



KOULUTUSRAHASTO
UTBILDNINGSFONDEN

20

Toimintakertomus

12



Toiminta-ajatus

Koulutusrahasto edistää osaamisen kehittämistä ja elinikäistä oppimista työmarkkinoilla.

Visio

Olemme arvostettu toimija aikuiskoulutuksen alueella. Laadukkaat palvelumme ovat tunnettuja ja kannustavat työelämässä olevia uudistamaan osaamistaan.

Sisältö

Koulutusrahasto lyhyesti	3
Utbildningsfonden i korthet	5
Koulutusrahaston asiakaspalvelu sai erinomaista palautetta	6
Toimitusjohtajan katsaus	8
Koulutusrahaston vuosi 2012	10
Aikuiskoulutustuki omaehtoiseen ammatilliseen koulutukseen	14
Ammattitutkintostipendi näyttötutkinnon suorittaneelle	20
Hallintoneuvosto	24
Hallitus	25
Tilintarkastajat	25
Hallitus vuonna 2013	26
Tapahtumat kertomusvuoden jälkeen	28
Tilinpäätös	29
Tilastotaulukot 2012	36
Lainsäädäntö	51

Koulutusrahasto lyhyesti

Koulutusrahasto on työmarkkinaosapuolten hallinnoima rahasto, jonka tehtävänä on tukea työelämässä olevien ammatillisesta opiskelusta myöntämällä aikuiskoulutustukea sekä tukea työelämän tutkintojärjestelmän kehittämistä myöntämällä ammattitutkintostipendejä. Rahaston tehtävänä on lisäksi tiedottaa etuuksista, antaa neuvontapalvelua ja tehdä ehdotuksia toimialaansa koskevan lainsäädännön kehittämistä.

Koulutusrahaston toiminta perustuu Koulutusrahastosta annettuun lakiin (1306/2002), lakiin aikuiskoulutustuesta (1276/2000) ja Koulutusrahaston säännöistä annettuun asetukseen (1311/2002). Koulutusrahaston toimintaa valvoo Finanssivalvonta.

Rahasto perustettiin vuonna 1969 Erorahaston nimellä (vuodesta 1979 alkaen Erorahasto). Rahaston tehtävänä oli myöntää erorahaa tuotannollis-taloudellisista syistä irtisanotuille. Erorahan rinnalla ryhdyttiin tukemaan työntekijöiden kouluttautumista, ja rahaston nimi muutettiin vuonna 1990 Koulutus- ja erorahastoksi. Rahaston nimi muuttui erorahajärjestelmän ja eräiden määräaikaisten koulutusetuuksien lakkauttamisen myötä 1.1.2003 Koulutusrahastoksi.

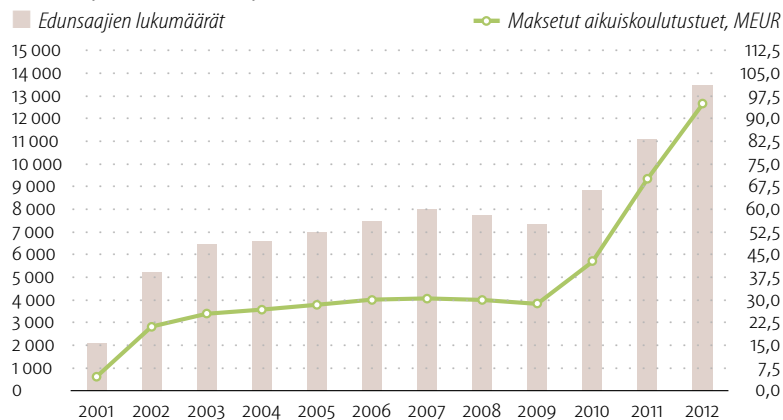
Aikuiskoulutustuen ansio-osan, ammattitutkintostipendin ja Koulutusrahaston toimintakulujen rahoituksesta vastaa Työtömyysvakuutusrahasto, jonka toiminta rahoitetaan työnantajilta ja palkansaajilta perittävillä työtömyysvakuutusmaksuilla. Aikuiskoulutustuen perusosa rahoitetaan valtion määrärahalta. Valtio vastaa myös palveluksessaan olevien henkilöiden ammattitutkintostipendin rahoituksesta.

Avainlukuja vuodelta 2012

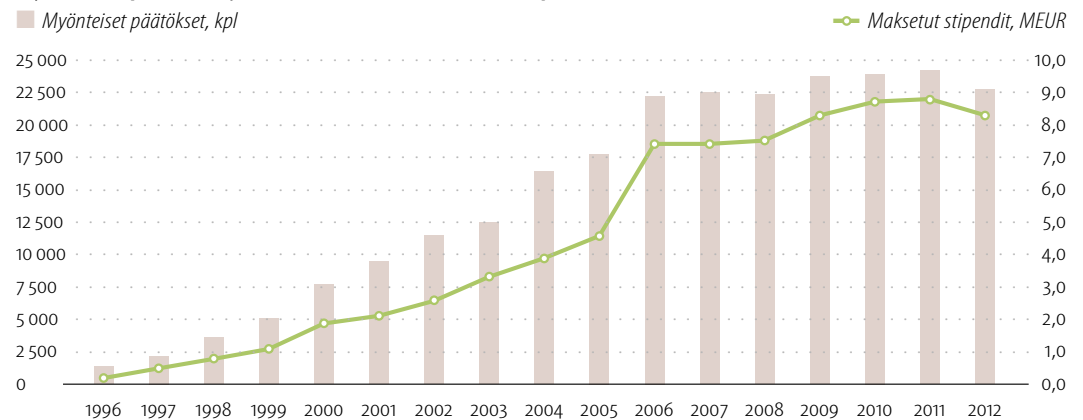
Koulutusrahaston maksamien etuuksien määrä vuonna 2012 kasvoi huomattavasti ja ylitti ensimmäisen kerran 100 miljoonan euron rajan. Etuuksia maksettiin yhteensä 102,9 (78,7) miljoonaa euroa, josta aikuiskoulutustuen osuus oli 94,7 (70) miljoonaa euroa ja ammattitutkintostipendin osuus 8,3 (8,8) miljoonaa euroa. Toimintakulut olivat 2,4 (2,0) miljoonaa euroa. Koulutusrahaston menot vuonna 2012 olivat yhteensä 105,2 (80,5) miljoonaa euroa.

Aikuiskoulutustukihakemuksia rahastolle lähetettiin kertomusvuonna yhteensä 18 745 (15 974) kpl, mikä oli 17,7 % enemmän kuin edellisellä vuonna. Aikuiskoulutustukea sai 13 456 (11 104) henkilöä. Ammattitutkintostipendihakemuksia saapui 24 390 (25 627) kpl, missä vähennystä edellisestä vuodesta oli 4,8 %. Stipendi maksettiin 23 179 (24 113) henkilölle.

Edunsaajien lukumäärät ja maksetut aikuiskoulutustuet vuosina 2001–2012



Myönteiset päätökset ja maksetut ammattitutkintostipendit vuosina 1996–2012





Utbildningsfonden i korthet

Utbildningsfonden är en fond som administreras av arbetsmarknadsparterna. Dess uppgift är att stödja yrkesinriktad utbildning bland personer i arbetslivet genom att bevilja vuxenutbildningsstöd och att stödja utvecklingen av examenssystemet inom arbetslivet genom att bevilja yrkesexamensstipendier. Fondens uppgift är dessutom att erbjuda förmåner, erbjuda informationstjänster och komma med förslag till hur lagstiftningen inom dess verksamhetsområde ska utvecklas.

Utbildningsfondens verksamhet baserar sig på lag om Utbildningsfonden (1306/2002), på lag om vuxenutbildningsstöd (1276/2000) och på förordningen om Utbildningsfondens stadgar (1311/2002). Utbildningsfondens verksamhet övervakas av Finansinspektionen.

Fonden grundades år 1969 under namnet Avgångsbidragsfonden, och dess uppgift var att bevilja avgångsbidrag till personer som sagts upp av produktionsmässiga och ekonomiska orsaker. Förutom att fonden beviljade avgångsbidrag började den också stödja arbetstagarernas utbildning och år 1990 ändrades fondens namn till Utbildnings- och avgångsbidragsfonden. Fondens namn ändrades i och med nedläggningen av avgångsbidragssystemet och vissa tidsbundna utbildningsförmåner den 1.1.2003 till Utbildningsfonden.

För finansieringen av vuxenutbildningsstödet, förtjänst, yrkesexamensstipendiet och Utbildningsfondens administrationsutgifter ansvarar Arbetslöshetsförsäkringsfonden vars verksamhet finansieras med arbetslöshetsförsäkringspremier som indrivs från arbetsgivarna och löntagarna. Vuxenutbildningsstödet grunddel finansieras med ett statligt anslag. Staten svarar också för finansieringen av yrkesexamensstipendium till personer i statens tjänst.

Verksamhetsidé

Utbildningsfonden främjar utvecklandet av kunskaper och ett livslångt lärande på arbetsmarknaden.

Vision

Vi är en uppskattad part på vuxenutbildningens område. Våra högklassiga tjänster är kända och de sporrar personer i arbetslivet att förnya sina kunskaper.

Nyckeltal år 2012

Antalet utbetalda förmåner växte märkbart under år 2012 och översteg för första gången 100 miljoner euro. Förmåner betalades sammanlagt 102,9 (78,7) miljoner euro, varav vuxenutbildningsstödet andel var 94,7 (70) miljoner euro och yrkesexamensstipendiets andel 8,3 (8,8) miljoner euro. Omkostnadernas andel var 2,4 (2,0) miljoner euro. Utbildningsfondens totala utgifter år 2012 var sammanlagt 105,2 (80,5) miljoner euro.

Till fonden skickades år 2012 sammanlagt 18 745 (15 974) ansökningar om vuxenutbildningsstöd, vilket var 17,7 % mer än under fjolåret. Vuxenutbildningsstöd beviljades för 13 456 (11 104) personer. Till fonden anlände 24 390 (25 627) stycken ansökningar om yrkesexamensstipendium, vilket var 4,8 % mindre än under år 2011. Stipendiet beviljades till 23 179 (24 113) personer.

Koulutusrahaston asiakaspalvelu sai erinomaista palautetta

Innolink Research Oy toteutti Koulutusrahaston asiakaspalvelukyselyn rahaston toimeksiannosta Internet-kyselyinä syksyllä 2012. Edellinen vastaava kysely tehtiin syksyllä 2007. Tutkimuksen tavoitteena oli selvittää etuuksia hakeneiden mielipiteitä etuuksien hakemisesta, asiakaspalvelusta, etuuksien tasosta sekä mielikuvaa Koulutusrahastosta. Kyselyn tuloksia käytetään Koulutusrahaston asiakaspalvelun edelleen kehittämiseen.

Tutkimuksen kohderyhmän muodostivat Koulutusrahastosta vuoden 2012 aikana aikuiskoulutustukea tai ammattitutkintostipendiä hakeneet henkilöt. Kysely lähetettiin sähköpostitse 1 475 hakijalle, ja vastauksia tuli 742. Vastausprosentiksi muodostui siis 50 (48 vuonna 2007).

Tutkimuksen keskeisiä tuloksia

Koulutusrahasto sai tukea hakeneilta erittäin hyvän arvosanan etuasian hoidosta kokonaisuutena. Kaikista vastaajista 44 (48) % antoi kiitettävän arvosanan ja 46 (44) % hyvän arvosanan. Vastaajat antoivat Koulutusrahastolle erinomaiset arviot myös asiakaspalvelun laadusta. Kaikista vastaajista 91 (91) % piti asiakaspalvelun asian-
tuntemusta vähintään melko hyvänä. Asiakaspalvelun palvelu-
alttiutta ja ystävällisyyttä piti vähintään melko hyvänä 88 (89) %
sekä kielenkäytön selkeyttä ja ymmärrettävyyttä vähintään mel-
ko hyvänä 91 (91) %. Lisäksi valtaosa vastaajista arvioi, että Kou-
lutusrahasto hoitaa tehtävänsä paremmin kuin kunnan tai val-
tion etuuksia myöntävät laitokset. Kaikista vastaajista 28 (35) %
oli sitä mieltä, että Koulutusrahasto hoitaa tehtävänsä paljon pa-
remmin ja 34 (31) % arvioi Koulutusrahaston hoitavan tehtävän-
sä jonkin verran paremmin.

*”Kynnys aikuisopiskeluun madal-
tuu huomattavasti, kun tietää,
ettei ole pakko jaksaa tehdä töitä
koko aikaa opiskeluaajan ohella.”*

*”Koulutusrahasto on mahtava
mahdollisuus minulle viedä opin-
not loppuun, tätä voisi laajem-
minkin tiedottaa ihmisille, joilla
on opinnot hieman kesken.”*

Myös kehitettävää löytyi

Suuri osa vastaajista oli sitä mieltä, että hakemuksen käsittely-aika oli odotusten mukainen. Tulos kuitenkin heikentyi vuodes-
ta 2007, jolloin vastaajat olivat pääosin sitä mieltä, että käsittely-
aika oli odotettua lyhyempi. Tulos johtuu pitkälti hakemusmää-
rien huomattavasta kasvusta edelliseen tutkimuskertaan nähden,
mikä on ajoittain johtanut hakemusten käsittelyaikojen pidenty-
miseen. Hakemusten käsittelyaikoihin kiinnitetään Koulutusrahas-
tossa jatkuvasti huomiota, ja jo tehdyt toimenpiteet ovat johtaneet ti-
lanteen selkeään paranemiseen.

Vaikka ammattitutkintostipendiä hakeneista vielä 49 (60) % ilmoitti, et-
tei stipendillä ollut lainkaan merkitystä koulutukseen hakeutumisessa, on siinäkin
tapahtunut selvää muutosta kahden tutkimuskerran välisenä aikana. Sen sijaan aikuiskoulu-
tustukea hakeneista 75 (71) % kokee, että tuella oli koulutukseen hakeutumisessa erittäin tai
melko suuri vaikutus. Lisäksi aikuiskoulutustuen riittävyyttä opiskelujen aikaiseen toimeen-
tuloon piti melko riittävänä 61 (55) % ja täysin riittävänä 19 (5) %.

Aikuiskoulutustukea pidetään siis varsin hyvänä etuutena opiskelujen aikaisen toimeen-
tulon turvaajana. Kyselyn perusteella näyttää kuitenkin siltä, että
aikuiskopiskelijat saavat tiedon etuuksista usein kovin myöhään sii-
hen nähden, milloin etuuksista olisi tarpeen tietää. Kaikista vas-
taajista vain 30 (36) % oli saanut tiedon etuuksista ennen opinto-
ihin hakeutumista ja 37 (29) % vasta opintojen jatkuttua jo jonkin
aikaa. Myös tähän tullaan jatkossa kiinnittämään erityistä huo-
miota ja ryhtymään toimenpiteisiin, joilla Koulutusrahaston ja sen
etuuksien tunnettuutta lisätään.

Lainausten lähde: Koulutusrahaston asiakaspalvelukysely 2012



*"Ammattitutkintostipendi
on motivoiva ja lisää
ammattiosaamisen ja
-oppimisen merkitystä."*

Toimitusjohtajan katsaus

Koulutusrahasto on viime vuosina pyrkinyt lisäämään aikuiskoulutustuen käyttöä. Olemme myös halunneet kasvattaa niin yksityissektorin kuin miesten osuutta edunsaajissa. Tältä osin olemme saavuttaneet merkittävää edistystä vuoteen 2009 verrattuna. Vuosi 2009 oli viimeinen täysi toimintavuosi ennen 1.8.2010 toteutettua suurta uudistusta aikuiskoulutustuen ehdoissa ja määrässä. Tuolloin ehtoja selkeytettiin ja etuuden tasoa nostettiin lähes 40 %.

Kun vuonna 2009 saapui 8 164 hakemusta, kirjattiin vuonna 2012 jo 18 745 hakemusta. Edunsaajien määrä nousi vastaavasti 7 319 henkilöstä 13 456 henkilöön. Miesten osuus hakijoista on noussut vajaasta 18 prosentista yli 22 prosenttiin. Aikuiskoulutustuen määrä oli vuonna 2009 keskimäärin 943 euroa kuukaudessa ja viime vuonna 1 499 euroa kuukaudessa.

Aikuiskoulutustuen menot olivat vuonna 2012 peräti 94,6 miljoonaa euroa, kun vuonna 2009 jäimme alle 29 miljoonan euron. Koulutusrahaston yhteenlasketut menot ylittivät ensimmäisen kerran 100 miljoonaa euroa ja olivat 105,1 miljoonaa euroa.

Yksityisen sektorin osuus aikuiskoulutustuen hakijoista on kasvanut ja on nyt noin 58 %. Sosiaali- ja terveystieteiden hakijoita oli vuonna 2012 reilut 31 % kaikista hakijoista, kun osuus oli vuonna 2009 vielä lähes 41 %. Kappalemääräisesti nämäkin hakemukset ovat tuki kasvaneet. Alueellisesti näiden ryhmien osuuden kasvu on joka tapauksessa myönteinen asia.

Toteutunutta kehitystä ei kuitenkaan ole pidetty vielä riittävänä. Koulutusrahaston ja erityisesti aikuiskoulutustuen ke-

hittäminen olivat vuonna 2012 rahaston kannalta ajankohdaisia ja tärkeitä teemoja. Kehittämissasioiden selvittely on ollut sekä Kataisen hallituksen 22.6.2011 hyväksytyssä hallitusohjelmassa että työmarkkinakeskusjärjestöjen 29.10.2011 hyväksymässä raamisopimuksessa ja siihen liittyvässä valtion kannanotossa.

Työmarkkinakeskusjärjestöjen asettaman Koulutusrahaston kehittämistyöryhmän 20.8.2012 hyväksymät esitykset ovat olleet vankka pohja rakentaa rahastosta entistä merkittävämpää toimijaa aikuiskoulutuksen kentässä. Toimenpiteiden toteutus, kuten esitetyt lainmuutokset ja markkinointiviestinnän tehostaminen, jäivät pääosin vuoden 2013 puolelle.

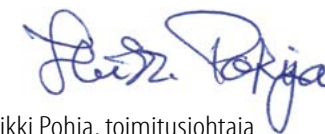
Edellä esitetyistä kasvuluvuista johtuen Koulutusrahaston etuuskäsittely oli vuonna 2012 edelleen lujilla. Päätuotteemme eli aikuiskoulutustuen hakemuskanta jatkoi vuonna 2010 alkanutta tuntuvaan kasvuun, jota kertyi lähes 18 % vuoden 2011 lukuihin verrattuna. Voimakkaasti kasvavan suosion käänköpuolena ovat olleet kokoaikaiseen opiskeluun tähtäävien hakemusten liian pitkät käsittelyajat.

Helpotuksemme oli suuri, kun käsittelyajat saatiin kaikkien etuuslajien osalta painettua tavoiteaikojen puitteisiin marraskuussa 2012. Uusien etuuskäsittelijöiden palkkaaminen ja heidän perehdyttämisensä ovat vienneet aikaa, mutta nyt näyttää siltä, että Koulutusrahastolla on riittävät resurssit etuuskäsittelyaikojen pitämiseen tavoitteen mukaisina eli enintään neljässä viikossa myös vuonna 2013. Tätä vahvistaa neljän uuden etuuskäsittelijän aloitus tammikuussa 2013.

Etuuskäsittelyn kannalta on tärkeää, että rahastolla on hyvin toimiva ja helposti päivitettävä etuuskäsittelyohjelmisto. Koulutusrahaston hallitus päätti syksyllä 2011 käynnistää etuuskäsittelyohjelmiston uudistamisen. Sen tavoitteena on helpottaa ja nopeuttaa etuuskäsittelyä sekä ohjelmiston ylläpitoa. Etuuskäsittelyä tehostaa etuuskäsittelyä sähköinen hakeminen. Aikuiskoulutustukihakemuksista jo noin 50 % saadaan sähköisenä. Vuonna 2009 sähköisiä hakemuksia oli noin 28 % kaikista hakemuksista.

Uuden ohjelmiston rakennustyö on jatkunut tiiviinä, ja ohjelmiston on määrä olla tavoitteen mukaisesti valmis vuoden 2013 loppuun mennessä. Tämän varmistamiseksi Koulutusrahaston tietohallintoresursseja on vahvistettu yhteistyössä Työttömyysvakuutusrahaston kanssa.

Koulutusrahaston toiminnan kannalta on ollut suuri etu, että niin sen hallinto kuin henkilökuntakin ovat täysin sitoutuneet työskentelemään asiakkaidemme eli aikuisopiskelijoiden hyväksi. Ponnistelut eivät ole olleet turhia. Syksyllä 2012 toteutetun asiakaspalvelukyselyn mukaan Koulutusrahasto sai tukea hakeneilta erittäin hyvän arvosanan etuuskäsittelyhoidosta kokonaisuutena. Tästä esitän suuren kiitoksen niin rahaston hallinnolle kuin henkilökunnallekin. Koulutusrahastolla on hyvä syy kiittää myös kaikkia sidosryhmiämme, joiden kanssa tehty yhteistyö on ollut sujuvaa ja tuloksellista.



Heikki Pohja, toimitusjohtaja



KOULUTUSRAHASTO
UTBILDNINGSFONDEN


[Rahaston esittely](#)
[Aikuiskoulutustuki](#)
[Ammattitutkintostipendi](#)
[Etuuksien hakeminen](#)
[Palaute ja kyselyt](#)
[Pankki](#)
[Tulosta](#)
[På svenska](#)
[In English](#)
[Sivukartta](#)

AJANKOHTAISTA

Keskeisiä lukuja vuodelta
2012

Indeksikorotus
aikuiskoulutustuen
perusosaan

Koulutusrahasto esittäytyy
YouTubessa

Asiakaspalvelukyselyn
tulokset valmistuivat

Tervetuloa Koulutusrahaston sivuille!

- > **Aikuiskoulutustuki**
omaehtoiseen ammatilliseen koulutukseen
- > **Ammattitutkintostipendi**
näyttötutkinnon suorittaneelle
- > **Koulutusrahasto**
on työmarkkinaosapuolten hallinnoima rahasto,
jonka tehtävänä on edistää työssä tarvittavia
valmiuksia myöntämällä tukea ammatilliseen
koulutukseen ja kehittymiseen.





Koulutusrahaston vuosi 2012

Aikuiskoulutustukijärjestelmä

Saapuneiden aikuiskoulutustukihakemusten ja edunsaajien lukumäärä lisääntyi kolmantena peräkkäisenä vuotena. Edunsaajia vuonna 2009 oli 7 319 henkilöä, kun edunsaajia vuonna 2012 oli 13 456 henkilöä. Hakemusmäärien kasvussa heijastuu edelleen vuonna 2010 toteutettu aikuiskoulutustukijär-

jestelmän uudistus ja tuen tason korotus. Hakemusmäärien kasvuun vaikutti myös aikuiskoulutustuen perusosan korotus vuoden 2012 alusta. Korotuksen jälkeen aikuiskoulutustuen perusosa on 674,24 euroa kuukaudessa (31,36 €/pv). Korotus sisälsi myös vuoden 2012 indeksikorotuksen. Korotus merkitsi keskimäärin noin 120 euron lisäystä täysimääräiseen aikuiskoulutustukeen kuukaudessa.

Aikuiskoulutustuen käyttöä ja Koulutusrahaston kehittämistä selvittänyt työmarkkinajärjestöjen työryhmä jätti elokuussa esityksensä sosiaali- ja terveysministeriölle. Työryhmä esitti sovitellun aikuiskoulutustuen ehtoja muutettavaksi siten, että täyden suojaosuuden määrää kuukaudessa korotetaan 127 eurosta 250 euroon. Työryhmä esitti myös, että tuen enimmäiskestoaikaa pidennetään 18 kuukaudesta 19 kuukau-

teen. Ministeriö on valmistellut lainsäädäntömuutoksia työryhmän esityksen pohjalta, ja muutoksia koskeva hallituksen esitys on eduskunnan käsiteltävänä keväällä 2013. Lakimuu-
tosten on määrä tulla voimaan 1.8.2013.

Ammattitutkintostipendijärjestelmä

Ammattitutkintostipendihakemusten ja edunsaajien määrä väheni toisena peräkkäisenä vuotena. Vuonna 2012 stipendin saajia oli 23 179 henkilöä, mikä oli 3,9 % edellisvuotta vähemmän. Etuutta maksettiin 8,5 miljoonaa euroa, mikä oli 3,8 % vähemmän kuin edellisellä vuonna.

Aikuiskoulutustuen käyttöä ja Koulutusrahaston kehittämistä selvittänyt työmarkkinajärjestöjen työryhmä ehdotti elokuussa valmistuneessa muistiossa, että ammattitutkintostipendi korotetaan 450 euroon niiden henkilöiden osalta, joilla ei ole perusasteen jälkeistä ammatillista tutkintoa. Sosiaali- ja terveysministeriössä on valmisteltu esityksen perusteella Koulutusrahastoa koskevan lain muutosta. Muutoksen on määrä tulla voimaan 1.8.2013. Samasta ajankohdasta lukien ammattitutkintostipendin määrää korotetaan indeksitarkistuksella 366 eurosta 390 euroon henkilöillä, joilla on perusasteen jälkeen hankittu tutkinto.

Yhteistyö sidosryhmien kanssa

Koulutusrahastolla oli yhteistyötä Työttömyysvakuutusrahaston kanssa muun muassa tietohallinnon, henkilöstöhallinnon, toimitilojen käytön ja hankintojen osalta. Työttömyysvakuutusrahaston toimitusjohtaja toimii oman toimensa ohella Koulutusrahaston toimitusjohtajana. Rahastoilla on yhteinen tiedottaja, henkilöstöassistentti ja järjestelmäasiantuntija.

Sosiaali- ja terveysministeriön kanssa oli yhteistyötä erityisesti valtion rahoitusosuuteen sekä rahaston etuuksia koskeviin säädösmuutoksiin liittyvissä asioissa.

Eläketurvakeskus toimitti rahastolle etuuksien hakijoiden työsuhde- ja eläketiedot ja rahasto toimitti Eläketurvakeskukselle tiedot aikuiskoulutustuen saajien etuuspäivistä. Eläketurvakeskuksen kanssa oli yhteistyötä erityisesti vuonna 2012 käyttöön otetun työsuhde- ja eläkerekisteriuudistuksen johdosta.

Kansaneläkelaitoksen kanssa oli yhteistyötä tiedonvälitystä, opintolainan valtioneuvoston ja opintotukietuuksien tiedotusta koskevissa asioissa. Kansaneläkelaitos toimitti rahastolle tiedot aikuiskoulutustuen hakijoiden Kela-etuuksista. Rahasto toimitti Kansaneläkelaitokselle tiedot aikuiskoulutustuen saajista.

Verohallinnon kanssa oli yhteistyötä aikuiskoulutustuen hakijoiden palkka- ja verotietojen toimittamista koskevis-
sa asioissa.

Työ- ja elinkeinotoimistojen kanssa oli yhteistyötä rahaston etuuksien tiedotusta koskevissa asioissa. Työ- ja elinkeinotoimistoissa on saatavilla rahaston esitteitä ja lomakkeita.

Rahoitus- ja vakuutuslaitos FINVA:n kanssa oli yhteistoimintaa henkilöstön koulutuksen järjestämisessä. FINVA järjesti rahaston henkilöstölle muun muassa hallinto-
lainsäädäntöä ja sosiaaliturvajärjestelmää koskevaa koulutusta.

Tiedotus

Koulutusrahaston tiedotustoiminnassa keskeisellä sijalla oli tiedonvälitys rahaston verkkosivuilla. Sivulla on tietoa rahastosta ja sen etuuksista suomeksi ja ruotsiksi ja perus-

asioista englannin kielellä. Verkkosivuilla voi tulostaa hakulomakkeita tai hakea etuuksia sähköisesti. Sivulla on myös laskuri, jolla voi laskea aikuiskoulutustuen määrän. Rahaston verkkosivut uudistettiin rakenteellisesti ja ulkoasullisesti loppuvuodesta 2012.

Rahasto painatti aikuiskoulutustukea ja ammattitutkintostipendiä koskevat esitteet suomen- ja ruotsinkielisinä. Esitteitä jaettiin muun muassa oppilaitoksille, työ- ja elinkeinotoimistoille, Kelan toimipisteisiin ja ammatillisille järjestöille.

Koulutusrahasto osallistui useisiin tiedotus- ja koulutustilaisuuksiin, joissa käsiteltiin aikuisopiskelua ja opintojen rahoitusta. Tilaisuuksia järjestivät mm. oppilaitokset, TE-keskukset ja alueelliset Opin ovi -projektit. Tiedonvälityksessä käytettiin myös videoyhteyksiä. Koulutusrahasto osallistui syyskuussa Helsingissä Vanhalla ylioppilastalolla järjestettyyn aikuiskoulutusviikon päätapahtumaan.

Eräissä järjestö- ja päivälehdissä oli kertomusvuoden aikana artikkeleita Koulutusrahaston etuusjärjestelmästä. Aikuiskoulutustuesta ja tuen hakumenettelystä lähetettiin tiedotteita oppilaitoksille ja työ- ja elinkeinotoimistoille. Rahaston toimintakertomus toimitettiin tiedotusvälineille, useille järjestöille, kirjastoille sekä oppilaitoksille ja työ- ja elinkeinotoimistoille.

Rahastolla on asiakaspalvelunumero, josta saa etuuksia koskevaa neuvontaa työpäivisin kello 9–12.

Joulukuun kokouksessaan hallitus hyväksyi viestintäsuunnitelman, jonka keskeisenä tavoitteena on Koulutusrahaston ja sen etuuksien tunnettuuden lisääminen myös markkinointiviestinnän keinoin. Tavoitteen saavuttamiseksi hallitus päätti aloittaa toimenpiteet uuden tiedottajan palkkaamiseksi rahastoon nykyisen tiedottajan avuksi.

Tietohallinto

Viime vuonna aloitettua etuuskäsittelyjärjestelmän uudistamista jatkettiin kertomusvuoden aikana. Nykyinen merkki-pohjainen etuuskäsittelyohjelmisto tuodaan kokonaisuudessaan Windows-ympäristöön. Työhön osallistuu Koulutusrahaston etuuskäsittelyn asiantuntijat, järjestelmän nykyinen toimittaja Systeemiratkaisu Oy ja Työttömyysvakuutusrahaston IT-henkilöstöä. Uusi järjestelmä otetaan käyttöön vuoden 2013 loppuun mennessä.

Työasemahankinnoissa rahasto on siirtynyt fyysisistä koneista keskitetyn hallinnan virtuaalisiin työasemiin. Kuluneen vuoden lopussa viidennes rahaston henkilöstöstä käytti virtuaalityöasemaa.

Muutoksenhaku

Koulutusrahaston päätökseen voi hakea muutosta valittamalla työttömyysturvan muutoksenhakulautakuntaan. Lautakunnan päätöksestä voi valittaa vakuutusoikeuteen, jonka päätös asiassa on lopullinen.

Työttömyysturvan muutoksenhakulautakunnassa tuli kertomusvuonna vireille 107 (127) rahaston päätöstä koskevaa valitusta. Vireillä olevia valitusasioita oli vuoden päättyessä 73 (66) ja poistohakemuksia 7. Työttömyysturvan muutoksenhakulautakunta ratkaisi 100 (124) valitusasiaa, joista hylättiin 92, muutettiin 1, jätettiin tutkimatta 3, palautettiin 1 ja todettiin rauenneeksi 3 valitusta. Valitusasioista muutettiin 1 (11) %. Valitusten keskimääräinen vireilläoloaika oli 202 (178) päivää. Poistohakemusten keskimääräinen vireilläoloaika oli 170 päivää. Vakuutusoikeudessa tuli kertomusvuoden aikana vireille 8 (10) valitusta. Vakuutusoikeus ratkaisi

10 (8) valitusasiaa, joista 9 valitusta hylättiin ja 1 valitus todettiin rauenneeksi.

Koulutusrahaston valvonta

Koulutusrahaston toimintaa valvoo Finanssivalvonta.

Finanssivalvonta teki 9.10.2012 Koulutusrahastossa etuushakemusten käsittelymenettelyä koskevan tarkastuksen. Tarkastuskertomus on päivätty 17.12.2012. Finanssivalvonnalle syntyi kertomuksen mukaan käsitys, että tarkastuksen kohteena olleet asiakokonaisuudet ovat rahastossa pääsääntöisesti asianmukaisia. Koulutusrahaston tulisi kuitenkin varmistua siitä, että etuushakemusten käsittelyaikoihin liittyvä sisäinen valvonta ja riskienhallinta on asianmukaisesti järjestetty. Lisäksi Koulutusrahaston tulee kiinnittää huomiota päätösten perustelemiseen.

Koulutusrahasto antoi Finanssivalvonnalle sen pyytämän selvityksen 1.2.2013. Fiva ilmoitti 4.2.2013, että se pitää riittävänä Koulutusrahaston selvitystä niistä toimenpiteistä, joihin rahasto ryhtyy tarkastuskertomuksessa mainittujen suositusten ja kehotusten johdosta.

Koulutusrahasto toimitti säännönmukaisesti Finanssivalvonnalle rahaston taloutta, tilastoja ja hallinnon päätöksiä koskevia asiakirjoja.

Talous

Tilinpäätös on laadittu suoriteperusteisesti. Menoiksi arvioitiin 86,8 miljoonaa euroa ja menot olivat 105,1. Etuuksiin varattiin 84,2 miljoonaa euroa ja etuusmenot olivat 102,6. Aikuis-koulutustukeen varattiin 75,0 miljoonaa euroa ja kulut olivat 94,3. Aikuiskoulutustuen etuusvastuu kasvoi edelliseen vuo-

teen verrattuna ja oli 60,9 miljoonaa euroa. Ammattitutkintostipendiin varattiin 9,6 miljoonaa euroa ja kulut olivat 8,3. Hallinnollisiin kuluihin varattiin 2,6 miljoonaa euroa ja kulut olivat 2,4. Tuloiksi arvioitiin 87,1 miljoonaa euroa ja tulot olivat 105,1.

Työttömyysvakuutusrahaston osuus aikuiskoulutustuesta oli 50,7 miljoonaa euroa ja ammattitutkintostipendistä sekä toimintamenoista 10,6 miljoonaa euroa. Laskennallinen rahoitusosuus oli yhteensä 105,1 miljoonaa euroa. Työttömyysvakuutusrahasto maksoi rahoitusosuutensa ennakkoa 68,5 miljoonaa euroa.

Valtion osuus aikuiskoulutustuen kuluista oli 43,6 miljoonaa euroa. Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö maksoi rahoitusosuutensa ennakkoa 41,2 miljoonaa euroa. Valtiovarainministeriö maksoi valtion palveluksessa olevien ammattitutkintostipendistä aiheutuneet kustannukset 126 625 euroa.

Varat oli sijoitettu maksuliiketeille, joista korkotuottoja kertyi 27 259,95 euroa. Muita tuottoja (mm. vuokratuottoja) kertyi 28 678,15 euroa.

Takaisinperinnässä oli vuoden päättyessä perusteettomasti maksettuja etuuksia 106 henkilöltä yhteensä 313 928,07 euroa.

Rahaston maksuvalmius oli kertomusvuoden päättyessä hyvä.

Henkilöstö ja toimitilat

Rahaston toimitusjohtajana toimii Heikki Pohja, joka toimii myös Työttömyysvakuutusrahaston toimitusjohtajana.

Henkilöstön määrä oli vuoden 2012 lopussa 27 kokoaikaisena. Sen lisäksi rahastolla oli 4 osa-aikaista työntekijää.



Henkilökunnan keski-ikä oli 39 vuotta ja keskimääräinen palvelusaika 7,7 vuotta.

Henkilöstön keskimääräinen sairauspoissaolo oli 5,6 päivää (edellisenä vuonna 9,0 päivää) työntekijää kohti. Koulutuspäiviä oli keskimäärin 2 päivää työntekijää kohti.

Henkilöstöä oli toimintavuoden päättyessä seuraavat toimihenkilöt toimitusjohtajan lisäksi: varatoimitusjohtaja ja etuuskäsittelijöiden esimies Anja Laatonen, etuuspäällikkö Merli Vanala, toimistopäällikkö Tiia Riekkinen, etuus-

käsittelijät Elisa Haasiosalo, Virve Hietala, Anu Häkkinen, Mari Kirjavainen, Hannes Linjama, Anne-Mari Muurikka, Tuula Mykkänen, Sari Paatelainen, Heini Pulkkinen, Linda Ranta, Heli Sallila, Anna Sarnesto, Katri Sjögren, esittelijä Anne Tykkyläinen, esittelijä Kaarina Vilppula ja etuuskäsittelijä Sari Vilppula. Tukipalveluissa tietohallintopäällikkönä toimi Pirkko Levänen, projektipäällikkönä Veli-Pekka Ruotsila ja taloussihteerinä Johanna Mustanoja. Toimistotiimissä työntekijöinä olivat Pia Hyvönen, Tiina-Riitta Nurminen,

Janita Nyman, Maarit Tuominen sekä Hanna Vitikka. Osa-aikaisena johdon assistenttina toimi Outi Verronen, tiedottajana Hanna Halla ja tietojärjestelmäasiantuntijana Timo Seppä. Hanna Vanala osallistui kiireapulaisena toimistotehtävien hoitoon erikseen sovitulla määräaikaikaisilla työsopimuksilla.

Rahaston toimitilat sijaitsivat Helsingissä osoitteessa Kallevankatu 12. Osa toimistohuoneista oli loppuvuoteen asti vuokrattuna Työttömyysvakuutusrahaston käyttöön.

Aikuiskoulutustuki omaehtoiseen ammatilliseen koulutukseen

Aikuiskoulutustukijärjestelmä on ollut voimassa 1.8.2001 lukien. Tuesta säädetään aikuiskoulutustukea koskevassa laissa. Tukea myönnetään työ- tai virkasuhteessa olevalle palkansaajalle ja YEL- tai MYEL-vakuutetulle yrittäjälle. Tukea voi saada omaehtoiseen, tutkintoon johtavaan opiskeluun ja ammatilliseen lisä- ja täydennyskoulutukseen julkisen viranomaisen alaisessa, kotimaisessa oppilaitoksessa.

Tuen saamisedellytykset

Aikuiskoulutustukeen on oikeus henkilöllä, jonka päätoiminen yritystoiminta tai palvelusuhte samaan työnantajaan on kestänyt vähintään vuoden ja jolla on työhistoriaa pääsääntöisesti vähintään 8 vuotta.

Henkilön tulee olla opiskelun vuoksi palkattomalla opintovapaalla, joka kestää vähintään 2 kuukautta. Tukea voi saada myös henkilö, joka opiskelee työnantajan kanssa tehdyn opintovapaasopimuksen perusteella osa-aikaisesti tai jonka opintovapaajaksot kestävät alle

2 kuukautta. Edellytyksenä on, että työstä poissaolo opintojen vuoksi kestää yhteensä vähintään 43 päivää.

Yrittäjän aikuiskoulutustuen myöntämisen ehtona on, että yrittäjä vähentää tai keskeyttää yritystoimintansa koulutusaikana siten, että tukikauden aikaiset yritystoiminnan ansiotulot alenevat koulutuksen vuoksi vähintään kolmanneksella. Tulojen alenema selvitetään tuen maksuvuotta koskevan verotuksen perusteella.

Tuen määrä ja kestoaika

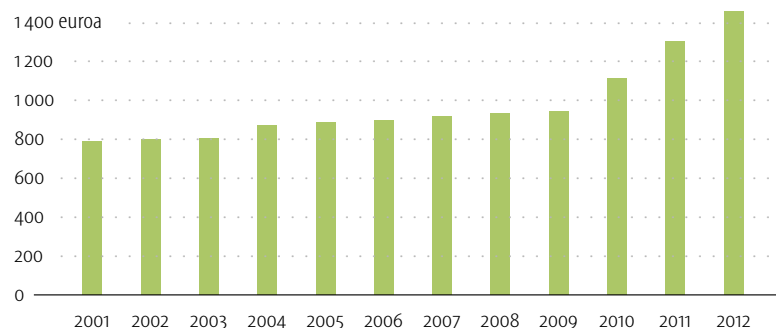
Aikuiskoulutustuki muodostuu perusosasta ja palkan perusteella määräytyvästä ansio-osasta ja vastaa määrältään ansiosidonnaista työttömyyspäivärahaa ilman korotusosia. Tuen perusosa vuonna 2012 oli 674,24 euroa/kk (31,36 euroa/pv). Ansio-osa on 45 % palkan ja perusosan erotuksesta. Kun palkka on suurempi kuin 3 292,80 euroa kuukaudessa, ansio-osa ylittävältä osalta on 20 %. Tuen enimmäismäärä on 90 % tuen perusteena olevasta palkasta. Tuen vähimmäismäärä on päiväkohtaisen perusosan (31,36 euroa vuonna 2012) suuruisen. Yrittäjälle maksetaan tuen perusosa.

Tukea maksetaan 18 kuukaudelta, jos työssäoloaika on vähintään 8 vuotta.

Hakumenettely

Jos henkilö on opintovapaalla, joka on palkaton ja kestää yhdenjaksoisesti vähintään 2 kuukautta, aikuiskoulutustuki maksetaan täysimääräisenä ja sitä voi hakea etukäteen koko opintovapaa-ajalle. Henkilöt, jotka opiskelevat osa-aikaisesti tai joiden opintovapaajaksot kestävät alle 2 kuukautta, hakevat tukea soviteltuna aikuiskoulutustukena kuukausittain jälkikäteen. Oikeudesta aikuiskoulutustukeen ja tukikauden kestosta voi hakea ennakkopäätöstä koulutukseen hyväksymisen jälkeen.

Keskimääräinen tuki kuukaudessa vuosina 2001–2012 (maksupäätökset)





Lukuja aikuiskoulutustuen hakijoista vuonna 2012

- Aikuiskoulutustukihakemuksia saapui kertomusvuonna yhteensä 18 745 kpl (edellisenä vuonna 15 974 kpl, joka sisälsi 44 kpl päättyneen jälkikäteen haettavan tuen hakemuksia). Näistä kokonaan palkattoman opintovapaan hakemuksia oli 11 466 (10 145) kpl, sovitellun aikuiskoulutustuen hakemuksia 4 031 (3 147) kpl, ennakkopäätöshakemuksia 2 598 (2 107) kpl ja yrittäjähakemuksia 650 (531) kpl. Aikuiskoulutustukihakemuksista 50,1 (39,7) % pantiin viireille sähköisesti.
- Yhdenjaksoisen opintovapaan myönteisiä maksupäätöksiä annettiin 13 852 (11 357) kpl ja kielteisiä päätöksiä 1 066 (827) kpl. Sovitellun tuen myönteisiä maksupäätöksiä annettiin 3 476 (2 657) kpl, kielteisiä 554 (454) kpl. Myönteisiä ennakkopäätöksiä annettiin 2 020 (1 654) kpl ja kielteisiä 683 (511) kpl. Myönteisiä yrittäjän aikuiskoulutustuen maksuilmoituksia annettiin 529 (372) kpl ja kielteisiä 228 (190) kpl.
- Vuonna 2012 aikuiskoulutustukea sai kaikkiaan 13 456 (11 104) henkilöä. Näistä toimintavuonna ensimmäisen kerran tukea saaneita oli 7 209 (6 380) henkilöä, joka oli 53,6 % edunsaajien määrästä.
- Miesten osuus edunsaajien määrästä nousi hieman. Naisia edunsaajista oli 77,9 (79,6) % ja miehiä 22,1 (20,4) %. Edunsaajien keski-ikä oli 38,8 (39,3) vuotta, naisten 39,4 (39,9) vuotta ja miesten 36,7 (37,1) vuotta.
- Edunsaajista 37,1 (39,2) % opiskeli ammattikorkeakouluissa, 32,1 (33,2) % yliopistoissa, 28,4 (25,1) % ammatillisissa oppilaitoksissa ja 2,4 (2,5) % muissa oppilaitoksissa.
- Koulutusaloittain tarkasteltuna edunsaajista 41,5 (44,0) % opiskeli sosiaali-, terveys- ja liikunta-alalla, 15,7 (14,9) % yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon alalla, 14,6 (14,9) % humanistisella ja kasvatustieteiden alalla, 10,1 (8,8) % tekniikan ja liikenteen alalla, 7,0 (6,5) % kulttuurialalla, 4,5 (4,5) % luonnonvara- ja ympäristöalalla, 3,2 (3,0) % matkailu-, ravitsemis- ja talousalalla, 2,0 (1,8) % luonnontieteiden alalla, 1,4 (1,5) % muussa koulutuksessa (mm. sotilas-, poliisi- sekä palo- ja pelastusala) ja 0,1 (0,1) % yleissivistävässä koulutuksessa.
- Työnantajan toimialan mukaan tarkasteltuna edunsaajista 19,7 (23,8) % työskenteli terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelualalla, 13,7 (14,2) % julkisen hallinnon alalla, 11,8 (10,8) % tukku- ja vähittäiskaupassa, 10,5 (10,2) % teollisuudessa, 9,5 (9,6) % koulutusalaalla, 5,6 (5,4) %

kuljetus- ja varastointialalla, 5,4 (4,9) % ammatillisen, tieteellisen ja teknisen toiminnan alalla, 5,2 (4,7) % informaatio- ja viestintäalalla ja 18,6 (16,4) % muilla aloilla.

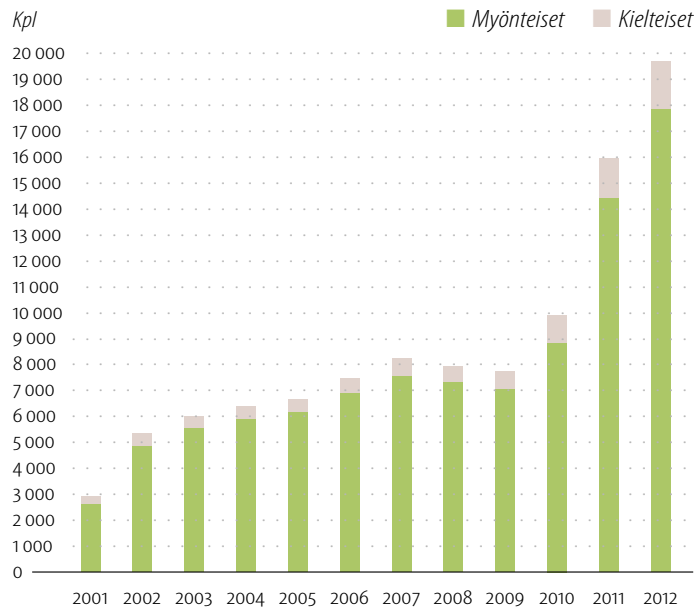
- Yksityisen sektorin hakijoiden osuus edunsaajista lisääntyi kertomusvuonna. Eläkejärjestelmän perusteella edunsaajista 58,2 (52,3) % työskenteli yksityisellä sektorilla ja 41,8 (47,7) % julkisella sektorilla. Edunsaajista 3,5 (3,4) % toimi yrittäjänä.
- Edunsaajan ammatin mukaan tarkasteltuna terveydenhuollon ja sosiaalialan työssä työskenteli 31,3 (36,3) %, tieteellisessä, teknisessä ja taiteellisessa työssä 20,5 (20,2) %, hallinto-, toimisto- ja IT-alan työssä 18,9 (18,0) %, kaupallisessa työssä 9,2 (7,8) %, palvelutyössä 8,7 (8,0) %, teollisessa työssä 5,6 (5,0) %, kuljetus- ja liikennetyössä 3,3 (2,6) %, rakennus- ja kaivosalalla 0,9 (0,6) %, maa- ja metsätaloustyössä 0,8 (0,8) % ja muussa työssä 0,8 (0,7) %.
- Kaikkien aikuiskoulutustukihakemusten keskimääräinen käsittelyaika oli kertomusvuonna 32 (35) vuorokautta. Rahaston hallituksen määrittelemä käsittelyn tavoiteaika on keskimäärin 4 viikkoa. Kokonaan palkattoman opintovapaan ja yrittäjähakemusten käsittelyaika oli 41, sovitellun aikuiskoulutustukihakemusten 20 ja ennakkopäätöshakemusten 11 vuorokautta.
- Palkansaajille maksetun aikuiskoulutustuen suuruus vuonna 2012 oli keskimäärin 1 459 (1 304) euroa/kk. Palkansaajan täysimääräisen aikuiskoulutustuen suuruus oli keskimäärin 1 499 (1 381) euroa/kk ja sovitellun tuen suuruus keskimäärin 1 033 (889) euroa/kk. Suurin maksettu aikuiskoulutustuki oli 4 887,88 (4 137,70) euroa/kk ja pienin perusosan suuruinen eli 674,24 (553,41) euroa/kk.
- Yhdenjaksoisen opintovapaan hakemuksista hylättiin 7,1 (6,8) %, sovitellun tuen hakemuksista 13,7 (14,6) %, yrittäjähakemuksista 30,1 (33,8) % ja ennakkopäätöshakemuksista 25,3 (23,6) %. Kaikkien hakemusten hylkäysprosentti oli 11,3 (11,2).

Yleisimmät hylkäyssyyt olivat:

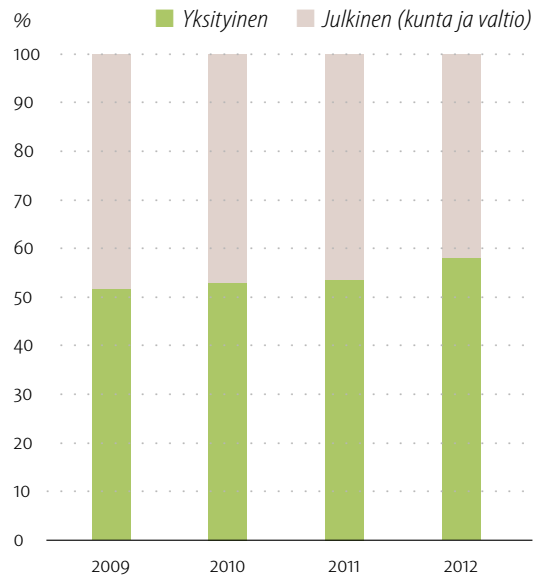
	Kpl
• soviteltua tukea ei voitu maksaa, koska tuen määrä tulot huomioonotettuina oli perusosaa pienempi	233
• työhistorian kestoja koskeva ehto ei täyttynyt ennakkohakemuksessa	202
• opintovapaa kesti yhdenjaksoisesti alle 2 kuukautta	126
• työhistorian kestoja koskeva ehto ei täyttynyt maksuhakemuksessa	93
• koulutus ei ollut päätoimista	69



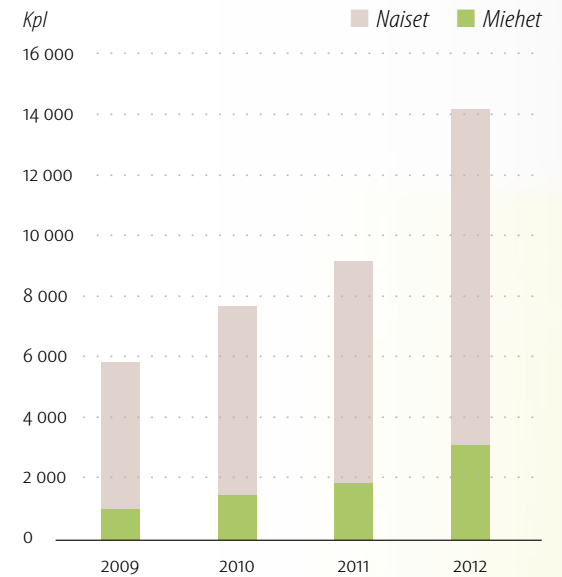
Maksuhakemuksista annetut päätökset vuosina 2001–2012



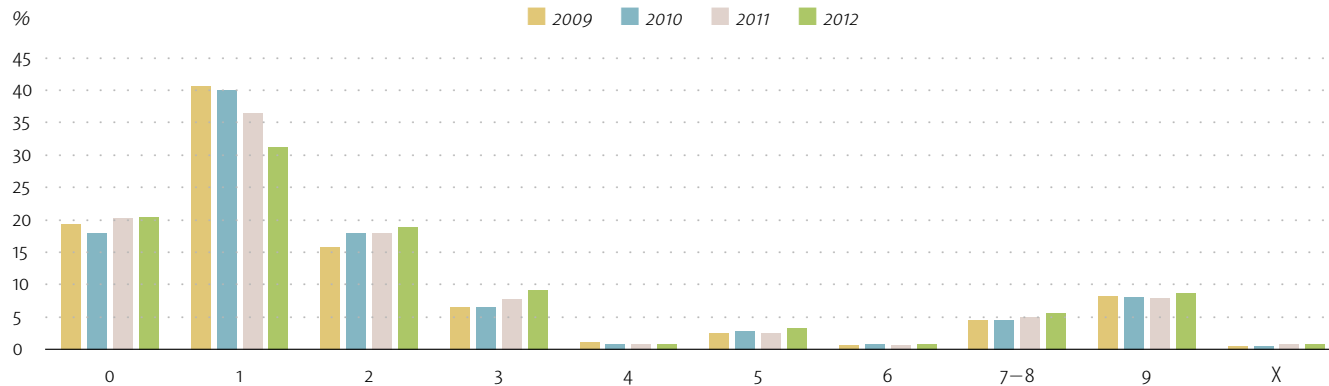
Myönteisen päätöksen saaneet hakijat työnantajasektorin mukaan vuosina 2009–2012



Myönteisen maksupäätöksen saaneet hakijat sukupuolen mukaan vuosina 2009–2012

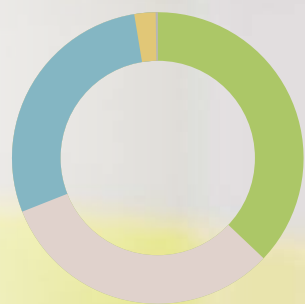


Myönteisen maksupäätöksen saaneet hakijat ammattipäryhmittäin vuosina 2009–2012



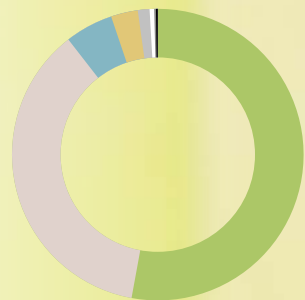
- %
- Ammattipäryhmä**
- 0 Tieteellinen, tekninen ja taiteellinen työ
 - 1 Terveystieteiden ja sosiaali- ja terveysalan työ
 - 2 Hallinto- ja toimistotyö, IT-alan työ
 - 3 Kaupallinen työ
 - 4 Maa- ja metsätaloustyö, kalastusala
 - 5 Kuljetus ja liikenne
 - 6 Rakennus- ja kaivosala
 - 7-8 Teollinen työ
 - 9 Palvelutyö
 - X Muualla luokittelematon työ

Myönteiset maksupäätökset oppilaitostyypeittäin vuonna 2012



Oppilaitostyyppi	%
Ammattikorkeakoulut	37,1
Yliopistot	31,9
Ammatilliset oppilaitokset	28,4
Yleissivistävät oppilaitokset	2,4
Muut oppilaitokset	0,2

Myönteiset maksupäätökset edunsaajan eläkejärjestelmän mukaan vuonna 2012



Eläkejärjestelmä	%
TyEL	52,9
KuEL	36,6
VaEL	5,3
YEL	3,0
KIEL	1,3
MYEL	0,5
MEL	0,2
Muu	0,2



Ammattitutkintostipendi näyttötutkinnon suorittaneelle

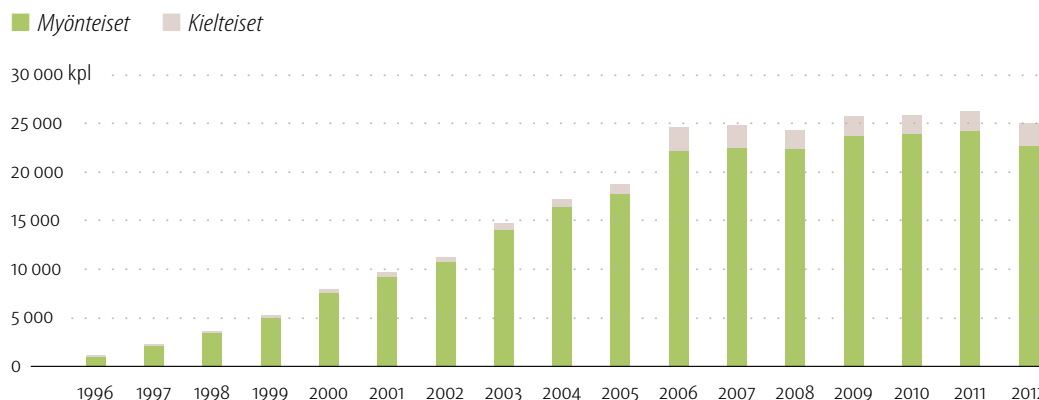
Ammattitutkintostipendijärjestelmä on ollut voimassa 1.1.1996 alkaen. Etuuden saamisehdoista säädetään Koulutusrahastoa koskevassa laissa. Kertakorvauksena maksettavan stipendin määrä on 366 euroa. Etuus on veroton.

Ammattitutkintostipendin voi saada henkilö, joka on suorittanut näyttötutkintona ammatillisesta aikuiskoulutuksesta annetun lain (631/98) mukaisen ammatillisen perustutkinnon, ammattitutkinnon tai erikoisammattitutkinnon. Etuuden saamiseksi edellytetään, että hakijalla on vähintään 5 vuotta työtai virkasuhdeaikaa suomalaisen työnantajan palveluksessa ja että hakija tutkinnon suorittaessaan on alle 64-vuotias.

Lukuja ammattitutkintostipendistä vuodelta 2012

- Ammattitutkintostipendihakemuksia saapui vuonna 2012 yhteensä 24 390 (25 627) kpl, mikä on 4,8 % vähemmän kuin edellisenä vuonna. Hakemuksista 21,2 (12,8) % pantiin vireille sähköisesti.
- Ammattitutkintostipendipäätöksiä annettiin yhteensä 25 055 (26 230) kpl, joista myönteisiä oli 22 723 (24 218) kpl ja kielteisiä 2 332 (2 012) kpl. Tutkinnon suorittajista oli valtion palveluksessa 324 (472) henkilöä.
- Edunsaajista naisia oli 59,8 (57,4) % ja miehiä 40,2 (42,6) %. Edunsaajien keski-ikä oli 41,0 (41,2) vuotta, naisten 42,1 (42,2) vuotta, miesten 39,3 (39,8) vuotta.
- Suoritetuista tutkinnoista (yhteensä 22 723) perustutkintoja oli 34,2 (37,3) %, ammattitutkintoja 43,1 (43,1) % ja erikoisammattitutkintoja 22,6 (19,6) %. Kahden eri tutkinnon suorittamisesta ammattitutkintostipendi maksettiin 61 (103) henkilölle ja kolmen eri tutkinnon suorittamisesta yhdelle henkilölle.
- Ammattitutkintostipendihakemusten keskimääräinen käsittelyaika oli 11 (11) vuorokautta. Tavoiteaika on 1 viikko.

Ammattitutkintostipendiä koskevat päätökset vuosina 1996–2012





Yleisimmät tutkinnot olivat: Kpl

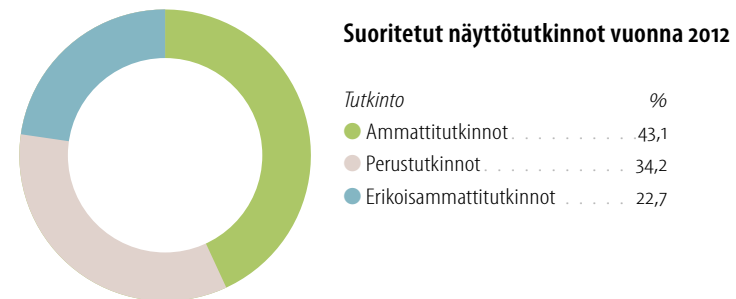
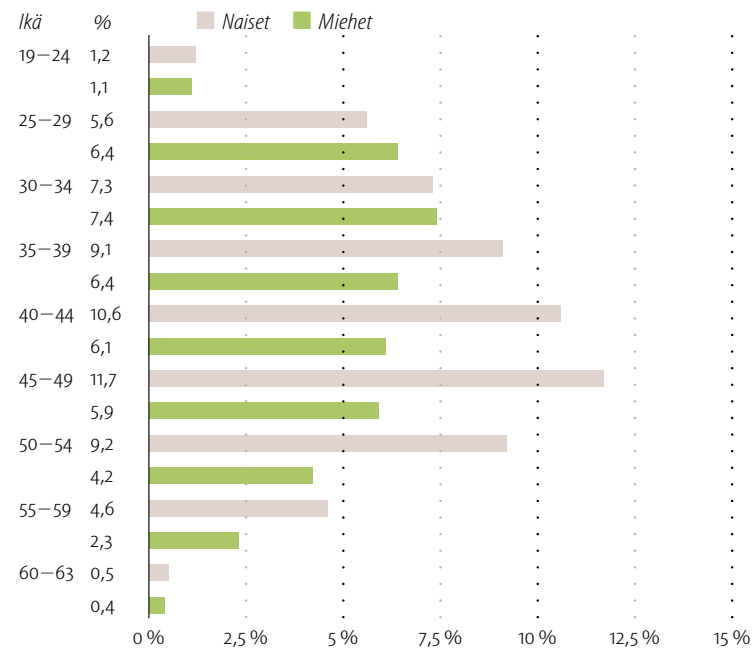
• sosiaali- ja terveysalan perustutkinto (lähihoitaja)	2 863
• johtamisen erikoisammattitutkinto	2 019
• myynnin ammattitutkinto	1 088
• liiketalouden perustutkinto (merkonomi)	1 026
• laitoshuoltajan ammattitutkinto	840
• yrittäjän ammattitutkinto	591
• tekniikan erikoisammattitutkinto	492
• tuotekehittäjän erikoisammattitutkinto	411
• sihteerin ammattitutkinto	390
• sähköasentajan ammattitutkinto	345
• yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto	340
• kaupan esimiehen erikoisammattitutkinto	320
• taloushallinnon ammattitutkinto	316
• hierojan ammattitutkinto	287
• perhepäivähoitajan ammattitutkinto	284

Ammattitutkintostipendihakemuksista hylättiin 9,3 (7,7) %.

Yleisimmät hylkäyssyyt olivat: Kpl

• hakijan työhistoria oli alle 5 vuotta	992
• suoritettu tutkinto ei ollut ns. näyttötutkinto	244
• hakija ei ollut suorittanut tutkintoa kokonaan	86
• hakijalle oli jo myönnetty ammattitutkintostipendi saman tutkinnon perusteella	64
• etuutta oli haettu myöhässä	55

Myönteiset päätökset edunsaajan iän ja sukupuolen mukaan vuonna 2012





- Rahaston esittely
 - Aikuiskoulutustuki
 - Ammattitutkintostipendi
 - Etuuksien hakeminen
 - Palaute ja kyselyt
 - Yhteystiedot
 - Tietopankki
- Haa
- Tulosta | På svenska | In English | Sivukartta

AJANKOHTAISTA

- Keskeisiä lukuja vuodelta 2012
- Indeksikorotus aikuiskoulutustuen perusosaan
- Koulutusrahasto esittäytyy YouTubessa
- Asiakaspalvelukyselyn tulokset valmistuivat

Tervetuloa Koulutusrahaston sivuille!

- > **Aikuiskoulutustuki**
omaehtoiseen ammatilliseen koulutukseen
- > **Ammattitutkintostipendi**
näyttötutkinnon suorittaneelle
- > **Koulutusrahasto**
on työmarkkinaosapuolten hallinnoima rahasto, jonka tehtävänä on edistää työssä tarvittavia valmiuksia myöntämällä tukea ammatilliseen koulutukseen ja kehittymiseen.



PIKALINKKEJÄ

- > Käsitteilyajat
- > Tuen määrän laskurit
- > 2013
- > 2012

 **Hae etuutta sähköisesti**

- Aikuiskoulutustuki-esite (pdf)
- Ammattitutkintostipendiesite (pdf)
- Toimintakertomus 2011 (pdf)



Hallintoneuvosto

Sosiaali- ja terveysministeriö nimitti 16.12.2011 rahastolle uuden hallintoneuvoston toimikaudeksi 1.1.2012—31.12.2014. Sen kokoonpano oli seuraava:

Jäsen

Henkilökohtainen varajäsen

Työnantajien edustajat

Varatoimitusjohtaja **Risto Alanko**, EK (Teknologiateollisuus)

Johtaja **Eeva-Liisa Inkeroinen**, EK 29.10.2012 asti

Johtaja **Jukka Ahtela**, EK 30.10.2012 alkaen

Työmarkkinajohtaja **Tapio Mäkeläinen**, EK (Kaupan Liitto)

Työmarkkinajohtaja **Markku Jalonen**, KT

Toimitusjohtaja **Marjatta Nummela**, MTA (Harviala Oy)

Hallitusneuvos **Kirsi Äijälä**, VTML

Toimitusjohtaja **Nina Pärssinen**, EK (Sivistystyönantajat)

Työmarkkinajohtaja **Pekka Hotti**, EK (Kemianteollisuus)

Johtaja **Timo Kekkonen**, EK

Varatuomari **Risto Voipio**

Toimitusjohtaja **Jukka-Pekka Leskinen**, MTA (Wääksyn kartano Oy)

Neuvotteleva virkamies **Päivi Lanttola**, VTML

Palkansaajien edustajat

Hallituksen puheenjohtaja **Niko Aaltonen**, Akava (TRAL)

Hallituksen varapuheenjohtaja **Matti Huutola**, SAK

Puheenjohtaja **Jarkko Eloranta**, SAK (JHL)

Puheenjohtaja **Ann Selin**, SAK (PAM)

Puheenjohtaja **Jaana Laitinen-Pesola**, STTK (Tehy)

Puheenjohtaja **Mikko Mäenpää**, STTK

Koulutusjohtaja **Heljä Misukka**, Akava (OAJ)

Liiton sihteeri **Jyrki Alapartanen**, SAK (Puu- ja erityisalojen liitto)

Puheenjohtaja **Petri Vanhala**, SAK (Paperiliitto)

Järjestöpäällikkö **Kari Hyytiä**, SAK (Metallityöväen Liitto)

Edunvalvonta-asiamies **Eija Kemppainen**, STTK (SuPer)

Puheenjohtaja **Kari Ahola**, STTK (Nousu)

Hallintoneuvoston puheenjohtajana toimi Mikko Mäenpää ja varapuheenjohtajana Eeva-Liisa Inkeroinen. Hallintoneuvosto kokoontui vuoden aikana 2 kertaa.

Hallintoneuvoston jäsenten kokouspalkkiot olivat: puheenjohtaja 210 euroa, varapuheenjohtaja 155 euroa ja jäsen 135 euroa.

Hallitus

Hallintoneuvoston vuodeksi 2012 nimittämä hallitus oli seuraava:

Jäsen

Työnantajien edustajat

Koulutusjohtaja **Jaana Lehto**, EK

Apulaisjohtaja **Ari Sipilä**, EK (Teknologiateollisuus)

Kehittämispäällikkö **Riikka-Maria Yli-Suomu**, KT

Neuvotteleva virkamies **Marjaana Laine**, VTML

Palkansaajien edustajat

Asiantuntija **Ida Mielityinen**, Akava

Järjestösihteeri **Jukka Asikainen**, SAK (Rakennusliitto)

Kehittämisojohtaja **Saana Siekkinen**, SAK

Koulutuspoliittinen asiantuntija **Mikko Heinikoski**, STTK

Henkilökohtainen varajäsen

Asiantuntija **Mirja Hannula**, EK

Asiantuntija **Mikko Räsänen**, EK

Kehittämispäällikkö **Terttu Pakarinen**, KT

Finanssineuvos **Asko Lindqvist**, VTML

Yksikönjohtaja **Kati Korhonen-Yrjänheikki**, Akava (TEK)

Osastopäällikkö **Jari Valtari**, SAK (JHL) 16.4.2012 asti

Vastaava järjestötoimitsija **Tero Strand** (JHL) 17.4.2012 alkaen

Kehittämispäällikkö **Markku Liljeström**, SAK

Työllisyyspoliittinen asiantuntija **Leila Kurki**, STTK

Hallituksen puheenjohtajana toimi Riikka-Maria Yli-Suomu ja varapuheenjohtajana Saana Siekkinen. Hallitus kokoontui toimintavuoden aikana 10 kertaa.

Hallituksen jäsenten kokous- ja kuukausipalkkiot olivat: puheenjohtaja 165 euroa ja kk-palkkio 155 euroa, varapuheenjohtaja 135 euroa ja kk-palkkio 125 euroa sekä jäsen 105 euroa ja kk-palkkio 75 euroa.

Hallitus tutustui syyskuussa 2012 aikuiskoulutuksen suuren oppilaitoksen Omnian toimintaan Espoossa. Hallituksen esityslistalla oli koko vuoden 2012 ajan säännöllisen talous- ja tilastoraportoinnin lisäksi työmarkkinakeskusjärjestöjen ja valtiovallan selvitykset aikuiskoulutuksen ja Koulutusrahaston kehittämisestä.

Tilintarkastajat

Hallintoneuvoston vuodeksi 2012 valitsemana tilintarkastajana toimi Tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy ja vastuutilintarkastajana KHT, JHTT **Tiina Lind**.

Hallitus vuonna 2013



Puheenjohtaja **Saana Siekkinen**, s. 1972
Kehittämisjohtaja, SAK
jäsen vuodesta 2011

*Elinikäisen oppimisen neuvoston puheenjohtaja
Opetushallituksen johtokunnan jäsen
Työterveyslaitoksen johtokunnan varajäsen
Työturvallisuuskeskuksen hallituksen jäsen
Varman hallintoneuvoston jäsen*



Varapuheenjohtaja **Jaana Lehto**, s. 1962
Koulutusjohtaja, EK
jäsen vuodesta 2012

*Ammattienedistämislaitossäätiö AEL:n
hallintoneuvoston jäsen
Opetushallituksen johtokunnan jäsen
Työttömyysvakuutusrahaston hallituksen jäsen*



Jukka Asikainen, s. 1959
Järjestösihteeri, SAK (Rakennusliitto)
jäsen vuodesta 2007



Mikko Heinikoski, s. 1982
Koulutuspoliittinen asiantuntija, STTK
jäsen vuodesta 2012

*Ammattienedistämislaitossäätiö AEL:n
hallintoneuvoston varajäsen
Elinikäisen oppimisen neuvoston jäsen
Opetushallituksen johtokunnan jäsen
Skills Finland ry:n hallituksen jäsen*



Marjaana Laine, s. 1968
Neuvotteleva virkamies, VTML
jäsen vuosina 2007–2008 ja vuodesta 2010

*Ammattienedistämislaitossäätiö AEL:n
hallintoneuvoston varajäsen
Elinikäisen oppimisen neuvoston jäsen*



Heljä Misukka, s. 1967
Koulutusjohtaja, Akava
(Opetusalan Ammattijärjestö)
jäsen vuodesta 2013

*Akavan hallituksen varajäsen ja
koulutuspoliittisen toimikunnan puheenjohtaja*



Jorma Palola, s. 1954
Neuvottelupäällikkö, KT
jäsen vuodesta 2013

*Työsuojelurahaston valtuuston jäsen
Työterveyslaitoksen johtokunnan jäsen
Työttömyysvakuutusrahaston hallituksen jäsen*



Ari Sipilä, s. 1964
Apulaisjohtaja, EK (Teknologiateollisuus)
jäsen vuodesta 2005

*Ammattienedistämislaitossäätiö AEL:n hallituksen jäsen
Riihimäen konepajakoulun säätiön hallituksen jäsen
Suomalaisen Työn Liiton valtuuston jäsen*

Tapahtumat kertomusvuoden jälkeen

Aikuiskoulutustukihakemusten määrä on jatkanut kasvuaan vuoden 2013 alkupuolella. Myös ammattitutkintostipendiä on haettu edellisvuotta enemmän. Hakemusten käsittelyajat ovat kuitenkin pysyneet pääosin tavoitteiden mukaisina.

Koulutusrahaston palveluksessa oli vuoden 2013 alussa yli 30 kokoaikaista työntekijää, kun vielä vuonna 2005 henkilökuntaa oli vain 12. Henkilökunnan määrän kasvaessa Koulutusrahaston omat tilat ovat alkaneet käydä ahtaiksi, joten uusia rekrytointeja harkittaessa on samalla selvitettävä toimiloiden riittävyttä. Tätä selvitystyötä tehdään yhdessä Työttömyysvakuutusrahaston kanssa.

Sosiaali- ja terveysministeriö on valmistellut hallituksen esityksen eduskunnalle aikuiskoulutustukilain ja koulutusra-

hastolain muuttamisesta. Näillä muutoksilla on tarkoitus toteuttaa Koulutusrahaston kehittämistyöryhmän esittämät muutokset rahaston etuuksiin. Eduskuntakäsittely kestää tämän kevään, ja lakimuutokset saadaan voimaan 1.8.2013.

Kevään 2013 aikana Koulutusrahasto saa toisen yhteisen tiedottajan Työttömyysvakuutusrahaston kanssa. Tiedottajan haku käynnistyi tammikuussa ja suunniteltu aloitus on huhtikuussa 2013. Tämän jälkeen Koulutusrahaston hallitus käsittelee uutta viestintäsuunnitelmaa, jossa tehostetulla markkinointiviestinnällä on keskeinen osuus. Markkinointiviestinnän tavoitteena on Koulutusrahaston ja sen etuuksien tunnettuuden lisääminen. Lisäksi tavoittelemme nyt aliedustettujen ryhmien entistä voimakkaampaa aktivoimista aikuis-koulutustuen hakijoiksi.





Tilinpäätös

Tuloslaskelma	30
Tase	31
Tilinpäätöksen liitetiedot 31.12.2012	32
Toimintakertomus vuodelle 2012 ja tilinpäätös 31.12.2012	35
Tilintarkastuskertomus	36

Tuloslaskelma

TOIMINTAKULUT	1.1.–31.12.2012	1.1.–31.12.2011
Palkat ja palkkiot	-982 372,55	-818 308,46
Eläkekulut	-186 725,03	-155 162,46
Muut henkilöstösivukulut	-31 801,91	-26 346,23
Henkilöstösivukulut yhteensä	-218 526,94	-181 508,69
Henkilöstökulut yhteensä	-1 200 899,49	-999 817,15
Matkakulut	-967,90	-896,92
Vieraat palvelut	-46 193,96	-41 914,34
Huoneistokulut	-116 805,40	-109 671,31
Toimistokulut	-254 880,32	-205 396,12
Koneiden ja kaluston hankinta	-26 694,88	-27 327,25
Atk-kulut	-492 550,41	-306 569,11
Hallinnon kulut	-95 733,96	-87 752,72
Veloitukset Työttömyysvakuutusrahastolta	19 575,00	12 650,00
Muut henkilöstösidonnaiset kulut	-134 607,25	-105 465,39
Muut toimintakulut yhteensä	-1 148 859,08	-872 343,16
Poistot	-88 265,28	-89 432,90
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-2 438 023,85	-1 961 593,21

TUET		
Ammattitutkintostipendit	-8 253 686,39	-8 825 027,00
Aikuiskoulutustuet	-94 583 281,00	-69 845 610,71
Maksetut tuet yhteensä	-102 836 967,39	-78 670 637,71
Etuusvelan muutos	220 449,59	-373 068,34
TUET YHTEENSÄ	-102 616 517,80	-79 043 706,05

TUOTOT		
Koulutusrahasto- ja aikuiskoulutuslain mukainen rahoitus		
Työttömyysvakuutusrahasto	61 324 736,49	52 036 833,01
Valtiovarainministeriö	126 625,00	172 339,00
Valtion osuus aikuiskoulutustukeen		
Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö	43 603 180,16	28 796 438,92
Etuusrahoitusosuudet yhteensä	105 054 541,65	81 005 610,93
Sijoitustuotot ja muut tuotot		
Korkotuotot	27 259,95	112 626,01
Muut tuotot	28 678,15	36 163,31
Sijoitus- ja muut tuotot yhteensä	55 938,10	148 789,32
TUOTOT YHTEENSÄ	105 110 479,75	81 154 400,25
Tasausrahaston vähennys(-)/lisäys(+)	55 938,10	148 789,32

Tase

VASTAAVAA	31.12.2012	31.12.2011
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet	308 027,58	392 789,98
Aineelliset hyödykkeet	10 508,62	14 011,50
Osakkeet ja osuudet	1 401 005,43	1 401 005,43
Pysyvät vastaavat yhteensä	1 719 541,63	1 807 806,91
Vaihtuvat vastaavat		
Saamiset		
Perittävät tuet	313 928,07	195 748,47
Muut saamiset	46 800,00	27 913,00
Siirtosaamiset	2 581 796,19	1 846 056,02
Rahat ja pankkisaamiset	9 953 154,22	4 338 748,24
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	12 895 678,48	6 408 465,73
VASTAAVAA YHTEENSÄ	14 615 220,11	8 216 272,64
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Tasausrahasto edelliseltä vuodelta	3 606 480,73	3 457 691,41
Tasausrahaston vähennys(-)/lisäys(+) tilivuodelta	55 938,10	148 789,32
Tasausrahasto vuoden lopussa	3 662 418,83	3 606 480,73
Arvonkorotusrahasto	863 607,83	863 607,83
Oma pääoma yhteensä	4 526 026,66	4 470 088,56
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Etuusvelka	786 557,04	1 007 006,63
Muut lyhytaikaiset velat	9 148 166,75	2 612 432,93
Siirtovelat	154 469,66	126 744,52
Vieras pääoma yhteensä	10 089 193,45	3 746 184,08
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	14 615 220,11	8 216 272,64

Tilinpäätöksen liitetiedot 31.12.2012

1. Laadintaperiaatteet

Etuuksien jaksotus

Etuudet on kirjattu kuluksi vuoden 2012 aikana tehtyjen etuuspäätösten mukaisina siten, että joulukuulle kuuluva etuus tai sen osa on kirjattu tilikauden kuluna, vaikka maksu onkin tapahtunut seuraavan tilikauden puolella. Maksamatta oleva osuus on esitetty taseessa etuusvelkana.

Rahoitusosuuksien jaksotus

Sosiaali- ja terveysministeriön, valtiovarainministeriön ja Työttömyysvakuutusrahaston rahoitusosuudet on kirjattu suoriteperusteella toteutuman mukaisesti.

2. Vuoden 2012 lainmukaiset rahoitusosuudet

A. Koulutusrahastolain 13 §:n mukainen rahoitusosuus

Työttömyysvakuutusrahasto; vuoden 2012 osuus	10 565 085,24	
Valtiovarainministeriö; vuoden 2012 osuus		126 625,00

B. Aikuiskoulutustukilain 30 §:n mukainen rahoitusosuus

Sosiaali- ja terveysministeriö; vuoden 2012 osuus	43 603 180,16	43 603 180,16
Työttömyysvakuutusrahasto; vuoden 2012 osuus	50 759 651,25	
Työttömyysvakuutusrahaston rahoitusosuudet yhteensä	61 324 736,49	61 324 736,49
Rahoitusosuudet yhteensä		105 054 541,65

3. Henkilöstökulut

	2012	2011
Palkat	963 012,55	800 196,46
Palkkiot	19 360,00	18 112,00
Eläkekulut	186 725,03	155 162,46
Muut henkilösivukulut	31 801,91	26 346,23
Henkilöstökulut tuloslaskelmassa	1 200 899,49	999 817,15
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin	27	24
Palkkioihin sisältyy:		
Hallituksen jäsenten palkkiot	17 205,00	15 390,00
Hallintoneuvoston jäsenten palkkiot	2 060,00	2 650,00
	19 265,00	18 040,00

4. Eläkkeet

Koulutusrahaston henkilöstön eläketurva on hoidettu ulkopuolisessa vakuutusyhtiössä. Eläkekulut on kirjattu suoriteperusteisesti tilinpäätökseen. Kattamatonta eläkevastuuta ei ole.

5. Muutokset aineettomissa ja aineellisissa hyödykkeissä

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Toimitilan peruskorjaukset jaksotetaan arvioidun taloudellisen pitoajan perusteella tasapoistoina 10 vuodelle.

Kiinteistöön liittyvän kaluston menojäännöspoisto on 25 %.

	2012	2011
Aineettomat hyödykkeet 1.1.		
Toimitilojen peruskorjaukset 1.1.	392 789,98	477 552,38
Poistot	-13 435,10	-13 435,10
Poistot	-71 327,30	-71 327,30
Toimitilojen peruskorjaukset 31.12.	308 027,58	392 789,98
Aineelliset hyödykkeet 1.1.		
Koneet ja kalusto	14 011,50	18 682,00
Koneet ja kalusto yhteensä	14 011,50	18 682,00
Poistot	-3 502,88	-4 670,50
Aineelliset hyödykkeet 31.12.	10 508,62	14 011,50

6. Osakkeet ja osuudet

	2012	2011
Kiinteistö Oy Saturnus (4 182 kpl)		
Hankintamenot	481 895,58	481 895,58
Arvonkorotus (3. krs)	863 607,83	863 607,83
	1 345 503,41	1 345 503,41
Varasto	50 456,38	50 456,38
Kiinteistö Oy Saturnus kirjanpitoarvo	1 395 959,79	1 395 959,79
Kiinteistö Oy Lönnrotinkatu 11		
Autohallipaikat 2 kpl	5 045,64	5 045,64
Osakkeet ja osuudet yhteensä	1 401 005,43	1 401 005,43

Koulutusrahasto omistaa (31.12.2012) 16 % Kiinteistö Oy Saturnuksen kaikista osakkeista.

Koulutusrahaston omistamien Kiinteistö Oy Saturnuksen osakkeiden nimellisarvo on 228 592,62 €.

7. Perittävät ja saamatta jääneet perinnät

Tilikauden aikana perittäviin siirretyt etuudet ovat vähentäneet ja perittävistä kuitatut tai peruutetut sekä saamatta jääneet takaisinperinnät ovat lisänneet asianomaisen etuuden määrää tuloslaskelmassa.

Perittävät	2012	2011
Perittävät vuoden alussa	195 748,47	85 336,83
Siirretty perittäviin vuoden aikana	742 397,00	433 383,05
Saatu maksu, kuitatut tai peruutetut	-620 082,48	-320 034,00
Saamatta jääneet perinnät kirjattu kuluksi	-4 134,92	-2 937,41
Perittävät vuoden lopussa	313 928,07	195 748,47
Saamatta jääneet takaisinperinnät		
Aikuiskoulutustuet	4 134,92	2 625,74
Aikuiskoulutuslisät	0,00	311,67
Saamatta jääneet takaisinperinnät yhteensä	4 134,92	2 937,41

8. Tehtyihin päätöksiin perustuva etuusvastuu 31.12.2012

Aikuiskoulutustukea koskeva päätös voi merkitä etuuden maksujen jatkumista seuraavan tilikauden aikana. Tämä osuus, yhteensä 60,9 miljoonaa euroa, on arvio ja se on esitetty vuoden 2012 liitetiedoissa etuusvastuuna. Etuusvastuu rahoitetaan aikuiskoulutustukilain perusteella.

Seuraaville tilikausille kohdistuvat etuuksien määrät	2012	2011
Aikuiskoulutustuki	60 911 315,03	56 409 901,90
Ammattitukintostipendi	0,00	2 562,00
Etuusvastuu yhteensä	60 911 315,03	56 412 463,90

9. Tasausrahasto ja sen muutokset

	2012	2011
Tasausrahasto vuoden alussa	3 606 480,73	3 457 691,41
Tasausrahaston lisäys	55 938,10	148 789,32
Tasausrahasto vuoden lopussa	3 662 418,83	3 606 480,73

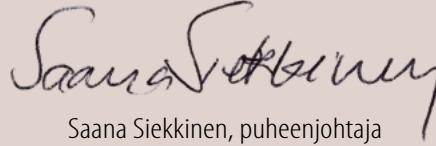
10. Leasingvastuut

	2012	2011
Tulevana tilikautena maksettavat (2013)	1 760,00	1 666,34
Seuraavilla tilikausilla maksettavat (2014–)	7 225,00	833,17
Yhteensä	8 985,00	2 499,51

Toimintakertomus vuodelle 2012 ja tilinpäätös 31.12.2012

Helsingissä 19. päivänä maaliskuuta 2013

KOULUTUSRAHASTO Hallitus



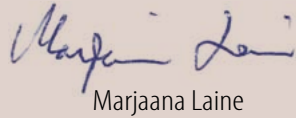
Saana Siekkinen, puheenjohtaja



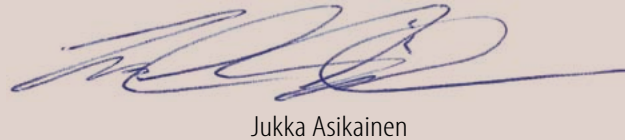
Jaana Lehto



Ari Sipilä



Marjaana Laine



Jukka Asikainen



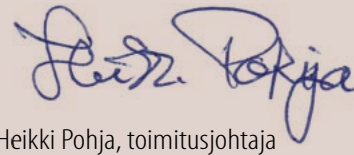
Heljä Misukka



Mikko Heinikoski




Jorma Palola



Heikki Pohja, toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Helsingissä 9. päivänä huhtikuuta 2013



Tilintarkastuskertomus

Koulutusrahaston hallintoneuvoston jäsenille

Olemme tilintarkastaneet Koulutusrahaston kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2012. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että se antaa oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syyllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet rahastoa koskevaa lakia tai rahaston sääntöjä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja siinä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on rahastossa merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon rahaston sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

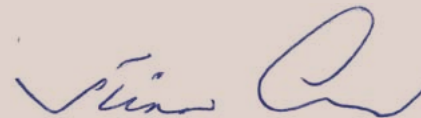
Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot rahaston toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen tiedot ovat ristiriidattomat.

Helsingissä 9.4.2013

Ernst & Young Oy, KHT-yhteisö



Tiina Lind, KHT, JHTT

Tilastotaulukot 2012

Koulutusrahaston etuusia koskevia tilastotaulukoita on myös rahaston verkkosivuilla osoitteessa www.koulutusrahasto.fi.

Aikuiskoulutustuki vuonna 2012

Tulleet ja ratkaisut hakemukset kuukausittain

Kuukausi	Tulleet hakemukset				
	Kpl				
	Ennakko	Maksu	Yrittäjä	Soviteltu	Yhteensä
Tammikuu	183	1 050	67	339	1 639
Helmikuu	150	687	45	344	1 226
Maaliskuu	161	531	28	404	1 124
Huhtikuu	148	472	23	369	1 012
Toukokuu	212	688	26	397	1 323
Kesäkuu	288	1 038	34	322	1 682
Heinäkuu	309	1 247	61	156	1 773
Elokuu	317	1 892	107	128	2 444
Syyskuu	239	1 114	78	237	1 668
Lokakuu	214	866	64	420	1 564
Marraskuu	219	913	55	461	1 648
Joulukuu	158	968	62	454	1 642
Yhteensä	2 598	11 466	650	4 031	18 745
Ed. vuosi yht.	2 107	10 145	531	3 147	15 930
Muutos-% vv ^{x)}	23,3	13,0	22,4	28,1	17,7

^{x)} muutos kuluva vuosi yhteensä / edellinen vuosi yhteensä

Ratkaistut hakemukset												Maksettu		Edunsaajat	
Myönteiset/kpl						Etuusvastuu	Kielteiset/kpl					Kpl	Euroa		
Ennakko	Maksu	Yrittäjä	Soviteltu	Yhteensä	Tukipäivät	Yhteensä euroa	Ennakko	Maksu	Yrittäjä	Soviteltu	Yhteensä	Tukipäivät	Perusosa	Yhteensä	Henkilömäärä
130	757	34	292	1 213	87 173,5	5 748 606,53	53	66	18	30	167	118 052,0	3 517 569,25	7 627 479,46	5 448
141	1 347	32	330	1 850	134 980,5	9 038 009,14	47	77	23	47	194	142 166,5	4 315 078,37	9 336 731,78	6 135
124	911	42	209	1 286	72 919,0	4 896 970,74	49	85	19	38	191	148 394,5	4 551 529,95	9 781 907,91	6 479
106	1 007	36	356	1 505	74 196,5	4 955 180,23	38	80	10	46	174	149 167,0	4 523 573,52	9 708 136,47	6 522
150	797	30	421	1 398	67 712,5	4 661 464,59	50	79	18	39	186	125 970,0	3 795 253,56	8 113 374,55	5 837
206	605	12	309	1 132	61 184,5	4 364 892,04	59	36	3	36	134	44 524,0	1 296 062,42	2 907 933,86	2 729
246	729	15	274	1 264	92 533,5	6 506 160,65	70	58	8	40	176	34 276,0	961 989,04	2 204 395,11	1 559
243	1 568	38	108	1 957	242 814,5	16 860 640,53	88	108	22	41	259	57 125,0	1 748 033,16	3 867 617,75	3 045
205	1 736	65	123	2 129	272 743,5	18 508 883,30	56	135	33	53	277	118 064,5	3 654 352,50	7 973 754,53	5 291
175	1 849	86	334	2 444	233 888,5	15 877 738,75	66	163	28	75	332	175 470,0	5 392 947,35	11 758 435,89	7 140
149	1 593	98	435	2 275	179 783,0	12 360 364,69	58	125	30	72	285	179 244,5	5 473 448,94	11 926 528,53	7 722
145	953	41	285	1 424	114 316,5	7 843 612,70	49	54	16	37	156	142 878,5	4 373 342,10	9 515 978,59	6 959
2 020	13 852	529	3 476	19 877	892 557,0	61 416 256,07	683	1 066	228	554	2 531	1 435 332,5	43 603 180,16	94 722 274,43	13 456
1 654	11 357	372	2 657	16 040	662 888,5	41 596 838,65	511	827	190	454	1 982	1 153 514,5	28 796 438,92	69 955 742,38	11 104
22,1	22,0	42,2	30,8	23,9	34,6	47,6	33,7	28,9	20,0	22,0	27,7	24,4	51,4	35,4	21,2

Myönnetty aikuiskoulutustuki hakijan työnantajan toimialan pääluokkien mukaan

Toimiala	Hakijat	Tukipäivät	Euroa	%-osuus
Maatalous, metsätalous ja kalatalous	143	33 397,5	1 704 933,56	0,9
Kaivostoiminta ja louhinta	2	197,0	14 518,72	0,0
Teollisuus	1 142	275 759,5	19 547 589,79	10,5
Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	23	5 075,0	391 598,13	0,2
Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito	40	9 651,5	621 826,45	0,3
Rakentaminen	242	51 512,0	3 375 816,35	1,8
Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus	1 445	371 602,5	22 103 487,84	11,8
Kuljetus ja varastointi	680	156 505,0	10 430 988,84	5,6
Majoitus- ja ravitsemistoiminta	398	98 272,5	5 801 449,13	3,1
Informaatio ja viestintä	542	127 979,5	9 809 957,03	5,2
Rahoitus- ja vakuutustoiminta	342	81 419,5	6 276 872,49	3,4
Kiinteistöalan toiminta	79	20 278,5	1 331 226,61	0,7
Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	644	143 812,0	10 061 192,67	5,4
Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	394	88 249,0	5 315 617,01	2,8
Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus	2 105	372 912,0	25 539 134,12	13,7
Koulutus	1 504	243 998,5	17 849 226,72	9,5
Terveys- ja sosiaalipalvelut	3 738	579 921,5	36 766 022,06	19,7
Taiteet, viihde ja virkistys	194	40 431,5	2 574 498,68	1,4
Muu palvelutoiminta	596	119 106,5	7 317 100,55	3,9
Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttämätön toiminta tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi omaan käyttöön	1	172,0	4 187,41	0,0
Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta	2	344,0	27 918,48	0,0
Toimiala tuntematon	10	2 746,0	172 995,00	0,1
Yhteensä	14 266	2 823 343,0	187 038 157,64	100,0

Myönteisen maksupäätöksen saaneet hakijat ELY-keskuksen ja ammatin pääryhmän mukaan

Ammattipääryhmä														
ELY-keskus	<i>Tieteellinen, tekninen ja taiteellinen työ</i>	<i>Terveydenhuolto ja sosiaali</i>	<i>Hallinto- ja toimistotyö, IT-alan työ</i>	<i>Kaupallinen työ</i>	<i>Maa- ja metsätaloustyö, kalastusala</i>	<i>Kuljetus ja liikenne</i>	<i>Rakennus- ja kaivosala</i>	<i>Teollisuus: vaatus, kone, puu, sähkö ja maalaus</i>	<i>Muu teollisuus ja varastoala</i>	<i>Palvelutyö</i>	<i>Muulla luokittelematon työ</i>	Yhteensä	%-osuus	
Etelä-Pohjanmaa	60	119	54	33	6	12	3	27	16	22	4	356	2,5	
Etelä-Savo	75	142	68	42	7	9	4	17	10	25	5	404	2,8	
Häme	163	308	156	104	10	16	9	34	36	97	8	941	6,6	
Kaakkois-Suomi	106	225	124	61	8	32	6	14	22	68	3	669	4,7	
Kainuu	25	61	32	23	2	3	—	1	1	21	—	169	1,2	
Keski-Suomi	164	257	133	66	5	38	2	26	16	64	7	778	5,5	
Lappi	82	164	68	44	5	8	2	4	5	54	2	438	3,1	
Pirkanmaa	267	430	207	84	10	62	12	43	46	104	3	1 268	8,9	
Pohjanmaa	74	146	74	41	3	13	6	21	11	33	4	426	3,0	
Pohjois-Karjala	98	139	60	36	8	11	4	22	9	30	2	419	2,9	
Pohjois-Pohjanmaa	248	455	232	119	12	30	24	39	15	109	14	1 297	9,1	
Pohjois-Savo	112	225	116	61	9	20	6	23	16	57	5	650	4,6	
Satakunta	103	190	71	57	4	11	7	17	34	35	4	533	3,7	
Uusimaa	1 083	1 229	1 105	413	22	149	28	78	140	445	43	4 735	33,2	
Varsinais-Suomi	227	381	190	124	10	63	13	35	29	106	5	1 183	8,3	
Yhteensä	2 887	4 471	2 690	1 308	121	477	126	401	406	1 270	109	14 266	100,0	

Myönteisen maksupäätöksen saaneet hakijat oppilaitostyypeittäin sukupuolen mukaan

Oppilaitostyyppi	Myönteiset päätökset			
	<i>Miehet</i>	<i>Naiset</i>	<i>Yhteensä</i>	<i>%-osuus</i>
Yleissivistävät oppilaitokset	79	261	340	2,4
Lukiot	6	9	15	
Musiikkioppilaitokset	1	1	2	
Liikunnan koulutuskeskukset	24	37	61	
Kansanopistot	47	211	258	
Kansalaisopistot	1	3	4	
Ammatilliset oppilaitokset	1 001	3 050	4 051	28,4
Maatalousalan oppilaitokset	62	211	273	
Metsä- ja puutalousoppilaitokset	37	58	95	
Teknilliset oppilaitokset	3	36	39	
Ammattioppilaitokset	175	560	735	
Ammatilliset erikoisoppilaitokset	25	60	85	
Ammatilliset erityisoppilaitokset	5	12	17	
Ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset	225	501	726	
Käsi- ja taideteollisuusoppilaitokset	37	173	210	
Taide- ja viestintäkulttuurioppilaitokset	1	4	5	
Kauppappilaitokset	20	145	165	
Merenkuoppilaitokset	17	9	26	
Terveystieteiden oppilaitokset	69	640	709	
Sosiaalialan oppilaitokset	65	418	483	
Koti- ja laitostalousoppilaitokset	21	137	158	
Hotelli- ja ravintolaoppilaitokset	3	16	19	
Palo-, poliisi- ja vartiointialojen oppilaitokset	100	29	129	
Muut ammatilliset oppilaitokset	136	41	177	
Korkeakoulut	2 075	7 769	9 844	69,0
Yliopistot	1 043	3 507	4 550	
Ammattikorkeakoulut	1 032	4 262	5 294	
Muut koululaitoksen oppilaitokset	2	29	31	0,2
Kesäyliopistot	2	29	31	
Yhteensä	3 157	11 109	14 266	100,0
%-osuus	22,1	77,9	100,0	

Myönteisen maksupäätöksen saaneet hakijat iän ja sukupuolen mukaan

Ikä	Miehet	%-osuus	Naiset	%-osuus	Yhteensä	%-osuus
22–24	8	0,3	11	0,1	19	0,1
25–29	553	17,5	944	8,5	1 497	10,5
30–34	934	29,6	2 489	22,4	3 423	24,0
35–39	663	21,0	2 498	22,5	3 161	22,2
40–44	424	13,4	2 181	19,6	2 605	18,3
45–49	340	10,8	1 728	15,6	2 068	14,5
50–54	168	5,3	978	8,8	1 146	8,0
55–59	63	2,0	264	2,4	327	2,3
60–64	4	0,1	16	0,1	20	0,1
Yhteensä	3 157	100,0	11 109	100,0	14 266	100,0
%-osuus	22,1		77,9		100,0	
Keski-ikä	36,7 v		39,4 v		38,8 v	

Myönteisen maksupäätöksen saaneet hakijat työnantajan eläkejärjestelmän ja sukupuolen mukaan

Eläkejärjestelmä	Miehet	%-osuus	Naiset	%-osuus	Yhteensä	%-osuus
TyEL	2 091	66,2	5 462	49,2	7 553	52,9
MEL	16	0,5	9	0,1	25	0,2
VaEL	248	7,9	501	4,5	749	5,3
KuEL	593	18,8	4 618	41,6	5 211	36,5
KiEL	33	1,0	158	1,4	191	1,3
YEL	143	4,5	292	2,6	435	3,0
MYEL	27	0,9	41	0,4	68	0,5
Muu	6	0,2	28	0,3	34	0,2
Yhteensä	3 157	100,0	11 109	100,0	14 266	100,0
%-osuus	22,1		77,9		100,0	

Myönteisen maksupäätöksen saaneet hakijat ammatin ja sukupuolen mukaan

Ammattinimike	Nykyinen ammatti			
	Miehet	Naiset	Yhteensä	%
Tieteellinen, tekninen ja taiteellinen työ	728	2 194	2 922	20,5
Tekniikan ala	309	356	665	
Kemian ja fysiikan ala	10	84	94	
Biologian ala	7	14	21	
Opetusala	265	1 320	1 585	
Uskonnollinen ala	30	63	93	
Lainopillinen ala	18	28	46	
Toimitus- ja tiedotustyö, joukkoviestintä	31	104	135	
Taide- ja viihdeala	21	73	94	
Kirjasto- ja informaatioala	10	55	65	
Muu tieteellinen asiantuntijatyö	27	97	124	
Terveydenhuolto ja sosiaaliala	336	4 135	4 471	31,3
Terveyden- ja sairaanhoito	169	1 921	2 090	
Terveydenhuollon kuntoutus	12	174	186	
Hammashoitoala	2	83	85	
Apteekkiala	6	75	81	
Eläinlääkintä ja ympäristönsuojelu	1	9	10	
Sosiaaliala	98	1 299	1 397	
Lasten päivähoito	10	417	427	
Psykologia	3	22	25	
Harrastustoiminnan ohjaus, ammattiurheilu	33	115	148	
Muu terveydenhuolto ja sosiaaliala	2	20	22	
Hallinto- ja toimistotyö, IT-alan työ	598	2 092	2 690	18,9
Julkisen hallinnon johtaminen	56	126	182	
Liikeryitysten ja järjestöjen johtaminen	292	645	937	
Henkilöstöhallinto ja työnvälitys	4	64	68	
Taloushallinnon suunnittelu ja tilinpito	17	137	154	
Sihteeri- ja toimistotyö	21	609	630	
Tietotekniikka	134	143	277	
Pankki- ja vakuutusala	35	193	228	

Ammattinimike	Nykyinen ammatti			
	Miehet	Naiset	Yhteensä	%
Matkailuala	—	36	36	
Muu hallinto- ja toimistotyö	39	139	178	
Kaupallinen työ	178	1 130	1 308	9,2
Mainonta ja markkinointi	20	116	136	
Kiinteistönvälitys ja rahoituspalvelu	3	15	18	
Osto	5	24	29	
Myyntityö ja kauppaedustus	29	126	155	
Tavaroiden myynti	114	808	922	
Muu kaupallinen työ	7	41	48	
Maa- ja metsätaloustyö, kalastusala	47	74	121	0,8
Maatilatalous ja eläintenhoito	17	40	57	
Puutarha- ja puistotyö	16	27	43	
Metsätyö	10	3	13	
Muu maa- ja metsätaloustyö	4	4	8	
Kuljetus ja liikenne	294	183	477	3,3
Meripäälystöt	22	2	24	
Kansi- ja konemiehistö	16	2	18	
Lentokuljetus	5	8	13	
Veturikuljetus	4	1	5	
Tieliikenne	138	30	168	
Liikenteen johto ja liikennepalvelu	25	22	47	
Posti- ja teleliikenne	21	55	76	
Postinjakelu	38	48	86	
Muu kuljetus ja liikenne	25	15	40	
Rakennus- ja kaivosala	104	22	126	0,9
Kaivos ja louhinta	3	—	3	
Öljynporaus ja turpeennosto	2	—	2	
Talonrakennus	78	17	95	
Maa- ja vesirakennus	8	—	8	
Työkoneiden käyttö	13	5	18	



Myönteisen maksupäätöksen saaneet hakijat ammatin ja sukupuolen mukaan

(jatkoa edelliseltä sivulta)

Ammattinimike	Nykyinen ammatti			%
	Miehet	Naiset	Yhteensä	
Teollisuus: vaatetus, kone, puu, sähkö ja maalaus	268	133	401	2,8
Tekstiili	2	11	13	
Ompelu ja vaatetus	2	15	17	
Jalkine ja nahka	1	5	6	
Takomo ja valimo	6	3	9	
Hienomekaniikka	2	6	8	
Konepaja ja rakennusmetalli	154	38	192	
Sähkö	69	29	98	
Puu	25	20	45	
Maalaus	7	6	13	
Muu teollisuus ja varastoala	176	230	406	2,8
Graafinen ala	19	23	42	
Lasi ja tiili	5	8	13	
Elintarviketeollisuus	16	69	85	
Kemianprosessi	2	6	8	
Paperinvalmistus	18	10	28	

Ammattinimike	Nykyinen ammatti			%
	Miehet	Naiset	Yhteensä	
Kumi- ja muovituote	9	8	17	
Käsityöteollisuus	7	10	17	
Kiinteiden koneiden käyttö energia- ja vesihuollossa	1	—	1	
Pakkaus, varasto ja ahtaus	89	88	177	
Sekatyö, teollisuus	10	8	18	
Palvelutyö	391	844	1 235	8,7
Vartiointi ja suojele	255	73	328	
Majoitusliike ja suurtalous	43	231	274	
Tarjoilu	26	186	212	
Kiinteistönhoito ja siivous	36	199	235	
Kauneudenhoito ja hygienia	—	34	34	
Pesula	2	7	9	
Matkailupalvelu	4	6	10	
Muut palvelut	25	108	133	
Muulla luokittelematon työ	37	72	109	0,8
Henkilöt, joiden ammattia ei voida luokitella	37	72	109	
Yhteensä	3 157	11 109	14 266	100,0

Myönteisen maksupäätöksen saaneet hakijat opetushallinnon koulutusluokituksen ja sukupuolen mukaan

Koulutusluokitus	Miehet	Naiset	Yhteensä	%
Yleissivistävä koulutus	6	9	15	0,1
Perusopetus	—	1	1	
Lukiokoulutus	6	8	14	
Humanistinen ja kasvatustieteiden ala	342	1 743	2 085	14,6
Vapaa-aika ja nuorisotyö	24	71	95	
Kielitieteet	37	195	232	
Historia ja arkeologia	24	48	72	
Filosofia	15	15	30	
Kasvatustieteet ja psykologia	85	684	769	
Opetus- ja kasvatustyö	103	630	733	
Teologia	51	88	139	
Muu humanistisen ja kasvatustieteiden alan koulutus	3	12	15	
Kulttuuriala	209	786	995	7,0
Käsi- ja taideteollisuus	59	352	411	
Viestintä ja informaatiotieteet	61	193	254	
Kirjallisuus	6	35	41	
Teatteri ja tanssi	6	19	25	
Musiikki	37	68	105	
Kuvataide	13	41	54	
Kulttuurin- ja taiteiden tutkimus	18	49	67	
Muu kulttuurialan koulutus	9	29	38	
Yhteiskuntatiet., liiketalouden ja hallinnon ala	494	1 742	2 236	15,7
Liiketalous ja kauppa	283	1 129	1 412	
Kansantalous	12	10	22	
Hallinto	51	207	258	
Tilastotiede	3	1	4	
Sosiaalitieteet	34	235	269	
Politiikkatieteet	27	50	77	
Oikeustiede	78	96	174	
Muu yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon alan koulutus	6	14	20	

Koulutusluokitus	Miehet	Naiset	Yhteensä	%
Luonnontieteiden ala	147	138	285	2,0
Matematiikka	14	8	22	
Tietojenkäsittely	99	66	165	
Geo-, avaruus- ja tähtitieteet	5	3	8	
Fysiikka	11	4	15	
Kemia	7	24	31	
Biologia	7	21	28	
Maantiede	2	7	9	
Muu luonnontieteiden alan koulutus	2	5	7	
Tekniikan ja liikenteen ala	1 040	400	1 440	10,1
Arkkitehtuuri ja rakentaminen	248	86	334	
Kone-, metalli- ja energiatekniikka	107	21	128	
Sähkö- ja automaatiotekniikka	154	23	177	
Tieto- ja tietoliikennetekniikka	75	32	107	
Graafinen ja viestintätieteiden ala	7	10	17	
Elintarvikeala ja biotekniikka	13	53	66	
Prosessi-, kemian ja materiaalitieteiden ala	38	31	69	
Tekstiili- ja vaatetustekniikka	1	17	18	
Ajoneuvo- ja kuljetustekniikka	298	35	333	
Tuotantotalous	44	52	96	
Muu tekniikan ja liikenteen alan koulutus	55	40	95	
Luonnonvara- ja ympäristöala	181	454	635	4,4
Maatilatalous	24	88	112	
Puutarhatalous	23	211	234	
Kalatalous	5	2	7	
Metsätalous	63	27	90	
Luonto- ja ympäristöala	53	99	152	
Muu luonnonvara- ja ympäristöalan koulutus	13	27	40	
Sosiaali-, terveys- ja liikunta-ala	514	5 405	5 919	41,5
Sosiaaliala	49	839	888	
Terveystieteiden ala	211	2 376	2 587	



Myönteisen maksupäätöksen saaneet hakijat opetushallinnon koulutusluokituksen ja sukupuolen mukaan

(jatkoa edelliseltä sivulta)

Koulutusluokitus	Miehet	Naiset	Yhteensä	%
Sosiaali- ja terveysala (alojen yhteiset ohjelmat)	111	1 392	1 503	
Hammaslääketiede ja muu hammashuolto	12	62	74	
Kuntoutus ja liikunta	87	351	438	
Tekniset terveyspalvelut	11	92	103	
Farmasia ja muu lääkehuolto	7	51	58	
Lääketiede	19	34	53	
Eläinlääketiede	3	41	44	
Kauneudenhoitoala	2	161	163	
Muu sosiaali-, terveys- ja liikunta-alan koulutus	2	6	8	
Matkailu-, ravitsemis- ja talousala	58	398	456	3,2
Matkailuala	11	94	105	
Majoitus- ja ravitsemisala	39	227	266	
Kotitalous- ja kuluttajapalvelut	6	63	69	

Koulutusluokitus	Miehet	Naiset	Yhteensä	%
Puhdistuspalvelut	—	12	12	
Muu matkailu-, ravitsemis- ja talousalan koul.	2	2	4	
Muu koulutus	166	34	200	1,4
Sotilas- ja rajavartioala	6	1	7	
Palo- ja pelastusala	117	27	144	
Poliisiala	36	4	40	
Vankeinhoito	3	—	3	
Muu opetusministeriön hallinnonalan ulkopuolella järjestettävä koulutus	4	1	5	
Muu opetusministeriön hallinnonalalla järjestettävä koulutus	—	1	1	
Yhteensä	3 157	11 109	14 266	100,0
%-osuus	22,1	77,9	100,0	

Ammattitutkintostipendi vuonna 2012

Tulleet ja ratkaistut hakemukset kuukausittain

Kuukausi	Tulleet hakemukset			Ratkaistut hakemukset						Maksettu	Edunsaajat	
	Kpl			Myönteiset/kpl			Euroa	Kielteiset/kpl			Euroa	Henkilömäärä
	<i>Ensimmäiset</i>	<i>Seuraavat</i>	<i>Yhteensä</i>	<i>Ensimmäiset</i>	<i>Seuraavat</i>	<i>Yhteensä</i>	<i>Yhteensä</i>	<i>Ensimmäiset</i>	<i>Seuraavat</i>	<i>Yhteensä</i>	<i>Yhteensä</i>	
Tammikuu	1 892	387	2 279	1 537	292	1 829	669 304	152	26	178	709 561	1 938
Helmikuu	1 913	361	2 274	1 412	298	1 710	625 765	121	25	146	620 985	1 694
Maaliskuu	1 718	346	2 064	1 924	362	2 286	836 565	166	29	195	576 015	1 573
Huhtikuu	1 482	259	1 741	1 619	310	1 929	705 943	155	23	178	1 000 536	2 734
Toukokuu	1 721	332	2 053	1 921	335	2 256	825 611	177	36	213	687 634	1 879
Kesäkuu	2 675	609	3 284	1 834	406	2 240	819 804	228	55	283	722 798	1 974
Heinäkuu	1 791	340	2 131	1 861	386	2 247	822 398	174	39	213	1 027 718	2 805
Elokuu	1 227	225	1 452	1 498	270	1 768	647 088	176	28	204	641 598	1 751
Syyskuu	1 457	261	1 718	1 466	274	1 740	636 840	164	21	185	599 874	1 639
Lokakuu	1 449	280	1 729	1 312	263	1 575	576 450	142	20	162	674 904	1 843
Marraskuu	1 590	309	1 899	1 493	294	1 787	654 042	159	26	185	549 000	1 499
Joulukuu	1 479	287	1 766	1 150	206	1 356	496 296	159	31	190	696 132	1 901
Yhteensä	20 394	3 996	24 390	19 027	3 696	22 723	8 316 106	1 973	359	2 332	8 506 755	23 179
Ed. vuosi yht.	21 778	3 849	25 627	20 581	3 637	24 218	8 844 537	1 754	258	2 012	8 843 323	24 113
Muutos-% vv ^{x)}	-6,4	3,8	-4,8	-7,6	1,6	-6,2	-6,0	12,5	39,1	15,9	-3,8	-3,9

^{x)} *muutos kuluva vuosi yhteensä / edellinen vuosi yhteensä*

Myönteiset päätökset edunsaajan iän ja sukupuolen mukaan

Ikä	Miehet	%-osuus	Naiset	%-osuus	Yhteensä	%-osuus
19–24	251	2,7	266	2,0	517	2,3
25–29	1 460	16,0	1 270	9,3	2 730	12,0
30–34	1 677	18,3	1 655	12,2	3 332	14,7
35–39	1 449	15,9	2 067	15,2	3 516	15,5
40–44	1 388	15,2	2 411	17,8	3 799	16,7
45–49	1 350	14,8	2 654	19,5	4 004	17,6
50–54	959	10,5	2 088	15,4	3 047	13,4
55–59	519	5,7	1 049	7,7	1 568	6,9
60–63	87	1,0	123	0,9	210	0,9
Yhteensä	9 140	100,0	13 583	100,0	22 723	100,0
%-osuus	40,2		59,8		100,0	
Keski-ikä	39,3 v		42,1 v		41,0 v	

PERUSTUTKINNOT – Myönteiset päätökset edunsaajan suorittaman tutkinnon ja sukupuolen mukaan

Tutkinto	Miehet	Naiset	Yhteensä	%-osuus
Humanistinen ja kasvatustieteiden ala	35	189	224	2,9
Lapsi- ja perhetyön perustutkinto	4	157	161	
Nuoriso- ja vapaa-ajanohjauksen perustutkinto	31	32	63	
Kulttuuriala	45	122	167	2,1
Käsi- ja taideteollisuusalan perustutkinto	22	78	100	
Audiovisuaalisen viestinnän perustutkinto	11	16	27	
Kuvallisen ilmaisun perustutkinto	10	26	36	
Musiikkialan perustutkinto	2	2	4	
Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala	224	802	1 026	13,2
Liiketalouden perustutkinto	224	802	1 026	
Luonnontieteiden ala	166	60	226	2,9
Tieto- ja viestintätekniikan perustutkinto	166	60	226	
Tekniikan ja liikenteen ala	2 018	487	2 505	32,2
Tekstiili- ja vaatetusalan perustutkinto	13	25	38	
Painoviestinnän perustutkinto	12	19	31	
Kone- ja metallialan perustutkinto	166	31	197	
Talotekniikan perustutkinto	195	3	198	
Kiinteistöpalvelujen perustutkinto	197	90	287	
Autoalan perustutkinto	105	9	114	
Logistiikan perustutkinto	441	77	518	
Sähkö- ja automaatiotekniikan perustutkinto	360	33	393	
Tieto- ja tietoliikennetekniikan perustutkinto	13	1	14	
Rakennusalan perustutkinto	313	15	328	
Kaivosalan perustutkinto	4	1	5	
Maanmittausalan perustutkinto	11	7	18	
Puualan perustutkinto	34	14	48	

Tutkinto	Miehet	Naiset	Yhteensä	%-osuus
Veneenrakennuksen perustutkinto	11	–	11	
Verhoilu- ja sisustusalan perustutkinto	7	29	36	
Pintakäsittelyalan perustutkinto	36	25	61	
Laboratorioalan perustutkinto	–	13	13	
Prosessiteollisuuden perustutkinto	43	22	65	
Elintarvikealan perustutkinto	35	59	94	
Muovi- ja kumiteknikan perustutkinto	3	–	3	
Suunnitteluassistentin perustutkinto	2	5	7	
Turvallisuusalan perustutkinto	17	9	26	
Luonnonvara- ja ympäristöala	136	221	357	4,6
Maatalouden perustutkinto	23	34	57	
Hevostalouden perustutkinto	–	13	13	
Puutarhatalouden perustutkinto	18	134	152	
Kalatalouden perustutkinto	1	–	1	
Metsäalan perustutkinto	76	13	89	
Luonto- ja ympäristöalan perustutkinto	18	27	45	
Sosiaali-, terveystieteiden ja liikunta-ala	335	2 700	3 035	39,0
Sosiaali- ja terveystieteiden perustutkinto	320	2 543	2 863	
Hammastekniikan perustutkinto	2	5	7	
Lääkealan perustutkinto	3	32	35	
Hiusalan perustutkinto	–	47	47	
Kauneudenhoitoalan perustutkinto	–	66	66	
Liikunnanohjauksen perustutkinto	10	7	17	
Matkailu-, ravitsemis- ja talousala	55	186	241	3,1
Matkailualan perustutkinto	3	21	24	
Hotelli-, ravintola- ja catering-alan perust.	51	156	207	
Kotityö- ja puhdistuspalvelujen perustutkinto	1	9	10	
Yhteensä	3 014	4 767	7 781	100,0

AMMATTITUTKINNOT JA ERIKOISAMMATTITUTKINNOT – Myönteiset päätökset edunsaajan suorittaman tutkinnon ja sukupuolen mukaan

Tutkinto	Miehet	Naiset	Yhteensä	%-osuus
Humanistinen ja kasvatustieteiden ala	44	186	230	1,5
Vapaa-aika ja nuorisotyö	17	150	167	
Ammattitutkinnot	17	150	167	
Kielitieteet	4	9	13	
Ammattitutkinnot	4	9	13	
Muu humanistinen ja kasvatustieteiden koulutus	23	27	50	
Ammattitutkinnot	23	27	50	
Kulttuuriala	202	278	480	3,2
Käsi- ja taideteollisuus	98	72	170	
Ammattitutkinnot	87	59	146	
Erikoisammattitutkinnot	11	13	24	
Viestintä- ja informaatiotieteet	95	194	289	
Ammattitutkinnot	92	189	281	
Erikoisammattitutkinnot	3	5	8	
Teatteri ja tanssi	7	11	18	
Ammattitutkinnot	6	11	17	
Erikoisammattitutkinnot	1	—	1	
Musiikki	2	1	3	
Ammattitutkinnot	2	1	3	
Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala	1 981	4 019	6 000	40,2
Liiketalous ja kauppa	1 981	4 019	6 000	
Ammattitutkinnot	898	2 287	3 185	
Erikoisammattitutkinnot	1 083	1 732	2 815	
Luonnontieteiden ala	64	13	77	0,5
Tietojenkäsittely	64	13	77	
Ammattitutkinnot	58	11	69	
Erikoisammattitutkinnot	6	2	8	

Tutkinto	Miehet	Naiset	Yhteensä	%-osuus
Tekniikka ja liikenteen ala	3 147	814	3 961	26,5
Arkkitehtuuri ja rakentaminen	882	31	913	
Ammattitutkinnot	783	30	813	
Erikoisammattitutkinnot	99	1	100	
Kone-, metalli- ja energiatekniikka	214	15	229	
Ammattitutkinnot	191	14	205	
Erikoisammattitutkinnot	23	1	24	
Sähkö- ja automaatiotekniikka	244	9	253	
Ammattitutkinnot	220	9	229	
Erikoisammattitutkinnot	24	—	24	
Tieto- ja tietoliikennetekniikka	47	3	50	
Ammattitutkinnot	42	2	44	
Erikoisammattitutkinnot	5	1	6	
Graafinen ja viestintätieteiden ala	59	28	87	
Ammattitutkinnot	52	27	79	
Erikoisammattitutkinnot	7	1	8	
Elintarvikeala ja biotekniikka	53	82	135	
Ammattitutkinnot	45	78	123	
Erikoisammattitutkinnot	8	4	12	
Prosessi-, kemian- ja materiaalitieteiden ala	142	61	203	
Ammattitutkinnot	111	56	167	
Erikoisammattitutkinnot	31	5	36	
Tekstiili- ja vaatetustekniikka	3	20	23	
Ammattitutkinnot	2	2	4	
Erikoisammattitutkinnot	1	18	19	
Ajoneuvo- ja kuljetustekniikka	663	60	723	
Ammattitutkinnot	505	43	548	
Erikoisammattitutkinnot	158	17	175	



AMMATTITUTKINNOT JA ERIKOISAMMATTITUTKINNOT – Myönteiset päätökset edunsaajan suorittaman tutkinnon ja sukupuolen mukaan

(jatkoa edelliseltä sivulta)

Tutkinto	Miehet	Naiset	Yhteensä	%-osuus
Muu tekniikan ja liikenteen alan koulutus	840	505	1 345	
Ammattitutkinnot	227	109	336	
Erikoisammattitutkinnot	613	396	1 009	
Luonnonvara- ja ympäristöala	215	249	464	3,1
Maatilatalous	50	51	101	
Ammattitutkinnot	48	45	93	
Erikoisammattitutkinnot	2	6	8	
Puutarhatalous	13	68	81	
Ammattitutkinnot	11	66	77	
Erikoisammattitutkinnot	2	2	4	
Kalatalous	24	1	25	
Ammattitutkinnot	24	1	25	
Metsätalous	73	15	88	
Ammattitutkinnot	49	15	64	
Erikoisammattitutkinnot	24	—	24	
Luonto- ja ympäristöala	43	43	86	
Ammattitutkinnot	40	32	72	
Erikoisammattitutkinnot	3	11	14	
Muu luonnonvara- ja ympäristöalan koulutus	12	71	83	
Ammattitutkinnot	10	64	74	
Erikoisammattitutkinnot	2	7	9	
Sosiaali-, terveys- ja liikunta-ala	286	1 660	1 946	13,0
Sosiaaliala	41	733	774	
Ammattitutkinnot	41	720	761	
Erikoisammattitutkinnot	—	13	13	

Tutkinto	Miehet	Naiset	Yhteensä	%-osuus
Terveysala	11	205	216	
Ammattitutkinnot	8	161	169	
Erikoisammattitutkinnot	3	44	47	
Sosiaali- ja terveysalojen yhteiset	26	354	380	
Ammattitutkinnot	22	157	179	
Erikoisammattitutkinnot	4	197	201	
Kuntoutus ja liikunta	195	253	448	
Ammattitutkinnot	178	251	429	
Erikoisammattitutkinnot	17	2	19	
Tekniset terveyspalvelut	13	109	122	
Ammattitutkinnot	13	105	118	
Erikoisammattitutkinnot	—	4	4	
Kauneudenhoitoala	—	6	6	
Ammattitutkinnot	—	1	1	
Erikoisammattitutkinnot	—	5	5	
Matkailu-, ravitsemis- ja talousala	187	1 597	1 784	11,9
Matkailuala	15	68	83	
Ammattitutkinnot	15	68	83	
Majoitus- ja ravitsemisala	135	429	564	
Ammattitutkinnot	28	159	187	
Erikoisammattitutkinnot	107	270	377	
Kotitalous- ja kuluttajapalvelut	18	135	153	
Ammattitutkinnot	18	135	153	
Puhdistuspalvelut	19	965	984	
Ammattitutkinnot	16	825	841	
Erikoisammattitutkinnot	3	140	143	
Yhteensä	6 126	8 816	14 942	100,0

Laki Koulutusrahastosta 30.12.2002/1306

1 luku – Yleiset säännökset

1 § Koulutusrahasto

Koulutusrahasto on työmarkkinaosapuolten hallinnoima rahasto, jonka tarkoituksena on edistää työssä tarvittavia valmiuksia myöntämällä tukea ammatilliseen koulutukseen ja kehittämiseen.

2 § Etuudet

Rahasto myöntää etuutena ammattitutkintostipendejä ja aikuiskoulutustukea. Aikuiskoulutustuesta säädetään aikuiskoulutustuesta annetussa laissa (1276/2000).

3 § Toimielimet ja sääntöjen vahvistaminen

Rahaston toimielimiä ovat hallintoneuvosto ja hallitus. Sosiaali- ja terveysministeriö nimittää rahaston ylintä päätösvaltaa edustavan hallintoneuvoston jäsenet kolmeksi kalenterivuodeksi kerrallaan työnantajien ja palkansaajien edustavimpien keskusjärjestöjen ehdotuksesta.

Tarkemmat säännökset rahaston hallinnosta ja tehtävistä säädetään rahaston säännöissä, jotka annetaan sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella.

2 luku – Ammattitutkintostipendi

4 § Ammattitutkintostipendi

Rahasto tukee työelämän tutkintojärjestelmän kehittämistä myöntämällä ammattitutkintostipendejä.

Ammattitutkintostipendin myöntämisestä, epäämisestä ja takaisinperinnästä on annettava hakijalle kirjallinen päätös. Päätös annetaan tiedoksi lähettämällä se postitse kirjeellä vastaanottajalle hänen Koulutusrahastolle ilmoittamaansa postiosoitteeseen.

5 § Ammattitutkintostipendin myöntämisen edellytykset

Ammattitutkintostipendi voidaan myöntää henkilölle, joka on suorittanut ammatillisesta aikuiskoulutuksesta annetussa laissa (631/1998) tarkoitetun ammatillisen perustutkinnon, ammattitutkinnon tai erikoisammattitutkinnon.

Ammattitutkintostipendin myöntämisen edellytyksenä on, että henkilö ei ole täyttänyt 64 vuotta ja että hän on ollut työ- tai virkasuhteessa suomalaiseseen työnantajaan viisi vuotta ennen tutkinnon suorittamista.

Työssäoloaika lasketaan työntekijän eläkelain (395/2006) 3 §:ssä mainittujen työeläkelakien mukaista eläkettä kartuttavien ansioiden perusteella yrittäjän eläkelakia (1272/2006) ja maatalousyrittäjän eläkelakia (1280/2006) lukuun ottamatta. Työssäoloaikausien lukumäärä saadaan jakamalla kunkin kalenterivuoden ansiot luvulla 423. Kalenterivuosi koostuu osamäärä pyöristetään alaspäin lähimpään kokonaislukuun, joka voi olla enintään 12. Kokonaistyöaika saadaan laskemalla eri vuosien osamäärät yhteen.

Edellä 3 momentissa mainitun jakajan määrää tarkistetaan vuosittain tammikuun alusta lukien työntekijän eläkelain 96 §:n 1 momentissa tarkoitetulla palkkakertoimella. Edellä 3 momentissa mainittu jakaja on vuoden 2007 tasossa.

6 § Ammattitutkintostipendin suuruus

Ammattitutkintostipendin suuruus on 366 euroa.

Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella tarkistetaan 1 momentissa sanottua määrää kustannustasossa tapahtunutta muutosta vastaavasti tarvittaessa, kuitenkin vähintään joka toinen vuosi. Ennen asetuksen antamista ministeriön tulee kuulla rahastoa.

7 § Ammattitutkintostipendin hakeminen ja maksaminen

Ammattitutkintostipendiä on haettava vuoden kuluessa tutkinnon suorittamisesta. Hakemuksen on oltava hakijan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen allekirjoittama.

Ammattitutkintostipendiä koskeva hakemus on käsiteltävä ja myönnetty stipendi maksettava henkilön ilmoittamalle tilille Suomessa sijaitsevaan rahalaitokseen ilman aiheetonta viivytystä. Jos tilille maksaminen ei ole mahdollista, voidaan tuki maksaa muullakin tavoin.

Ammattitutkintostipendin hakemisesta ja maksamisesta voidaan antaa tarkempia säännöksiä rahaston säännöissä, jotka annetaan sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella.

8 § Aikuiskoulutustukilain soveltaminen

Ammattitutkintostipendiä koskevassa asiassa sovelletaan, mitä takaisinperinnästä, muutoksenhausta, itseoikaisusta, valituksen myöhästymisestä, päätöksen poistamisesta ja virheen korjaamisesta aikuiskoulutustuesta annetun lain 21–26 §:ssä säädetään, jollei tästä laista muuta seuraa.

9 § Hakijan tietojenantovelvollisuus

Hakija on velvollinen ilmoittamaan rahastolle etuuden myöntämiseksi välttämättömät ikää, työhistoriaa ja tutkinnon suorittamista koskevat tiedot.

10 § Ilmoitusvelvollisuus

Rahaston on annettava etuudenhakijalle etukäteen sopivin tavoin tiedot siitä, mistä häntä koskevia tietoja voidaan hankkia ja mihin niitä voidaan säännönmukaisesti luovuttaa.

11 § Oikeus tietojen saamiseen ja luovuttamiseen

Rahastolla ja tämän lain mukaisella muutoksenhakuelimellä on oikeus salassapitosäännösten ja muiden tietojen saantia koskevien rajoitusten estämättä saada maksutta käsiteltävänä olevan ammattitutkintostipendiä koskevan asian ratkaisemista tai muuten tämän lain mukaisen tehtävän täytäntöönpanoa varten välttämättömät:

- 1) palvelusuhdetiedot Eläketurvakeskukselta ja eläkelaitokselta
- 2) koulutustiedot oppilaitokselta sekä
- 3) tutkintotiedot tutkintotoimikunnalta.

Rahastolla on oikeus salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä luovuttaa Finanssivalvonnalle rahaston valvontaa varten välttämättömät tiedot ammattitutkintostipendin saajista.

12 § Tekninen käyttöyhteys

Edellä 11 §:ssä tarkoitetut tiedot voidaan saada ja luovuttaa teknisen käyttöyhteyden avulla. Tietojen pyytäjän tulee etukäteen ilmoittaa etuudenhakijalle tästä mahdollisuudesta. Ennen teknisen käyttöyhteyden avaamista tietojen pyytäjän tulee esittää selvitys siitä, että tietojen suojauksesta huolehditaan asianmukaisesti.

Tietojen salassapitoon sovelletaan viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) säännöksiä.

13 § Rahoitus

Ammattitutkintostipendin ja rahaston hallintokulujen rahoituksesta vastaa työttömyysetuuksien rahoituksesta annetussa laissa (555/1998) mainittu Työttömyysvakuutusrahasto. Valtion palveluksessa olevien osalta ammattitutkintostipendin rahoituksesta vastaa valtio.

3 luku – Erinäisiä säännöksiä

14 § Hallintomenettely

Etuusasiaa käsiteltäessä noudatetaan, mitä kielilaissa (423/2003) ja saamen kielilaissa (1086/2003) säädetään. Rahaston asiakirjojen ja toiminnan julkisuudesta on voimassa, mitä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetussa laissa säädetään.

Rahaston toimihenkilö voi sen estämättä, mitä hallintolain (434/2003) 28 §:n 1 momentin 4 ja 5 kohdassa säädetään, käsitellä asiaa, joka koskee rahastoa työnantajana.

15 § Valvonta

Rahaston toimintaa valvoo Finanssivalvonta.

16 § Rahaston purkaminen

Jos rahasto puretaan tai lakkautetaan, sen varat käytetään Työttömyysvakuutusrahaston toiminnan rahoittamiseen tai mikäli se ei ole mahdollista, sosiaali- ja terveysministeriön määräämällä tavalla johonkin muuhun hallintoneuvoston ehdottamaan vastaavaan yleishyödylliseen tarkoitukseen.

17 § Voimaantulo

Tämä laki tulee voimaan 1. päivänä tammikuuta 2003.

Tällä lailla kumotaan 15. päivänä kesäkuuta 1990 Koulutus- ja erorahastosta annettu laki (537/1990) siihen myöhemmin tehtyine muutoksineen.

Ennen tämän lain voimaantuloa voidaan ryhtyä sen täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

18 § Siirtymäsäännökset

Jos muussa laissa tai sen nojalla annetussa säännöksessä viitataan lakiin Koulutus- ja erorahastosta, näyttötutkinnon perusteella maksettavaan ammattikoulutusrahaan tai ammattitutkintorahaan, viittauksen katsotaan tarkoittavan tämän lain mukaisia vastaavia säännöksiä ja tämän lain mukaista ammattitutkintostipendiä, jollei tästä laista muuta johdu.

Eroraha myönnetään ennen tämän lain voimaantuloa päättyneen työ- tai virkasuhteen perusteella noudattaen, mitä ennen tämän lain voimaantuloa voimassa olleissa Koulutus- ja erorahastosta annetussa laissa ja Koulutus- ja erorahaston säännöissä on säädetty erorahasta ja sen myöntämisen edellytyksistä.

Ennen tämän lain voimaantuloa alkaneeseen koulutukseen perustuvan erorahan aikuiskoulutuslisän myöntämisessä ja maksamisessa noudatetaan, mitä ennen tämän lain voimaantuloa voimassa olleissa Koulutus- ja erorahastosta annetussa laissa ja Koulutus- ja erorahaston säännöissä on säädetty erorahan aikuiskoulutuslisästä ja sen myöntämisen edellytyksistä.

Ammattitutkintostipendi maksetaan lain voimaan tultua suoritettujen tutkinnon perusteella. Ammattitutkintostipendi maksetaan ennen tämän lain voimaantuloa suoritettujen tutkinnon perusteella edellyttäen, että henkilölle ei ole saman tutkinnon perusteella myönnetty ammattikoulutusrahaa tai ammattitutkintorahaa ennen tämän lain voimaantuloa voimassa olleiden säännösten tai määräysten perusteella.

Tämän lain voimaan tullessa Valtiokonttorissa vireillä olevat valtion virkamiesten eroraha-asetuksessa (999/1994) tarkoitettua ammattitutkintorahaa koskevat hakemukset siirtyvät Koulutusrahaston ratkaistaviksi. Jos tällöin ammattitutkintorahaa koskeva hakemus on tullut Valtiokonttoriin 7 §:n 1 momentissa sanotun kuuden kuukauden kuluessa, sen katsotaan tulleen määräajassa.

Kumottavassa Koulutus- ja erorahastosta annetussa laissa tarkoitettujen Koulutus- ja erorahaston oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät tämän lain mukaiselle Koulutusrahastolle, jollei muussa laissa toisin säädetä.

Stm:n asetus Koulutusrahaston säännöiksi 30.12.2002/1311

1 § Koulutusrahaston tehtävät

Koulutusrahasto on työmarkkinaosapuolten hallinnoima rahasto, jonka tehtävänä on myöntää ja maksaa aikuiskoulutustuesta annetun lain (1276/2000) mukainen aikuiskoulutustuki sekä tukea työelämän tutkintojärjestelmän kehittämistä myöntämällä ammattitutkintostipendejä ja suorittaa muut Koulutusrahastosta annetun lain (1306/2002) mukaiset tehtävät.

Rahaston tehtävänä on lisäksi tiedottaa etuuksista, antaa neuvontapalvelua ja tehdä ehdotuksia toimialaansa koskevan lainsäädännön kehittämisestä.

2 § Hallintoneuvosto

Rahaston hallintoneuvostossa on kaksitoista jäsentä, joista kuusi edustaa työnantajia ja kuusi palkansaajia. Jäsenille nimitetään henkilökohtaiset varajäsenet.

Hallintoneuvoston jäsenen toimikausi on kolme kalenterivuotta. Jos hallintoneuvoston jäsenen paikka vapautuu kesken toimikauden, täytetään paikka toimikauden jäljellä olevaksi ajaksi.

Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan kalenterivuodeksi kerhollaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joista toisen tulee edustaa työnantajia ja toisen palkansaajia. Puheenjohtajuus on vuorovuosin työnantajien ja palkansaajien edustajilla.

Hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajuus määräytyy siten, että samanaikaisesti toisen puheenjohtajana on työnantajien edustaja ja toisen palkansaajien edustaja.

3 § Päätöksenteko hallintoneuvostossa

Hallintoneuvoston varsinainen kokous pidetään kahdesti vuodessa, kevätkokous viimeistään toukokuussa ja syyskokous viimeistään marraskuussa.

Hallintoneuvoston ylimääräinen kokous pidetään, milloin hallintoneuvoston puheenjohtaja tai hallitus pitää sitä tarpeellisenä tai milloin vähintään kaksi hallintoneuvoston jäsentä pyytää sitä kirjallisesti ilmoitetun asian vuoksi. Kokouskutsu on toimitettava

hallintoneuvoston jäsenille viimeistään seitsemän päivää ennen kokousta. Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

Hallintoneuvoston kokous on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään kuusi muuta jäsentä on läsnä.

Päätökseksi tulee se mielipide, jota enemmistö on kannattanut. Äänten jakautuessa tasan ratkaisee puheenjohtajan mielipide. Äänten jakautuessa vaalissa tasan, ratkaistaan tulos arvalla.

4 § Hallintoneuvoston tehtävät

Hallintoneuvosto valvoo rahaston hallituksen toimintaa. Hallintoneuvosto voi antaa hallitukselle ohjeita asioissa, jotka ovat laajakantoisia tai periaatteellisesti tärkeitä.

Hallintoneuvoston kevätkokouksessa:

- 1) esitellään tilinpäätös ja toimintakertomus edelliseltä kalenterivuodelta
- 2) esitellään tilintarkastajan lausunto rahaston hallinnosta ja tileistä
- 3) päätetään edellisen kalenterivuoden tilinpäätöksen vahvistamisesta
- 4) päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- 5) käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

Hallintoneuvoston syyskokouksessa:

- 1) päätetään rahaston talousarvio seuraavaksi kalenterivuodeksi
- 2) päätetään hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenten sekä tilintarkastajan palkkiot ja matkakustannusten korvausperusteet
- 3) valitaan hallituksen jäsenet ja varajäsenet seuraavaksi kalenterivuodeksi
- 4) valitaan tilintarkastaja ja hänelle varamies tai tilintarkastusyhteisö seuraavaksi kalenterivuodeksi
- 5) valitaan hallintoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja seuraavaksi kalenterivuodeksi
- 6) käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

5 § Hallitus

Hallintoneuvosto nimittää hallituksen jäsenet työntekijä ja palkansaajien edustavimpien keskusjärjestöjen ehdotuksesta.

Hallituksessa on kahdeksan jäsentä, joista neljä edustaa työntekijä ja neljä palkansaajia. Jäsenille nimitetään henkilökohtaiset varajäsenet.

Hallituksen jäsenen toimikausi on kalenterivuosi. Jos hallituksen jäsenen paikka vapautuu kesken toimikauden, täytetään paikka toimikauden jäljellä olevaksi ajaksi.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajaksi valitaan vuorovuosina työntekijä ja palkansaajia edustava henkilö.

6 § Päätöksenteko hallituksessa

Hallitus kokoontuu tarvittaessa puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtajan kutsusta. Kokouskutsu on toimitettava hallituksen jäsenille viimeistään kolme päivää ennen kokousta.

Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja mukaan lukien vähintään kaksi työntekijä ja palkansaajia edustavaa jäsentä on läsnä.

Päätökseksi tulee se mielipide, jota enemmistö on kannattanut. Äänten jakautuessa tasan ratkaisee puheenjohtajan mielipide. Äänten jakautuessa vaalissa tasan, ratkaistaan tulos arvalla.

7 § Hallituksen tehtävät

Hallitus johtaa ja kehittää rahaston toimintaa. Hallituksen tehtävänä on muun ohella:

- 1) laatia vuosittain rahaston talousarvio
- 2) laatia vuosittain rahaston tilinpäätös ja toimintakertomus
- 3) päättää rahaston varojen sijoittamisesta
- 4) päättää toimihenkilöiden valinnasta, vapauttamisesta ja työehdoista
- 5) nimetä rahaston toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa
- 6) päättää rahaston osalta etuuksia koskevien säädösten soveltamisen periaatteista ja valvoa etuuksien myöntämistä
- 7) päättää muut periaatteellista laatua olevat tai muuten tärkeät asiat.

8 § Rahaston nimen kirjoittaminen

Rahaston nimen kirjoittavat hallituksen määräämä tai määräämät henkilöt.

9 § Kirjanpito, tilinpäätös ja tilintarkastus

Rahaston on kirjanpidossaan noudatettava soveltuvin osin, mitä kirjanpitolaisissa (1336/1997) säädetään.

Rahaston tilikausi on kalenterivuosi. Tilinpäätös, joka käsittää tuloslaskelman, taseen ja niiden liitetiedot sekä toimintakertomuksen, on laadittava tilivuotta seuraavan maaliskuun loppuun mennessä.

Rahaston tilintarkastuksen toimittamisessa noudatetaan soveltuvin osin tilintarkastuslain (936/1994) säännöksiä.

Tilintarkastaja toimittaa rahaston tilintarkastuksen vuosittain tilivuotta seuraavan huhtikuun loppuun mennessä. Tilintarkastaja antaa hallintoneuvostolle tilintarkastuskertomuksen.

Hallintoneuvosto päättää tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilivuotta seuraavan toukokuun loppuun mennessä.

10 § Valvonnassa tarpeellisten tietojen toimittaminen

Rahaston tulee lähettää Finanssivalvonnalle tilinpäätös ja tilintarkastajan lausunto tilivuotta seuraavan kesäkuun loppuun mennessä.

Rahaston tulee antaa Finanssivalvonnalle muutkin sen pyytämät tiedot rahaston valvontaa varten.

11 § Ammattitutkintostipendin myöntäminen

Ammattitutkintostipendi myönnetään Koulutusrahastosta annetun lain 5 §:ssä tarkoitetun tutkinnon suorittaneelle henkilölle. Tutkinnon suorittamispäivänä pidetään sitä päivää, jolloin hakijan tutkintotodistus on päivätty.

12 § Ammattitutkintostipendin suuruus

Ammattitutkintostipendi on kertakorvaus näyttötutkinnon suorittamisesta.

13 § Ammattitutkintostipendin hakeminen

Ammattitutkintostipendi haetaan rahaston vahvistamalla lomakkeella.

14 § Varat

Rahaston varoja on hoidettava tuloa tuottavasti ja turvaavasti.

Rahastolla on maksuvalmiuden turvaamiseksi tasausrahasto, jonka suuruudesta päättää hallintoneuvosto ja käytöstä hallitus.

15 § Sääntöjen muuttaminen

Hallintoneuvosto päättää hallituksen esityksen perusteella rahaston sääntöjen muuttamisesta ja tekee muutosta koskevan esityksen sosiaali- ja terveysministeriölle.

16 § Sääntöjen voimaantulo

Nämä säännöt tulevat voimaan 1. päivänä tammikuuta 2003. Ennen sääntöjen voimaantuloa voidaan ryhtyä sääntöjen edellyttämiin toimenpiteisiin.

Laki aikuiskoulutustuesta 28.12.2000/1276

1 § Soveltamisala

Suomessa asuvien palkansaajien ja yrittäjien ammattitaidon kehittämistä ja ylläpitoa koskevan koulutuksen ajalta myönnetään eläkevakuutettuun ansiotyöhön perustuva tukea siten kuin tässä laissa säädetään.

2 § Etuudet (19.2.2010/127)

Etuuksena myönnetään tässä laissa säädetyin edellytyksin aikuiskoulutustukea korvaukseksi opiskelun aikaisesta ansionmenetyksestä. Lisäksi voidaan myöntää opintotukilain (65/1994) mukainen opintolainan valtiontakaus.

3 § Määritelmät (19.2.2010/127)

Tässä laissa tarkoitetaan:

- 1) palkansaajalla työsuhteessa, virkasuhteessa tai muussa vastaavassa palvelussuhteessa olevaa henkilöä
- 2) yrittäjällä henkilöä, joka päätointaansa varten on yrittäjän eläkelain (1272/2006) tai maatalousyrittäjän eläkelain (1280/2006) mukaisesti velvollinen ottamaan sanottujen lakien mukaisen vakuutuksen sekä
- 3) tukikaudella aikuiskoulutustuella tuettavaa koulutusaikaa.

4 § Toimeenpano

Yleinen suunnittelu, ohjaus ja kehittäminen kuuluvat aikuiskoulutustuen osalta sosiaali- ja terveysministeriölle ja koulutuksen osalta opetusministeriölle.

Aikuiskoulutustuen myöntämisestä ja maksamisesta sekä muusta toimeenpanosta vastaa Koulutusrahastosta annetussa laissa (1306/2002) tarkoitettu Koulutusrahasto, jonka toimintaa valvoo Finanssivalvonta. Aikuiskoulutustuen saajalle myönnettävään opintolainan valtiontakaukseen liittyvät tehtävät hoitaa Kansaneläkelaitos. (19.12.2008/907)

5 § Palkansaajan aikuiskoulutustuen myöntämisen edellytykset (19.2.2010/127)

Palkansaajan aikuiskoulutustuen myöntämisen edellytyksenä on, että:

- 1) henkilöllä on 7 §:n mukaista työssäoloaikaa tukikauden alkamiseen mennessä vähintään kahdeksan vuotta
- 2) päätoiminen palvelussuhde samaan työnantajaan on tukikauden alkamiseen mennessä kestänyt yhdessä tai useammassa jaksossa vähintään vuoden
- 3) henkilö on opintovapaalaissa (273/1979) tarkoitetulla opintovapaalla tai vastaavalla työnantajan kanssa muuten sovitulla vapaalla koulutuksen perusteella ja
- 4) työstä poissaolo 6 §:n mukaisen koulutuksen johdosta kestää yhtäjaksoisesti vähintään kaksi kuukautta tai aikuiskoulutustukea haetaan 12 a §:n mukaisesti soviteltuna.

Henkilö ei menetä oikeuttaan palkansaajan aikuiskoulutustukeen, jos hänen työsuhteensa irtisanotaan tukikauden alkamisen jälkeen hänestä itsestään riippumattomista syistä.

5 a § Yrittäjän aikuiskoulutustuen myöntämisen edellytykset (19.2.2010/127)

Yrittäjän aikuiskoulutustuen myöntämisen edellytyksenä on, että:

- 1) yrittäjällä on 7 §:n mukaista työssäoloaikaa tukikauden alkamiseen mennessä vähintään kahdeksan vuotta
- 2) yrittäjä on välittömästi ennen tukikauden alkamista toiminut vähintään vuoden 3 §:ssä tarkoitettuna yrittäjänä
- 3) opiskelu 6 §:n mukaisessa koulutuksessa kestää yhdenjaksoisesti vähintään kaksi kuukautta tai, jos koulutus ei ole yhdenjaksoista, se kestää useammassa jaksossa yhteensä vähintään 43 päivää ja
- 4) yrittäjän tukikauden aikaiset yritystoiminnan ansiot ovat vähentyneet vähintään kolmasosalla verrattuna viimeiseen ennen opiskelun alkua toimitettuun verotukseen.

Yrittäjällä ei ole oikeutta saada aikuiskoulutustukea, jos hänen tukikauden aikaiset muut kuin yritystoiminnasta saadut ansiotulonsa ylittävät kolme neljäsosaa yrittäjälle maksetun aikuiskoulutustuen määrästä.

Ansiotulojen aleneminen arvioidaan jälkikäteen yrittäjän verotustietojen perusteella. Ansiotuloina pidetään niitä tuloja, joita tuloverolaissa (1535/1992) ei ole määritelty pääomatuloiksi.

6 § Aikuiskoulutustuen oikeuttava koulutus (19.2.2010/127)

Aikuiskoulutustukea voidaan myöntää päätoimisesti opiskevalle henkilölle, joka osallistuu:

- 1) sellaiseen opetusministeriön toimialaan kuuluvaan ammatillisesta koulutuksesta annetussa laissa (630/1998), ammatillisesta aikuiskoulutuksesta annetussa laissa (631/1998), ammatikorkeakoululaissa (351/2003) tai yliopistolaissa (558/2009) tarkoitettuun koulutukseen, joka johtaa ammatilliseen perustutkintoon, ammattitutkintoon, erikoisammattitutkintoon tai yliopistoissa tai ammattikorkeakouluissa suoritettavaan tutkintoon, edellä tarkoitettujen tutkintojen osien suorittamiseen taikka on edellä sanottujen lakien mukaista lisä- ja täydennyskoulutusta
- 2) sellaiseen vapaasta sivistystyöstä annetun lain (632/1998) mukaiseen koulutukseen, joka on ammatillista osaamista ja pätevyyttä lisäävää
- 3) muun ministeriön toimialaan kuuluvaan ammatillisesti suuntautuneeseen koulutukseen
- 4) perusopetuslaissa (628/1998) tai lukiolaissa (629/1998) tarkoitettuun koulutukseen, jos sen puuttuminen on ammatillisen kehittymisen esteenä tai
- 5) 1–3 kohdassa tarkoitettuihin opintoihin ulkomailla.

Kieliopinnot oikeuttavat aikuiskoulutustukeen, jos ne ovat 1 momentissa tarkoitettulla tavalla järjestettyjä ja kehittävät tai täydentävät hakijan ammattitaitoa.

Aikuiskoulutustukea voidaan myöntää myös 1 ja 2 momentissa tarkoitettuja opintoja vastaaviin opintoihin Ahvenanmaalla.

7 § Aikuiskoulutustuen ansainta-aika (19.2.2010/127)

Työssäoloaika lasketaan työntekijän eläkelain (395/2006) 3 §:ssä tarkoitettujen työeläkelakien alaisten ansioiden perusteella.

Työssäolokuukausien lukumäärä saadaan jakamalla kunkin kalenterivuoden ansiot euroina luvulla 940. Kalenterivuositahainen osamäärä pyöristetään alaspäin lähimpään kokonaislukuun, joka voi olla enintään 12. Eri vuosien osamäärät lasketaan yhteen.

Työssäoloaikaa laskettaessa työhön rinnastettavana aikana otetaan lisäksi huomioon sellainen täysi kalenterikuukausi:

- 1) jolta henkilölle on maksettu sairausvakuutuslain (1224/2004) mukaista äitiys-, erityisäitiys-, isyys- tai vanhempainrahaa taikka erityishoitorahaa
- 2) jonka henkilö on ollut lakiin tai työ- tai virkaehtosopimukseen perustuvalla hoitovapaalla taikka suorittanut varusmies- tai siviilipalvelusta tai
- 3) jona henkilö on ollut työkyvytön saaden työntekijän eläkelain 3 §:ssä mainittujen lakien perusteella eläkettä, kuntoutustukea tai tapaturmavakuutuslain (608/1948) mukaista tapaturmaeläkettä.

Työssäoloajasta enintään kaksi vuotta voi olla 3 momentissa tarkoitettua työhön rinnastettavaa aikaa.

8–10 §:t on kumottu L:lla 19.2.2010/127, joka tuli voimaan 1.5.2010.

11 § Aikuiskoulutustuen saamisen rajoitukset (19.2.2010/127)

Aikuiskoulutustukea ei myönnetä sille, joka:

- 1) saa kansaneläkelain (568/2007) tai työntekijän eläkelain 3 §:ssä tarkoitettujen työeläkelakien mukaista vanhuuseläkettä tai varhennettua vanhuuseläkettä
- 2) saa täyden työkyvyttömyyden perusteella maksettavaa eläkettä tai kansaneläkelain mukaista työkyvyttömyyseläkettä
- 3) saa työntekijän eläkelain voimaanpanolain (396/2006) 28 §:ssä tarkoitettua työttömyyseläkettä taikka vastaavaa kansaneläkelain mukaista eläkettä tai rintamaveteraanien varhaiseläkkeestä annetun lain (13/1982) mukaista eläkettä

- 4) saa maatalousyrittäjien luopumistuesta annetun lain (1293/1994) mukaista luopumistukea tai maatalouden harjoittamisesta luopumisen tukemisesta annetun lain (612/2006) mukaista luopumistukea
- 5) saa samaan koulutukseen Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuksista annetun lain (566/2005) tai työeläkelakien mukaista kuntoutusrahaa taikka saa täyttäneen ansionmenetykskorvausta tapaturmavakuutuslain perusteella korvattavasta kuntoutuksesta annetun lain (625/1991) tai liikennevakuutuslain perusteella korvattavasta kuntoutuksista annetun lain (626/1991) nojalla taikka sotilasvammalain (404/1948) tai sotilastapaturmalain (1211/1990) kuntoutusta koskevien säännösten perusteella
- 6) saa työttömyysturvalain (1290/2002) mukaista työttömyysetuutta
- 7) suorittaa varusmies- tai siviilipalvelusta
- 8) suorittaa vankeusrangaistusta ja opiskelee rangaistuslaitoksessa
- 9) saa vieraan valtion opintotukea, jota myönnetään maassa pysyvästi asuvalle
- 10) saa vuorotteluvapaalain (1305/2002) mukaista vuorottelukorvausta
- 11) saa opintotukilain mukaista opintorahaa tai asumislisää
- 12) saa sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa
- 13) saa julkisesta työvoimapolusta annetun lain (1295/2002) mukaista osa-aikalisää
- 14) saa valtion virkamieslain (750/1994) 76 §:n mukaista toistuvaa korvausta (20.8.2010/713)
- 15) saa valtion virkamieslain 75 §:ssä ja valtion virkamieslain voimaanpanolain (756/1986) 3 ja 15 §:ssä tarkoitettua lakkautuspalkkaa tai (20.8.2010/713)
- 16) saa takuueläkkeestä annetun lain (703/2010) mukaista takuueläkettä. (20.8.2010/713)

12 § Aikuiskoulutustuen määrä

Palkansaajan aikuiskoulutustuki muodostuu perusosasta ja ansi-osasta. Perusosa on 26,09 euroa päivältä. Ansio-osa on 45 prosenttia päiväpalkan ja perusosan erotuksesta. Kun palkka kuukaudes-

sa on suurempi kuin 105-kertainen perusosa, ansio-osa on tämän rajan ylittävältä päiväpalkan osalta 20 prosenttia. Aikuiskoulutustuki on enintään 90 prosenttia tuen perusteena olevasta päiväpalkasta, kuitenkin vähintään perusosan suuruinen. Yrittäjän aikuiskoulutustuki maksetaan perusosan suuruisena. (9.12.2011/1257)

Muunnettaessa kuukautta kohden laskettua palkkaa päiväpalkaksi tai päivittäin katsotaan kuukauteen sisältyvän 21,5 työpäivää.

Aikuiskoulutustuen ansio-osan perusteena oleva palkka lasketaan tukikautta edeltäneen työ-, virka- tai muun palvelussuhteen vakiintuneista ansioista yhteensä vuoden ajalta laskettuna hakemuskuukautta edeltäneen kalenterikuukauden lopusta lukien. Muilta osin ansio-osan perusteena olevan palkan määrittämiseen sovelletaan, mitä työttömyysturvalain 6 luvun 4 §:ssä säädetään. (19.2.2010/127)

12 a § Soviteltu aikuiskoulutustuki (19.2.2010/127)

Soviteltuun palkansaajan aikuiskoulutustukeen on tässä laissa säädetty edellytyksin oikeus osa-aikaisesti opiskelevalla henkilöllä, joka saa lakisääteistä etuutta, palkkaa tai muuta työtuloa. Soviteltuun aikuiskoulutustukeen oikeuttavan koulutuksen keston on oltava yhteensä vähintään 43 päivää. Koulutus voi jakautua useampaan jaksoon. Yrittäjällä ei ole oikeutta saada soviteltua aikuiskoulutustukea.

Täyden suojaosan määrä on 127 euroa kuukaudessa. Kuukauden sijasta sovittelemiseksi voidaan käyttää myös neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa, jolloin suojaosa on vastaava osuus täyden suojaosan määrästä.

Soviteltu aikuiskoulutustuki lasketaan siten, että aikuiskoulutustuki ja 80 prosenttia saadun tulon suojaosan ylittävästä osasta voivat kuukaudessa yhteensä nousta määrään, joka aikuiskoulutustukena olisi muutoin voitu maksaa. Tällöin ei kuitenkaan oteta huomioon niitä eläkkeitä ja sosiaalietuuksia, joita työttömyysturvalain 4 luvun 7 §:n mukaan ei vähennetä työttömyyspäivärahasta. Aikuiskoulutustuen sovittelemiseksi otettavaan tuloon sovelletaan, mitä työttömyysturvalain 4 luvun 4 §:n 1 ja 3 momentissa säädetään.

Jos henkilölle aikuiskoulutustukena kuukaudelta maksettava määrä olisi pienempi kuin 100 euroa, tukea ei makseta, ellei hakija sitä nimenomaisesti vaadi. Jos henkilölle aikuiskoulutustukena

kuukaudelta maksettava määrä olisi pienempi kuin aikuiskoulutustuen perusosa, tukea ei makseta.

Muutettaessa 3 momentissa tarkoitettua kuukautta kohti laskettua etuutta päiväetuudeksi tai päivittäin katsotaan kuukauteen sisältyvän 21,5 päivää.

13 § Opintolain valtiontakaus

Aikuiskoulutustuen saaja voi saada opintolain valtiontakauksen siten kuin opintotukilaissa säädetään valtiontakauksesta. Valtiontakaukseen sovelletaan opintotukilain säännöksiä.

14 § Tukikauden kesto (19.2.2010/127)

Aikuiskoulutustukea maksetaan enintään 18 kuukauden ajalta. Tähän tukiaikaan on oikeus kerran työuran aikana yhdessä tai useassa osassa.

15 § on kumottu L:lla 19.2.2010/127, joka tuli voimaan 1.5.2010.

16 § Etuuden hakeminen ja myöntäminen

Aikuiskoulutustukea haetaan vahvistetun kaavan mukaisella lomakkeella rahastolta. Hakemukseen on liitettävä ilmoitus koulutukseen hyväksymisestä ja selvitykset tuen myöntämisen edellytysten täyttymisestä.

Opintolain valtiontakauksen myöntää hakemuksesta Kansaneläkelaitos.

17 § Etuutta koskeva päätös

Etuuden myöntämisestä, epäämisestä ja takaisinperinnästä on annettava hakijalle kirjallinen päätös. Päätöstä ei anneta, jos etuuden tarkistaminen johtuu yksinomaan indeksitarkistuksesta tai muusta vastaavasta lain tai asetuksen nojalla suoraan määräytyvästä perusteesta, ellei hakija tätä päätöstä erikseen vaadi. Hakijan tulee pyytää päätöstä indeksitarkistuksen perusteella 30 päivän kuluessa siitä, kun hän on saanut tuen määrän tarkistamisesta tiedon. Hakijan katsotaan saaneen muutoksen tiedokseen seitsemäntenä päivänä sen jälkeen, kun päätös on postitettu hänen ilmoittamallaan osoitteella, jollei muuta näytetä. (19.2.2010/127)

Koulutusrahaston päätös annetaan tiedoksi lähettämällä se postitse kirjeellä vastaanottajalle hänen Koulutusrahastolle ilmoittamaansa postiosoitteeseen. (30.12.2003/1367)

17 a § Yrittäjän aikuiskoulutustuen myöntäminen (19.2.2010/127)

Aikuiskoulutustukeen oikeutetulle yrittäjälle voidaan myöntää aikuiskoulutustukea hakemuksen perusteella, jos 5 a §:n 1 momentin 4 kohdassa mainittu verotus ei ole vielä valmistunut. Valitkelpoinen päätös annetaan ilman erillistä hakemusta, kun verotus on valmistunut.

18 § Ennakkopäätös (19.2.2010/127)

Koulutuksen määrittelystä 6 §:n mukaisesti aikuiskoulutustukeen oikeuttavaksi koulutukseksi ja aikuiskoulutustuen myöntämisen edellytyksenä olevan 5 ja 5 a §:n mukaisen työssäoloajan täyttymisestä on henkilön pyynnöstä annettava sitova ennakkopäätös jo ennen koulutuksen alkamista henkilön tultua hyväksytyksi koulutukseen.

19 § Aikuiskoulutustuen maksaminen

Jos aikuiskoulutustuen maksamisen peruste on 5 §:n mukainen työstä poissaolo tai 5 a §:n mukainen opiskelu, aikuiskoulutustukea maksetaan 16 §:ssä tarkoitettua hakemuksen ja sen perusteella annetun päätöksen mukaisesti ilman jälkikäteen tehtyä erillistä hakemusta. Henkilön tulee tuen maksamista varten toimittaa rahastolle selvitys 5 §:ssä tarkoitettua työsuhteesta ja opintovapaasta tai muusta palkattomasta vapaasta opiskelun perusteella. Aikuiskoulutustuki myönnetään aikaisintaan hakemuksen saapumiskuukautta edeltävän kuukauden alusta. (19.2.2010/127)

Jos aikuiskoulutustuen maksamisen peruste on 12 a §:n mukainen osa-aikainen opiskelu, aikuiskoulutustukea maksetaan jälkikäteen tehdyn erillisen hakemuksen perusteella. Hakemukseen on liitettävä selvitys 5 §:ssä tarkoitettua työsuhteesta, opintovapaasta tai muusta palkattomasta vapaasta opiskelun perusteella sekä 12 a §:ssä tarkoitettua opiskelun aikaisista ansioista. Maksamista koskeva hakemus on tehtävä viimeistään kuuden kuukauden kuluttua 12 a §:ssä tarkoitettua sovittelemiseksi päätymisestä. (19.2.2010/127)

Aikuiskoulutustuki maksetaan enintään viideltä päivältä kalenteriviikossa. Aikuiskoulutustukea maksettaessa katsotaan täyteen kalenterikuukauteen sisältyvän 21,5 tukipäivää. (19.2.2010/127)

Aikuiskoulutustuki maksetaan kuukausittain henkilön ilmoitamalle tilille Suomessa sijaitsevaan rahalaitokseen. Jos tilille maksaminen ei ole mahdollista, voidaan tuki maksaa muullakin tavalla.

20 § Aikuiskoulutustuen maksamisen lakkauttaminen ja keskeyttäminen (19.2.2010/127)

Aikuiskoulutustuen maksaminen lakkautetaan siitä päivästä lukien, jona henkilö on keskeyttänyt koulutuksen tai koulutus on päätetty keskeyttää. Tuen maksaminen yrittäjälle keskeytetään lisäksi, jos tämän tulot ylittävät 5 a §:ssä säädetyn määrän. Jos on muutoin perusteltua syytä olettaa, että aikuiskoulutustuki olisi lakkautettava tai keskeytettävä, voidaan sen maksaminen keskeyttää, kunnes asia on lainvoimaisella päätöksellä ratkaistu. Tuen maksaminen voidaan keskeyttää myös henkilön pyynnöstä.

21 § Takaisinperintä

Jos tämän lain mukaista etuutta on maksettu aiheetta tai määrältään liian suurena, liikaa maksettu etuus on perittävä takaisin.

Takaisinperinnästä voidaan luopua joko kokonaan tai osittain, jos tämä katsotaan kohtuulliseksi eikä aiheeton maksaminen ole johtunut etuuden saajan tai hänen edustajansa vilpillisestä menettelystä tai törkeästä tuottamuksesta taikka jos aiheettomasti maksettu määrä on vähäinen. Lisäksi takaisinperinnästä voidaan luopua kokonaan takaisinperintää koskevan päätöksen antamisen jälkeen myös silloin, kun takaisinperintää ei etuuden saajan taloudellinen tilanne huomioon ottaen ole enää tarkoituksenmukaista jatkaa tai kun perinnän jatkamisesta aiheutuisi perimättä olevaan etuuden määrään nähden kohtuuttomat kustannukset. (7.5.2004/355)

Takaisinperintää koskeva lainvoimainen päätös saadaan panna täytäntöön kuten lainvoimainen tuomio.

Päätös liikaa maksetun etuuden takaisinperinnästä on tehtävä viiden vuoden kuluessa etuuden maksupäivästä lukien. Takaisinperintäpäätöksellä vahvistettu saatava vanhentuu viiden vuoden kulluttua päätöksen antamisesta, jollei vanhentumista ole sitä

ennen katkaistu. Takaisinperintäpäätöksellä vahvistetun saatavan vanhentuminen katkeaa siten kuin velan vanhentumisesta annetun lain 10 tai 11 §:ssä säädetään. Tämän vanhentumisajan katkaisemisesta alkaa kulu uusi viiden vuoden vanhentumisaika. (7.5.2004/355)

22 § Muutoksenhaku

Aikuiskoulutustukea koskevaan päätökseen ja ennakkopäätökseen tyytymätön saa hakea siihen muutosta työttömyysturvan muutoksenhakulautakunnalta ja työttömyysturvan muutoksenhakulautakunnan päätökseen tyytymätön vakuutusosoikeudelta. Vakuutusosoikeuden päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla. (8.12.2006/1090)

Valituskirjelmä on toimitettava rahastolle 30 päivän kuluessa siitä, kun valittaja on saanut päätöksestä tiedon.

Valittajan katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemäntenä päivänä sen jälkeen, kun päätös on postitettu hänen ilmoittamalaan osoitteella, jollei muuta näytetä.

Rahaston päätöstä on muutoksenhausta huolimatta noudatettava, kunnes asia on lainvoimaisella päätöksellä ratkaistu.

23 § Itseoikaisu

Jos rahasto hyväksyy kaikilta osin sille toimitetussa valituksessa esitetyt vaatimukset, sen on annettava asiasta oikaisupäätös. Oikaisupäätökseen saa hakea muutosta siten kuin 22 §:ssä säädetään.

Jos rahasto ei voi oikaista valituksen kohteena olevaa päätöstä 1 momentissa mainituin tavoin, sen on 30 päivän kuluessa valitusajan päättymisestä toimitettava valituskirjelmä ja lausuntonsa asianomaisen muutoksenhakuelimen käsiteltäväksi. Rahasto voi tällöin väliaikaisella päätöksellä oikaista aikaisemman päätöksensä siltä osin kuin se hyväksyy valituksessa esitetyn vaatimuksen. Jos valitus on jo toimitettu muutoksenhakuelimelle, on väliaikaisesta päätöksestä ilmoitettava sille viipymättä. Väliaikaiseen päätökseen ei saa hakea muutosta.

Edellä 2 momentissa tarkoitettua määräajasta voidaan poiketa, jos valituksen johdosta tarvittavan lisäselvityksen hankkiminen sitä edellyttää. Lisäselvityksen hankkimisesta on tällöin viipymättä

ilmoitettava valittajalle. Valituskirjelmä ja lausunto on kuitenkin aina toimitettava asianomaiselle muutoksenhakuelimelle 60 päivän kuluessa valitusajan päättymisestä.

23 a § Asian uudelleen ratkaiseminen muun etuuden myöntämisen johdosta (17.6.2011/673)

Jos aikuiskoulutustuen saajalle on päätöksen antamisen jälkeen takautuvasti myönnetty etuus, joka 11 §:n tai 12 a §:n 3 momentin nojalla on otettava huomioon, Koulutusrahasto voi ilman päätöksen poistamista tai asianomaisen suostumusta ratkaista asian uudelleen.

24 § Valituksen myöhästyminen (8.12.2006/1090)

Jos työttömyysturvan muutoksenhakulautakunnalle tai vakuutusosoikeudelle annettava valitus on saapunut 22 §:ssä säädetyn määräajan jälkeen, asianomainen muutoksenhakuelin voi tästä huolimatta ottaa valituksen tutkittavakseen, jos myöhästyminen on ollut painavia syitä.

25 § Päätöksen poistaminen (8.12.2006/1090)

Jos aikuiskoulutustukea koskeva Koulutusrahaston antama lainvoimainen päätös perustuu virheelliseen tai puutteelliseen selvitykseen taikka on ilmeisesti lain vastainen, työttömyysturvan muutoksenhakulautakunta voi rahaston tai asianomaisen vaatimuksesta poistaa päätöksen ja määrätä asian uudelleen käsiteltäväksi. Työttömyysturvan muutoksenhakulautakunnan on varattava asianomaisille tilaisuus tulla kuulluiksi ennen asian ratkaisemista. Muutoksenhakulautakunnan päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla. (17.6.2011/673)

Jos aikuiskoulutustukea koskeva työttömyysturvan muutoksenhakulautakunnan tai vakuutusosoikeuden antama lainvoimainen päätös perustuu virheelliseen tai puutteelliseen selvitykseen taikka on ilmeisesti lain vastainen, vakuutusosoikeus voi rahaston tai asianomaisen vaatimuksesta poistaa päätöksen ja määrätä asian uudelleen käsiteltäväksi. Vakuutusosoikeuden on varattava asianomaisille tilaisuus tulla kuulluiksi ennen asian ratkaisemista.

Tehtyään edellä 1 tai 2 momentissa tarkoitettujen päätöksen poistamista koskevan vaatimuksen rahasto voi, kunnes asia on uudelleen

ratkaistu, väliaikaisesti keskeyttää tuen maksamisen tai maksaa sen vaatimuksensa mukaisena.

Päätöksen poistamista on haettava viiden vuoden kuluessa siitä, kun päätös sai lainvoiman. Erityisen painavista syistä päätös voidaan poistaa määräajan jälkeen tehdystä hakemuksesta.

Jos asiassa, jossa on kysymys evätyen edun myöntämisestä tai myönnetyn edun lisäämisestä, ilmenee uutta selvitystä, rahaston on tutkittava asia uudelleen. Rahasto voi aikaisemman lainvoimaisen päätöksen estämättä myöntää evätyen edun tai myöntää edun aikaisempaa suurempana. Myös työttömyysturvan muutoksenhakulautakunta ja vakuutusosasto voivat menetellä vastaavasti muutoksenhakuasiana käsitellessään. Päätökseen saa hakea muutosta siten kuin 22 §:ssä säädetään.

Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitettu kuuleminen toimitetaan tiedoksi siten kuin hallintolain (434/2003) 59 §:ssä säädetään. (17.6.2011/673)

26 § Virheen korjaaminen

Jos rahaston päätös perustuu selvästi virheelliseen tai puutteelliseen selvitykseen tai ilmeisen väärään lain soveltamiseen taikka päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe, rahasto voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen. Päätös voidaan korjata asianosaisen eduksi tai vahingoksi. Päätöksen korjaaminen asianosaisen vahingoksi edellyttää, että asianosainen suostuu päätöksen korjaamiseen. (30.12.2003/1367)

Jos päätöksessä on ilmeinen kirjoitus- tai laskuvirhe, rahaston on korjattava se. Virhettä ei saa kuitenkaan korjata, jos korjaaminen johtaa asianosaiselle kohtuuttomaan tulokseen.

Korjaamisesta on tehtävä merkintä rahaston tallekappaleeseen. Asianosaiselle on toimitettava korjattu tai uusi päätös. Jos päätöksestä on vireillä muutoksenhaku, rahaston on ilmoitettava korjaamisasian käsiteltäväksi ottamisesta ja toimitettava siinä tekemänsä päätös myös muutoksenhakuelimelle.

Päätökseen, jolla rahasto ei ole hyväksynyt virheen korjaamista koskevaa vaatimusta, ei saa hakea muutosta valittamalla.

27 § Opiskelijan velvollisuudet ja tietojenanto

Opiskelija on velvollinen ilmoittamaan rahastolle ja Kansaneläkelaitokselle etuuden myöntämiseksi tarvittavat tiedot. Opiskelija on myös velvollinen viipymättä ilmoittamaan kaikista etuuteen vaikuttavista muutoksista.

28 § Oikeus tietojen saamiseen ja luovuttamiseen

Rahastolla ja tämän lain mukaisella muutoksenhakuelimellä on oikeus saada maksutta käsiteltävänä olevan asian ratkaisemista tai muuten tämän lain mukaisen tehtävän täytäntöönpanoa varten tarpeelliset tiedot:

- 1) valtion ja kunnan viranomaiselta ja muulta julkisoikeudelliselta yhteisöltä
- 2) Kansaneläkelaitokselta, Eläketurvakeskukselta, eläke- ja vakuutuslaitokselta sekä muulta eläkkeen tai korvauksen myöntäjältä tai maksajalta
- 3) työttömyyskassalta ja työnantajalta sekä
- 4) oppilaitokselta.

Rahastolla on oikeus luovuttaa Kansaneläkelaitokselle, Eläketurvakeskukselle ja Finanssivalvonnalle tiedot aikuiskoulutustuen saajista. (19.12.2008/907)

29 § Salassapito

Rahastolla ja muutoksenhakuelimellä on oikeus saada ja luovuttaa tässä laissa tarkoitettujen tiedot salassapitosäännösten estämättä.

Tiedot voidaan saada ja luovuttaa teknisen käyttöyhteyden avulla. Tietojen pyytäjän tulee etukäteen ilmoittaa etuuden hakijalle tästä mahdollisuudesta. Ennen teknisen käyttöyhteyden avaamista tietojen pyytäjän tulee esittää selvitys siitä, että tietojen suojauksesta huolehditaan asianmukaisesti.

Tietojen saamiseen, luovuttamiseen ja salassapitoon sovelletaan viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) ja henkilötietolain (523/1999) säännöksiä, jollei tässä laissa ole toisin säädetty.

30 § Rahoitus

Aikuiskoulutustuen perusosa maksetaan valtion varoista. Ansioosan ja rahaston hallintokulujen rahoituksesta vastaa työttömyys-etuuksien rahoituksesta annetussa laissa (555/1998) mainittu Työttömyysvakuutusrahasto.

Jos aikuiskoulutustuki maksetaan 12 a §:n mukaisesti sovitteluna, valtion varoista maksetaan se määrä, joka vastaa perusosan suhteellista osuutta kustakin täydestä 12 §:n mukaan määräytyvästä aikuiskoulutustuesta. (19.2.2010/127)

31 § Etuuden korottaminen

Tässä laissa säädettyjä euromääriä voidaan tarkistaa valtioneuvoston asetuksella.

31 a § Työssäoloajan laskennassa käytettävän määrän korotus (22.12.2006/1253)

Edellä 7 §:n 2 momentissa mainittua lukua tarkistetaan vuosittain tammikuun alusta lukien työntekijän eläkelain 96 §:n 1 momentissa tarkoitettua palkkakertoimella.

Edellä 7 §:n 2 momentissa mainittu luku on vuoden 2007 tasossa.

32 § Tarkemmat säännökset

Tarkempia säännöksiä tämän lain täytäntöönpanosta annetaan valtioneuvoston asetuksella.

33 § Voimaantulo

Tämä laki tulee voimaan 1. päivänä tammikuuta 2001. Aikuiskoulutustukea maksetaan laissa tarkoitettuun koulutukseen 1. päivästä elokuuta 2001 alkaen.

Aikuiskoulutustuki maksetaan vuoden 2001 loppuun saakka markkamääräisenä siten, että lain 12 §:ssä säädetty euromäärät muutetaan markkoiksi kertomalla luvulla 5,94573.

Ennen tämän lain voimaantuloa voidaan ryhtyä sen täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.





KOULUTUSRAHASTO
UTBILDNINGSFONDEN

Kalevankatu 12 | PL 191 | 00121 Helsinki
Puh. 09 680 3730 | www.koulutusrahasto.fi

