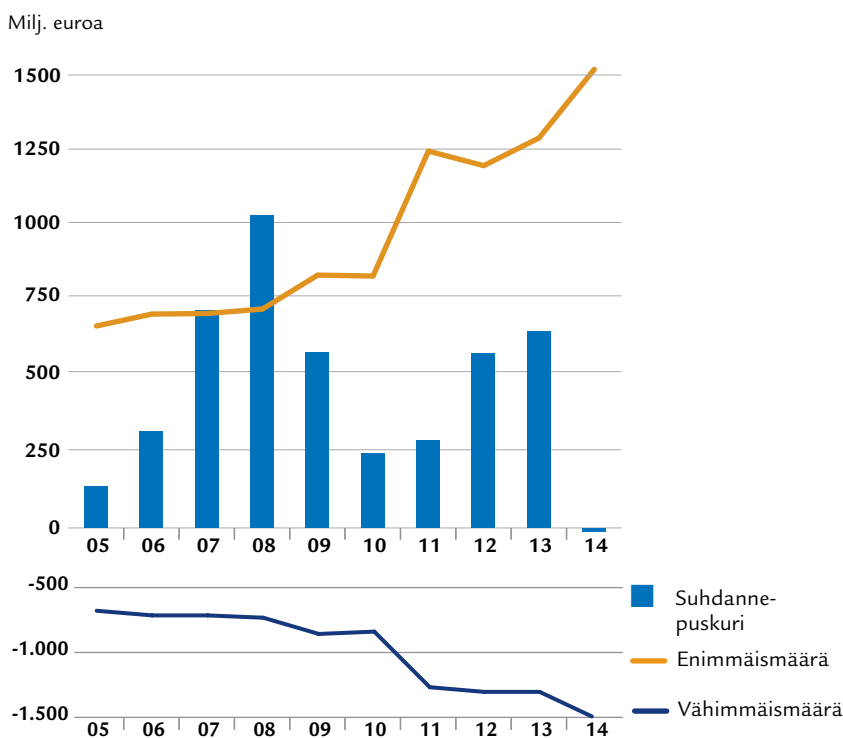
Hallintoneuvoston hyväksymien sijoitusperiaatteiden mukaan rahastolla pitää olla likvidejä varoja sijoitettuna alle vuoden mittaisiin rahamarkkinainstrumentteihin vähintään määrä, joka vastaa yhden kuukauden menoja. Tämä rahamäärä on noin 300 miljoonaa euroa. Edellä kuvattua ns. likvideettipuskuria jouduttiin vuoden 2014 loppupuolella rahoittamaan lyhytaikaisella velanotolla.

Puskurin enimmäismäärä lasketaan siten, että Työttömyysvakuutusrahaston vastuulla olevat vuotuiset menot, 2 651 miljoonaa euroa vuonna 2014, jaetaan kyseisen vuoden keskimääräisellä työttömyysaste prosentilla (8,7) ja kerrotaan luvulla 5. Laissa tarkoitettu puskurin enimmäismäärä vuonna 2014 oli 1 524 miljoonaa euroa.

Työttömyysvakuutusrahaston sijoitus- ja rahoitusomaisuuden määrä oli kertomusvuoden lopussa 496 (868) miljoonaa euroa. Lisäksi rahastolla oli maksuvalmiuden turvaamiseksi otettua lyhytaikaista lainaa 256 miljoonaa euroa. Rahastoon kertynyt alijäämä eli suhdannepuskuri oli 11 miljoonaa euroa velka puolella (ylijäämä 662).

Työttömyysvakuutusrahaston hallintoneuvoston 28.8.2014 hyväksymän ja sosiaali- ja terveysministeriölle toimitetun vuotta 2015 koskevan talousarvion mukaan rahaston suhdannepuskurissa olisi velkaa 546 miljoonaa euroa 31.12.2015. Tilinpäätöstä laadittaessa arvioidaan, että suhdannepuskurissa on vuoden 2015 lopussa velkaa yli 700 miljoonaa euroa.

## Suhdannepuskurin kehitys



## Velkarahoituksen järjestäminen

Työttömyysvakuutusrahasto pyrkii siihen, että sen maksuvalmius on kaikissa oloissa riittävällä tasolla. Tästä johtuen rahastolla on ollut vuodesta 2010 lukien yritystodistusohjelma, jonka puitteissa se on voinut laskea liikkeeseen alle vuoden mittaisia velkakirjoja. Tämän ohjelman kokoa kasvatettiin vuonna 2014 300 miljoonaan euroon (aiempi ohjelma 200 miljoonaa euroa). Rahastolla on lisäksi ollut vuodesta 2010 lukien sovittuna ns. komitoituja pankkilainalmiittejä (RCF) 200 miljoonan euron arvosta. Vuoden 2014 tilinpäätökseen kirjatusta velkarahoituksen määrästä (256 miljoonaa euroa) 166 miljoonaa euroa oli katettu yritystodistusten liikkeeseenlaskuilla ja 90 miljoonaa euroa pankkilimiittien kautta.

Rahastolla on voimassa oleva Finanssivalvonnan lupa maksuvalmiuslainan otolle.

Työttömyysvakuutusrahaston hallitus hyväksyi 16.12.2014 velanhoitosuunnitelman vuodelle 2015.



# Riskienhallinta

**R**iskienhallinnan tehtävänä on tunnistaa ja hallita niitä uhkakiteijöitä, jotka toteutuessaan voivat vaarantaa Työttömyysvakuutusrahaston toiminnan jatkuvuuden tai vakavaraisuuden, tai vaikuttaa haitallisesti rahaston toimintaedellytyksiin tai strategian toteuttamiseen.

Riskienhallinnan tavoitteena on myös tukea strategisten tavoitteiden saavuttamista valvomalla, että rahaston ottamat tai kohtaamat riskit ovat oikeassa suhteessa sen tavoitteisiin ja riskinkantokykyyn. Keskeisimmät riskit pyritään tunnistamaan riskienhallintasuunnitelmassa ja rajoittamaan sellaiselle tasolle, että riskien toteutuminen ei vaaranna rahaston taloudellista asemaa, toiminnan jatkuvuutta tai rahaston toimintaan kohdistuvaa luottamusta.

Työttömyysvakuutusrahastolla on laaja liittymäpinta Suomen kansantaloudessa. Tästä johtuen rahaston päätehtävien esteetön toiminta on pyrittävä turvaamaan kaikissa olosuhteissa. Rahaston talouden ohjaus tapahtuu lähinnä vuosittain määritettävien työttömyysvakuutusmaksujen säätelyn avulla. Rahaston keskeisimpiin strategisiin tavoitteisiin kuuluu työttömyysvakuutusmaksujen oikean tason ja tasaisuuden turvaaminen.

Työttömyysvakuutusmaksujen tasaisuuden varmistamiseksi rahastolla on käytössään suhdannepuskuri, jonka suuruus vaikuttaa oleellisesti rahaston riskinkantokykyyn. Suhdannepuskuri supistui voimakkaasti vuoden 2014 aikana ja kaikki siinä ollut varallisuus käytettiin työttömyysetuuskien rahoittamiseen. Työttömyysvakuutusrahaston nettovarallisuus oli vuoden 2014 lopussa 11 miljoonaa euroa negatiivinen.

Sijoitustoiminnan riskit pyritään rajaamaan sellaiselle tasolle, että riskien realisoituminen ei aiheuta rahastol-



PEKKA SIPOLA

le merkittäviä menetyksiä, jotka aiheuttaisivat paineita maksujen korotuksiin tai vaarantaisivat rahaston likviditeetin. Työttömyysvakuutusrahaston sijoitustoimintaa ja riskirajoja säädellään tarkemmin hallintoneuvoston hyväksymissä sijoitustoiminnan periaatteissa sekä hallituksen hyväksymässä sijoitussuunnitelmassa.

Sijoitusten markkinariskejä mitataan lähinnä ns. stressitestimenetelmällä, jossa kullekin sijoitusluokalle määritellään historialliseen vaihteluun perustuva riskiluku ilmaistuna vuotuisena volatilitteettina. Vuonna 2014 osakesijoitusten riskiluku oli 25 (25) %, joukkolainasijoitusten neljä (neljä) prosenttia ja rahamarkkinasijoitusten yksi (yksi) prosentti. Sivulla 27 olevassa taulukossa on

kuvattu sijoitusten markkinariskit rahamääräisinä ja suhteellisinä arvoina vuosilta 2010–2014.

Työttömyysvakuutusrahaston olennaisimmat riskit liittyvät suhdannepuskurin riittävyteen, kykyyn reagoida toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin sekä tietopääoman saatavuuteen ja säilyttämiseen. Suhdannepuskurin riittävyys pyritään varmistamaan siten, että työttömyysvakuutusmaksut kyetään asettamaan monipuolisiin ennustemenetelmiin nojaten turvaavalle tasolle. Matalasuhdanteessa puskuri voi siirtyä velkapuolelle, jolloin maksuvalmiuden varmistaminen on hoidettava ainakin osittain velkarahoituksella. Suhdannepuskurissa olevaa varojen määrää arvioidaan sekä absoluuttisena että rahas-



ton menoihin suhteutettuna määränä. Vuoden 2014 lopussa puskurissa ei ollut lainkaan omia varoja. Työttömyysvakuutusrahaston maksuvalmius oli varmistettu lyhytaikaisten maksuvalmiusluottojen nostoilla, joita oli taseessa yhteensä 256 miljoonaa euroa.

Muutosvalmiuteen liittyvää riskiä pyritään hallitsemaan hyvällä toimintaympäristön tiedossa olevien muutosten ennakkoinnilla. Tämä edellyttää aktiivista yhteydenpitoa kaikkiin sidosryhmiin ja erityisesti päätöksentekijöihin.

Tietopääomaan kohdistuvaa riskiä hallitaan muun muassa siten, että toiminnoissa ylläpidetään varahenkilöjärjestelyitä ja ajantasaisia valmius- ja elpymissuunnitelmia.

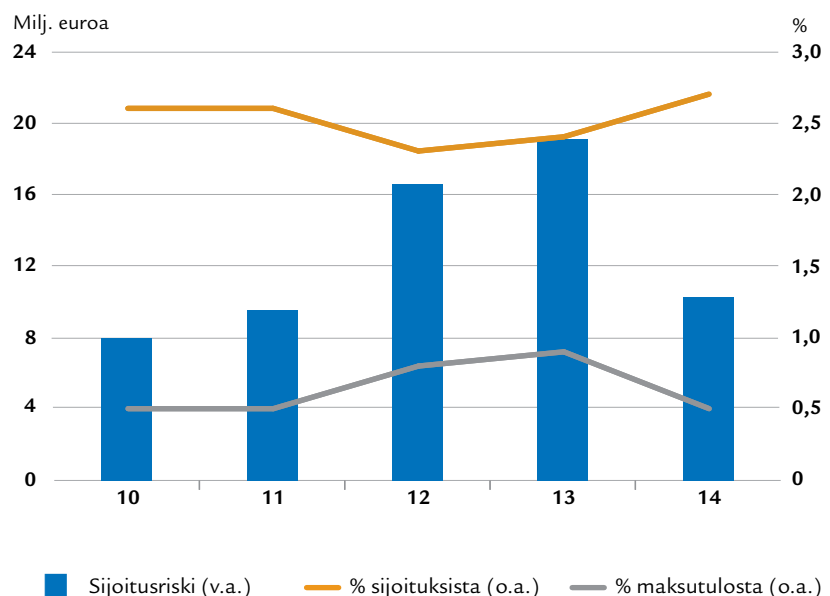
## Tietohallinto ja tietojärjestelmät

Tietohallinnon ja tietojärjestelmien merkitys on kasvanut rahaston toiminnassa viime vuosina. Rahasto hoitaa itse tietohallintonsa sekä kehittää ja ylläpitää keskeisissä toiminnoissa käyttämässä tietojärjestelmät lukuun ottamatta muutamia ulkoistettuja toimintoja ja valmisohjelmistoja. Tämä mahdollistaa rahaston tehtävissä tarvittavien palveluiden tuottamisen ja jatkuvuuden turvaamisen tehokkaimmalla mahdollisella tavalla. Rahaston toimintojen jatkuvuus on varmistettu sijoittamalla rahaston varajärjestelmä rahaston varsinaisista toimitiloista erillään olevaan, varmistettuun laitetilaan. Varajärjestelmään päivittyy kopio rahaston tietojärjestelmistä lähes reaaliaikaisesti.

Vuoden 2014 aikana rahasto on jatkanut vuonna 2012 käyttöön otetun, työttömyysvakuutusmaksujen perinnän tietojärjestelmän kehittämistä. Rahasto on myös edelleen parantanut kaikkien tietojärjestelmiensä toimintavarmuutta ja tehokkuutta.

Tietohallinto ja tietojärjestelmät on eriytetty rahastossa omiin yksiköihinsä, tietohallinnon infrastruktuurista vastaavaan tietohallintoon sekä tietojärjestelmien kehittämisestä ja ylläpidosta vastaavaan tietojärjestelmät -yksikköön.

## Sijoitusriskit



# Hallinto vuonna 2014

## Hallintoneuvosto

Valtioneuvosto nimitti 27.11.2013 työmarkkinaosapuolten esityksestä hallintoneuvoston jäsenet toimikaudeksi 1.1.2014 - 31.12.2016. Vuonna 2014 hallintoneuvoston jäseninä ovat olleet

puheenjohtaja Riku Aalto, Metallityöväen Liitto	(SAK)
toimialajohtaja Teija Asara-Laaksonen, JHL	(SAK)
hallituksen jäsen George Berner, Berner Oy	(EK)
kehitysjohtaja Minna Karhunen, Järvenpää	(KT)
toimitusjohtaja Lauri Kivekäs, Rudus Oy	(EK)
toimitusjohtaja Ritva Laakso-Manninen, Haaga-Helia Oy	(EK)
toiminnanjohtaja Salla Luomanmäki, Akavan Erityisalat	(Akava)
puheenjohtaja Jorma Malinen, Pro 18.8.2014 alkaen	(STTK)
hallituksen pj Mikko Merivirta, Cafetering Oy (kuollut 24.9.2014)	(EK)
toimitusjohtaja Ilkka Mäkelä, Saarioinen Oy	(EK)
toimitusjohtaja Marjatta Nummela, Harviala Oy	(MTA)
puheenjohtaja Antti Palola, STTK	(STTK)
puheenjohtaja Antti Rinne, Pro 4.6.2014 asti	(STTK)
puheenjohtaja Ann Selin, PAM	(SAK)
henkilöstöjohtaja Ari Svensk, Kesko Oyj	(EK)
hallinto-oikeuden ylituomari Liisa Talvitie, Vaasan HaO	(KiT)
apulaiskaupunginjohtaja Ritva Viljanen, Helsingin kaupunki	(KT)
perusturvajohtaja Jaana Ylä-Mononen, Virtain kaupunki	(KT)
toimitusjohtaja Antti Zitting, Sacotec Components	(EK)

Hallintoneuvoston puheenjohtajana toimi George Berner ja varapuheenjohtajana Antti Palola. Hallintoneuvosto kokoontui kertomusvuonna kolme kertaa.

## Hallitus

Hallintoneuvosto nimitti 27.8.2013 hallituksen jäsenet vuodeksi 2014 työmarkkinaosapuolten esityksestä. Hallintoneuvosto myönsi eron SAK:n edustaja Joonas Rahkolalle 9.6.2014 alkaen ja nimitti tilalle 28.8.2014 Janne Metsämäen. Tultuaan valituksi TVR:n toimitusjohtajaksi Metsämäki jätti 28.10.2014 alkaen eronpyynnön hallintoneuvostolle, joka hyväksyi pyynnön 18.12.2014.

puheenjohtaja Sture Fjäder	AKAVA
edunvalvontajohtaja Minna Helle	STTK
varatoimitusjohtaja Pekka Hotti	EK
johtaja Eeva-Liisa Inkeroinen	EK
työmarkkinajohtaja Markku Jalonen	KT
puheenjohtaja Lauri Lyly	SAK
edunvalvontajohtaja Janne Metsämäki (28.8.2014 - 28.10.2014)	SAK
neuvottelupäällikkö Jorma Palola	KT
työmarkkinajohtaja Vuokko Piekkala	KiT
ekonomisti Joonas Rahkola (8.6.2014 asti)	SAK
asiantuntija Vesa Rantahalvari	EK
toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola	MTA
asiantuntija Seppo Saukkonen	EK

Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Lauri Lyly ja varapuheenjohtajaksi Vesa Rantahalvari. Hallitus kokoontui kertomusvuonna 11 kertaa.

Rahaston hallitus päätti 27.8.2013 käynnistää voimassa olevan strategian päivitystyön, joka jatkuu vuonna 2015.

## Tilintarkastajat

Tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö PWC Oy. Tarkastustoimintaa johti KHT Juha Wahlroos.

Rahaston sisäistä tarkastusta hoiti tilintarkastusyhteisö BDO. Tarkastustoimintaa johti JHTT Helge Vuoti.

# Hallitus vuonna 2015



**Puheenjohtaja**  
**Vesa Rantahalvari**  
s. 1967  
johtava asiantuntija,  
EK  
jäsen 2005–2010,  
2012–

Koulutusrahaston hallintoneuvoston jäsen  
Työsuojelurahaston valtuuston jäsen  
Tapaturmavakuutuslaitosten liiton hallitusten jäsen. Eläketurvakeskuksen hallituksen varajäsen  
Eteran eläkeasiain neuvottelukunnan jäsen  
Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunnan jäsen. Tapaturmasian muutoksenhakulautakunnan jäsen



**Sture Fjäder**  
s. 1958  
puheenjohtaja,  
Akava  
jäsen vuodesta 2011

Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen hallituksen jäsen



**Pekka Hotti**  
s. 1951  
varatoimitusjohtaja,  
Kemianteollisuus ry  
Jäsen vuodesta 2013

Koulutusrahaston hallintoneuvoston varajäsen



**Eeva-Liisa Inkeroinen**  
s. 1963  
johtaja,  
Teknologiateollisuus ry  
Jäsen 2005–2012,  
2014–

Eläketurvakeskuksen edustajiston jäsen  
Työeläkevakuutusyhtiö ELO, hallituksen jäsen



**Markku Jalonen**  
s. 1960  
työmarkkinajohtaja,  
KT  
jäsen vuodesta 2007

Koulutusrahaston hallintoneuvoston jäsen



**Miia Kannisto**  
s. 1977  
asiantuntija, EK  
jäsen vuodesta 2015

Työturvallisuuskeskuksen hallituksen varajäsen  
Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunnan jäsen



**Lauri Lyly**  
s. 1953  
puheenjohtaja, SAK  
jäsen vuodesta 2013

SAK:n hallituksen puheenjohtaja  
Ilmarisen hallituksen jäsen ja hallituksen varapuheenjohtaja  
Kalevan hallintoneuvoston puheenjohtaja  
Turvan hallintoneuvoston jäsen



**Antti Palola**  
s. 1959  
puheenjohtaja, STTK  
jäsen vuodesta 2015

STTK:n hallituksen puheenjohtaja  
Varman hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja  
Kalevan hallintoneuvoston jäsen ja varapuheenjohtaja  
Koulutusrahaston hallintoneuvoston jäsen  
Eläketurvakeskuksen edustajiston jäsen



**Jorma Palola**  
s. 1954  
neuvottelupäällikkö,  
KT  
jäsen 2010–2014,  
2015–

Koulutusrahaston hallituksen jäsen,  
Työterveyslaitoksen johtokunnan varajäsen ja Työsuojelurahaston valtuuston jäsen sekä AVAINTA ry:n hallituksen varajäsen



**Vuokko Piekkala**  
s. 1963  
työmarkkinajohtaja,  
kirkkoneuvos, KiT  
jäsen vuodesta 2014



**Veli-Matti Rekola**  
s. 1956  
toimitusjohtaja, MTA  
jäsen vuodesta 2001

Työsuojelurahaston valtuuston varajäsen



**Saana Siekkinen**  
s. 1972  
johtaja, SAK  
jäsen vuodesta 2015

Varman hallintoneuvoston jäsen  
Koulutusrahaston hallituksen jäsen  
Työturvallisuuskeskuksen hallituksen jäsen, varapuheenjohtaja

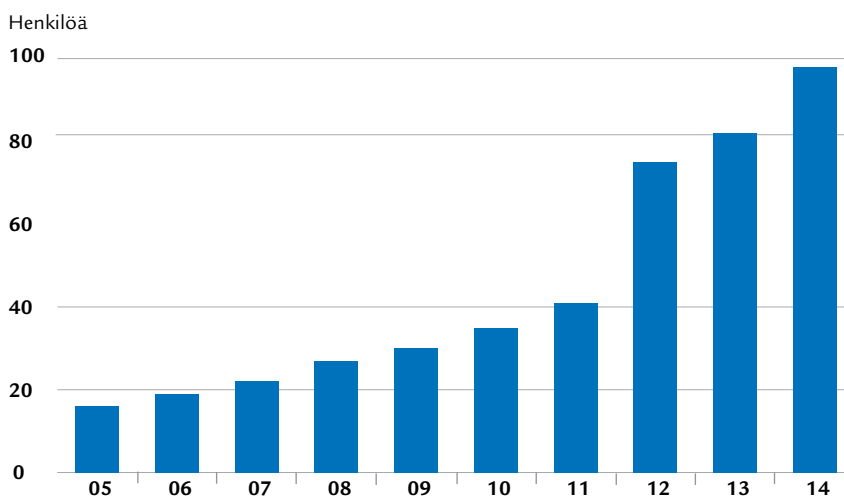
# Henkilöstö

Rahaston toimitusjohtajana toimi oikeustieteen kandidaatti Heikki Pohja. Hän toimi tämän ohella myös Koulutusrahaston toimitusjohtajana. Työttömyysvakuutusrahaston hallitus valitsi 27.10.2014 rahaston uudeksi toimitusjohtajaksi oikeustieteen kandidaatti Janne Metsämäen vuoden 2015 alusta alkaen Heikki Pohjan jäädessä eläkkeelle. Rahastojen sopimus yhteisestä toimitusjohtajasta päättyi, kun Koulutusrahaston hallitus valitsi 13.11.2014 rahaston toimitusjohtajaksi 19.1.2015 alkaen tekniikan tohtori Kati Korhonen-Yrjänheikin.

Työsuhteessa olevan henkilöstön määrä oli vuoden 2014 lopussa 98 (82). Henkilötyövuosina mitattuna henkilömäärä oli 82,3 (71,0). Määräaikaisessa kokoaikaisessa työsuhteessa oli 8 (3) henkilöä ja määräaikaisessa osa-aikaisessa työsuhteessa 16 (10) henkilöä sekä kaksi (yksi) henkilö oli vakinaisessa osa-aikaisessa työsuhteessa. Kolme (kaksi) työntekijää oli vanhempainvapaalla.

Rahastoon palkattiin vuoden aikana 27 (19) uutta henkilöä, joista vakinaisiin työsuhteisiin palkattiin 8 (8) henkilöä, 9 (3) henkilöä määräaikaisiin työsuhteisiin ja 10 (8) henkilöä määräaikaisiin/osa-aikaisiin työsuhteisiin. Määräaikaisia/osa-aikaisia työntekijöitä on palkattu asiakaspalveluun vakuutusosastolle työttömyysvakuutusmaksun laskutuksen kausiluonteisuudesta johtuen. Vakuutusosastolle palkattiin yhteensä kausityöntekijät mukaan lukien 19 (15) henkilöä, talousosastolle 4 henkilöä (2), lakiosastolle kaksi (yksi) henkilöä ja johdon esikuntaan kaksi henkilöä.

## Henkilöstön määrä



Rahastosta lähti 11 (15) henkilöä, yksi (kaksi) henkilö vakinaisista työsuhteista, määräaikaisista työsuhteista 5 henkilöä ja 5 (13) henkilöä määräaikaisista/osa-aikaisista työsuhteista kausivaihteiluista johtuen.

Henkilökunnasta 38 (34) oli miehiä ja 60 (48) naisia. Henkilökunnan keski-ikä oli 37 (38) vuotta ja keskimääräinen palvelusaika rahastossa oli 3,5 (3,4) vuotta. Rahasto noudattaa rekrytoinneissaan tasa-arvosuunnitelmaa.

Yhteistoimintaneuvottelukunta piti vuoden aikana 7 (9) kokousta. Yhteistoimintaelimessä käsiteltiin laissa säädettyjä ja ajankohtaisia asioita: mm. muuttoprojektiin liittyviä asioita, työaikaohjeistusta, työsuhdemuistiota, henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa

2015, sisäistä tiedottamista, vakuutusosaston järjestelmäkehitystä sekä työntekijöiden työhönoton ja työsuhteen aikana kerättäviä tietoja.

Rahastolla oli vakiintunutta yhteistoimintaa Rahoitus- ja vakuutuskoulutus FINVA:n kanssa henkilöstön koulutuksessa. Koulutuspäivien määrä henkilöä kohti oli keskimäärin 4 (4) päivää. Rahasto hakee koulutuskorvausta vuodelle 2014 koulutustilaston perusteella.

Rahastolla on työterveyshuoltosopimus Lääkärikeskus Aava Oy:n kanssa, jossa rahastolla on kaksi nimettyä työterveyslääkärinä. Rahastossa on toteutettu Kelan edellyttämää varhaisen tuen toimintamallia. Sairauspoissaolot olivat keskimäärin 8 (8) päivää/henkilötyövuosi.

## Toimisto

Työttömyysvakuutusrahaston toimisto sijaitsi kevään 2014 omissa tiloissa osoitteessa Kalevankatu 12, Helsinki. Työttömyysvakuutusrahasto vuokrasi alkuvuonna 2014 lisätilaa Kalevankatu 9:ssä sijaitsevasta kiinteistöstä yhteensä noin 750 neliötä. Työttömyysvakuutusrahasto myi Kalevankadun toimitilan osakkeet Palkki Oy:lle.

Työttömyysvakuutusrahaston toimisto muutti toukokuun loppuun 2014 mennessä uusiin toimitiloihin Kansakoulukuja 1, Helsinki. Tilat on vuokrattu eläkevakuutusyhtiö Elolta (Eläke-Fennia).

## Edustukset

Kansaneläkelaitoksen työttömyysturvasiain neuvottelukunnan jäsenenä toimi Heikki Pohja ja varajäsenenä Tapio Oksanen.

## Jäsenyydet

Työttömyysvakuutusrahasto on työttömyysvakuutuksen kansainvälisen yhteisjärjestön International Social Security Associationin (ISSA) ja vastaavan Euroopan unionin jäsenmaiden järjestön European Social Insurance Platformin (ESIP) sekä pohjoismaisen Nordiskt Socialförsäkringsmöten (NSF) jäsen. Rahasto on tarkkailijajäsen eurooppalaisessa työmarkkinajärjestöjen hallinnoimien sosiaalivakuutuslaitosten järjestössä (AEIP).

## Johtoryhmä



**Janne Metsämäki**  
s. 1960  
oikeustieteen kandidaatti  
toimitusjohtaja  
Työttömyysvakuutusrahastossa vuodesta 2015

Tätä ennen toiminut asiantuntija- ja johtotehtävissä vuodesta 1986 alkaen.  
Aiempia työnantajia ovat olleet mm. sosiaali- ja terveysministeriö, SAK, työ- ja elinkeinoministeriö.



**Tapio Oksanen**  
s. 1958  
kauppatieteiden maisteri  
varatoimitusjohtaja  
Työttömyysvakuutusrahastossa vuodesta 2001

Tätä ennen toiminut rahoitus- ja sijoitustoiminnan asiantuntija- ja johtotehtävissä vuodesta 1984 alkaen.

Aiempia työnantajia ovat olleet mm. Stockmann, Eläke-Varma ja SEB.



**Jorma Skippari**  
s. 1953  
oikeustieteen kandidaatti  
lakiasianjohtaja  
Työttömyysvakuutusrahastossa vuodesta 2005

Aiempia työnantajia ovat olleet Toimihenkilö-keskusjärjestö STTK ja sen jäsenjärjestöt.



**Juho Oksanen**  
s. 1978  
kauppatieteiden maisteri,  
yhteiskuntatieteiden maisteri  
vakuutusjohtaja  
Työttömyysvakuutusrahastossa vuodesta 2006

Aiempia työnantajia ovat olleet mm. Tilastokeskus.



**Leena Ahtela**  
s. 1954  
ekonomi  
hallintopäällikkö  
Työttömyysvakuutusrahastossa vuodesta 2007

Aiempia työnantajia ovat olleet Elinkeinoelämän keskusliitto, GE Lighting, Tootal Finland, Grako Oy.



**Heikki Ellonen**  
s. 1959  
diplomi-insinööri,  
kauppatieteiden kandidaatti  
tietohallintojohtaja  
Työttömyysvakuutusrahastossa vuodesta 2015

Aiempia työnantajia ovat olleet mm. Nokia Oyj, Profium Oy, BEA systems Oy, SWI Tapiolaakso Oy.

# Tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

**S**uomen talouden kehityksessä ei ole tapahtunut muutosta vuoden 2014 alkukuukausina. Työ- ja elinkeinoministeriön tietojen mukaan työttömiä oli tammikuun 2015 lopussa 32 000 enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Työttömyyskassojen menot ovat jatkaneet kasvuaan alkuvuodesta 2015. TVR:lle on tullut lisäennakkopyyntöjä hyvin monelta kassalta. Alkuvuoden tietojen perusteella TVR:n menot tulevat kasvamaan edelleen nopeammin kuin talousarviossa on arvioitu. Tämä merkitsee sitä, että vuoden 2015 alijäämä tulee todennäköisesti olemaan selvästi suurempi kuin talousarviossa on ennustettu.

Rahasto on jatkanut velkarahoitusohjelman valmistelua. Eduskunta on hyväksynyt lisätalousarvion, joka sisältää yhteensä enintään 770 miljoonan valtiontakauksen TVR:n lainanotolle. TVR on valmistellut syndikoidun lai-

naohjelman toimeenpanoa ja valinnut kilpailutuksen jälkeen suunnittelun ja toteutuksen koordinaattoripankin. Myös rahaston tilinpäätöksen laadinta IFRS-muotoiseksi on käynnistetty. Rahasto tutkii myös mahdollisuuksia saada rahoitusta pääomamarkkinoilta. Tavoitteena on se, että velkaohjelmaan liittyvät päätökset ja tarvittavat dokumentit ovat siten valmiina, että rahastolla on valmius tarvittavien lainojen nostamiseen touko-kesäkuussa.

## Työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen ja perintä

Työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen ja perintä sujui vuodenvaihteessa selvästi edellistä vuotta paremmin. Asiakaspalvelun tavoitettavuus ja vas-

tausaste ovat olleet tämän vuoden ruuhkajaksolla hyviä. Palvelutaso on saatu pidettyä hyvänä myös perinnässä tammikuun puolivälin jälkeen alkaneessa ruuhkajaksossa.

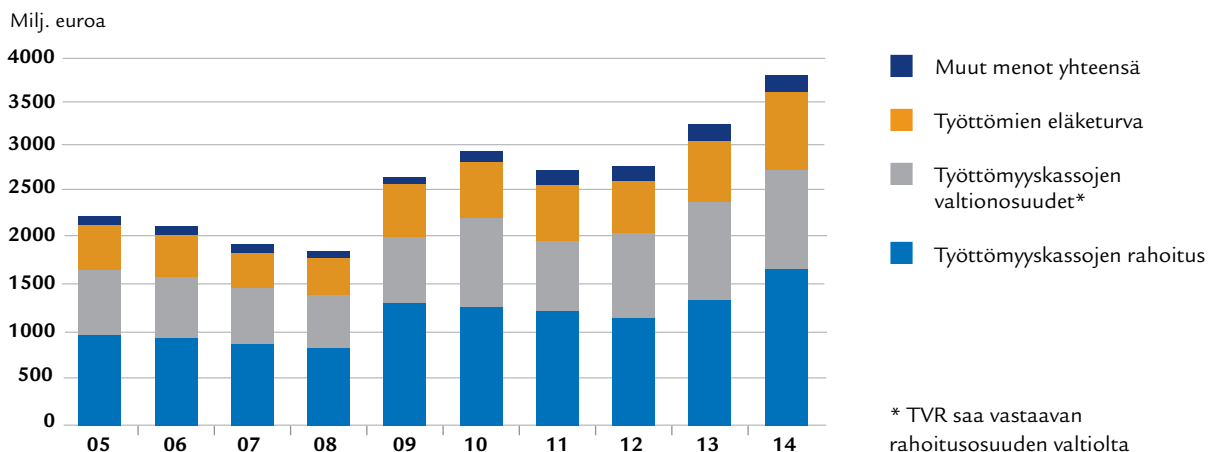
Rahasto aloitti paperisten palkkasummailmoituslomakkeiden digitoinnin omana työnään tammikuun alussa. Digitointi on sujunut suunnitelmien mukaisesti ja omana työnä toteutettu digitointi on nopeuttanut palkkailmoitusten käsittelyä.

## TVR:lle tietohallintojohtaja

Työttömyysvakuutusrahaston hallitus valitsi tammikuussa uudeksi tietohallintojohtajaksi DI Heikki Ellosen, joka aloitti rahaston palveluksessa 2.2.2015.

## Työttömyysvakuutusrahaston kokonaismenot

Menojen kasvu 100 % vuodesta 2008



\* TVR saa vastaavan rahoitusosuuden valtiolta



# Tilinpäätös 2014

Tuloslaskelma	34
Tase	35
Tilinpäätöksen liitetiedot 31.12.2014	36
Tuloslaskelman liitetiedot	36
Taseen liitetiedot	42
Allekirjoitukset	45
Tilintarkastuskertomus	46



# Tuloslaskelma

	VIITE	1.1.-31.12.2014	1.1.-31.12.2013
		€	€
<b>TULOT</b>			
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksut			
Vakuutusmaksut	1	1 522 619 421,61	1 693 929 513,89
Viivästys- ja yliaikakorot	2	1 228 834,09	830 516,77
<b>Tulot työnantajamaksuista yhteensä</b>		<b>1 523 848 255,70</b>	<b>1 694 760 030,66</b>
Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut			
Vakuutusmaksut	3	377 704 126,88	457 023 105,48
Viivästys- ja yliaikakorot	4	403 347,92	245 503,37
<b>Tulot palkansaajamaksuista yhteensä</b>		<b>378 107 474,80</b>	<b>457 268 608,85</b>
<b>Perimiskulut</b>	5	427 486,84	343 363,16
<b>Työsopimuslain STM tulot</b>	6	1 053 914 389,30	1 039 061 705,96
<b>TSL:n mukaiset korvaukset</b>	7	669 866,27	348 900,06
<b>Työnantajan työttömyysturvan omavastuumaksut</b>	8	73 849 911,74	68 858 072,31
<b>Rahaston varsinaiset tulot yhteensä</b>		<b>3 030 817 384,65</b>	<b>3 260 640 681,00</b>
<b>MENOT</b>			
Eläketurvakeskus	9	-818 123 875,00	-639 507 030,09
Valtion Eläkerahasto	10	-6 117 071,58	-6 675 879,54
Kansaneläkelaitos	11	-52 411 242,30	-61 965 785,55
Koulutusrahasto	12	-84 400 000,00	-71 900 499,03
Työ- ja elinkeinoministeriö	13	-27 453 489,75	-32 540 887,89
Työttömyyskassoille maksetut tukimaksut (TVR)	14	-1 651 446 139,62	-1 326 441 045,80
Työttömyyskassoille maksetut tukimaksut (STM)	15	-1 053 914 389,30	-1 039 061 703,89
Työttömyysturvan jäsenvaltiolaskutus	16	31 171,75	69 110,95
Vakuutusyhtiöille maksetut hoitokorvaukset	17	-43 436,00	-641 117,59
Rahaston hallintokulut	18	-10 720 933,23	-7 058 044,96
<b>Rahaston varsinaiset menot yhteensä</b>		<b>-3 704 599 405,03</b>	<b>-3 185 722 883,39</b>
<b>YLI-/ALIJÄÄMÄ ENNEN KORKOJA</b>		<b>-673 782 020,38</b>	<b>74 917 797,61</b>
<b>SIIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA</b>			
Sijoitustuotot	19	12 102 967,78	17 991 677,45
Sijoituskulut	20	-8 141 257,63	-15 517 182,32
<b>Sijoitustuottojen netto</b>		<b>3 961 710,15</b>	<b>2 474 495,13</b>
Eläketurvakeskuksen ja Valtion Eläkerahaston korkoutus	21	-2 607 844,27	521 553,80
Lainarahoituksen kulut	22	-693 910,81	-309 501,08
<b>Muut rahoitustuotot ja -kulut</b>		<b>-3 301 755,08</b>	<b>212 052,72</b>
<b>TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ</b>		<b>-673 122 065,31</b>	<b>77 604 345,46</b>

# Tase

	VIITE	31.12.2014	31.12.2013
		€	€
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>			
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	23	<b>117 058,90</b>	<b>134 190,12</b>
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	24	<b>314 438,79</b>	<b>603 625,70</b>
Sijoitusomaisuus			
Kiinteistöosakkeet	25	0,00	3 054 584,30
Noteeratut osakkeet	26	266 231,40	4 749,48
Osakerahastot	27	738 774,35	672 227,72
Joukkovelkakirjat	28	205 636 249,59	337 179 919,70
Rahamarkkinasijoitukset	29	166 243 228,35	421 808 717,44
Korkorahastot	30	8 712 874,62	12 130 090,29
<b>Sijoitusomaisuus yhteensä</b>		<b>381 597 358,31</b>	<b>774 850 288,93</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>			
Rahoitusomaisuus			
Rahat ja pankkisaamiset	31	39 766 539,13	24 880 268,46
Siirtosaamiset	32	64 285 548,65	57 892 119,31
Vakuutusmaksusaamiset	33	6 186 960,25	3 498 128,78
Myyntisaamiset	34	3 837 030,08	7 251 869,64
<b>Rahoitusomaisuus yhteensä</b>		<b>114 076 078,11</b>	<b>93 522 386,19</b>
<b>YHTEENSÄ VASTAAVAA</b>		<b>496 104 934,11</b>	<b>869 110 490,94</b>
<b>VASTATTAVAA</b>			
YLI-/ALIJÄÄMÄ			
edellisiltä vuosilta		662 262 495,63	584 658 150,17
tilikaudelta		-673 122 065,31	77 604 345,46
<b>Kertynyt yli-/alijäämä</b>		<b>-10 859 569,68</b>	<b>662 262 495,63</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>			
Lyhytaikainen			
Luotot	35	255 897 750,50	0,00
Siirtovelat	36	208 726 734,55	185 542 065,80
Vakuutusmaksuvelat	37	42 340 018,74	21 305 929,51
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>		<b>506 964 503,79</b>	<b>206 847 995,31</b>
<b>YHTEENSÄ VASTATTAVAA</b>		<b>496 104 934,11</b>	<b>869 110 490,94</b>

# Tilinpäätöksen liitetiedot 31.12.2014

## Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

### 1. Yleiset tiedot

Työttömyysvakuutusrahaston (y-tunnus 1098099-7) kotipaikka on Helsinki ja osoite Kansakoulukuja 1, 00100 Helsinki. Hallitus hyväksyi 1.1.–31.12.2014 tilinpäätöksen kokouksessaan 20.3.2015.

### 2. Laatimisperiaatteet

#### Tuloslaskelma ja tase

Työttömyysvakuutusrahaston tuloslaskelma on tilitys, joka kertoo mistä ja millä perusteella rahasto on saanut varoja käyttöönsä ja mihin lakien ja asetusten määräämiin tarkoituksiin varat on käytetty.

#### Suhdannepuskuri

Työttömyysvakuutusrahaston suhdannepuskuri on rahastoon kertynyt yli- /alijäämä tilinpäätöshetkellä.

#### Tulojen kirjaamisperusteet

Työttömyysvakuutusmaksuennakot määrätään vakuutusvuotta edeltävänä vuonna ja kirjataan tuloksi eräpäivän mukaan. Vakuutusvuonna määrättävät maksut kirjataan suoraan tuloksi. Rahaston suorittaman vuotta 2015 koskevan työttömyysvakuutusmaksujen laskutuksen mukaiset vakuutusmaksut on kirjattu siirtosaamisiin ja siirtovelkoihin ja netotettu siltä osin kuin maksuja ei ole maksettu vuoden 2014 aikana.

Vakuutusyhtiöiden perimät vuotta 2012 koskevat vakuutusmaksutulot kirjataan vakuutusyhtiöiden kuukausi-ilmoitusten perusteella. Vakuutusyhtiö ilmoittaa kuukausi-ilmoituksessa sille kuukauden aikana kertyneiden työttömyysvakuutusmaksujen ja vakuutusyhtiön maksettavaksi lasketun koron ja viivästyskoron määrän, jotka vakuutusyhtiö suorittaa rahastolle sopimuksen mukaisesti. Siten joulukuulta annettavassa kuukausi-ilmoituksessa vakuutusyhtiö ilmoittaa sille joulukuun loppuun kertyneiden vakuutusmaksujen määrän ja sopimuksen mukaisen koron.

Tuloslaskelma sisältää vakuutusyhtiölle joulukuussa kertyneet vakuutusmaksut, jotka maksetaan rahastolle seuraavana vuonna.

Työnantajan omavastuumaksuista kertyneet tulot on jakotettu tasaisesti neljälle vuodelle. Vuoden 2014 tuloksi on kirjattu 25 % vuosien 2011 - 2014 aikana kertyneistä tuloista.

#### Perinnässä olevat saamiset

Työttömyysvakuutusrahasto perii ja valvoo laiminlyödyt, ulosotossa olevat, vireillä olevissa konkurseissa ja vapaaehtoisissa velkasaneerauksissa olevien yritysten työttömyysvakuutusmaksut. Vuoden 2012 ja sitä aikaisempien maksujen perimistä ja valvontaa hoitavat vakuutusyhtiöt rahaston ja Tapaturmavakuutuslaitosten liiton välisen sopimuksen antamin valtuuksin. Vakuutusyhtiöt tilittävät kertyneet vakuutusmaksut kuukausi-ilmoituksissaan.

Tilikauden lopussa perinnässä ja pakkoperinnässä olleet vakuutusmaksut eivät siten sisälly rahaston maksutuloon eivätkä vakuutusmaksusaamisiin vuonna 2014.

## Menojen kirjaamisperusteet

### Tukimaksut työttömyyskassoille

Työttömyyskassamaksujen ennakot maksetaan kassoille kuukausittain edellisen tilikauden lopussa hyväksytyyn talousarvion mukaisesti. Finanssivalvonta toimittaa TVR:lle kuukausittain tilastot kassojen asiakkailleen maksamien tukien kertymästä, jonka perusteella rahasto on joulukuun lopussa jaksottanut ennakkomaksujen ja toteutuneen kassamaksun kassakohtaisesti saamiseksi tai velaksi kirjanpidossaan. Jaksoitus on tehty etuisuuslajikohtaisesti.

Varat työttömyyskassoille maksettaviin valtionosuuksiin saadaan sosiaali- ja terveysministeriöltä ja työministeriöltä. Tulot ministeriöiltä ja menot työttömyyskassoille on kirjattu sen suuruisina, minkä verran kutakin etuutta työttömyyskassat ovat maksaneet asiakkailleen.

Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa työttömyyskassojen tilinpäätökset lopullisten tietojen perusteella kesällä 2015, jolloin rahasto suorittaa tasaukset tiliasemissa työttömyyskassojen ja valtion kanssa.

Perinnässä olevat työnantajan työttömyysvakuutusmaksut, 1 000 €

	2014	2013
Erääntyneet	957	951
Vapaaehtoisessa perinnässä	1 031	3 928
Ulosotossa	1 988	2 450
<b>Yhteensä</b>	<b>3 976</b>	<b>7 328</b>

Perinnässä olevat palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut, 1 000€

	2014	2013
Erääntyneet	708	837
Vapaaehtoisessa perinnässä	813	2 563
Ulosotossa	1 373	1 747
<b>Yhteensä</b>	<b>2 894</b>	<b>5 147</b>

## Työttömyysturvan jäsenvaltioiden välinen laskutus

Työttömyysturvan jäsenvaltioiden välisessä laskutuksessa tulot ja menot kirjataan maksuperusteisesti.

## Maksut Eläketurvakeskukselle ja Valtion eläkerahastolle sekä niiden korkoutus

Eläketurvakeskukselle työntekijäin eläkelain 12 c §:n (561/1998) mukaan tilikaudelta suoritettavat maksut perustuvat Eläketurvakeskuksen antamaan arvioon, jota tarkennetaan tilinpäätöksen yhteydessä. Suoritettujen maksujen ja tarkistetun arvion erotus kirjataan siirtoasamiseksi tai siirtovelaksi. Maksut esitetään tuloslaskelmassa korkouttamattomana. Lopullisen maksun määrä saadaan Eläketurvakeskukselta tilikautta seuraavan vuoden keväällä ja lopullisen ja tilinpäätöksessä käytetyn maksuarvion erotus esitetään korjauksena, edellisen vuoden tasausmaksuna tilikautta seuraavan vuoden tilinpäätöksessä. Vuoden tarkistettu ennako ja edellisen vuoden tasausmaksu on eritelty tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Eläketurvakeskus korkouttaa TVR:n maksettavaksi määrättyt veloitukset TyEL- perustekorkoa käyttäen. Tilinpäätöksessä käytetty tarkistettu maksu on korkoutettu tilikauden loppuun (veloituskorko). Eläketurvakeskus hyvittää TVR:lle korkoa tämän suorittamien todellisten maksujen ja todellisten maksuajankohtien mukaan (hyvityskorko). Tilikautta seuraavana vuonna selvittävä lopullinen maksu korkoutetaan Eläketurvakeskuksen ja TVR:n sopimaan selvitysajankohtaan (edellisen vuoden veloituskorko). TVR:n kaikkiin edelliseltä vuodelta suorittamille maksuille lasketaan vastaavalla tavalla hyvityskorko (edellisen vuoden maksun hyvityskorko). Valtion eläkerahaston osalta maksujen veloitus- ja hyvityskorko lasketaan vastaavalla tavalla.

Tilikauden ja edellisen vuoden veloitus- ja hyvityskorkotukset on eritelty liitetiedoissa ja niiden nettosumma on esitetty tuloslaskelmassa nimikkeellä ”Eläketurvakeskuksen ja Valtion eläkerahaston maksujen korkoutus.”

## Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Työttömyysvakuutusrahasto soveltaa tilinpäätöksessään suunnitelman mukaisia poistoja. Poistot on laskettu käyttöomaisuuden taloudellisen pitoajan mukaan. Rahaston ICT-laitteet ja ohjelmat on jaksotettu 3 vuoden pitoajalle ja konttorin kalusteet 3 vuoden pitoajalle.

## Sijoitusten arvostus

### Osakkeet ja sijoitusrahastot

Osakkeet kirjataan hankintamenuun. Arvostus suoritetaan salkku- ja osakekohtaisesti alimman arvion periaatetta noudattaen. Mikäli tilinpäätöspäivän markkina-arvo on alempi kuin kirjanpitoarvo, alennetaan kirjanpitoarvo markkina-arvon suuruiseksi. Arvonalennus kirjataan sijoituksen kuluiksi. Arvonalennusten palautus on laskettu samanlaisien osakkeiden arvonmuutoksista ja kirjattu sijoitustuotoksi.

### Joukkovelkakirjalainat

Joukkovelkakirjat kirjataan hankintamenuun. Hankintamenuun ollessa nimellisarvoa korkeampi jaksotetaan ylikurssi juoksuajalle sijoitustuottojen vähennykseksi. Koska joukkovelkakirjat on tarkoitettu pidettäväksi juoksuajan loppuun, niistä ei tehdä arvonalennuksia markkina-arvon painuessa kirjanpitoarvoa pienemmäksi.

### Indeksilainat

Sellaiset jvk-lainat, joiden tuotto muodostuu korkotulon lisäksi jonkintyyppisen indeksin tuotosta, on arvostettu alimman arvion periaatteella liikkeeseenlaskijan antaman hintanoteerauksen perusteella. Vuoden lopun markkina-arvo on käytetty velkakirjan ja muun kohde-etuuden arvojen summaa.

### Rahamarkkinasijoitukset

Rahamarkkinasijoitukset on kirjattu ja esitetty hankintamenuun suuruisina. Sijoitus- ja yritystodistusten käypänä arvona on pidetty euribor- korolla laskettua markkinahintaa. Muiden rahamarkkinasijoitusten käypänä arvona on pidetty niiden hankintamenua.

### Valuuttamääräiset talletukset

Rahastolla on tilinpäätöshetkellä Tanskan kruunun (DKK) määräisiä talletuksia, joiden valuuttakurssiriski on pääoman ja koron osalta suojattu valuuttatermiinisopimuksin.

## Luotot

### Korolliset velat

Korolliset velat ovat rahaston liikkeellelaskemia lainoja ja pankkilainoja. Tilinpäätöshetkellä rahastolla on lyhytaikaisia korollisia yritystodistuksia sekä lainoja rahoituslaitoksilta.

# Tuloslaskelman liitetiedot

	1.1.–31.12.2014	1.1.–31.12.2013
	€	€
<b>1 Työnantajan työttömyysvakuutusmaksut</b>		
Työnantajan vak.maksut yksityiset	1 517 011 885,51	1 686 313 641,55
Työnantajan vak.maksut yksit. osaomistajat	6 654 005,57	8 667 444,70
Luottotappiot	-1 046 469,47	-1 051 572,36
<b>Vakuutusmaksut yhteensä</b>	<b>1 522 619 421,61</b>	<b>1 693 929 513,89</b>
<b>2 Työnant. vak.maks. viivästys- ja yliaikakorot</b>		
Viivästyskorot	732 136,88	892 389,39
Viivästyskorot osaomistajat	23 309,57	21 461,30
Tasausmaksun korot	589 460,79	0,00
Ulosottopalkkiot	-3 830,00	-3 687,20
Luottotappiot	-112 243,15	-79 646,72
<b>Viivästys- ja yliaikakorot yhteensä</b>	<b>1 228 834,09</b>	<b>830 516,77</b>
<b>3 Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut</b>		
Palkansaajan vakuutusmaksut	376 846 477,57	455 891 865,27
Palkansaajan vakuutusmaksut osaomistajat	1 697 175,68	2 176 810,34
Luottotappiot	-839 526,37	-1 045 570,13
<b>Vakuutusmaksut yhteensä</b>	<b>377 704 126,88</b>	<b>457 023 105,48</b>
<b>4 Palkans. vak.maks. viivästys- ja yliaikakorot</b>		
Viivästyskorot	326 750,81	297 833,46
Viivästyskorot osaomistajat	5 562,61	4 201,81
Tasausmaksun korot	159 737,37	0,00
Ulosottopalkkiot	-3 755,00	-3 943,70
Luottotappiot	-84 947,87	-52 588,20
<b>Viivästys- ja yliaikakorot yhteensä</b>	<b>403 347,92</b>	<b>245 503,37</b>
<b>5 Perimiskulutuotot</b>		
Perimiskulutuotot	558 333,95	427 876,55
Perintäkulut	-51 834,35	-24 384,61
Luottotappiot	-78 992,76	-60 128,78
Muut satunnaiset maksut	-20,00	0,00
<b>Perimiskulutuotot yhteensä</b>	<b>427 486,84</b>	<b>343 363,16</b>
<b>6 STM tulot</b>		
STM ansiopäivärahat	1 003 930 768,69	990 650 572,41
STM vuorottelukorvaukset	49 914 769,73	49 038 867,60
STM edellinen vuosi	68 850,88	-627 734,05
<b>STM tulot yhteensä</b>	<b>1 053 914 389,30</b>	<b>1 039 061 705,96</b>
<b>7 Työsopimuslain mukaiset korvaukset</b>		
TSL:n mukaiset tulot	1 415 236,02	835 070,69
Luottotappiot	-83 828,82	-86 858,62
Lomautustuotot	17 879,80	0,00
	<b>1 349 287,00</b>	<b>748 212,07</b>
Realisoitunut TSL:n mukainen tuotto	-548,50	15,49
STM:n laskentaosuus	1 348 738,50	748 227,56
Tilitys STM:lle (49,25%)	-678 872,23	-399 327,50
<b>Työsopimuslain mukaiset korvaukset yhteensä</b>	<b>669 866,27</b>	<b>348 900,06</b>

	1.1.–31.12.2014	1.1.–31.12.2013
	€	€
<b>8 Työnantajan työttömyysturvan omavastuumaksut</b>		
Omavastuutulot	40 369 925,52	70 297 576,84
OV jaksotus	22 145 732,22	-7 954 155,55
63+ / eläketapaukset	11 334 254,00	6 514 651,02
<b>Työnantajan työttömyysturvan omavastuukorvaukset yhteensä</b>	<b>73 849 911,74</b>	<b>68 858 072,31</b>
<b>9 Eläketurvakeskus</b>		
Edellisen vuoden tasausmaksu	-22 123 875,00	19 492 969,91
Kuluvan tilikauden maksu	-761 400 000,00	-661 500 000,00
ETK pääomajaksotus	-34 600 000,00	2 500 000,00
<b>Eläketurvakeskus yhteensä</b>	<b>-818 123 875,00</b>	<b>-639 507 030,09</b>
<b>10 Valtion Eläkerahasto</b>		
Edellisen vuoden tasausmaksu	-3 785,38	-522 588,54
Kuluvan tilikauden maksu	-6 840 000,00	-5 880 000,00
VER pääomajaksotus	726 713,80	-273 291,00
<b>Valtion Eläkerahasto yhteensä</b>	<b>-6 117 071,58</b>	<b>-6 675 879,54</b>
<b>11 Kansaneläkelaitos</b>		
Kela/perusturva STM:lle	-52 000 000,00	-60 158 289,00
Kela/työllistymisohjelmallisä	-100 000,00	-270 000,00
Kela/korotusosa	-450 000,00	-1 600 000,00
Oikaisuerät edellinen vuosi	138 757,70	62 503,45
<b>Kansaneläkelaitos yhteensä</b>	<b>-52 411 242,30</b>	<b>-61 965 785,55</b>
<b>12 Koulutusrahasto</b>		
Edellisen vuoden tasausmaksu	0,00	75 263,51
Kuluvan tilikauden maksu	-85 500 000,00	-75 000 000,00
KR pääomajaksotus	1 100 000,00	3 024 237,46
<b>Koulutusrahasto yhteensä</b>	<b>-84 400 000,00</b>	<b>-71 900 499,03</b>
<b>13 Työ- ja elinkeinoministeriö</b>		
Kuluvan tilikauden maksu, palkkaturvajaksotus	-27 457 045,93	-32 526 983,44
Oikaisuerät edellinen vuosi	3 556,18	-13 904,45
<b>Työ- ja elinkeinoministeriö yhteensä</b>	<b>-27 453 489,75</b>	<b>-32 5 40 887,89</b>
<b>14 Työttömyyskassoille maksetut tukimaksut (TVR)</b>		
Muu ansiopäiväraha	-865 999 966,85	-728 359 448,08
Lisäpäivä-päiväraha	-248 950 658,09	-233 697 923,27
Lomautuspäiväraha	-289 442 531,44	-153 907 592,16
Työttömyysturvan koulutusetuus	-160 201 999,13	-131 070 386,78
Vuorottelukorvaus	-63 814 596,18	-59 691 964,56
Hallintokulukorvaus	-11 830 200,00	-10 199 327,00
Jäsenmaksujen tasaus	-9 999 999,00	-10 000 000,00
Oikaisuerät edellinen vuosi	-1 206 188,93	485 596,05
<b>Tukimaksut (TVR) yhteensä</b>	<b>-1 651 446 139,62</b>	<b>-1 326 441 045,80</b>

	1.1.-31.12.2014	1.1.-31.12.2013
	€	€
<b>15 Työttömyyskassoille maksetut tukimaksut (STM)</b>		
Muu ansiopäiväraha	-840 376 118,79	-720 242 858,69
Lomautuspäiväraha	0,00	-119 411 957,40
Työttömyysturvan koulutusetuus	-142 390 516,28	-133 916 027,98
Vuorottelukorvaus	-52 220 844,56	-49 038 867,60
Työttömyyspäiväraha/yrittäjät	-9 196 358,79	-7 864 273,34
Hallintokulukorvaus	-9 661 700,00	-9 215 455,00
Oikaisuerät edellinen vuosi	-68 850,88	627 736,12
<b>Tukimaksut (STM) yhteensä</b>	<b>-1 053 914 389,30</b>	<b>-1 039 061 703,89</b>
<b>16 Työttömyysturvan jäsenvaltiolaskutus (EESSI)</b>		
Jäsenvaltio laskuttaa	-57 319,29	-49 915,84
Suomi laskuttaa	88 491,04	119 026,79
<b>Jäsenvaltiolaskutus yhteensä</b>	<b>31 171,75</b>	<b>69 110,95</b>
<b>17 Vakuutusyhtiöille maksetut hoitokorvaukset</b>		
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksut	-9 971,00	-440 525,59
Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut	-3 463,00	-162 563,00
Työnantajan työttömyysvak.maksut/osaomistaja	-434,00	-12 802,00
Palkansaajan työttömyysvak.maksut/osaomistaja	-268,00	-4 977,00
Valvontakorvaukset	-29 300,00	-20 250,00
<b>Hoitokorvaukset yhteensä</b>	<b>-43 436,00</b>	<b>-641 117,59</b>
<b>18 Rahaston hallintokulut</b>		
Palkat ja palkkiot	-3 731 309,74	-2 966 675,31
Eläkekulut	-743 587,54	-614 207,31
Muut henkilösivukulut	-242 224,13	-169 718,18
<b>Henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>-4 717 121,41</b>	<b>-3 750 600,80</b>
Johdon palkat ja palkkiot		
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa	-275 298,12	-267 547,56
Hallituksen jäsenet	-75 030,00	-70 245,00
Hallintoneuvoston jäsenet	-4 980,00	-3 860,00
<b>Johdon palkat ja palkkiot yhteensä</b>	<b>-355 308,12</b>	<b>-341 652,56</b>
Muut hallintokulut		
IT-kulut	-672 731,34	-612 821,87
Poistot aineett. ja aineell. hyödykkeistä	-784 190,00	-405 922,55
Muut henkilöstökulut	-532 861,72	-435 455,35
Huoneistokulut	-1 746 017,16	-463 476,61
Konsultti- ja asiantuntijapalvelut	-251 049,66	-91 080,79
Toimistokulut	-1 489 224,49	-631 608,89
Puhelinkulut	-192 164,18	-164 810,83
Vahinkovakuutukset	-46 891,81	-41 585,77
Vuosi- ja jäsenmaksut	-34 438,48	-46 366,78
Leasing	-71 529,78	-19 324,93
Autot	-21 183,61	-14 496,57
Pankkien palvelumaksut	-81 841,44	-54 132,27



	1.1.–31.12.2014	1.1.–31.12.2013
	€	€
Sisäisen tarkastuksen kulut	-65 212,94	-12 592,20
Tilintarkastuskulut	-18 600,00	-7 440,00
Finanssivalvonta	-24 566,91	-20 406,14
Vuokratuotot	310 176,00	0,00
Muut tuotot	178 408,12	55 729,95
Kiinteistöosakkeiden myyntitappio	-104 584,30	0,00
<b>Rahaston hallintokulut yhteensä</b>	<b>-10 720 933,23</b>	<b>-7 058 044,96</b>
<b>Henkilöstön lukumäärä keskimäärin</b>	<b>98</b>	<b>82</b>
<b>SIIJOITUSTOIMINNAN TUOTOT JA KULUT</b>		
<b>19 Tuotot</b>		
Korkotuotot	9 476 010,90	17 038 287,52
Myyntivoitot	1 501 344,04	675 764,87
Muut tuotot	48 788,15	36 528,59
Valuuttakurssivoitot	347 413,12	27 953,03
Osinkotuotot	9 789,20	9 676,97
Myytyjen arvonalennusten palautus	108 542,73	71 199,55
Kauden arvonalennusten palautus	611 079,64	132 266,92
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>12 102 967,78</b>	<b>17 991 677,45</b>
<b>20 Kulut</b>		
Myyntitappiot	-12 674 340,02	-11 974 133,07
Korkokulut	4 962 733,53	-2 657 167,95
Muut kulut	-114 079,20	-135 959,93
Valuuttakurssitappiot	-135 916,67	-30 299,00
Kauden arvonalennukset	-179 655,27	-719 622,37
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>-8 141 257,63</b>	<b>-15 517 182,32</b>
<b>Sijoitustoiminnan nettotuotto</b>	<b>3 961 710,15</b>	<b>2 474 495,13</b>
<b>21 Eläketurvakeskuksen ja Valtion Eläkerahaston korkoutus</b>		
Eläketurvakeskus hyvityskorko	47 550 388,96	38 928 209,21
Eläketurvakeskus veloituskorko	-50 324 459,26	-38 716 378,21
Valtion Eläkerahasto hyvityskorko	387 001,44	337 334,26
Valtion Eläkerahasto veloituskorko	-220 775,41	-27 611,46
	<b>-2 607 844,27</b>	<b>521 553,80</b>
<b>22 Lainarahoituksen kulut</b>		
Luottovarausmaksut	-631 092,01	-309 501,08
TVR yritystodistusten korkokulut	-999,07	0,00
	<b>-693 910,81</b>	<b>-309 501,08</b>
<b>Muut rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>-3 301 755,08</b>	<b>212 052,72</b>

# Taseen liitetiedot

	1.1.–31.12.2014	1.1.–31.12.2013
	€	€
<b>23 Aineettomat hyödykkeet 1.1.</b>		
Atk-ohjelmat	134 190,12	131 219,53
lisäykset	104 985,64	141 205,41
./. poistot	-122 116,86	-138 234,82
<b>Aineettomat hyödykkeet 31.12.</b>	<b>117 058,90</b>	<b>134 190,12</b>
<b>24 Aineelliset hyödykkeet 1.1.</b>		
Alkusaldo 1.1.	248 640,57	262 337,36
lisäykset	372 886,23	197 543,95
./. Poistot	-307 088,01	-211 240,74
<b>Loppusaldo 31.12.</b>	<b>314 438,79</b>	<b>248 640,57</b>
<b>Toimitilojen peruskorjaukset 1.1.</b>		
Peruskorjaukset	354 985,13	411 432,12
./. poistot	-354 985,13	-56 446,99
<b>Toimitilojen peruskorjaukset 31.12.</b>	<b>0,00</b>	<b>354 985,13</b>
<b>Aineelliset hyödykkeet 31.12.</b>	<b>314 438,79</b>	<b>603 625,70</b>
<b>25 Kiinteistöosakkeet</b>		
Markkina-arvo	0,00	3 089 901,00
Kirjanpitoarvo	0,00	3 054 584,30
<b>Erotus</b>	<b>0,00</b>	<b>35 316,70</b>
<b>SIJOITUSTEN MARKKINA-ARVO JA KIRJANPITOARVO</b>		
<b>26 Noteeratut osakkeet</b>		
Markkina-arvo	274 996,00	5 100,00
Kirjanpitoarvo	266 231,40	4 749,48
<b>Erotus</b>	<b>8 764,60</b>	<b>350,52</b>
<b>27 Osakerahastot</b>		
Markkina-arvo	739 178,73	679 524,88
Kirjanpitoarvo	738 774,35	672 227,72
<b>Erotus</b>	<b>404,38</b>	<b>7 297,16</b>
<b>28 Joukkovelkakirjat</b>		
Markkina-arvo	208 430 957,91	344 366 970,42
Kirjanpitoarvo	205 636 249,59	337 179 919,70
<b>Erotus</b>	<b>2 794 708,32</b>	<b>7 187 050,72</b>
<b>29 Rahamarkkinasijoitukset</b>		
Markkina-arvo	166 575 944,73	422 458 228,06
Kirjanpitoarvo	166 243 228,35	421 808 717,44
<b>Erotus</b>	<b>332 716,38</b>	<b>649 510,62</b>
<b>30 Korkorahastot</b>		
Markkina-arvo	8 845 932,68	12 220 964,00
Kirjanpitoarvo	8 712 874,62	12 130 090,29
<b>Erotus</b>	<b>133 058,06</b>	<b>90 873,71</b>

	1.1.–31.12.2014	1.1.–31.12.2013
	€	€
<b>Sijoitukset yhteensä</b>		
Markkina-arvo	384 867 010,05	779 730 787,36
Kirjanpitoarvo	381 597 358,31	771 795 704,63
<b>Erotus</b>	<b>3 269 651,74</b>	<b>7 935 082,73</b>
<b>31 Rahat ja pankkisaamiset</b>	<b>39 766 539,13</b>	<b>24 880 268,46</b>
<b>32 Siirtosaamiset</b>		
Siirtosaamiset	1 611 331,38	715 815,81
Eläketurvakeskus pääomajaksotus	0,00	2 500 000,00
Eläketurvakeskus hyvityskorko	18 292 645,44	15 031 240,48
Koulutusrahasto	1 100 000,00	3 024 237,46
Korkosaamiset	2 288 829,84	6 926 073,20
Työttömyyskassat TVR	13 983 321,24	9 483 077,13
Työttömyyskassat STM	3 917 001,48	9 068 762,63
Sosiaali- ja terveysministeriö jaksotus	22 930 768,69	10 983 096,93
Yrittäjäkassat	161 650,58	159 815,67
	<b>64 285 548,65</b>	<b>57 892 119,31</b>
<b>33 Vakuutusmaksusaamiset</b>		
Työnantajamaksun vakuutussaamiset	-1 588 408 283,28	3 004 776,02
Palkansaajamaksun vakuutussaamiset	-450 530 194,78	1 100 938,23
TVR maksunkannon selvittelytili siirretty siirtovelkoihin	13 440 363,16	-710 953,11
Viivästyskorko- ja perimiskulussaamiset	227 556,97	103 367,64
	<b>-2 025 270 557,93</b>	<b>3 498 128,78</b>
<b>34 Myyntisaamiset</b>		
OV saamiset	3 538 921,18	7 039 386,48
TSL saamiset	156 150,42	166 593,21
Myyntisaamiset	141 958,48	45 889,95
	<b>3 837 030,08</b>	<b>7 251 869,64</b>
<b>SAAMISET YHTEENSÄ</b>	<b>-1 917 381 440,07</b>	<b>93 522 386,19</b>
<b>35 Luotot</b>		
Yritystodistukset	165 897 750,50	0,00
Limiittiluotot (RCF)	90 000 000,00	0,00
	<b>255 897 750,50</b>	<b>0,00</b>
<b>36 Siirtovelat</b>		
Omavastuutuotot jaksotus	88 951 030,73	111 096 762,95
Eläketurvakeskus pääomajaksotus	34 600 000,00	0,00
Työ- ja elinkeinoministeriö / palkkaturvajaksotus	27 457 045,93	32 526 983,44
Eläketurvakeskus korkojaksotus	19 657 280,97	15 469 678,71
Työttömyyskassat TVR	12 246 510,33	9 606 692,09
Työttömyyskassat STM	11 027 189,41	9 510 781,78
Sijoituksia	12 099 992,63	5 996 503,83
Muut siirtovelat	1 401 296,81	423 877,48
Työsopimuslain mukaisen tuoton STM:n osuus	678 872,23	399 327,50
Lomapalkkavelka	607 515,51	511 458,02
	<b>208 726 734,55</b>	<b>185 542 065,80</b>

	1.1.–31.12.2014	1.1.–31.12.2013
	€	€
<b>37 Vakuutusmaksuvelat</b>		
TVR maksunkannon työnantajaennakkomaksut	19 066 587,16	19 066 587,16
TVR maksunkannon palkansaajaennakkomaksut	5 842 785,55	5 842 785,55
TVR maksunkannon selvittelytili	13 440 363,16	0,00
TVR maksunkannon työnantajamaksuvelka	1416656,53	1 416 656,53
TVR maksunkannon 2013 palautusmaksut	892 071,49	892 071,49
TVR maksunkannon palkansaajamaksuvelka	1677106,99	1 677 106,99
TVR maksunkannon tasausmaksun korkovelka	2989,94	2 989,94
Perimiskulu- ja tasausmaksuvelat, vakuutusyhtiöille	1457,92	1 457,92
	<b>42 340 018,74</b>	<b>21 305 929,51</b>
<b>LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>506 964 503,79</b>	<b>206 847 995,31</b>
<b>MUUT TALOUDELLISET VASTUUT</b>		
<b>Sijoitussitoumukset</b>		
<b>Pääomarahastot</b>		
Kokonaissitoumus	5 250 473,19	5 250 473,19
Toteutunut	-4 481 525,94	-4 041 374,24
<b>Sijoitussitoumukset yhteensä</b>	<b>768 947,25</b>	<b>1 209 098,95</b>

## VALUUTTAMÄÄRÄISET TALLETUKSET 31.12.2014

Nimellisarvo EURO	Arvopäivä	Eräpäivä	Nimellisarvo DKK	Hankinta-arvo EUR	Tuotto EUR
EURO 20 000 000	11.03.2014	11.03.2015	149 260 000,00	20 141 068,47	141 068,47
				20 141 068,47	141 068,47
<b>Valutta termiinkaupat eräpäivänä</b>					
Myyty valuuttamäärä	Eräpäivä	Hankinta-arvo EUR	Termiini-kurssi	Kurssi 31.12.2014	Markkina-arvo 31.12.2014
DKK 150 046 932	11.03.2015	20 141 068,47	7,4498	7,44687	20 148 996,31
					20 148 996,31
			<b>DKK</b>	<b>EUR</b>	
<b>Valuuttamääräiset talletukset nimellisarvo 149 260 000,00 20 000 000,00</b>					

# Allekirjoitukset

Helsingissä 20.3.2015

## TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSRAHASTO

Hallitus



Vesa Rantahalvari  
hallituksen puheenjohtaja



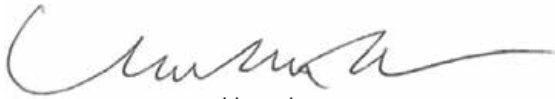
Sture Fjäder  
varapuheenjohtaja



Pekka Hotti



Eeva-Liisa Inkeroinen



Markku Jalonen



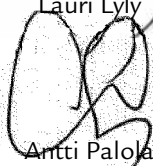
Miia Kannisto



Lauri Lylly



Markus Mankin



Antti Palola



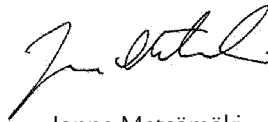
Vuokko Piekkala



Veli-Matti Rekola



Saana Siekkinen



Janne Metsämäki  
toimitusjohtaja

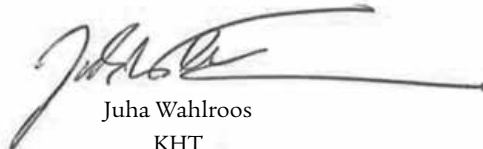
### Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Helsingissä 24.3.2015

PricewaterhouseCoopers Oy

KHT-yhteisö



Juha Wahlroos  
KHT

# Tilintarkastuskertomus

## Työttömyysvakuutusrahaston hallintoneuvostolle

Olemme tilintarkastaneet Työttömyysvakuutusrahaston kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1–31.12.2014. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

### Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että ne antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

### Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syyllyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet työttömyysetuuksien rahoituksesta annettua lakia tai Työttömyysvakuutusrahaston ohjesäännöstä annettua asetusta.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä

johtuvan olennaisen virheellisyuden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta.

Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

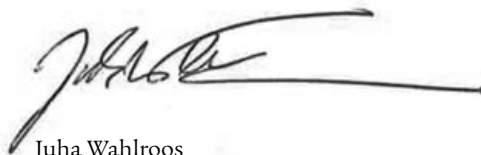
Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

### Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot yhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Helsinki 24. päivänä maaliskuuta 2015

PricewaterhouseCoopers Oy  
KHT-yhteisö



Juha Wahlroos  
KHT

# Lainsäädäntö

## LAKI TYÖTTÖMYYSETUUKSIEN RAHOITUKSESTA 24.7.1998/555

### 1 luku YLEISET SÄÄNNÖKSET

#### 1 § (22.12.2009/1189)

##### Lain tarkoitus

Työttömyysturvalain (1290/2002) mukaiset työttömyyspäivärahat ja vuorotteluvapaalain (1305/2002) mukaiset vuorottelukorvaukset rahoitetaan perusturvaosuutta vastaavalla valtionosuudella, tämän lain mukaisilla työttömyysvakuutusmaksuilla ja työttömyysturvan työnantajan omavastuumaksuilla (omavastuumaksu) sekä työttömyyskassalain (603/1984) mukaisilla jäsenmaksuilla siten kuin tässä laissa säädetään. Työeläkelainsäädännössä tarkoitetut työeläkelisät ja vakuutusmaksut, aikuiskoulutustuen annettussa laissa (1276/2000) tarkoitetun aikuiskoulutustuen ansio-osa ja hallintokulut, Koulutusrahastosta annettussa laissa (1306/2002) tarkoitetut hallintokulut ja ammattitutkintostipendit muiden kuin valtioon virka- tai työsuhteessa olevien henkilöiden osalta sekä palkkaturvalain (866/1998) ja merimiesten palkkaturvalain (1108/2000) mukainen palkkaturva rahoitetaan tämän lain mukaisilla maksuilla siten kuin tässä laissa säädetään.

Työttömyyskassojen rahoituksesta säädetään työttömyyskassalaissa.

#### 2 §

##### Työttömyysvakuutusmaksut

Työnantajan on suoritettava työnantajan työttömyysvakuutusmaksu ja työntekijän palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu siten kuin jäljempänä säädetään.

Työttömyysvakuutusmaksut on määrättävä siten, että tässä laissa tarkoitettu työttömyysvakuutusrahasto voi suoriutua sen vastattavana olevien työttömyysetuuksien ja aikuiskoulutustuen rahoituksesta sekä 23 ja 24 §:ssä mainituista maksuosuuksien siirroista. (28.12.2000/1280)

#### 3 § (26.11.2010/1026)

##### Suhdannepuskuri

Työttömyysvakuutusrahastolla on maksuvalmiuden turvaamiseksi ja ennakoitavissa olevista kansantalouden suhdannevaihteluista johtuvien työttömyysvakuutusmaksujen muutosten tasaamiseksi rahaston varojen ja velkojen erotuksena muodostuva suhdannepuskuri, jonka varojen tai velkojen enimmäismäärää koskeva ennuste työttömyysvakuutusmaksuja määrättäessä voi olla enintään 5,0 prosenttiyksikön työttömyysastetta vastaavien menojen suuruinen.

Sen estämättä, mitä 1 momentissa säädetään suhdannepuskurin enimmäismäärästä, työttömyysvakuutusmaksut voidaan tasaisen maksukehityksen turvaamiseksi kerran kolmen vuoden aikana määrätä siten, että puskurin varojen enimmäismäärä ennusteen

mukaan ylittyy. Tällöin työttömyysvakuutusmaksuja ei kuitenkaan saa määrätä edeltävän vuoden maksuja korkeammiksi.

Suhdannepuskurin kokoa määrättäessä omavastuumaksuisista kertyneet varat otetaan huomioon siten, että ne kohdennetaan tasaisesti omavastuumaksujen tilitysvuotta seuraaville neljälle kalenterivuodelle.

### 2 luku

#### TYÖTTÖMYYSETUUKSIEN RAHOITUSOSUDET

#### 4 § (30.12.2002/1301)

##### Ansiopäivärahojen rahoitus

Valtionosuutena työttömyyskassalle maksetaan kustakin ansiopäivärahasta työttömyysturvalain 6 luvun 1 §:n mukaista peruspäivärahaa vastaava määrä. Jos ansiopäiväraha maksetaan työttömyysturvalain 4 luvun mukaisesti soviteltuna tai vähennettynä, valtionosuutena maksetaan se määrä, joka vastaa peruspäivärahan suhteellista osuutta kustakin täydestä työttömyysturvalain 6 luvun 2 §:n 1 momentin mukaan määräytyvästä ansiopäivärahasta.

Lomautusajalta maksettuihin ansiopäivärahoihin, työttömyysturvalain 1 luvun 5 §:n 1 momentin 12 kohdassa tarkoitettua säänteen ja 14 kohdassa tarkoitettua lomautukseen rinnastettavan syyn ajalta maksettuihin ansiopäivärahoihin ja mainitun lain 6 luvun 9 §:ssä tarkoitettuihin lisäpäiviin ei suoriteta valtionosuutta. Työttömyysvakuutusrahaston osuutena maksetaan työttömyyskassalle näihin päivärahoihin 94,5 prosenttia menoista. (29.5.2009/345)

Työttömyyskassan osuus kustakin ansiopäivärahasta on 5,5 prosenttia, jollei 1 ja 2 momentin säännöksistä muuta johdu. Jos ansiopäiväraha maksetaan työttömyysturvalain 6 luvun 2 §:n 2 momentin mukaisesti korotettuna, työttömyyskassan osuus laskeaan kuitenkin mainitun pykälän 1 momentin mukaan määräytyvästä ansiopäivärahasta. (12.12.2014/1049)

*L:lla 1049/2014 muutettu 3 momentti tulee voimaan 1.1.2015. Aiempi sanamuoto kuuluu:*

Työttömyyskassan osuus kustakin ansiopäivärahasta on 5,5 prosenttia, jollei 1 ja 2 momentin säännöksistä muuta johdu. Jos ansiopäiväraha maksetaan työttömyysturvalain 6 luvun 2 §:n 2 tai 3 momentin mukaisesti korotettuna, työttömyyskassan osuus laskeaan kuitenkin 6 luvun 2 §:n 1 momentin mukaan määräytyvästä ansiopäivärahasta. (23.6.2005/460) [HE 48/2005]

Muista kuin 2 momentissa tarkoitetuista ansiopäivärahoista maksetaan työttömyysvakuutusrahaston osuutena työttömyyskassalle kustakin ansiopäivärahasta maksetun ansiopäivärahan sekä 1 ja 3 momentin mukaisten määrien erotus.

Yrittäjäkassan maksamien etuuksien rahoituksesta, palkansaajakassan maksamien yrittäjäetuuksien rahoituksesta, työttömyyskassan hallintokuluihin kohdistuvasta valtionosuudesta ja työt-

tömyysvakuutusrahaston osuudesta sekä valtionosuuden ja työttömyysvakuutusrahaston osuuden maksamisesta säädetään työttömyyskassalaissa. (3.12.2004/1049)

### **4 a § (26.11.2010/1026)** **Lisäpäivien rahoitus**

Jos lisäpäivämenojen osuus työttömyyskassojen etuusmenoisista vuodesta 2015 alkaen kasvaa siitä osuudesta, mikä se oli keskimäärin vuosina 2002–2006, työttömyyskassojen osuutta lisäpäivien rahoituksesta alennetaan tällä suhteellisella osuudella.

Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella säädetään työttömyyskassan ja työttömyysvakuutusrahaston prosentiosuudet 1 momentissa mainituin perustein.

### **5 § (11.11.2011/1136)**

**Asuinmaan maksamien ansiopäivärahojen korvausten rahoitus**  
Työttömyysvakuutusrahaston sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 883/2004 (perusasetus) 65 artiklan 6 ja 7 kohdan mukaisesti korvatut palkansaajankassan jäsenelle maksetut työttömyyspäivärahat rahoitetaan siten, että kustakin päivärahasta maksetaan valtionosuutena työttömyysvakuutusrahastolle työttömyys-turvalain 6 luvun 1 §:n mukaista peruspäivärahaa vastaava määrä. Työttömyysvakuutusrahasto rahoittaa työttömyyspäivärahasta peruspäivärahan määrän ylittävän osan.

### **6 § (30.12.2002/1301)** **Muiden etuuksien rahoitus**

Vuorotteluvapaalain mukaisen vuorottelukorvauksen rahoituksessa noudatetaan soveltuvin osin, mitä työttömyyspäivärahasta säädetään 4 ja 8 §:ssä.

### **7 § (21.12.2007/1352)**

#### **Työttömyysvakuutusrahaston rahoittamat etuudet**

Työttömyysvakuutusrahasto vastaa työntekijän eläkelain (395/2006) 182 §:ssä tarkoitetun vakuutusmaksun, valtion eläkelain (1295/2006) 133 §:n 2 momentissa tarkoitetun maksun, palkkaturvalain 31 §:n ja merimiesten palkkaturvalain 29 §:n mukaisen määrän sekä Koulutusrahastosta annetun lain 13 §:n mukaisen määrän suorittamisesta.

### **8 § (12.12.2014/1049)** **Peruspäivärahan rahoitus**

Työttömyysvakuutusrahasto maksaa sosiaali- ja terveysministeriön välityksellä Kansaneläkelaitokselle 23 §:ssä tarkoitetun osuuden työttömyysturvalain mukaisten peruspäivärahojen ja niihin liittyvien lapsikorotusten sekä korotusosien rahoitukseen. Muilta osin menot rahoitetaan Kansaneläkelaitokselle maksettavalla valtionosuudella.

Valtionosuuden suorittamisesta, valtionosuuden ennakoiden käytämisestä ja Kansaneläkelaitoksen työttömyysetuuksien hallintokuluista säädetään työttömyysturvalaissa.

## **3 luku** **TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSRAHASTO**

### **9 §**

#### **Työttömyysvakuutusrahasto**

Työnantajan ja palkansaajan rahoitusosuuksien järjestämiseksi ja työttömyyskassojen tukemiseksi on työttömyysvakuutusrahasto.

Työttömyysvakuutusrahaston ohjesääntö annetaan asetuksella. Rahaston hallintoneuvoston jäsenet nimittää valtioneuvosto työnantajien ja työntekijöiden edustavimpien keskusjärjestöjen, kunnallisen työmarkkinalaitoksen ja evankelis-luterilaisen kirkon sopimusvaltuuskunnan ehdotuksesta. Hallintoneuvostossa on vähintään yhdeksän ja enintään 18 jäsentä. Jäsenistä kahden kolmasosan tulee edustaa työnantajia ja kolmasosan työntekijöitä. Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joista toisen tulee edustaa työnantajia ja toisen työntekijöitä edustavia jäseniä siten, että puheenjohtajuus on vuorovuosin työnantajien ja työntekijöiden edustajilla.

### **10 § (11.11.2011/1136)**

#### **Työttömyysvakuutusrahaston tehtävät**

Työttömyysvakuutusrahaston tehtävänä on:

- 1) rahoittaa 1 §:ssä tarkoitetut etuudet siltä osin kuin valtio ja yksittäiset työttömyyskassat eivät ole niistä vastuussa;
- 2) määrätä ja periä 2 §:ssä tarkoitetut työttömyysvakuutusmaksut ja valvoa tässä laissa säädettyjen työttömyysvakuutusmaksuihin liittyvien velvoitteiden täyttämistä; (5.10.2012/542)
- 3) määrätä ja periä 8 a luvussa säädetty omavastuumaksu;
- 4) hoitaa työttömyysvakuutusrahaston varoja tuottavasti ja turvaavasti;
- 5) maksaa ja periä perusasetuksen 65 artiklan 6 ja 7 kohdan mukaiset korvaukset työttömyyskassan jäseninä olleille maksetuista työttömyyspäivärahoista; (20.12.2013/1141)
- 6) koulutuksen korvaamisesta annetun lain (1140/2013) mukaisten korvausten toimeenpano. (20.12.2013/1141)

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus ottaa lainoja velvoitteitensa täyttämiseksi. Jos työttömyysvakuutusrahaston velat ylittävät sen varat, valtioneuvostolla on oikeus vastavakuuksia vaatimatta antaa valtion omavelkaisia takauksia työttömyysvakuutusrahaston ottamien lainojen ja niissä sovittujen ehtojen täyttämisen vakuudeksi. Valtioneuvosto voi asettaa ehtoja antamilleen takauksille. Maksuvalmiutensa turvaamiseksi työttömyysvakuutusrahasto voi ottaa lainaa Finanssivalvonnan suostumuksella.

### **11 § (5.10.2012/542)**

#### **Työttömyysvakuutusrahaston valvonta**

Työttömyysvakuutusrahastoa valvoo Finanssivalvonta.



#### 11 a § (5.10.2012/542)

### Sosiaali- ja terveysministeriön oikeus saada tietoja ja tarkastaa toimintaa

Sosiaali- ja terveysministeriöllä on oikeus salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä saada kohtuullisessa ajassa maksutta kirjallinen selvitys työttömyysvakuutusrahaston toiminnasta. Työttömyysvakuutusrahaston on toimitettava vuosittain kahden kuukauden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamisesta sosiaali- ja terveysministeriölle kertomus toiminnastaan ja tilastaan sekä selvitys työttömyysvakuutusmaksujen määrittämisessä ja perinnässä esiin tulleista seikoista ja toimenpiteistä, joihin havaintojen johdosta on ryhdytty.

#### 4 luku

### TYÖNANTAJAN TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSU

#### 12 § (5.10.2012/542)

##### Työnantajan vakuutusmaksuvelvollisuus

Työnantaja, joka on tapaturmavakuutuslain (608/1948) mukaan velvollinen vakuuttamaan työntekijänsä, on velvollinen maksamaan työnantajan työttömyysvakuutusmaksun.

Velvollisuus työttömyysvakuutusmaksun maksamiseen on myös valtion liikelaitoksella, johon sovelletaan valtion liikelaitoksista annettua lakia (1062/2010).

Sen estämättä, mitä 1 ja 2 momentissa säädetään, työnantaja ei ole velvollinen maksamaan työttömyysvakuutusmaksua seuraavien henkilöiden osalta:

- 1) työntekijä, joka palvelee meriliikenteessä käytettävien alusten kilpailukyvyä parantamisesta annetun lain (1277/2007) mukaiseen kauppa-alusluetteloon merkityssä suomalaisessa aluksessa ja joka ei asu Suomessa;
- 2) työntekijä, joka työttömyysturvalain 3 luvun 1 §:n 1 momentin perusteella ei ole oikeutettu työttömyysturvaetuuksiin tai joka 65 vuotta täytettyään on oikeutettu työttömyysturvalain 3 luvun 1 §:n 2 momentin perusteella työttömyysturvaetuuksiin;
- 3) kommandiittiyhtiön vastuunalainen yhtiömies;
- 4) avoimen yhtiön yhtiömies;
- 5) työntekijä, joka päätointaan varten on yrittäjän eläkelain (1272/2006) tai maatalousyrittäjän eläkelain (1280/2006) mukaisesti velvollinen ottamaan mainitun lain mukaisen vakuutuksen;
- 6) perhehoitajalaissa (312/1992) tarkoitettu perhehoitaja.

13 § (21.12.2007/1352)

13 § on kumottu L:lla 21.12.2007/1352.

#### 14 §

##### Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu on porrastettu yrityksen maksaman palkkasumman mukaan.

Työttömyysturvalain 1 a §:n 1 momentissa tarkoitettua yrityksen osaomistajasta maksettava työnantajan työttömyysvakuutusmaksu on määrättävä siten, että se vastaa niiden etuuskien rahoitusta, joihin osaomistajat ovat oikeutettuja.

#### 5 luku

### PALKANSAAJAN TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSU

#### 15 § (5.10.2012/542)

##### Palkansaajan vakuutusmaksuvelvollisuus

Työ- tai virkasuhteessa tai muussa palvelussuhteessa olevat henkilöt, joita koskee työnantajan järjestämä pakollinen tai valtion virkamiesten tapaturmakorvauksesta annetun lain (449/1990) nojalla määrättyvä tapaturmavakuutuslaissa tarkoitettu tapaturmasuoja, ovat velvolliset suorittamaan palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun.

Sen estämättä, mitä 1 momentissa säädetään, maksuvelvollisia eivät ole seuraavat henkilöt:

- 1) työntekijä, joka palvelee meriliikenteessä käytettävien alusten kilpailukyvyä parantamisesta annetun lain mukaiseen kauppa-alusluetteloon merkityssä suomalaisessa aluksessa ja joka ei asu Suomessa;
- 2) joka työttömyysturvalain 3 luvun 1 §:n 1 momentin perusteella ei ole oikeutettu työttömyysturvaetuuksiin tai joka 65 vuotta täytettyään on oikeutettu työttömyysturvalain 3 luvun 1 §:n 2 momentin perusteella työttömyysturvaetuuksiin;
- 3) kommandiittiyhtiön vastuunalainen yhtiömies;
- 4) avoimen yhtiön yhtiömies;
- 5) työntekijä, joka päätointaan varten on yrittäjän eläkelain tai maatalousyrittäjän eläkelain mukaisesti velvollinen ottamaan mainitun lain mukaisen vakuutuksen;
- 6) perhehoitajalaissa tarkoitettu perhehoitaja.

#### 16 § (30.12.2002/1301)

##### Yrityksen osaomistajan palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu

Työttömyysturvalain 1 luvun 6 §:n 2 momentissa tarkoitettua yrityksen osaomistajan työttömyysvakuutusmaksu on määrättävä siten, että se vastaa niiden etuuskien rahoitusta, joihin osaomistajat ovat oikeutettuja.

#### 17 §

##### Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun verovähennyskelpoisuus

Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu on verovähennyskelpoinen siten kuin tuloverolaissa (1535/1992) säädetään.

#### 6 luku

### TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUJEN SUURUUS

#### 18 § (16.11.2012/626)

##### Työttömyysvakuutusmaksujen määrä

Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu vuonna 2015 on 0,65 prosenttia palkasta. Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu on porrastettu työnantajan maksaman palkkasumman mukaan siten, että vuonna 2015 se on 0,80 prosenttia palkasta palkkasumman 2 025 000 euroon asti ja sen ylittävältä osalta 3,15 prosenttia palkasta. (12.12.2014/1047)

## Lainsäädäntö

Yrityksen osaoimistajan palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu vuonna 2015 on 0,24 prosenttia palkasta ja yrityksen osaoimistajasta maksettava työnantajan työttömyysvakuutusmaksu on 0,80 prosenttia palkasta. (12.12.2014/1047)

Valtion liikelaitoksen työttömyysvakuutusmaksu vuonna 2015 on 0,80 prosenttia liikelaitoksen liiketoiminnasta maksamien palkkojen yhteismäärästä palkkasumman 2 025 000 euroon asti ja sen ylittävältä osalta 2,10 prosenttia palkasta.

Yliopistolain (558/2009) 1 §:ssä tarkoitetun yliopiston työttömyysvakuutusmaksu vuonna 2015 on 0,80 prosenttia palkasta palkkasumman 2 025 000 euroon asti ja sen ylittävältä osalta 2,35 prosenttia palkasta. (12.12.2014/1047)

Palkansaajan ja työnantajan työttömyysvakuutusmaksujen muutosten on jakauduttava tasan työnantajan keskimääräisen työttömyysvakuutusmaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun kesken. Työnantajan keskimääräisessä maksussa otetaan huomioon myös omavastuumaksu. Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu porrastetaan siten, että siihen osaan palkkasummasta, joka ei ylitä 2 025 000 euroa, kohdistuva maksu on neljäsosa siihen palkkasumman osaan kohdistuvasta maksusta, joka ylittää 2 025 000 euroa. Edellä mainittu neljäsosa ilmaistaan täysinä prosenttiyksikön sadasosina lähimpään viiteen sadasosaan pyöristettynä. Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu on kuitenkin aina vähintään 0,10 prosenttia palkasta. (12.12.2014/1047)

Työnantajan työttömyysvakuutusmaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun maksuprosentit säädetään kalenterivuodeksi kerrallaan. Työttömyysvakuutusrahaston tulee tehdä seuraavan vuoden maksuja koskeva esitys sosiaali- ja terveysministeriölle elokuun loppuun mennessä.

Työttömyysvakuutusrahaston tulee toimittaa arvio seuraavan vuoden ansioturvamenoista, valtion rahoitusosuuden määrästä sekä seuraavan vuoden maksuprosenteista sosiaali- ja terveysministeriölle viimeistään kunkin vuoden toukokuun 15 päivänä.

### 19 § (22.12.2005/1181)

#### Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun peruste

Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun perusteena olevana palkkana pidetään työ- tai virkasuhteessa saatua palkkaa, tulospalkkiota tai muuta vastiketta, joka on maksettu tai sovittu maksettavaksi korvauksena työstä. Tällainen vastike katsotaan palkaksi myös silloin, kun sen maksaa työntekijälle työnantajan sijasta kurssipesä, palkkaturvalaissa (866/1998) tarkoitettu palkkaturvas- ta huolehtiva viranomais tai muu maksaja (sijaismaksaja). Palkkaan luetaan myös työstä maksettava vastike, joka on sovittu osaksi tai kokonaan hyvitetäväksi:

- 1) yleisöltä saatavilla palvelu- tai lahjarahoilla;
- 2) vakuutuslainsäädännössä (1164/1992) tarkoitetun sairauskassan maksamalla päivärahalta, jota työntekijä saa laissa säädetyn tai työehto- tai muussa sopimuksessa sovitun palkan sijasta; taikka
- 3) lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta annetun lain (1128/1996) mukaisella yksityisen hoidon tuella tai vastaavalla muulla valtion tai kunnan maksamalla tuella.

Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun perusteena olevana palkkana ei kuitenkaan pidetä muun muassa:

- 1) työnantajalta saatua henkilökuntaetua;
- 2) korkoetua työsuhteen perusteella saadusta lainasta;
- 3) etua työsuhteeseen perustuvasta oikeudesta merkitä yhteisön osakkeita tai osuuksia käypää alempaan hintaan, jos etu on henkilöstön enemmistön käytettävissä;
- 4) tuloverolain 66 §:ssä tarkoitettua työsuhteeseen perustuvasta suoritusta, joka määräytyy yhtiön osakkeen arvon muutoksen perusteella;
- 5) palkkiota, joka annetaan työnantajayhtiön tai sen kanssa samaan konserniin tai muuhun vastaavaan taloudelliseen yhteenliittymään kuuluvan yhtiön viranomaisen valvonnan alaisessa arvopaperipörssissä noteerattuina osakkeina, sijoitustalletuksena tai muulla vastaavalla tavalla, taikka osakkeiden sijasta osin tai kokonaan rahana, edellyttäen, että tällaisen palkkiona saatavan edun arvo riippuu kyseisten osakkeiden arvon kehityksestä palkkion lupaamisen jälkeisenä, vähintään vuoden mittaisena aikana;
- 6) työmatkasta saatua päivärahaa tai muuta kustannusten korvausta;
- 7) työsopimuslain (55/2001) 2 luvun 14 §:n 1 momentissa tarkoitettua odotusajan palkkaa;
- 8) työsopimuksen tai virkasuhteen päättämisestä maksettavaa korvausta tai muuta vahingonkorvausta;
- 9) henkilöstörahoitolaissa (934/2010) tarkoitettuja henkilöstörahoitolaissa ja niiden lisäosia, jotka on siirretty henkilöstörahoitolaissa tai henkilöstörahoitolaissa nostettua rahasto-osuutta;
- 10) henkilöstörahoitolaissa tarkoitettuja henkilöstörahoitolaissa ja niiden lisäosia, jotka on nostettu henkilöstörahoitolaissa 37 §:n perusteella käteisenä rahaston sääntöjen mukaan määräytyvänä palkkiona edellyttäen, että erä on määräytynyt yrityksen kannattavuutta ja muita toiminnan tehokkuutta mittaavien tekijöiden perusteella tai viraston taikka kunnan soveltaman tulospalkkiojärjestelmän mukaisesti;
- 11) erää, jotka maksetaan työntekijälle yhtiökokouksen päätöksen perusteella voitonjakona tai käteisenä voittopalkkiona edellyttäen, että käteinen voittopalkkio maksetaan koko henkilöstölle eikä sillä pyritä korvaamaan työehtosopimuksen tai työsopimuksen edellyttämää palkkausjärjestelmää ja että käteisen palkkion määräytymisperusteet ovat 10 kohdan ja henkilöstörahoitolaissa 2 §:n 2 ja 3 kohdan mukaiset ja että yhtiön vapaan pääoman määrä on suurempi kuin yhtiökokouksessa päätettävän käteisen voittopalkkion ja osakkeenomistajille maksettavien osinkojen yhteismäärä;
- 12) yhtiön osakkaan nostamaa voitto-osuutta tai osinkoa.

(5.11.2010/943)

Edellä 2 momentin 11 kohdassa tarkoitettussa tilanteessa edellytetään lisäksi, että voittopalkkion maksamisesta ei ole tehty työnantajaa velvoittavaa sopimusta, että omistajat tekevät sitovan päätöksen käteisen voittopalkkion maksamisesta yhtiökokouksessa tilikauden päätyttyä ja että voittopalkkiot maksetaan tämän jälkeen.

Lisäksi edellytyksenä on, että asia käsitellään yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (334/2007) mukaisella tai muulla vastaavalla tavalla. (5.11.2010/943)

Ulkomaan työstä työansiona on 1 ja 2 momentista poiketen pidettävä sitä palkkaa, jota vastaavasta työstä Suomessa olisi maksettava. Jos vastaavaa työtä ei Suomessa ole, työansiona pidetään sitä palkkaa, jonka muutoin voidaan katsoa vastaavan mainittua työtä.

Valtioneuvoston asetuksella voidaan antaa tarkempia säännöksiä siitä, mitä pidetään tässä pykälässä säädettyinä palkkana.

#### **19 a § (22.12.2005/1181)**

##### **Työnantajan työttömyysvakuutusmaksun peruste**

Työnantajan työttömyysvakuutusmaksun perusteena on se yhteenlaskettu palkkasumma, joka muodostuu työnantajan ja sijaismaksajan maksamista, 19 §:ssä tarkoitetuista palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun perusteena olevista tuloeristä, ellei 12 §:stä muuta johdu. (19.5.2006/363)

Valtion liikelaitoksen työttömyysvakuutusmaksu määrätään liikelaitoksen maksamien enakkoperintälain (1118/1996) 13 §:ssä tarkoitettujen palkkojen määrän perusteella.

## **7 luku**

### **MAKSU- JA PERINTÄMENETTELY**

#### **20 § (22.12.2005/1181)**

##### **Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun maksamisenettä**

Työnantaja pidättää palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun 15 §:ssä määritellyltä vakuutusmaksuvelvolliselta työntekijältä jokaisen palkanmaksun yhteydessä.

Jos palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu on ilmeisen virheen vuoksi jäänyt palkanmaksun yhteydessä pidättämättä, työnantaja voi pidättää edellisen palkanmaksun yhteydessä pidättämättä jääneen maksun enintään kahden seuraavan palkanmaksun yhteydessä. (5.10.2012/542)

Jos työntekijälle ei palkanmaksun yhteydessä ole maksettu palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun pidättämiseen riittävää rahapalkkaa, työnantaja voi pidättää palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun kahden vuoden kuluessa seuraavien palkanmaksujen yhteydessä. (5.10.2012/542)

Työnantajan on palkansaajan vaatimuksesta palautettava palkansaajalle aiheuttamasta pidättämänsä palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu tai lain mukaisen palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun ylittävä osa. Vaatimus työttömyysvakuutusmaksun palauttamisesta on tehtävä kahden vuoden kuluessa siitä, kun työnantaja on pidättänyt aiheuttamasta työttömyysvakuutusmaksua. (5.10.2012/542)

#### **21 § (5.10.2012/542)**

##### **Maksujen perintä**

Työttömyysvakuutusrahasto määrää ja perii työnantajalta työnantajan työttömyysvakuutusmaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun 19 a §:n mukaisen palkkasumman perusteella. Työnantaja vastaa myös pal-

kansaajan työttömyysvakuutusmaksun suorittamisesta työttömyysvakuutusrahastolle.

#### **21 a § (5.10.2012/542)**

##### **Ennakon määrääminen ja muuttaminen**

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus määrätä työttömyysvakuutusmaksun ennako työnantajaa kuulematta siten, että ennako perustuu työnantajan kuluvan ja edellisten vuosien työttömyysvakuutusmaksujen perusteena oleviin palkkasummiin, 22 ja 22 a §:n nojalla saatuihin palkkatietoihin, yleiseen palkkakehitykseen ja työnantajan ilmoittamiin tietoihin. Ennakon on vastattava mahdollisimman tarkoin maksuvelvollisen työnantajan ja palkansaajan 18 §:ssä säädettyä maksuvelvollisuuden lopullista määrää. (13.12.2013/970)

Työttömyysvakuutusrahasto voi muuttaa määrättyä ennakkoa omasta aloitteestaan työnantajaa kuulematta tai työnantajan vaatimuksesta. Työnantajan on haettava ennakon alentamista ennen vakuutusvuoden loppua. Liikaa maksettu ennako on viipymättä palautettava.

Työttömyysvakuutusrahasto poistaa aiheuttoman ennakon joko omasta aloitteestaan työnantajaa kuulematta tai työnantajan vaatimuksesta viimeistään ennen lopullisen työttömyysvakuutusmaksun määräämistä.

Ennakosta annetaan päätös, josta käy ilmi perittävä ennako ja sen määräytymisperusteet. Ennakkoa koskevasta päätöksestä ei saa valittaa. Siltä osin kuin työnantajan vaatimusta ennakon muuttamisesta tai poistamisesta ei ole hyväksytty, työnantajalle annetaan hallintolaisissa (434/2003) edellytetyllä tavalla perusteltu valituskelpoinen päätös.

Ennakon maksamisen eräpäivistä säädetään valtioneuvoston asetuksella.

#### **21 b § (5.10.2012/542)**

##### **Työnantajan velvollisuus ilmoittaa palkkasumma**

Työnantajan on ilmoitettava työttömyysvakuutusrahastolle vakuutusvuonna maksamistaan palkoista vakuutusvuotta seuraavan kalenterivuoden tammikuun loppuun mennessä. Ilmoitusta ei tarvitse antaa, jos työnantaja ei ole maksanut vakuutusvuonna palkkoja eikä ennakkoa ole määrätty.

Työnantajalla on velvollisuus antaa 1 momentissa tarkoitettu ilmoitus myös työttömyysvakuutusrahaston vaatimuksesta.

Työttömyysvakuutusrahasto voi perustellusta syystä työnantajan pyynnöstä pidentää määräaikaan antaa ilmoitus. Päätökseen ei saa hakea muutosta.

#### **21 c § (5.10.2012/542)**

##### **Työttömyysvakuutusmaksun määrääminen**

Työttömyysvakuutusrahasto määrää työttömyysvakuutusmaksun kalenterivuositain vakuutusvuotta seuraavan lokakuun loppuun mennessä. Jos vakuutusvuodelta määrättävä työttömyysvakuutusmaksu on suurempi kuin peritty ennako, työttömyysvakuutusrahasto perii työnantajalta työttömyysvakuutusmaksun ja perityn ennakon välisen erotuksen. Jos työttömyysvakuutusmaksu on pie-

## Lainsäädäntö

nempi kuin peritty ennako, työttömyysvakuutusrahasto maksaa työnantajalle työttömyysvakuutusmaksun ja perityn ennakon välisen erotuksen.

Työttömyysvakuutusrahasto antaa työttömyysvakuutusmaksusta valituskelpoisen päätöksen, josta käy ilmi vakuutusvuoden palkkasumma ja sen perusteella määräytyvä työttömyysvakuutusmaksu, vakuutuskaudelta maksettu ennako sekä 1 momentissa tarkoitettu työnantajalle määrätty tasausmaksu tai työnantajalle maksettava ennakonpalautus. Päätöstä ei tarvitse perustella hallintolaisa säädettyllä tavalla, jos siinä ei poiketa työnantajan ilmoittamasta palkkasummasta.

Jos työttömyysvakuutusmaksu on jäänyt määräämättä, työttömyysvakuutusrahasto määrää puuttuvan työttömyysvakuutusmaksun maksettavaksi. Päätös on tehtävä kolmen vuoden kuluessa vakuutusvuoden päättymistä seuraavan vuoden alusta.

Työttömyysvakuutusrahasto voi määrätä työttömyysvakuutusmaksun ennen yritystoiminnassa tapahtunutta järjestelyä valitseen tilanteen mukaan, jos järjestelyn ilmeisenä tarkoituksena on ollut kiertää työttömyysvakuutusmaksua koskevia säännöksiä. Yritystoiminnassa järjestelyjä tehneen työnantajan on esitettävä selvitys siitä, että järjestelyyn ei ole ryhdytty siinä tarkoituksessa, että yritys vapautuisi työttömyysvakuutusmaksusta. Pyytäessään selvitystä yrityksessä tapahtuneesta järjestelystä työttömyysvakuutusrahaston on ilmoitettava työnantajalle, että selvityksen antamatta jättäminen ei estä maksun määräämistä.

### 21 d § (5.10.2012/542)

#### Työttömyysvakuutusmaksun määrääminen arvioimalla

Työttömyysvakuutusrahasto voi määrätä 18 §:n mukaisen työnantajan ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun arvioimalla, jos työnantaja ei ole ilmoittanut palkkasummaa 21 b §:n mukaisesti tai jos työnantajan ilmoittama palkkasumma on liian pieni käytettäessä perusteena työttömyysvakuutusrahaston 22 tai 22 a §:n perusteella saamia ja sen käytössä olevia muita, työnantajan palkanmaksua ja muuta toimintaa koskevia tietoja. (13.12.2013/970)

Työttömyysvakuutusrahaston on ilmoitettava työnantajalle arviomaksun määrä ja sen perusteet. Työnantajalle on annettava tilaisuus selvityksen antamiseen ennen arviomaksun määräämistä. Selvityksen antamatta jättäminen ei estä arviomaksun määräämistä.

Työttömyysvakuutusrahasto antaa arviomaksusta valituskelpoisen päätöksen, josta käy ilmi arviomaksun määrä ja sen määräytymisperusteet. Siltä osin kuin päätöksessä poiketaan työnantajan 2 momentin perusteella antamasta selvityksestä, päätös on perusteltava hallintolaisa säädettyllä tavalla.

### 21 e § (5.10.2012/542)

#### Tasausmaksun ja ennakonpalautuksen korko

Työttömyysvakuutusrahasto perii 21 c §:ssä tarkoitettua tasausmaksusta korkoa ja maksaa mainitussa pykälässä tarkoitettulle ennakonpalautukselle korkoa. Koron suuruus on korkolain (633/1982) 12 §:ssä tarkoitettu kutakin kalenterivuotta edeltävän puolivuotiskauden viitekorko vähennettynä kahdella prosenttiyksiköllä, kuitenkin vähintään 0,5 prosenttia. Siltä osin kuin tasausmaksu ylittää 1 000 euroa, tasausmaksun korko on kuitenkin viitekorko lisättynä kahdella prosenttiyksiköllä.

Korko lasketaan vakuutusvuotta seuraavan vuoden tammikuun 1 päivästä tasausmaksun eräpäivään tai ennakonpalautuksen palautuskuukautta edeltävän kuukauden loppuun.

Korkoa ei peritä maksamattoman ennakon johdosta perittävistä viivästyskorosta. (13.12.2013/970)

### 21 f § (5.10.2012/542)

#### Pienin perittävä ja palautettava määrä

Jos työnantajalta perittävien palkansaajan ja työnantajan työttömyysvakuutusmaksujen yhteismäärä on enintään 10 euroa, sitä ei peritä.

Jos työttömyysvakuutusmaksua on työttömyysvakuutusrahaston tai työnantajan laskuvirheen tai muun erehdyksen johdosta taikka muusta syystä peritty vähemmän tai palautettu enemmän kuin mitä olisi pitänyt ja erotus on 1 momentissa säädettyä määrää pienempi, se jätetään perimättä. Perimiseen voidaan kuitenkin ryhtyä, jos saman maksuvelvollisen virheellisiä suorituksia on ollut useita tai perimiseen on muutoin erityistä aihetta.

Pienin palautettava määrä on 10 euroa.

### 21 g § (5.10.2012/542)

#### Työttömyysvakuutusmaksujen perintään liittyvä tarkastusoikeus

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus tarkastaa työnantajan asiakirjoista 21 b §:n, 21 c §:n 4 momentin, 22 §:n 1 momentin 3 kohdan, 24 §:n 3 momentin ja 24 c §:n mukaisen tietojenantovelvollisuuden piiriin kuuluvien tietojen oikeellisuus.

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus saada poliisilta ja muilta viranomaisilta virka-apua edellä tarkoitettujen tietojen saamiseksi.

### 21 h § (5.10.2012/542)

#### Vastuuvollinen

Maksuvelvolliselta työntajalta tämän lain nojalla kannettavasta työttömyysvakuutusmaksusta ovat kuin omastaan vastuussa:

- 1) voimen yhtiön yhtiömies;
- 2) kommandiittiyhtiön vastuunalainen yhtiömies;
- 3) kuolinpesän osakas;
- 4) tuloverolain 5 §:ssä tarkoitettun yhteisetuuden osakas osuuttaan vastaavalta osalta.

Osakeyhtiö ja osuuskunta vastaavat niin kuin omasta työttömyysvakuutusmaksustaan ennen osakeyhtiön tai osuuskunnan rekisteröimistä harjoitetusta toiminnasta sen puolesta toimineille määrätystä työttömyysvakuutusmaksusta.

### 21 i § (5.10.2012/542)

#### Viivästyskorko

Työttömyysvakuutusmaksulle, jota ei ole suoritettu määräaikana, peritään viivästysajalta korkolain 4 §:n 1 momentissa tarkoitettun korkokannan mukainen vuotuinen viivästyskorko.

**21 j § (13.12.2013/970)**  
**Maksujen ulosottokelpoisuus**

Tässä laissa säädetty työttömyysvakuutusmaksu ja 21 i §:n mukainen viivästyskorko ovat suoraan ulosottokelpoisia. Niiden perimisestä säädetään verojen ja maksujen täytäntöönpanosta annetussa laissa (706/2007).

**22 § (5.10.2012/542)**

**Työttömyysvakuutusrahaston oikeus tietojen saamiseen**

Työttömyysvakuutusrahastolla on salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä oikeus saada työttömyysvakuutusmaksun määräämistä, perintää ja valvontaa varten:

- 1) väestörekisteriviranomaisilta henkilötunnuksen perusteella yksilöityjen työnantajien nimeä, osoitetta, henkilötunnuksen muuttumista ja kuolemaa koskevat tiedot;
- 2) Eläketurvakeskukselta ja työeläkelaitoksilta työnantaja-kohtaisesti tiedot maksetuista palkoista ja tiedot yrittäjän eläkelain tai maatalousyrittäjän eläkelain mukaisesti vakuutetuista henkilöistä ja ajanjaksoista, joina henkilöt ovat vakuutettuja mainittujen lakien mukaisesti sekä henkilölle näinä ajanjaksoina maksetuista palkoista sekä palkkaa maksaneiden työnantajien yksilöintitiedot;
- 3) tarpeelliset tiedot työnantajalta;
- 4) välttämättömät tiedot viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) 4 §:n 1 momentin 1–7 kohdassa tarkoitettua viranomaiselta sekä 2 momentissa tarkoitettua yhteisöltä ja laitokselta silloin, kun viimeksi mainituilla on tai voi olla tietoja työttömyysvakuutusmaksun määräämiseen, perintään tai valvontaan liittyvistä seikoista.

Työttömyysvakuutusrahaston tulee hävittää 1 momentin nojalla saamansa tiedot heti, kun ne eivät ole tarpeen 10 §:ssä tarkoitettujen tehtävien suorittamista varten.

**22 a § (5.10.2012/542)**

**Työttömyysvakuutusrahaston oikeus tietojensaamiseen Verohallinnolta**

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus saada salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä Verohallinnolta työttömyysvakuutusmaksun määräämistä, perintää ja valvontaa varten tarpeelliset:

- 1) työnantajien yksilöintitiedot;
- 2) tiedot työnantajan ilmoittamista työnantajasuorituksista;
- 3) suorituksensaajittain syntymävuodella yksilöidyt tiedot työnantajan verotusta varten ilmoittamista maksetuista palkoista ja niihin rinnastettavista suorituksista sekä palkansaajalta pidätetyistä veroista ja pakollisista vakuutusmaksuista.

Työttömyysvakuutusrahastolla on salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä oikeus pyynnöstä saada Verohallinnolta yksilöidyistä suorituksensaajista ja työnantajista 1 momentissa tarkoitettuja tietoja vastaavat, käsi-

teltävänä olevan asian ratkaisemista varten välttämättömät tiedot suorituksensaajittain yksilöityinä.

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus saada salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä Verohallinnolta työnantajiin kohdistuneita verotarkastuksia koskevat työttömyysvakuutusmaksun määräämistä, perintää ja valvontaa varten tarpeelliset:

- 1) työnantajan yksilöintitiedot;
- 2) työnantajan Verohallinnolle verotusta varten ilmoittamat, palkanmaksua koskevat tiedot ja verotarkastuksessa havaitut palkanmaksuun liittyvien työnantajavelvollisuuksien laiminlyöntiä koskevat tiedot.

Työttömyysvakuutusrahaston tulee hävittää 1–3 momentin nojalla saamansa tiedot heti, kun ne eivät ole tarpeen 10 §:ssä tarkoitettujen tehtävien suorittamista varten.

**22 b § (5.10.2012/542)**

**Työttömyysvakuutusrahaston oikeus tietojen oma-aloitteiseen luovuttamiseen**

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus sen lisäksi, mitä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetussa laissa säädetään, salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä antaa omasta aloitteestaan palkkasumma- ja työttömyysvakuutusmaksutietoja työttömyysvakuutusmaksuvelvollista työnantajaa koskevine tunnistetietoineen:

- 1) lakisääteisen tapaturmavakuutuksen toimeenpanosta huolehtivalle vakuutuslaitokselle ja Tapaturmavakuutuslaitosten liitolle niiden laissa säädettyjen tapaturmavakuutusta koskevien tehtävien hoitamiseksi, jos on syytä epäillä, että laissa vakuuttamis- tai maksuvelvolliseksi säädetty työnantaja tai muu maksuvelvollinen ei ole täyttänyt lakiin perustuvaa vakuuttamisvelvollisuuttaan tai lakiin perustuvaa maksuvelvollisuuttaan taikka velvollisuuttaan antaa tapaturmavakuutusmaksun määräämiseksi ja perimiseksi tarvittavia tietoja;
- 2) Eläketurvakeskukselle ja lakisääteistä vakuutusta toimeenpanevalla eläkelaitokselle sille laissa säädettyjen tehtävien hoitamiseksi, jos on syytä epäillä, että laissa vakuuttamisvelvolliseksi säädetty työnantaja tai muu vakuuttamisvelvollinen ei ole täyttänyt lakiin perustuvaa vakuuttamis- tai maksuvelvollisuuttaan;
- 3) Verohallinnolle, jos tiedot ovat välttämättömiä sille ennakkoperintälaissa säädetyn valvontavelvollisuuden täyttämiseksi silloin, jos on syytä epäillä, että työnantaja ei ole täyttänyt ennakonpidätysvelvollisuuttaan.

Tämän pykälän nojalla saatuja salassa pidettäviä tietoja voidaan antaa edelleen rikosten selvittämistä ja syytteenpanoa varten. Tiedot tulee hävittää heti, kun niitä ei tarvita.

### 22 c § (5.10.2012/542)

#### Tietojen yhdistäminen

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus yhdistää ja käsitellä 22 ja 22 a §:ssä tarkoitettuja henkilötietoja 4, 5 ja 6 luvuissa säädetyn työttömyysvakuutusmaksun sekä 8 a luvussa säädetyn omavastuumaksun määräämistä ja perimistä varten. Yhdistettyjä tietoja voidaan säilyttää siihen asti, kunnes työttömyysvakuutusrahaston edellä mainitut tehtävät on suoritettu. Yhdistettyjä tietoja ei saa luovuttaa edelleen.

### 22 d § (5.10.2012/542)

#### Tietojen maksuttomuus

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus saada maksutta tässä luvussa tarkoitettut tiedot. Jos tiedot tarvitaan määrättyssä muodossa ja siitä aiheutuu tietojen luovuttajalle olennaisia lisäkustannuksia, tietojen luovutuksesta aiheutuvat kustannukset on kuitenkin korvattava.

### 22 e § (5.10.2012/542)

#### Tekninen käyttöyhteys

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus saada 22 ja 22 a §:ssä sekä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 29 §:n 3 momentissa tarkoitettut tiedot teknisen käyttöyhteyden avulla.

Tässä pykälässä tarkoitettun teknisen käyttöyhteyden avulla saa antaa myös salassa pidettäviä tietoja ilman sen suostumusta, jonka etujen suojaamiseksi salassapitovelvollisuus on säädetty.

Ennen teknisen käyttöyhteyden avaamista tietojen pyytäjän on esitettävä käyttöyhteyden avaajalle selvitys siitä, että tietojen suojauksesta huolehditaan asianmukaisesti.

### 22 f § (5.10.2012/542)

#### Asiakirjojen ja toiminnan julkisuus

Viranomaisten toiminnan julkisuudesta annettua lakia sovelletaan työttömyysvakuutusrahaston tämän lain toimeenpanoon liittyvien asiakirjojen ja toiminnan julkisuuteen siltä osin kuin mainitun lain 4 §:n 2 momentissa säädetään.

Tässä laissa säädettyjä tai tämän lain toimeenpanoon liittyviä tehtäviä hoidettaessa saatujen ja laadittujen asiakirjojen ja niihin sisältyvien tietojen salassapitovelvollisuuteen sekä näiden tehtävien hoidossa saatuja tietoja koskevaan vaitiolovelvollisuuteen ja hyväksikäyttökieltoon sovelletaan työttömyysvakuutusrahastossa viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 22–24 ja 35 §:ää myös silloin, kun kysymys ei ole mainitun lain 4 §:n 2 momentissa tarkoitettun julkisen vallan käyttöön kuuluvaa tehtävää varten laadituista tai saaduista asiakirjoista ja tiedoista. Tietojen luovuttamisesta on tällöin soveltuvin osin voimassa, mitä mainitun lain 7 luvussa säädetään.

Sen lisäksi, mitä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 §:n 1 momentin 20 kohdassa säädetään, salassa pidettäviä ovat myös sellaiset tämän lain toimeenpanoon liittyvät asiakirjat ja tiedot, jotka koskevat työnantajan taloudellista asemaa.

### 22 g § (19.5.2006/363)

#### Tekninen käyttöyhteys

Vakuutuslaitoksella, Valtiokonttorilla, Tapaturmavakuutuslaitosten liitolla sekä 22 b §:n 2 momentissa, 24 d §:ssä ja 24 e §:n 1 ja 3 momentissa mainituilla on sen lisäksi, mitä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 29 §:n 3 momentissa säädetään, oikeus antaa työttömyysvakuutusrahastolle teknisen käyttöyhteyden avulla tiedot, jotka sillä on tämän lain nojalla oikeus saada. (21.12.2007/1352)

Tässä pykälässä tarkoitettun teknisen käyttöyhteyden avulla saa antaa myös salassa pidettäviä tietoja ilman sen suostumusta, jonka etujen suojaamiseksi salassapitovelvollisuus on säädetty.

Ennen teknisen käyttöyhteyden avaamista tietojen pyytäjän on esitettävä käyttöyhteyden avaajalle selvitys siitä, että tietojen suojauksesta huolehditaan asianmukaisesti.

22 h § (13.12.2013/970)

22 h § on kumottu L:lla 13.12.2013/970.

## 8 luku

### MAKSUOSUUKSIEN SIIRTO

#### 23 § (12.12.2014/1049)

##### Perusturvaan tilittävä työttömyysvakuutusmaksukertymä

Työttömyysvakuutusrahasto tilittää sosiaali- ja terveysministeriön välityksellä palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun kertymästä Kansaneläkelaitokselle työttömyysturvan peruspäivärahan rahoitukseen määrän, joka keskimäärin vastaa työttömyyskassoihin kuulumattomien työntekijöiden palkansaajan työttömyysvakuutusmaksuista kertyvää määrää. Vuosittain tilittävän määrän vahvistaa sosiaali- ja terveysministeriö pyydettyään lausunnon Työttömyysvakuutusrahastolta.

Edellä 1 momentissa tarkoitettun määrän lisäksi Työttömyysvakuutusrahasto tilittää Kansaneläkelaitokselle peruspäivärahan rahoitukseen vuosittain 50 300 000 euroa.

Tilittävän määrän laskemisesta ja maksamisesta säädetään tarkemmin valtioneuvoston asetuksella.

### 8 a luku (30.12.2002/1301) TYÖNANTAJAN TYÖTTÖMYYSTURVAN OMAVASTUUMAKSU

#### 24 § (21.12.2007/1352)

##### Maksuvelvollisuus

Työttömyysturvan omavastuumaksun on velvollinen maksamaan 12 §:ssä tarkoitettu työnantaja sekä valtion kirjanpitoyksikkö ja liikelaitos, jonka irtisanomisvuotta edeltäneen vuoden työttömyysvakuutusmaksun perusteena ollut palkkasumma tai sitä vastaava valtion kirjanpitoyksikön tai liikelaitoksen palkkasumma on vähintään 2 025 000 euroa, jos:

- 1) työsuhteen irtisanomisesta tai työntekijän lomauttamisesta johtuva työttömyys jatkuu niin, että henkilölle syntyy oikeus työttömyysturvalain 6 luvun 9 §:n 1 momentin mukaisiin lisäpäiviin; tai

- 2) henkilöllä työsuhteen irtisanomisesta johtuva 60 vuoden iän täyttämisen jälkeen alkanut oikeus työttömyyspäivärahaan jatkuu hänen täytettyään 63 vuotta tai hän on alkanut saada vanhuuseläkettä 62 vuotta täytettyään ja työttömyyspäiväraha on jatkunut vanhuuseläkkeelle siirtymiseen saakka.

(12.12.2014/1047)

Työnantaja ei ole velvollinen maksamaan omavastuumaksua, jos:

- 1) työsuhde on päättynyt ennen kuin henkilö on täyttänyt 56 vuotta;
- 2) työsuhde on kestänyt alle kolme vuotta;
- 3) työsuhde on irtisanottu työsopimuslain (55/2001) 7 luvun 2 §:n perusteella tai purettu työsopimuslain 8 luvun 1 §:n perusteella työntekijästä johtuvasta muusta kuin terveydellisestä syystä;
- 4) työntekijä on työsuhteen päättymisen jälkeen täyttänyt uudelleen työttömyysturvalain 5 luvun 3 §:ssä tarkoitetun työssäoloehdon muun kuin alun perin irtisanoneen työnantajan palveluksessa; tai
- 5) työntekijä on omasta aloitteestaan ja ilman työnantajan myötävaikutusta irtisanoutunut.

Mitä 1 ja 2 momentissa säädetään työsuhteesta, sovelletaan myös virkasuhteeseen.

Jos yrityksessä tapahtuneen järjestelyn ilmeisenä tarkoituksena on ollut kiertää omavastuumaksua koskevia säännöksiä, työttömyysvakuutusrahasto voi määrätä maksun ennen mainittua järjestelyä valinnan tilanteen mukaan. Yrityksessä järjestelyjä tehneen työnantajan on esitettävä selvitys siitä, että järjestelyyn ei ole ryhdytty siinä tarkoituksessa, että yritys vapautuisi omavastuumaksusta. Jos tällaista selvitystä ei esitetä, työttömyysvakuutusrahaston on määrättävä maksu. Pyytäessään selvitystä yrityksessä tapahtuneesta järjestelystä työttömyysvakuutusrahaston on ilmoitettava työnantajalle, että selvityksen antamatta jättäminen ei estä maksun määräämistä.

#### **24 a § (13.12.2013/970)**

##### **Omvastuumaksun määrä**

Omvastuumaksun perusteena 24 §:n 1 momentin 1 kohdan tarkoitamissa tilanteissa on se etuusmenoa vastaava määrä, joka irtisanotulle tai lomautetulle työntekijälle tulisi ansiöpäivärahan suuruusena maksettavaksi siitä lukien, kun hänen oikeutensa lisäpäiviin alkaa, siihen saakka, kunnes hän täyttää 63 vuotta, kuitenkin vähintään yhden vuoden etuusmenoa vastaava määrä.

Omvastuun perusteena 24 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitetuissa tilanteissa on se ansiöpäivärahan suuruista etuusmenoa vastaava määrä, jolta ajalta irtisanotulle työntekijälle on maksettu työttömyysetuutta työsuhteen päättymisestä siihen saakka, kunnes hän täyttää 63 vuotta.

Täysimääräinen omavastuumaksu on 90 prosenttia 1 ja 2 momentissa tarkoitetusta etuusmenosta. Täysimääräinen omavastuumaksu peritään, jos yrityksen 24 §:n 1 momentissa tarkoitettu palkkasumma on vähintään 32 400 000 euroa. Jos palkkasumma on tätä pienempi, omavastuumaksu alenee lineaarisesti siten, että omavastuumaksua ei peritä, jos palkkasumma on enintään 2 025 000 euroa. (12.12.2014/1047)

#### **24 b § (30.12.2002/1301)**

##### **Omvastuumaksun periminen ja palauttaminen**

Omvastuumaksu peritään 24 §:n 1 momentin 1 kohdan mukaisesti lisäpäiväoikeuden alkaessa ja 24 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaisesti irtisanotun työntekijän täytettyä 63 vuotta.

Työttömyysvakuutusrahasto palauttaa työnantajalle hakemukselta sen osan lisäpäivien omavastuumaksusta, jota koskeva osa jää käyttämättä, jos:

- 1) työnantaja on tehnyt irtisanomansa lisäpäiviin oikeutetun henkilön kanssa toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen ja työntekijä on ollut sanotussa työssä vähintään vuoden; jos työnantaja irtisanoi työntekijän uudelleen, peritään omavastuumaksu heti työttömyyden alkaessa sen estämättä, mitä 24 §:n 2 momentin 1 kohdassa säädetään; tai
- 2) työnantajan irtisanoma henkilö on saanut vähintään vuoden ajan työnantajan järjestämän ja rahoittaman lisäeläkevakuutuksen perusteella vähintään 65 vuoden ikään saakka jatkuvaa vapaaehtoista lisäeläkettä tai muuta siihen rinnastettavaa etuutta taikka lisäeläkkeen eläkesovituksessa huomioon otettavaa eläkettä, minkä vuoksi henkilöllä ei ole oikeutta työttömyysetuuteen tai työttömyysetuus maksetaan vähennettynä.

(24.4.2009/278)

Työttömyysvakuutusrahasto voi jättää omavastuumaksun perimättä, jos määrä on vähäinen. Työttömyysvakuutusrahasto voi myös jättää omavastuumaksun osittain perimättä, jos työnantajan taloudellinen tilanne on omavastuumaksun perusteena olevan irtisanomisen jälkeen merkittävästi heikentynyt ja omavastuumaksujen täysimääräisen periminen vaarantaisi työnantajan toiminnan jatkumisen. (13.12.2013/970)

#### **24 c § (30.12.2002/1301)**

##### **Omvastuumaksua koskeva päätös**

Työttömyysvakuutusrahasto antaa omavastuumaksun määrästä, palauttamisesta ja omavastuumaksun perimättä jättämisestä työnantajalle kirjallisen päätöksen. Ennen päätöksen antamista työttömyysvakuutusrahaston tulee varata työnantajalle mahdollisuus esittää kirjallinen pyyntö omavastuumaksusta vapauttamiseksi sekä mahdollinen omavastuumaksusta vapauttamiseen liittyvä selvitys. Työntekijältä voidaan pyytää selvitys työsuhteen päättymisen syystä, mikäli tämä on asian ratkaisemiseksi tarpeen.

Päätöksen antamisessa noudatetaan soveltuvin osin mitä hallintomenettelylaissa (598/1982) säädetään.

Päätöksellä asetettu omavastuumaksu saadaan ulosottaa ilman tuomiota siten kuin verojen ja maksujen perimisestä ulosottotoimin annetussa laissa säädetään. Jos maksua ei suoriteta määrääjässä, viivästymisajalta on suoritettava vuotuista viivästyskorkoa korkolain 4 §:n 1 momentissa tarkoitetun korkokannan mukaan.

HallintomenettelyL 598/1982 on kumottu HallintoL:lla 434/2003.

### 24 d § (21.12.2007/1352)

#### Oikeus tietojen saamiseen

Työttömyysvakuutusrahastolla ja tämän lain mukaisella muutoksenhaakuelimellä on oikeus saada salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä maksutta 24 §:ssä säädetyn maksuvelvollisuuden ratkaisemista ja toimeenpanoa varten työnantajaa ja työntekijää koskevat välttämättömät tiedot:

- 1) valtion ja kunnan viranomaiselta sekä muulta julkisoikeudelliselta yhteisöltä;
- 2) Eläketurvakeskukselta, eläke- ja vakuutuslaitokselta sekä eläkesäätiöltä;
- 3) työttömyyskassalta ja työpaikkakassalta; sekä
- 4) työnantajalta.

Kansaneläkelaitoksella ja työttömyyskassalla on 1 momentissa tarkoitettu oikeus saada työnantajalta ne tiedot, jotka ovat välttämättömiä 24 e §:ssä säädetyn tietojenantovelvollisuuden täyttämiseksi.

### 24 e § (21.12.2007/1352)

#### Velvollisuus tietojen antamiseen

Työttömyyskassoilla ja Kansaneläkelaitoksella on velvollisuus ilmoittaa salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia ja luovutusta koskevien rajoitusten estämättä maksutta työttömyysvakuutusrahastolle seuraavat tiedot 24 §:ssä tarkoitettua henkilöstä:

- 1) työntekijää koskevat yksilöintitiedot,
- 2) tiedot työssäoloheitoon luetuista työsuhteista ja niitä koskevat työnantajien yksilöintitiedot;
- 3) työttömyyspäivärahaa koskevat tiedot; sekä
- 4) muut tiedot, jotka ovat välttämättömiä 24 §:ssä säädetyn maksuvelvollisuuden ratkaisemiseksi ja toimeenpanemiseksi.

Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön asetuksella voidaan antaa tarkempia säännöksiä 1 momentissa tarkoitetuista tiedoista sekä siitä, miten ja milloin ne on toimitettava.

Finanssivalvonnan ja Kansaneläkelaitoksen on annettava salassapitosäännösten ja muiden tiedon luovuttamista koskevien rajoitusten estämättä maaliskuun ja syyskuun loppuun mennessä työttömyysvakuutusrahastolle tiedot niistä henkilöistä, joiden oikeus lisäpäiviin on alkanut edeltäneiden kuuden kuukauden aikana siten, että tiedoista käy ilmi työntekijän henkilötunnus ja muut yksilöintitiedot. Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus yhdistää ja käyttää näin saamia tietoja sille 10 §:n 2 momentissa säädetyn tehtävän hoitamista varten. Yhdistettyjä tietoja voidaan säilyttää siihen asti, kun edellä mainittu tehtävä on suoritettu. Yhdistettyjä tietoja ei saa luovuttaa edelleen. (19.12.2008/910)

## 8 b luku (5.10.2012/542) MUUTOKSENHAKU JA OIKAISU

### 24 f § (5.10.2012/542)

#### Oikaisuvaatimus työttömyysvakuutusrahastolle

Työttömyysvakuutusrahaston päätökseen työttömyysvakuutusmaksun määrästä saa vaatia oikaisu työttömyysvakuutusrahastolta siten kuin hallintolaisissa säädetään. Hallintolain 49 c §:ssä sää-

detystä poiketen oikaisuvaatimus on kuitenkin tehtävä viiden vuoden kuluessa sitä seuranneen kalenterivuoden alusta, jona päätös on tehty.

### 24 g § (5.10.2012/542)

#### Muutoksenhaakuoikeus

Työttömyysvakuutusrahaston päätökseen tyytymätön saa hakea siihen muutosta valittamalla työttömyysturvan muutoksenhaakulautakuntaan, ja työttömyysturvan muutoksenhaakulautakunnan päätökseen tyytymätön saa hakea siihen muutosta valittamalla vakuutusosoiteeseen. Vakuutusosoiteeseen ei saa hakea muutosta valittamalla. Työttömyysvakuutusrahaston päätöstä on muutoksenhausta huolimatta noudatettava.

Työttömyysvakuutusrahaston päätökseen työttömyysvakuutusmaksun määrästä ei saa hakea muutosta valittamalla ennen kuin päätöstä on pyydetty oikaistavaksi työttömyysvakuutusrahastolta 24 f §:n perusteella. Työttömyysvakuutusrahaston 24 f §:n nojalla antamaan päätökseen saa hakea muutosta siten kuin 1 momentissa säädetään.

Muutoksenhaussa työttömyysvakuutusrahaston antamaan päätökseen noudatetaan soveltuvin osin, mitä työttömyysturvalain 12 luvun 1 §:n 2 momentissa sekä 4 ja 5-7 §:ssä säädetään. Lisäksi muutoksenhaussa työttömyysvakuutusrahaston tämän lain 24 c §:n perusteella antamaan päätökseen noudatetaan mitä työttömyysturvalain 12 luvun 8 §:ssä säädetään. (13.12.2013/970)

### 24 h § (5.10.2012/542)

#### Palkansaajan perustevalitus

Palkansaaja saa tehdä maksuunpanoa koskevan perustevalituksen, jos hän katsoo, että työnantajan 20 §:n perusteella tekemä palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun pidätys on ollut lain vastainen. Perustevalitus on tehtävä kirjallisesti ja se on toimitettava työttömyysturvan muutoksenhaakulautakunnalle kahden vuoden kuluessa sitä seuraavan vuoden alusta lukien, jona maksun pidätys on toimitettu.

### 24 i § (5.10.2012/542)

#### Työttömyysvakuutusrahaston oikeus oikaista työttömyysvakuutusmaksua

Jos työnantajalta on peritty liikaa työttömyysvakuutusmaksua, tasausmaksun korkoa, palautuskorkoa tai maksun korotusta, työttömyysvakuutusrahasto voi oikaista työttömyysvakuutusmaksua työnantajan hyväksi.

Työttömyysvakuutusrahasto voi oikaista työttömyysvakuutusmaksua, maksun korotusta, tasausmaksun korkoa ja palautuskorkoa työnantajan vahingoksi, jos virhe johtuu työttömyysvakuutusrahaston kirjoitusvirheestä, laskuvirheestä tai muusta niihin verrattavasta erehdyksestä. Työttömyysvakuutusrahasto voi oikaista työttömyysvakuutusmaksua työnantajaa kuultuaan myös silloin, jos työnantaja ei ole antanut palkkasummamloimitusta, palkkasummamloimitus tai muu työnantajan antama tieto on puutteellinen tai virheellinen taikka työnantaja on muuten laiminlyönyt ilmoittamisvelvollisuutensa.

Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitettu työttömyysvakuutusmaksun oikaisu voidaan tehdä kolmen vuoden kuluessa vakuutusvuoden päättymistä seuraavan vuoden alusta.



Työttömyysvakuutusmaksua ei voida oikaista, jos asia on valitukseen annetulla päätöksellä ratkaistu.

## **9 luku** **ERINÄISIÄ SÄÄNNÖKSIÄ**

25 § (5.10.2012/542)

25 § on kumottu L:lla 5.10.2012/542.

### **26 § (5.10.2012/542)**

#### **Maksujen vanhentuminen**

Työnantajan ja palkansaajan oikeus saada takaisin aiheettomasti suoritettu työttömyysvakuutusmaksu tai sen ennako vanhentuu viiden vuoden kuluttua työttömyysvakuutusmaksun maksupäivästä tai työntekijän työttömyysvakuutusmaksun pidätyspäivästä, jollei vanhentumista ole sitä ennen katkaistu. Vanhentuminen katkeaa siten kuin velan vanhentumisesta annetun lain (728/2003) 10 ja 11 §:ssä säädetään. Vanhentumisajan katkaisemisesta alkaa kulua uusi viiden vuoden vanhentumisaika.

Lisäpäivien omavastuumaksun määrästä ei voi antaa päätöstä sen jälkeen, kun viisi vuotta on kulunut omavastuumaksun perimiselle 24 b §:n 1 tai 2 momentissa säädetystä ajankohdasta.

Omavastuumaksun palautusta on haettava viiden vuoden kuluessa siitä, kun hakemus olisi voitu 24 b §:n 2 momentin mukaan aikaisintaan tehdä. Hakemuksen vireilletulo keskeyttää määräajan kulumisen. Palautettavaa omavastuumaksua koskeva saatava vanhentuu viiden vuoden kuluttua päätöksen antamisesta, jollei vanhentumista ole sitä ennen katkaistu. Vanhentuminen katkeaa siten kuin velan vanhentumisesta annetun lain 10 ja 11 §:ssä säädetään. Vanhentumisen katkaisemisesta alkaa kulua uusi viiden vuoden vanhentumisaika.

### **26 a § (5.10.2012/542)**

#### **Työttömyysvakuutusrekisteri**

Työttömyysvakuutusrahasto pitää sille tässä laissa säädettyjen työttömyysvakuutusmaksuja koskevien asioiden hoitoa varten työttömyysvakuutusrekisteriä. Jollei tässä laissa toisin säädetä, rekisteriin talletettujen henkilötietojen salassapitoon ja luovuttamiseen sovelletaan viranomaisten toiminnan julkisuudesta annettua lakia sekä muuhun henkilötietojen käsittelyyn henkilötietolakia (523/1999).

### **26 b § (5.10.2012/542)**

#### **Viittaus rikoslakiin**

Rangaistus työttömyysvakuutusmaksun lainvastaisesta välttämisestä ja sen yrittämisestä säädetään rikoslain (39/1889) 29 luvun 1–3 §:ssä.

26 c § (13.12.2013/970)

26 c § on kumottu L:lla 13.12.2013/970.

### **26 d § (5.10.2012/542)**

#### **Asiakirjojen säilyttäminen**

Työttömyysvakuutusrahaston on säilytettävä tämän lain mukaisen etuuksien rahoituksen järjestämiseen, työttömyysvakuutusmaksuihin ja omavastuumaksuihin liittyvät asiakirjat siten kuin arkistolaisissa (831/1994) säädetään. Jos arkistolaitos ei ole määrännyt säilytettäväksi edellä tarkoitettuja asiakirjoja pysyvästi, työttömyysvakuutusrahaston on säilytettävä:

- 1) työttömyysvakuutusmaksujen määräämisen kannalta tarpeelliset asiakirjat 10 vuotta vakuutusvuotta seuraavan vuoden alusta lukien;
- 2) omavastuumaksun määräämisen kannalta tarpeelliset asiakirjat sen vuoden loppuun, jona tämän lain 24 §:ssä tarkoitettu henkilö täyttää 75 vuotta;
- 3) työttömyysvakuutusmaksujen ja omavastuumaksujen perinnän kannalta tarpeelliset asiakirjat perinnän päättymiseen ja viisi sen jälkeistä kalenterivuotta;
- 4) valitusasiaa koskevat asiakirjat 10 vuotta, jollei niitä ole 1–3 kohdan mukaan säilytettävä tätä pidempää aikaa;
- 5) työttömyysvakuutusrekisteriin merkityt, henkilötietoja koskevat tiedot 5 vuotta, jollei niitä 1–4 kohdasta johtuen ole säilytettävä tätä pidempää aikaa.

Työttömyysvakuutusrahaston tulee hävittää asiakirjat ja työttömyysvakuutusrekisteriin merkityt henkilötiedot 1 momentissa säädetyn säilytysajan kuluttua.

### **26 e § (5.10.2012/542)**

#### **Työttömyysvakuutusrahaston päätöksen antaminen tiedoksi**

Työttömyysvakuutusrahaston päätös annetaan tiedoksi maksuvelvolliselle työnantajalle siten kuin hallintolain 59 §:ssä säädetään. Tiedoksianto on kuitenkin toimitettava työnantajan lailliselle edustajalle tai valtuutetulle, jos työnantajan puolesta työttömyysvakuutusmaksuasioita hoitava edustaja tai valtuutettu on ilmoitettu asianhoitajaksi työttömyysvakuutusrahaston asiakasrekisteriin.

### **27 §**

#### **Tarkemmat säännökset**

Tarkemmat säännökset tämän lain toimeenpanosta annetaan asetuksella.

## **10 luku**

## **VOIMAANTULO- JA SIIRTYMÄSÄÄNNÖKSET**

### **28 §**

#### **Voimaantulo**

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä syyskuuta 1998. Sitä sovelletaan työttömyysetuuksien rahoitukseen ja työttömyysvakuutusmaksuihin vuoden 1999 alusta. Vuoden 2006 työttömyysvakuutusmaksuja vahvistettaessa ei sovelleta lain 18 §:n 4 momenttia. (23.6.2005/460)

Ennen tämän lain voimaantuloa voidaan ryhtyä sen täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

### **29 §**

#### **Siirtymäsäännös**

Sen estämättä, mitä muualla laissa säädetään, vuosilta 1993–1998 perittävät palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut tilitetään työttömyysvakuutusrahastolle. Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun tuoton käytöstä, tilityksen jakamisesta ja sosiaali- ja terveysministeriön oikeudesta velottaa työttömyysvakuutusrahaston tiliä välittäessään palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut työttömyyskassoille noudatetaan vuoden 2002 loppuun, mitä asianomaiselta vuodelta perittävästä palkansaajan työttömyysvakuutusmaksusta annetussa laissa säädetään.

## Valtioneuvoston asetus työttömyysetuuksien rahoituksesta 18.12.2014/1277

Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti säädetään työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1998) 23 §:n nojalla, sellaisena kuin se on laissa 1049/2014:

### 1 §

#### Perusturvaan tilitettävä työttömyysvakuutusmaksukertymä

Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa työttömyysvakuutusrahaston Kansaneläkelaitokselle vuosittain tilitettävän työttömyysvakuutusmaksukertymää koskevan määrän. Ennen vahvistamista ministeriön on pyydettävä Työttömyysvakuutusrahastolta lausunto.

Maksu määrätään siten, että palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun seuraavan vuoden kertymäarvio kerrotaan sillä prosenttiluvulla, joka vastaa työttömyyskassoihin kuulumattomien palkansaajien ja kaikkien palkansaajien palkkasummien suhdetta. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa prosenttiluvun Tilastokeskuksen tietoihin perustuvan viimeisimmän tulonjakotilaston palveluaineiston tietojen perusteella.

Edellä 2 momentissa tarkoitettua seuraavan vuoden kertymäarviota määrättäessä otetaan huomioon edellisen vuoden vastaavan kertymäarvion ja Työttömyysvakuutusrahaston tilinpäätöksen mukaisen toteutuneen palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun kertymän erotus.

Edellä 1 momentissa tarkoitettua maksun lisäksi Työttömyysvakuutusrahasto tilittää Kansaneläkelaitokselle vuosittain työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1998) 23 §:n 2 momentin mukaisen maksun peruspäivärahan rahoitukseen.

### 2 §

#### Tilityksen suorittaminen

Työttömyysvakuutusrahaston on suoritettava 1 §:n mukaisten maksujen perusteella kuukausittain tilityksen ennakkoa tasauserinä.

Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa ennakoiden määrän ja välittää ennakot Kansaneläkelaitokselle. Tässä tarkoituksessa sosiaali- ja terveysministeriöllä on oikeus veloittaa Työttömyysvakuutusrahaston tiliä ennakon mukaisilla määrillä kunkin kuukauden ensimmäisenä arkipäivänä.

### 3 §

#### Palvelurahan määrän ilmoittaminen

Työntekijän on alkuvuodesta tai työsuhteen alkaessa ilmoitettava työnantajalleen se palvelurahan määrä, joka on veron perusteena. Työnantaja perii ilmoitetun määrän perusteella kuukausittain työntekijältä palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun. Työnantajan on ilmoitettava palvelurahan määrä ennakkovakuutusmaksun ja lopullisen palkkasumman yhteydessä Työttömyysvakuutusrahastolle.

### 4 §

#### Maksu valtion eläkerahastolle

Työttömyysvakuutusrahasto suorittaa vuosittain valtion eläkerahastolle sosiaali- ja terveysministeriön vahvistaman, valtion eläkerahastosta annetun lain (1297/2006) 5 §:n 2 momentissa tarkoitettua maksun ministeriön asettamassa määräajassa.

Maksu määrätään siten, että valtion palveluksessa olevien osalta työttömyys- ja koulutusajan huomioon ottamisesta aiheutuva vastuu ja kulut määritellään noudattaen, mitä työntekijän eläkelain (395/2006) 182 §:ssä säädetään. Tästä määrästä Työttömyysvakuutusrahaston suoritettavaksi maksuksi on vahvistettava se määrä, joka vastaa Työttömyysvakuutusrahastolle asianomaisena vuonna tilitetyn palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun tuoton osuutta koko tilitetystä työttömyysvakuutusmaksutuotosta.

### 5 §

#### Voimaantulo

Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2015.

Tällä asetuksella kumotaan työttömyysetuuksien rahoituksesta annettu asetus (1176/1998).

Valtioneuvoston asetus vuoden 2015 työttömyysvakuutusmaksujen ennakoiden maksamisesta (voimassa 31.12.2015 saakka) 18.12.2014/1276

Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti säädetään työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1998) 21 a §:n 5 momentin nojalla, sellaisena kuin se on laissa 542/2012:

### 1 §

#### Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu

Työttömyysvakuutusrahaston määräämä työnantajan työttömyysvakuutusmaksun ennakko eräännyy maksettavaksi seuraavasti:

- 1) 0,80 prosenttia työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1998) 18 §:n 1 momentin mukaisesta palkkasummasta 1 päivänä tammikuuta 2015;
- 2) palkkasumman 2 025 000 euroa ylittävältä osalta 1,2 prosenttia 1 päivänä maaliskuuta 2015 ja 1,15 prosenttia 1 päivänä syyskuuta 2015.

### 2 §

#### Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu

Työnantajan palkansaajalta työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain 20 §:n perusteella pidättämät palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut eräännyvät maksettaviksi yhdessä erässä 1 päivänä toukokuuta 2015.

### 3 §

#### Yrityksen osaomistajan maksu

Työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain 18 §:n 2 momentin mukainen yrityksen osaomistajan palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu eräännyy maksettavaksi yhdessä erässä 1 päivänä toukokuuta 2015 ja yrityksen osaomistajasta maksettava työnantajan työttömyysvakuutusmaksu eräännyy maksettavaksi 1 päivänä tammikuuta 2015.

#### 4 §

##### Valtion liikelaitosten työttömyysvakuutusmaksut

Valtion liikelaitoksen työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain 18 §:n 3 momentin mukainen työnantajan työttömyysvakuutusmaksu erääntyy maksettavaksi 1 §:ssä säädetystä poiketen seuraavasti:

- 1) 0,80 prosenttia palkkasummasta 1 päivänä tammikuuta 2015;
- 2) palkkasumman 2 025 000 euroa ylittävältä osalta 0,65 prosenttia 1 päivänä maaliskuuta 2015 ja 0,65 prosenttia 1 päivänä syyskuuta 2015.

#### 5 §

##### Yliopiston työttömyysvakuutusmaksu

Työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain 18 §:n 4 momentissa säädetty yliopiston työnantajan työttömyysvakuutusmaksu erääntyy maksettavaksi 1 §:ssä säädetystä poiketen seuraavasti:

- 1) 0,80 prosenttia palkkasummasta 1 päivänä tammikuuta 2015;
- 2) palkkasumman 2 025 000 euroa ylittävältä osalta 0,8 prosenttia 1 päivänä maaliskuuta 2015 ja 0,75 prosenttia 1 päivänä syyskuuta 2015.

#### 6 §

##### Voimaantulo

Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2015 ja on voimassa vuoden 2015 loppuun.

Asetusta sovelletaan vuodelta 2015 maksettaviin työttömyysvakuutusmaksuihin.

## SOSIAALI- JA TERVEYSMINISTERIÖN ASETUS TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSRAHASTOLLE OMAVASTUUMAKSUASIASSA ILMOITETTAVISTA TIEDOISTA 15.12.2008/1046

Sosiaali- ja terveysministeriön päätöksen mukaisesti säädetään työttömyysetuuksien rahoituksesta 24. päivänä heinäkuuta 1998 annetun lain (555/1998) 24 e §:n 2 momentin nojalla, sellaisena kuin se on laissa 1352/2007:

#### 1 §

##### Työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain 24 e §:n 1 momentissa tarkoitettuja tietoja ovat

- 1) työntekijän henkilötunnus ja muut yksilöintitiedot
- 2) työsuhteen alkamis- ja päättymispäivämäärä, irtisanomisvuosi, työnantajan nimi, y-tunnus ja tiedossa olevat yhteystiedot
- 3) peruspäivärahan saajan osalta työssäoloehtoon luetut kaudet ja palkkatiedot vastaavalta ajalta
- 4) työttömyyspäiväraha-ajan alkaessa henkilölle työttömyysturvalain perusteella määrätty korvaukseton määräaika ja päivärahan epäminen työnantajalta saadun taloudellisen etuuden vuoksi sekä taloudellisen edun määrä

- 5) kolme vuotta kestäneen työsuhteen päättymisen jälkeen maksettu ensimmäinen työttömyyspäivärahopäivä
- 6) tieto siitä, että henkilö on työsuhteen päättymisen jälkeen täyttänyt uudelleen työttömyysturvalain 5 luvun 3 §:ssä tarkoitetun työssäoloehdon muun kuin alun perin irtisanoneen työnantajan palveluksessa
- 7) alle kolme vuotta kestäneistä työsuhteista työssäoloehtoon sisältyvän pisimmän työsuhteen alkamis- ja päättymispäivämäärä
- 8) henkilölle maksettavan ansiopäivärahan suuruus
- 9) ensimmäisen lisäpäivän päivämäärä 24 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettua henkilöä
- 10) maksettujen työttömyysetuuksien yhteismäärä 24 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitettua henkilöä vanhuuseläkettä tai 63 vuoden täyttämistä edeltäneeltä ajalta.

#### 2 §

Työttömyyskassojen ja Kansaneläkelaitoksen on annettava Työttömyysvakuutusrahastolle 1 §:n 1–5 kohdassa tarkoitettua tietoa työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain 24 §:n 1 momentissa tarkoitettua henkilöä sen jälkeen, kun hän on tullut työttömyyspäivärahan hakijaksi ja tiedot ovat annettavissa. Edellä 1 §:n 6 kohdassa tarkoitettu tieto on ilmoitettava, jos henkilö täyttää ennakkoilmoituksen antamisen jälkeen uudelleen työssäoloehdon.

Edellä 1 §:n 7–9 kohdassa tarkoitettua tietoa on ilmoitettava Työttömyysvakuutusrahastolle työttömyysturvalain 6 luvun 9 §:n 2 momentissa tarkoitettua lisäpäiväoikeuden alkaessa ja 1 §:n 10 kohdassa tarkoitettua tietoa 24 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitettua henkilön täytettyä 63 vuotta.

#### 3 §

**Tämä asetus tulee voimaan 1. päivänä tammikuuta 2009.**

## ASETUS TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSRAHASTON OHJESÄÄNNÖSTÄ 27.11.1998/862

Sosiaali- ja terveysministerin esittelystä säädetään työttömyysetuuksien rahoituksesta 24. päivänä heinäkuuta 1998 annetun lain (555/1998) 9 §:n 2 momentin nojalla:

#### 1 § (13.12.2012/813)

Työttömyysvakuutusrahasto, jäljempänä rahasto, on työnantajien ja palkansaajien rahoittama Finanssivalvonnan valvonnassa oleva itsenäinen laitos, jonka tarkoituksena on työnantajien ja palkansaajien rahoitusosuuksien järjestäminen ja työttömyyskassojen tukeminen sekä muut työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1998) mukaiset tehtävät.

#### 2 §

Rahaston korkeinta päätäntävaltaa käyttää hallintoneuvosto, jossa on 18 jäsentä. Jäsenistä 12 edustaa työnantajia ja kuusi työntekijöitä. Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan kalenterivuodeksi kerrallaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joista toisen tulee edustaa työnantajia ja toisen työntekijöitä. Puheenjohtajuus on vuorovuosin työnantajien ja työntekijöiden edustajilla.

## Lainsäädäntö

Rahaston asioita hoitaa hallitus, jossa on 12 jäsentä. Hallintoneuvosto nimittää hallituksen siten, että 8 jäsentä edustaa työnantajia ja 4 työntekijöitä. Hallituksessa on puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, joista toisen tulee edustaa työnantajia ja toisen työntekijöitä. Puheenjohtajuus on vuorovuosin työnantajien ja työntekijöiden edustajilla. Jos hallituksen jäsenen paikka vapautuu kesken toimikauden, hallintoneuvosto nimittää seuraajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi. (13.12.2012/813)

Hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajuus määräytyy siten, että samanaikaisesti toisen puheenjohtajana on työnantajien edustaja ja toisen työntekijöiden edustaja. (18.12.2003/1155)

*4 momentti on kumottu A:lla 13.12.2012/813.*

### 3 §

Valtioneuvosto nimittää rahaston hallintoneuvoston jäsenet siten, että seitsemän jäsentä nimitetään Elinkeinoelämän keskusliitto ry:n, kolme kunnallisen työmarkkinalaitoksen, yksi kirkon työmarkkinalaitoksen, yksi Maaseudun Työnantajaliitto MTA ry:n, kolme Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry:n, kaksi Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry:n ja yksi Akava ry:n asettamista ehdokkaista. (13.12.2012/813)

Rahaston hallintoneuvoston jäsenten toimikausi on kolme vuotta.

Jos hallintoneuvoston jäsenen paikka vapautuu kesken toimikautta, täytetään hänen paikkansa toimikauden jäljellä olevaksi ajaksi.

Sosiaali- ja terveysministeriö määrää hallintoneuvoston jäsenen kokouspalkkiot ja matkakustannusten korvauserusteet.

### 4 §

Hallintoneuvoston varsinainen kokous pidetään kahdesti vuodessa, kevätkokous ennen toukokuun loppua ja syyskokous viimeistään lokakuussa.

Hallintoneuvoston ylimääräinen kokous pidetään, milloin hallintoneuvoston puheenjohtaja tai hallitus pitää sitä tarpeellisena taikka milloin vähintään kaksi hallintoneuvoston jäsentä sitä ilmoitetun asian vuoksi kirjallisesti pyytää. (18.12.2003/1155)

Kokouskutsu on toimitettava hallintoneuvoston jäsenille todisteellisesti viimeistään kahdeksan päivää ennen kokousta. Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

### 5 §

Hallintoneuvoston kokous on päätösvaltainen, milloin puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään yhdeksän hallintoneuvoston jäsenistä on läsnä. Sekä työnantajien että työntekijöiden tulee tällöin olla edustettuna.

Hallintoneuvoston päätökseksi tulee se mielipide, jota jäsenten enemmistö on kannattanut.

Äänten mennessä tasan päätökseksi tulee se mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja on kannattanut. Jos kysymys on vaalista ja äänet menevät tasan, ratkaistaan vaalin tulos arvalla.

Hallintoneuvoston kokouksesta tehdään pöytäkirja.

### 6 § (18.12.2003/1155)

Hallintoneuvoston kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- 1) esitellään tilinpäätös ja toimintakertomus edelliseltä kalenterivuodelta sekä tilintarkastajan lausunto rahaston hallinnosta ja tileistä;
- 2) päätetään edellisen kalenterivuoden tilinpäätöksen vahvistamisesta;
- 3) päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja toimitusjohtajalle tai muista toimenpiteistä, joihin rahaston hallinto ja tilit saattavat antaa aiheutta;
- 4) käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

Hallintoneuvoston syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- 1) vahvistetaan rahaston tulo- ja menoarvio seuraavaa kalenterivuotta varten sekä päätetään työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain 18 §:n 6 momentin mukaisesti työttömyysvakuutusmaksuja koskevasta esityksestä; (13.12.2012/813)
- 2) määrätään hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot seuraavaksi kalenterivuodeksi;
- 3) toimitetaan hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä jäsenten vaali seuraavaksi kalenterivuodeksi;
- 4) 4) valitaan tilintarkastuslaisissa (936/1994) tarkoitettu hyväksytty tilintarkastaja ja varatilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö tarkastamaan tilikauden tilit ja hallinto;
- 5) 5) valitaan hallintoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja seuraavaa kalenterivuotta varten; uusi hallintoneuvosto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kalenterivuodeksi ensimmäisessä kokouksessaan;
- 6) 6) käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

### 7 § (18.12.2003/1155)

Sen lisäksi, mitä edellä säädetään hallintoneuvoston tehtävistä, hallintoneuvoston tehtävänä on määrätä rahaston varojen sijoittamisessa noudatettavista periaatteista ja käsitellä ne hallitukselle kuuluvat asiat, jotka hallitus on asian laajakantoisuuden tai periaatteellisen merkityksen vuoksi siirtänyt hallintoneuvoston ratkaistavaksi.

### 8 §

#### Hallituksen tehtävänä on: (13.12.2012/813)

- 1) ratkaista ne rahaston toimialaan kuuluvat asiat, jotka eivät tämän asetuksen mukaan kuulu tai joita ei ole siirretty hallintoneuvoston käsiteltäviksi;
- 2) päättää rahaston varojen sijoittamisesta tämän asetuksen ja hallintoneuvoston vahvistamien periaatteiden mukaisesti;
- 3) ottaa ja vapauttaa rahaston toimitusjohtaja ja muut johtajat sekä määrätä heidän tehtävänhoitonsa ehdot; (13.12.2012/813)
- 4) sopia Tapaturmavakuutuslaitosten liiton kanssa työttömyysvakuutusmaksusta kertyvien varojen tilityksistä rahastolle sekä rahaston suoritettavien maksuunpano-, perimis- ja tilityskulujen korvauserusteista;
- 5) laatia vuosittain rahaston talousarvio sekä rahaston tilinpäätös ja toimintakertomus; (18.12.2003/1155)

- 6) kantaa ja vastata rahaston puolesta; (13.12.2012/813)
- 7) päättää muista rahastolle kuuluvista tai säädetyistä tehtävistä, jotka eivät kuulu hallintoneuvoston ratkaistaviksi; (13.12.2012/813)
- 8) huolehtia, että rahastolla on sen toiminnan laatuun ja laajuuteen nähden riittävä sisäinen valvonta ja riittävät riskienhallintajärjestelmät. (13.12.2012/813)

#### **9 § (18.12.2003/1155)**

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan kutsusta. Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään kuusi jäsentä on kokouksessa läsnä. Sekä työnantajien että työntekijöiden tulee tällöin olla edustettuina.

Asioiden käsittelyssä hallituksen kokouksessa noudatetaan soveltuvin osin, mitä edellä säädetään hallintoneuvoston kokouksesta.

Hallituksen kokouksesta tehdään pöytäkirja.

#### **9 a § (13.12.2012/813)**

Rahastolla on toimitusjohtaja, joka hoitaa rahastoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että rahaston kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan on annettava hallitukselle ja sen jäsenelle tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävien hoitamiseksi.

Mitä tässä asetuksessa säädetään toimitusjohtajasta, sovelletaan myös hänen sijaiseensa, kun tämä hoitaa tehtävää toimitusjohtajan ollessa estynyt.

#### **10 § (18.12.2003/1155)**

Rahaston nimen kirjoittaa hallituksen puheenjohtaja yksin ja hallituksen antaman valtuutuksen mukaisesti hallituksen jäsen, toimitusjohtaja tai rahaston toimihenkilö yksin.

#### **11 §**

Rahaston tilikausi on kalenterivuosi ja sen kirjanpidossa on noudatettava soveltuvin osin kirjanpitolakia. Tilinpäätös on jätettävä tilivuotta seuraavan huhtikuun 15 päivään mennessä tilintarkastajille, joiden tulee antaa lausuntonsa huhtikuun loppuun mennessä.

#### **12 §**

Rahaston varat on sijoitettava tuloa tuottavasti ja turvaavasti ottaen huomioon rahaston maksuvalmius.

#### **13 § (18.12.2003/1155)**

Hallituksen jäsen tai rahaston toimihenkilö on velvollinen korvaamaan vahingon, jonka hän tahallisesti tai törkeällä huolimattomuudella on rahastolle aiheuttanut. Jos vahinko on useamman aiheuttama, jokainen vastaa siitä omasta ja toistensa puolesta.

#### **14 § (13.12.2012/813)**

*14 § on kumottu A:lla 13.12.2012/813.*

#### **15 §**

Tämä asetus tulee voimaan 1 päivänä joulukuuta 1998.

Ennen asetuksen voimaantuloa voidaan rahaston hallintoneuvosto nimittää 3 §:n mukaisesti ja ryhtyä muihin asetuksen täytäntöön-

panon edellyttämiin toimenpiteisiin. Työttömyyskassojen keskuskassan toimielimet toimivat siihen saakka, kun rahaston vastaavat toimielimet on nimitetty. Poiketen siitä, mitä säädetään 4 §:n 1 momentissa, voidaan hallintoneuvoston syyskokous vuonna 1998 pitää joulukuussa.

## **VALTIONEUVOSTON ASETUS TYÖTTÖMYYSKASSALAIN TÄYTÄNTÖÖNPANOSTA 22.3.2001/272**

Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti, joka on tehty sosiaali- ja terveysministeriön esittelystä, säädetään 24. päivänä elokuuta 1984 annetun työttömyyskassalain (603/1984) 61 §:n nojalla:

### **Työttömyyskassoille maksettavat ennakot**

#### **1 §**

Työttömyyskassan on vuosittain lokakuun 15. päivään mennessä toimitettava Työttömyysvakuutusrahastolle perusteltu arvio työttömyyskassalle seuraavana vuonna maksettavista työttömyyskassalain (603/1984) 7 luvun ja julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain (1295/2002) 9 luvun 7 §:n mukaisista rahoitusosuuksista, työttömyyskassan seuraavaa vuotta koskeva talousarvio sekä muut Työttömyysvakuutusrahaston määräämät selvitykset. (18.12.2003/1156)

Työttömyysvakuutusrahasto maksaa työttömyyskassalle kuukausittain rahoitusosuuksien ennakkoa tasasuuruksina erinä 1 momentissa tarkoitettua rahoitusosuuksien yhteismäärästä. Julkisesta työvoimapalvelusta annetussa laissa tarkoitettujen opintososiaalisten etuuksien ennakosta maksetaan kuitenkin yksi kahdeksasosa tammikuussa ja loput kuukausittain tasasuuruksina erinä. Työttömyyskassan toimiala ja sen kausivaihtelut huomioon ottaen Työttömyysvakuutusrahasto voi työttömyyskassan esityksestä maksaa ennakot edellä mainitusta poiketen. (18.12.2003/1156)

Jos Työttömyysvakuutusrahaston arvion mukaan työttömyyskassan ennakkoja koskevaa esitystä ei voida pitää perusteltuna, se voi maksaa ennakot poiketen siitä, mitä 1 ja 2 momentissa säädetään.

#### **2 § (18.12.2003/1156)**

Työttömyysvakuutusrahaston tulee maksaa kuukausittaiset ennakot työttömyyskassalle siten, että valtioneuvoston ja kolmasosa Työttömyysvakuutusrahaston osuudesta maksetaan viimeistään kunkin kuukauden ensimmäisenä pankkipäivänä ja kaksi kolmasosaa Työttömyysvakuutusrahaston osuudesta maksetaan viimeistään kunkin kuukauden 15. päivänä.

#### **3 § (18.12.2003/1156)**

Työttömyysvakuutusrahasto voi tarkistaa työttömyyskassalle maksettavia ennakkoja, jos niiden perusteet ovat muuttuneet. Työttömyysvakuutusrahasto voi myös määrätä työttömyyskassan palauttamaan liikaa maksettujen ennakkojen määrän.

#### **Rahoitusosuuksien vahvistaminen**

#### **4 § (20.12.2007/1355)**

Työttömyyskassan on toimitettava kultakin kalenterivuodelta työttömyyskassalain 7 luvun mukaisia rahoitusosuuksia koskeva hakemus Vakuutusvalvontavirastolle seuraavan vuoden huhtikuun loppuun mennessä. Hakemukseen on liitettävä työttö-

## Lainsäädäntö

myyssiassan hallituksen antama toimintakertomus ja tilinpäätös, tilintarkastuskertomus sekä muut Vakuutusvalvontaviraston määrittämät selvitykset.

Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa työttömyyskassoille maksettavat rahoitusosuudet Vakuutusvalvontaviraston esityksestä. Ministeriön on toimitettava rahoitusosuuksien määriä koskevat päätöksensä tiedoksi Työttömyysvakuutusrahastolle, jonka tulee ottaa päätökset huomioon työttömyyskassoille maksettavissa ennakossa siten kuin 5 §:ssä säädetään.

### 5 § (20.12.2007/1355)

Sosiaali- ja terveysministeriön vahvistettua työttömyyskassan rahoitusosuudet liikaa maksetut ennakot vähennetään seuraavan vuoden ennakkomaksuista. Jos ennakointia on maksettu vahvistettuja rahoitusosuuksia vähemmän, lopullisten rahoitusosuuksien ja maksettujen ennakoiden välinen erotus maksetaan työttömyyskassalle lisämaksuna.

### Valtionosuus Työttömyysvakuutusrahastolle

#### 6 § (20.12.2007/1355)

Työttömyysvakuutusrahaston on vuosittain viimeistään 10. päivänä marraskuuta toimitettava sosiaali- ja terveysministeriölle arvio työttömyyskassoille seuraavana vuonna maksettavista valtionosuuksista. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa Työttömyysvakuutusrahastolle seuraavana vuonna maksettavat ennakot Työttömyysvakuutusrahaston arvion perusteella enintään valtion talousarviossa sanottuihin tarkoituksiin osoitettujen määrärahojen suuruisina. Ennakot on vahvistettava viimeistään kunkin vuoden joulukuun 1. päivänä. Samalla ministeriö vahvistaa arvion kulumassa olevan vuoden valtion lopullisen suorituksen määrästä. Sanotun arvion ja kulumassa olevalle vuodelle vahvistettujen valtionosuuksien ennakoiden erotus otetaan huomioon vuoden viimeisen ennakkoerän maksamisen yhteydessä tai kulumassa olevan vuoden loppuun mennessä.

Sosiaali- ja terveysministeriö maksaa Työttömyysvakuutusrahastolle ennakkoa kuukausittain tasasuuruisin erin, jollei Työttömyysvakuutusrahaston esityksestä muuta johdu.

### 7 § (20.12.2007/1355)

Jos Työttömyysvakuutusrahasto on 3 §:n mukaisesti tarkistanut ennakointia tai Työttömyysvakuutusrahaston arvion mukaan tarve työttömyyskassoille maksettavien ennakoiden tarkistukseen on olemassa, on Työttömyysvakuutusrahaston tehtävä esitys sosiaali- ja terveysministeriölle valtionosuuksien ennakoiden määrän tarkistamisesta, jos valtionosuutta vastaavien ennakoiden muutos on olennainen. Ministeriö voi omasta aloitteestaan tarkistaa Työttömyysvakuutusrahastolle maksettavaa ennakkoa, jos valtionosuuden ennakon maksamisen perusteet ovat olennaisesti muuttuneet.

### 8 § (20.12.2007/1355)

Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa Työttömyysvakuutusrahastolle suoritettavan valtionosuuden määrän viipymättä, kun työttömyyskassojen rahoitusosuuksia koskevat päätökset on 4 §:n 2 momentin mukaisesti toimitettu tiedoksi Työttömyysvakuutusrahastolle.

Työttömyysvakuutusrahastolle maksetun valtionosuuden ennakon ja vahvistetun valtionosuuden erotus maksetaan tai palautetaan vahvistamista seuraavan kalenterikuukauden loppuun mennessä.

### Jäsenmaksu ja tasoitusrahasto

#### 9 §

Hakiessaan jäsenmaksun vahvistamista Vakuutusvalvontavirastolta työttömyyskassan on liitettävä hakemukseensa seuraavaa vuotta koskeva talousarvio sekä laskelma jäsenmaksun riittävydestä huomioon ottaen työttömyyskassan maksamat etuudet, hallintokulut ja siirrot tasoitusrahastoon.

#### 10 §

Vakuutusvalvontavirasto määrää työttömyyskassan tasoitusrahaston vähimmäis- ja enimmäismäärän suuruuden ottaen huomioon työttömyyskassan omalla vastuulla olevat etuusmenot ja hallintokustannukset.

### Työttömyyskassojen tukikassa

#### 11 §

Vakuutusvalvontaviraston vahvistama tukikassan jäsenmaksu kerätään kunkin vuoden marraskuun loppuun mennessä sen jäsenmäärän mukaan, jonka perusteella palkansaajakassalle on viimeksi myönnetty rahoitusosuutta hallintokuluihin.

#### 12 §

Työttömyyskassalain 22 §:n 2 momentissa tarkoitettu tukikassan varoista maksettava osuus maksetaan palkansaajakassalle kunkin kalenterivuodelta kuukauden kuluessa siitä, kun Vakuutusvalvontavirasto on esittänyt tukikassalle suoritusta varten tarvittavat tiedot.

#### 13 §

Tukikassan varoja voidaan yhden kalenterivuoden aikana käyttää enintään puolet siitä määrästä, mikä tukikassalle oli vuoden alussa.

#### 14 §

Tukikassan varat on sijoitettava tuloa tuottavasti siten, ettei maksumuus vaarannu.

#### 15 §

Tukikassan hallintoelimiä ovat tukikassan kokous ja hallitus. Lisäksi tukikassalla voi olla valtuuskunta siten kuin 17 §:ssä säädetään.

#### 16 §

Tukikassan ylintä päätösvaltaa käyttää tukikassan kokous.

Tukikassan kokous on jäsenkassojen kokous tai, milloin säännöissä niin määrätään, edustajiston kokous.

Tukikassan varsinainen kokous on pidettävä säännöissä määrätyn välein, vähintään joka viides vuosi.

## 17 §

Tukikassan säännöissä voidaan määrätä, että tukikassan kokoukselle kuuluvia tehtäviä hoitaa tukikassan kokouksen valitsema valtuuskunta.

Hallituksen jäsen ei saa olla edustajiston tai valtuuskunnan jäsen.

## 18 §

Tukikassan hallituksessa on vähintään kolme ja enintään seitsemän jäsentä.

### Päätöksen allekirjoittaminen

## 19 §

Työttömyyskassan päätös on allekirjoitettava kassan hallituksen määräämällä tavalla. Jos päätös annetaan automaattista tietojenkäsittelyä tai muutoin ainakin osittain painomenetelmää käyttäen aikaan saatuna asiakirjana, voidaan allekirjoitus merkitä siihen koneellisesti.

### Voimaantulo

## 20 §

Tämä asetus tulee voimaan 1. päivänä huhtikuuta 2001.

Tällä asetuksella kumotaan työttömyyskassalain täytäntöönpanosta 2. päivänä marraskuuta 1984 annettu asetus (743/1984) siihen myöhemmin tehtyine muutoksineen.

Vuoden 2000 rahoitusosuuksia haettaessa voidaan 4 §:n 1 momentista poiketen hakemus tehdä toukokuun loppuun mennessä. Sovellettaessa 1 §:n 2 momenttia vuonna 2001 kuukausittaiset ennakot maksetaan siten kuin sosiaali- ja terveystieteiden ja Työttömyysvakuutusrahasto on ne sanotulle vuodelle vahvistanut. Jos työttömyyskassa ei ole hakenut kuukausittaisia ennakkoa, on sen toimitettava Työttömyysvakuutusrahastolle vuotta 2001 koskeva arvio huhtikuun 2001 loppuun mennessä. Sovellettaessa 6 §:ää vahvistetaan Työttömyysvakuutusrahastolle vuonna 2001 maksettavat ennakot asetuksen voimaan tullessa siten, että valtion talousarvion asianomaisesta määrärahasta on vähennetty työttömyyskassoille jo maksetut ennakot. Vahvistettaessa vuodelta 2000 maksettavia rahoitusosuuksia menetellään työttömyyskassoille vuonna 2000 maksettujen valtionosuuksien ennakoiden ja vahvistettujen valtionosuuksien yhteenlasketun erotuksen osalta siten kuin 8 §:n 2 momentissa säädetään.

## TYÖTTÖMYYSKASSALAKI 24.8.1984/603

### 19 a § (24.7.1998/556)

#### Jäsenmaksujen tasaus

Eri aloilla vallitsevan työttömyysrasituksen tasoittamiseksi Työttömyysvakuutusrahasto suorittaa jäsenmaksujen tasausta rahaston hallintoneuvoston vuosittain päättämän määrän niille palkansaa-jakassoille, joiden maksamien työttömyysetuuspäivien lukumäärä on edellisenä vuonna ylittänyt olennaisesti kassojen jäsentä kohti lasketut keskimääräiset työttömyysetuuspäivät. Jäsenmaksun tasauksesta määrättäessä voidaan ottaa huomioon myös työttömyyskassan tasouusrahaston määrä. Jäsenmaksun tasaukseen voidaan vuosittain käyttää enintään määrä, mikä vastaa 0,75 prosenttia työttömyyskassojen kalenterivuotena maksamista etuuksista. Kassalle voidaan suorittaa ennakkoa jäsenmaksujen tasaukseen.

Työttömyysvakuutusrahasto määrää ne perusteet, joiden mukaan 1 momentissa tarkoitettu jäsenmaksujen tasaus maksetaan kassoille. (3.11.2000/913)

Jäsenmaksujen tasauksesta säädetään tarkemmin asetuksella.

## PALKKATURVALAKI 27.11.1998/866

### 31 §

#### Rahoitus

Työttömyysetuusten rahoituksesta annetussa laissa (555/1998) tarkoitettujen Työttömyysvakuutusrahaston on maksettava valtiolle työntekijöille palkkaturvana maksettujen määrien ja työnantajilta perittyjen pääomamäärien erotus vuosittain jälkikäteen asianomaisen ministeriön lähettämän laskun mukaisesti. Tästä erotuksesta on kuitenkin vähennettävä työnantajilta tai muilta maksuvelvollisilta 19 §:n nojalla perimättä jätetyt määrät. Maksun viivästyessä sille on maksettava viivästyskorkoa 16 prosenttia.

### 33 §

#### Voimaantulo

Tämä laki tulee voimaan 1. päivänä tammikuuta 1999.

Tällä lailla kumotaan 10. päivänä elokuuta 1973 annettu palkkaturv laki (649/1973) siihen myöhemmin tehtyine muutoksineen.

## TAPATURMAVAKUUTUSLAKI 20.8.1948/608

### 1 luku YLEISIÄ SÄÄNNÖSIÄ

#### 1 § (28.12.1962/677)

Sillä, joka sopimuksen perusteella, työntekijänä, vastikkeesta tekee työtä toiselle, työnantajalle, tämän johdon ja valvonnan alaisena, on oikeus saada korvausta työtapaturmasta, sen mukaan kuin tässä laissa säädetään. Vastikkeeksi katsotaan jokainen etu, jolla on taloudellista arvoa.

## Lainsäädäntö

Työntekijää kohdanneesta työtapaturmasta suoritetaan korvausta myös hänen omaisilleen sekä hautausapua, niin kuin tässä laissa säädetään.

Mitä 1 ja 2 momentissa on sanottu, koskee myös johtavassa asemassa olevaa osakeyhtiön toimihenkilöä ja muussa yrityksessä tai yhteisössä johtavassa asemassa olevaa henkilöä, ei kuitenkaan, jos johtavassa asemassa oleva osakeyhtiön toimihenkilö joko yksin tai yhdessä perheenjäsentensä kanssa omistaa enemmän kuin puolet yhtiön osakepääomasta tai muussa yrityksessä tahi yhteisössä johtavassa asemassa olevalla henkilöllä on katsottava olevan yrityksessä tai yhteisössä sanottua vastaava määräamisvalta. Samoin koskee, mitä 1 ja 2 momentissa on sanottu, niin ikään työntekijöitä, jotka yhteisesti työkontana ovat sitoutuneet työnantajan johdon ja valvonnan alaisena tekemään jonkin työn, sekä heidän työnantajan suostumuksella avuksensa työhön ottamiaan työntekijöitä.

Sillä, joka tämän lain mukaan voi saada korvausta työtapaturmasta, on oikeus saada tämän lain mukaista korvausta myös ammattitaudista, sen mukaan kuin siitä on erikseen säädetty.

### 1 a § (23.12.1998/1132)

Tätä lakia sovelletaan myös sellaiseen työntekijään, jonka suomalainen työnantaja on Suomesta lähettänyt ulkomaille työhön samalle työnantajalle. Sama koskee työntekijää, jonka suomalainen yritys on lähettänyt ulkomaille työhön tämän yrityksen kanssa samaan taloudelliseen kokonaisuuteen kuuluvaan ulkomaiseen emo-, tytär- tai sisaryritykseen, jos työntekijän työsuhte lähettäneeseen yritykseen jatkuu ulkomailta työskentelyn ajan.

### 9 §

Valtiolla ei ole tässä laissa säädettyä vakuuttamisvelvollisuutta, mutta valtion varoista on valtion työssä sattuneen työtapaturman johdosta tämän lain mukaan suoritettava korvaus.

### 10 § 1 mom. (29.12.2005/1234)

Työnantaja on vapaa vakuuttamisvelvollisuudesta, kunnes hänen kalenterivuoden aikana teettämiensä työpäivien lukumäärä on enemmän kuin 12.

## 5 luku (30.12.2010/1317) MUUTOKSENHAKU

### 53 a § (30.12.2010/1317) Muutoksenhakuoikeus

Asianosainen, joka ei tyydy vakuutuslaitoksen päätökseen, saa hakea siihen muutosta tapaturma-asioiden muutoksenhakulautakunnalta kirjallisella valituksella. Asianosainen, joka ei tyydy tapaturma-asioiden muutoksenhakulautakunnan päätökseen, saa hakea siihen muutosta vakuutusosoikeudelta kirjallisella valituksella.

Vakuutusosoikeuden päätökseen, jos siinä on ratkaistu kysymys siitä, oikeuttaako ruumiinvamma, sairaus tai kuolema tämän lain mukaiseen korvaukseen tai siitä, kenen on korvaus suoritettava, sekä vakuutusosoikeuden perustevalitukseen antamaan päätökseen saa hakea muutosta korkeimmalta oikeudelta valittamalla, jos korkein oikeus oikeudenkäymiskaaren 30 luvun 3 §:n nojalla myöntää valitusluvan.

### 53 c § (30.12.2010/1317)

#### Perustevalitus

Asianosainen, joka katsoo, että tämän lain perusteella määrätyn maksun maksuunpano on ollut lain tai sopimuksen vastainen, saa tehdä siitä kirjallisen perustevalituksen tapaturma-asioiden muutoksenhakulautakunnalle kahden vuoden kuluessa sitä seuraavan vuoden alusta, jona saaminen on määrätty tai maksuunpantu. Jos sellainen valitus tehdään ulosmittauksen johdosta, sovelletaan lisäksi, mitä verojen ja maksujen täytäntöönpanosta annetussa laissa (706/2007) säädetään perustevalituksesta.

Asianosainen, joka ei tyydy tapaturma-asioiden muutoksenhakulautakunnan 1 momentissa tarkoitettua asiassa antamaan päätökseen, saa hakea siihen muutosta vakuutusosoikeudelta kirjallisella valituksella.

## TYÖNTEKIJÄN ELÄKELAKI 19.5.2006/395

### 74 §

#### Eläkkeeseen oikeuttavat palkattomat ajat

Palkattomat ajat oikeuttavat eläkkeeseen, jos työntekijällä on ennen eläketapahtumavuoden alkua työeläkelakien mukaan vakuutettuja työansioita vähintään 12 566,70 euroa.

Eläkkeeseen oikeuttaa työntekijän 18 vuoden iän täyttämistä seuraavan kalenterikuukauden alusta eläketapahtumaa edeltävän vuoden loppuun saakka palkattomalta ajalta saaman etuuden perusteena oleva tulo 3 momentissa tarkoitettulla tavalla. Vanhuuseläkettä laskettaessa työntekijän saaman etuuden perusteena oleva tulo otetaan kuitenkin huomioon vanhuuseläketapahtumakuukauden loppuun.

Palkattoman ajan etuuksien perusteena olevat tulot katsotaan sen kalenterivuoden ansioiksi, johon etuusajaksi kohdentuu. Etuuksien perusteena olevat tulot oikeuttavat eläkkeeseen seuraavasti:

- 1) 117 prosenttia äitiys-, erityisäitiys-, isyys- tai vanhempainrahan perusteena olevasta sairausvakuutuslain mukaisesta työtulosta siltä ajalta, jolta etuus on maksettu työntekijälle, ja 17 prosenttia siltä ajalta, jolta etuus on maksettu työnantajalle
- 2) 55 prosenttia vuorotteluvapaalain mukaisen vuorottelukorvauksen perusteena olevasta ansiosta (14.8.2009/627)
- 3) 75 prosenttia työttömyysturvalain mukaisen ansioon suhteutetun päivärahan perusteena olevasta ansiosta siltä osin kuin päivärahaa on saatu 63 vuoden iän täyttämiskuukauden loppuun mennessä
- 4) 4 kohta on kumottu L:lla 22.12.2009/1203.
- 5) 5 kohta on kumottu L:lla 22.12.2009/1203.
- 6) 65 prosenttia aikuiskoulutustuesta annetun lain mukaisen aikuiskoulutustuen perusteena olevasta ansiosta
- 7) 65 prosenttia työeläkelakien tai Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuksista annetun lain mukaisen kuntoutusrahan tai tapaturmavakuutuksen tai liikennevakuutuksen kuntoutusta koskevien säännösten perusteella myönnetyn ansionmenetykskorvauksen perusteena olevasta työansioista siltä ajalta, jolta etuus on



maksettu työntekijälle, ei kuitenkaan, jos kuntoutusraha on maksettu eläkkeen lisäksi

- 8) 65 prosenttia sairauspäivärahan, osasairauspäivärahan ja erityishoitorahan perusteena olevasta sairausvakuutuslaisa tarkoitettusta työtulosta siltä ajalta, jolta etuus on maksettu työntekijälle, kuitenkin siten, että osasairauspäivärahan perusteena oleva tulo on puolet sairauspäivärahan perusteena olevasta työtulosta (22.12.2006/1274)
- 9) 65 prosenttia tapaturma-, liikenne- tai sotilastapaturmavakuutusta koskevien säännösten mukaisen ansionmetytskorvauksen perusteena olevasta työansioista siltä ajalta, jolta päiväraha on maksettu työntekijälle, ei kuitenkaan siltä osin kuin eläkettä karttuu samasta syystä 8 kohdan mukaisesti.

Jos 3 momentin 1 kohdassa tarkoitettu etuus on ansiotulojen puuttumisen tai niiden vähäisyyden vuoksi maksettu vähimmäispäivärahan suuruisena, etuuden perusteena olevana tulona pidetään 523,61 euroa kuukaudessa. Jos etuus on työhön paluun vuoksi maksettu vähimmäispäivärahan suuruisena, etuuden perusteena olevana tulona pidetään työntekijälle maksetun vähimmäispäivärahan määrää.

Etuuden perusteena olevan tulon perusteella ei kartu eläkettä siltä ajalta, jolta työntekijä on saanut työeläkelakien mukaista eläkettä, vastaavaa ulkomaista etuutta taikka kansainvälisen järjestön tai Euroopan yhteisöjen toimielimen palvelukseen perustuvaa etuutta. Osa-aika- ja perhe-eläkkeen ajalta eläkettä karttuu kuitenkin myös etuuden perusteena olevan tulon perusteella. (7.12.2007/1164)

## **6 luku** **PALKKA- JA HINTATASON MUUTOSTEN** **HUOMIOON OTTAMINEN**

### **96 § 1 mom.**

#### **Ansiorajojen, rahamäärien ja vuosiansioiden tarkistaminen palkkakertoimella**

Tässä laissa säädetyt ansiorajat, rahamäärät ja rajamäärät tarkistetaan vuosittain tammikuun alusta lukien kertoimella (palkkakerroin), jossa palkkatason muutoksen painokerroin on 0,8 ja hintatason muutoksen painokerroin 0,2..

### **182 §**

#### **Työttömyysvakuutusrahaston maksu**

Työttömyysetuuksien rahoituksesta annetussa laissa (555/1998) tarkoitettu Työttömyysvakuutusrahasto maksaa Eläketurvakeskukselle maksun, jolla katetaan työttömyys- ja koulutusajan huomioon ottamisesta aiheutuvaa vastuuta ja kuluja:

- 1) tässä laissa tarkoitetuille työntekijäin eläkevakuutusta hoitaville eläkelaitoksille
- 2) merimieseläkelaiissa tarkoitettulle merimieseläkekassalle
- 3) kunnallisessa eläkelaiissa tarkoitettulle kunnalliselle eläkelaitokselle
- 4) evankelis-luterilaisen kirkon eläkelain mukaista eläketurvaa hoitavalle Kirkon keskusrahastolle (14.8.2009/634)
- 5) Kansaneläkelaitokselle siltä osin kuin se hoitaa Kansaneläkelaitoksesta annetun lain 13 §:ssä tarkoitettua eläketurvaa

- 6) Suomen Pankista annetun lain 11 §:n 2 momentin 6 kohdan nojalla annetun eläkesäännön mukaista eläketurvaa hoitavalle eläkelaitokselle ja
- 7) ortodoksisesta kirkkokunnasta annettuun lakiin perustuvan eläkesäännön mukaista eläketurvaa hoitavalle kirkkokunnan keskusrahastolle.

Työttömyysvakuutusrahaston maksun perusteena ovat 1 momentissa luetelluissa eläkelaitoksissa vakuutettuina olleiden etuuden-saajien 74 §:n 3 momentin 2, 3 ja 6 kohdassa tarkoitettujen etuuk-sien perusteena olevat työ- ja ansiotulot, joihin lisätään työntekijän työeläkevakuutusmaksun määrä. Työttömyysvakuutusrahaston maksu määrätään siten, että se arvion mukaan vastaa määrää, joka saataisiin, jos mainituista työ- ja ansiotuloista suoritettaisiin tämän lain mukaista keskimääräistä vakuutusmaksua vastaava maksu. Keskimääräisessä vakuutusmaksussa ja työntekijän työelä-kevakuutusmaksussa ei tällöin oteta huomioon 53 vuotta täyttä-neiden työntekijöiden korotettua maksua. (29.10.2010/909)

Työttömyysvakuutusrahaston tulee maksaa maksu Eläketurvakes-kukselle vuosittain kustannustenjakoperusteissa asetetussa mää-räajassa. Eläketurvakeskus hyvittää maksuna saamansa varat 1 momentissa mainituille eläkelaitoksille eläkelaitoksessa vakuutet-tujen työansioiden suhteessa siten, että jaetuista varoista ennen hyvitystä vähennetään 1 momentissa mainittujen eläkelaitosten vastuulla oleva Eläketurvakeskuksen kustannusosuus. Tarkemmat määräykset maksun hyvittämisestä sisältyvät 183 §:n 2 momentissa tarkoitettuihin kustannustenjakoperusteisiin. (22.12.2011/1427)

Sosiaali- ja terveysministeriön päätöksellä vahvistetaan Eläketurva-keskuksen esityksestä 2 momentissa tarkoitettu Työttömyysvakuu-tusrahaston maksu. Sosiaali- ja terveysministeriö voi myös vahvis-taa Työttömyysvakuutusrahastolle ennakkomaksun Eläketurva-keskuksen ja Työttömyysvakuutusrahaston yhteisestä esityksestä.

## TYÖSOPIMUSLAKI 26.1.2001/55.

### 12 luku VAHINGONKORVAUSVELVOLLISUUS

#### 1 §

##### Yleinen vahingonkorvausvelvollisuus

Työnantajan, joka tahallaan tai huolimattomuudesta rikkoo tai laiminlyö työsuhteesta tai tästä laista johtuvia velvollisuuksia, on korvattava työntekijälle siten aiheuttamansa vahinko.

Edellä 1 momentissa säädetystä poiketen korvausvelvollisuus 1 luvun 4 §:ssä taikka 7 tai 8 luvussa säädettyjen perusteiden vastaisesta työsopimuksen päättämisestä määräytyy 2 §:n mukaan.

Työntekijän, joka tahallaan tai huolimattomuudesta rikkoo tai laiminlyö työsopimuksesta tai tästä laista johtuvia velvollisuuksia tai aiheuttaa työssään työnantajalle vahinkoa, on korvattava työnantajalle aiheuttamansa vahinko vahingonkorvauslain (412/1974) 4 luvun 1 §:ssä säädettyjen perusteiden mukaan.

Korvaus irtisanomisajan noudattamatta jättämisestä määräytyy 6 luvun 4 §:n mukaan. Vähintään 200 päivää lomautettuna olleen työntekijän oikeudesta saada työsopimuksen irtisanoessaan irtisanomisajan palkkaa tai sen osaa vastaava korvaus irtisanomisajalta säädetään 5 luvun 7 §:n 3 momentissa.

#### 2 §

##### Korvaus työsopimuksen perusteettomasta päättämisestä

Työnantaja, joka on tässä laissa säädettyjen perusteiden vastaisesti päättänyt työsopimuksen, on määrättävä maksamaan korvausta työsopimuksen perusteettomasta päättämisestä. Jos työntekijä on purkanut työsopimuksen 8 luvun 1 §:ssä säädetyllä perusteella, joka on johtunut työnantajan tahallisesta tai huolimattomasta menettelystä, työnantaja on määrättävä maksamaan korvausta työsopimuksen perusteettomasta päättämisestä. Yksinomaaisena korvauksena on suoritettava vähintään kolmen ja enintään 24 kuukauden palkka. Työehtosopimuksen perusteella valitulle luottamusmiehelle ja jäljempänä 13 luvun 3 §:ssä tarkoitettulle luottamusvaltuutetulle suoritettavan korvauksen enimmäismäärä on kuitenkin 30 kuukauden palkka.

Korvauksen suuruutta määrättäessä otetaan työsopimuksen päättämisen syyistä riippuen huomioon työtä vaille jäämisen arvioitu kesto ja ansion menetys, määräaikaisen työsopimuksen jäljellä ollut kesto-aika, työsuhteen kesto, työntekijän ikä ja hänen mahdollisuutensa saada ammattiaan tai koulutustaan vastaavaa työtä, työnantajan menettely työsopimusta päätettäessä, työntekijän itsensä antama aihe työsopimuksen päättämiseen, työntekijän ja työnantajan olot yleensä sekä muut näihin rinnastettavat seikat.

Jos työnantaja on irtisanonut työsopimuksen vastoin 7 luvun 3 tai 7 §:ssä säädettyjä perusteita tai purkanut sen 1 luvun 4 §:n tai yksinomaan 8 luvun 1 §:ssä säädettyjen perusteiden vastaisesti, korvausta määrättäessä ei sovelleta 1 momentin säännöstä korvauksen vähimmäismäärästä.

#### 3 §

##### Työttömyyspäivärahan vaikutus vahingonkorvauksen ja korvauksen maksamiseen

Edellä 2 §:n mukaan määrätystä korvauksesta siltä osin kuin se on korvausta työntekijälle ennen tuomion julistamista tai antamista menetetyistä työttömyydestä johtuvista palkkaeduista on vähennettävä

- 1) 75 prosenttia työntekijälle kyseiseltä ajalta maksetusta työttömyysturvalaissa (602/1984) tarkoitettua ansioon suhteutetusta työttömyyspäivärahasta
- 2) 80 prosenttia työntekijälle kyseiseltä ajalta maksetusta työttömyysturvalaissa tarkoitettua peruspäivärahas- ta sekä
- 3) työntekijälle kyseiseltä ajalta työmarkkinatuesta annetun lain (1542/1993) nojalla maksettu työmarkkinatuki.

Tuomioistuimien voi tehdä korvauksesta 1 momentissa säädettyä pienemmän vähennyksen tai jättää vähennyksen kokonaan tekemättä, jos se on korvauksen määrä, työntekijän taloudelliset ja sosiaaliset olot sekä hänen kokemansa loukkaus huomioon ottaen kohtuullista.

Edellä 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettua asiaa käsiteltäessä tuomioistuimen on varattava Työttömyysvakuutusrahastolle ja etuuden maksaneelle työttömyyskassalle tilaisuus tulla kuulluksi. Tuomioistuimen on veloitettava työnantaja maksamaan korvauksesta vähennetty rahamäärä Työttömyysvakuutusrahastolle ja toimitettava asiassa annettu lainvoiman saanut tuomio tai päätös sille tiedoksi. Mitä tässä säädetään Työttömyysvakuutusrahastosta, koskee vastaavasti Kansaneläkelaitosta käsiteltäessä 1 momentin 2 tai 3 kohdassa tarkoitettua asiaa.

Jos työnantajan korvausvelvollisuudesta tehdään sopimus, siinä on erikseen mainittava 2 §:n nojalla sovitun kokonaiskorvaus sekä siihen sisältyvä työntekijälle työttömyydestä johtuvista, ennen sopimuksen tekemistä menetetyistä palkkaeduista maksettava korvaus. Korvauksesta on tehtävä vähennys noudattaen, mitä 1 ja 2 momentissa säädetään. Työnantaja vastaa siitä, että korvauksesta vähennetty rahamäärä suoritetaan Työttömyysvakuutusrahastolle tai Kansaneläkelaitokselle ja että sopimusjäljennös toimitetaan sille tiedoksi.

Mitä edellä säädetään 2 §:n mukaan määrätystä korvauksesta, sovelletaan myös perusteettoman lomauttamisen johdosta 1 §:n 1 momentin nojalla määrättyyn vahingonkorvaukseen.

# LAKI KOULUTUKSEN KORVAAMISESTA 20.12.2013 /1140

## 1 §

### Lain tarkoitus

Tämän lain tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen heidän ammatillista osaamistaan kehittävää koulutusta.

## 2 §

### Soveltamisala

Tätä lakia sovelletaan koulutuksesta aiheutuvien kustannusten korvaamiseen (koulutuskorvaus) työnantajalle, jolla ei ole oikeutta koulutusvähennykseen elinkeinotulon verottamisesta annetun lain (360/1968) 56 §:n 6 momentin tai maatilatalouden tuloverolain (543/1967) 10 f §:n 6 momentin perusteella. Tätä lakia ei kuitenkaan sovelleta eduskunnan kansliaan, tasavallan presidentin kansliaan, eduskunnan oikeusasiamiehen kansliaan, valtiontalouden tarkastusvirastoon, Suomen Pankkiin eikä Kansaneläkelaitokseen. Lakia ei sovelleta myöskään kotitaloustyönantajiin.

Mitä tässä laissa säädetään työntekijästä, koskee myös virkamiestä ja viranhaltijaa.

## 3 §

### Lain toimeenpano

Tämän lain toimeenpanosta vastaa valtion virastojen osalta valtiovarainministeriö ja muiden työnantajien osalta työttömyysvakuutusrahasto. Valtion virastolla tarkoitetaan valtion virkamieslain (750/1994) 1 §:n 3 momentissa tarkoitettua virastoa, ei kuitenkaan valtion liikelaitosta eikä virastoa, jonka virkamiehiin valtion virkamieslain 3 §:n 1 momentin perusteella ei sovelleta valtion virkamieslakia.

## 4 §

### Korvaukseen oikeuttava koulutus

Koulutuskorvaukseen työnantajalla on oikeus koulutuksesta, joka perustuu taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämiseen annetun lain (1136/2013) 3 §:ssä tarkoitettuun suunnitelmaan ja

- 1) joka kestää yhtäjaksoisesti vähintään tunnin;
- 2) jonka ajalta työnantaja maksaa työntekijälle palkkaa; ja
- 3) johon osallistuvan työntekijän palkkauskustannuksiin ei ole myönnetty julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain (916/2012) 7 luvun 1 §:n mukaista palkkatukea.

## 5 §

### Koulutuskorvauksen määrä

Koulutuskorvaus on 10 prosenttia koulutuskorvauksen perusteenä käytettävästä palkkakustannuksesta.

Koulutuskorvauksen perusteena käytettävä palkkakustannus lasketaan siten, että työntekijöiden keskimääräinen päiväpalkka kerrotaan koulutuskorvaukseen oikeuttavien koulutuspäivien määrällä.

Keskimääräinen päiväpalkka lasketaan siten, että työttömyysvakuutuksen rahoituksesta annetun lain (555/1998), jäljempänä rahoituslaki, 19 a §:n mukainen työnantajan työttömyysvakuutusmaksun perusteena oleva palkkasumma jaetaan työnantajan keskimääräisellä työntekijämäärällä ja näin saatu osamäärä luvulla 200. Valtion viraston keskimääräinen päiväpalkka lasketaan siten, että valtion eläkelain (1295/2006) 59 §:n mukainen eläkkeeseen oikeuttavien työansioiden palkkasumma jaetaan viraston keskimääräisellä työntekijämäärällä ja näin saatu osamäärä luvulla 200.

Koulutuspäivänä pidetään päivää, jona koulutuksen kesto on ollut vähintään kuusi tuntia. Koulutuspäivä voi muodostua myös useasta koulutuksesta tai koulutusjaksoista, joiden yhteenlaskettu kesto kalenterivuonna on vähintään kuusi tuntia.

Koulutuskorvaukseen oikeuttaa enintään kolme koulutuspäivää työntekijää kohti kalenterivuodessa.

## 6 §

### Koulutuskorvauksen hakeminen

Valtion viranomaiset hakevat koulutuskorvausta valtiovarainministeriöltä ja muut työnantajat työttömyysvakuutusrahastolta.

## 8 §

### Menettely haettaessa koulutuskorvausta työttömyysvakuutusrahastolta

Työnantaja ilmoittaa rahoituslain 21 b §:n mukaisen palkkasummailmoituksen yhteydessä tämän lain 5 §:n mukaisen koulutuskorvauksen määrän.

Työttömyysvakuutusrahasto antaa päätöksen koulutuskorvauksen määrästä samassa yhteydessä, kun se määrää rahoituslain 21 c §:n perusteella työttömyysvakuutusmaksun määrän.

Koulutuskorvaus vähennetään työnantajalle määrätystä työttömyysvakuutusmaksusta.

## 9 §

### Rahoituslain soveltaminen

Työttömyysvakuutusrahaston maksamaa koulutuskorvausta koskevaan asiaan sovelletaan, mitä rahoituslain 21 c, 22, 22 a, 22 c–24 g, 24 i, 26 d ja 26 e §:ssä säädetään työttömyysvakuutusmaksusta.

## 10 §

### Koulutuskorvauksen rahoitus

Valtiovarainministeriö maksaa kalenterivuositain hakemuksesta työttömyysvakuutusrahastolle sen määrän, jonka rahasto on hyvittänyt työnantajille koulutuskorvauksina.

## 11 §

### Voimaantulo

Tämä laki tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2014.

Lainsäädäntöosuuden lähde: Edilex/Finlex 12.3.2015



PL 191 (Kansakoulukuja 1), 00121 Helsinki  
Puh. 09 6803 7380  
[www.tvr.fi](http://www.tvr.fi)